

认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

开展批评帮助 激发动力活力

——第74集团军某旅“硬骨头六连”用好批评武器的探索实践

■杨 扬 石 伟 本报记者 杨 伦

编者按 批评和自我批评是我党我军在长期斗争实践中形成的优良传统,是我们党保持肌体健康的锐利武器,也是加强和规范党内政治生活的重要手段。在党内政治生活中,我们只有大胆使用、经常使用,才会越用越灵、越用越有效果。

第74集团军某旅“硬骨头六连”,在革命战争年代就经常

顶着炮火、冒着硝烟召开民主大会。和平年代,六连发扬这一优良传统,逐渐形成行之有效的做法。走进新时代,六连让批评和自我批评成为一种习惯、一种自觉、一种责任,官兵在批评中进步,连队在批评中发展,着力做到“战士的问题不出班排,党员的问题不出小组,干部的问题不出支部”,党支部凝聚力战斗力不断增强。他们的做法有一定借鉴意义。

📷 镜头① 上任“满月”接受群众批评

哪里做得不好,及时有人指出

可没想到,会议一开始党员们就直奔问题。“融入节奏较慢,任务面前慌乱,有些工作拿不定主意”“队列作风较差,不像六连干部的样子”……支委们率先“开炮”后,其他党员也紧跟着发言,大家开诚布公、一针见血、有理有据,先后提出十几条批评意见,让他着实红脸出汗。

“虽然当时有些难堪,但仔细一想,大家本着对我负责的态度,说得句句在理,确实是自己没做好,那就应该虚心接受。”会后,高博文坦言,虽然这些批评“辣味”十足,但他也感受到了来自组

织和战友的关心,并在接受批评中明晰了下一步开展工作的思路。

软锤打不了硬铁,低温炼不出好钢。在六连,“你好我好大家好”的老好人思想没有市场,从党支部书记、副书记再到其他连队干部,大家不会因为批评对象是自己的上级或战友就蜻蜓点水、隔靴搔痒,而是针针见血、直指要害。不管是谁,只要哪里做得不好,很快会有人指出来。

尽管时隔数年,党支部副书记王刚对当初大家批评他的几条意见仍记忆

犹新。“自己从下连当兵就在六连,后来当班长、提干,又回到连队,整个军旅生涯几乎都在六连度过。本以为自己是‘老资历’,大家会口下留情,没想到依旧‘辣味’十足。”那天会后,王刚把所有的批评意见都记在笔记本上,每当自己工作中想“歇歇脚”时,就拿出来看一看,鞭策自己不要停下奋斗脚步。

讲党性不讲私情、讲真理不讲面子。正是在这种良好氛围下,连队党支部的凝聚力战斗力不断增强,使得连队建设长期过硬。

📷 镜头② 把庆功会开成“揭短会”

获得成绩荣誉,不忘反思剖析

性循环,督促官兵不断取得进步。

那年盛夏,六连参加实兵对抗训练,以蓝方身份担负防守任务。任务分队在闷热的工事内坚守阵地数小时,然后突然出击,对红方指挥所成功实施精准打击,对最终获胜起到了决定性作用。训练刚结束,大家没有沾沾自喜,而是在复盘会上围绕训练暴露的问题逐个发言,既讲连队问题,也点个人不足,整个会议持续了3个半小时,梳理总结出6类数十个具体问题。

会后,党支部将问题整改具体到个

人,并将问题清单和整改细则并排贴在墙上,用来提醒全连官兵。

“什么时候满足于荣誉,什么时候就会止步于荣誉。”如今,台上领奖、台下揭短已经成为六连的常态,这一传统不仅夯实了连队战斗力建设基础,还成为连队保持清醒、发扬民主、凝聚共识,开展批评和自我批评的重要抓手。

采访时,记者发现该连有一面墙,上面挂满了连队自诞生以来取得的各项荣誉,墙上还有处“留白”格外引人注目。高博文介绍说,这个位置是特意空

出来的,留给下一个荣誉,目的是让官兵在取得成绩的同时,始终意识到能力上还有“空白”,从而激励大家戒骄戒躁,努力奋进取得更多荣誉。

不把荣誉当包袱,不把锦旗当资本,走出“功劳簿”,努力查找不足才能始终保持充足干劲。今年初,六连制订新年度目标时,顺势开展了一次“面对荣誉怎么看、永葆先进怎么干”讨论交流活动,让全连官兵结合摆摆去年工作的差距和不足,为新年度连队建设发展贡献智慧和力量。

📷 镜头③ 六连官兵眼里“不揉沙子”

没有特殊党员,更无监督盲区

有段时间,连队各项工作压茬推进,文书小田由于缺乏统筹,效率较低,就经常占用训练时间完成工作,导致个人训练成绩下滑。小田所在党小组组长发现问题后,专门召开党小组会,对小田近期表现开展了批评,其他党员也纷纷提出意见建议。小田深刻认识到自己的问题,当场表态会利用休息时间加练,努力做到工作训练两不误。后来,在身边党员帮带下,小田的成绩很快赶了上来。

六连官兵眼里不揉沙子、批评不留

情面,问题何时露头,批评就何时开展。大家都说,连队没有特殊党员,更没有监督盲区。那么,批评自己的上级,会不会担心被“穿小鞋”?六连党员骨干通过多次实践证明,思想交锋越多,干部的威信就越高;批评“辣味”越浓,连队的氛围就越团结。因此,党员的问题群众敢提、支委的问题党员敢说、书记副书记的问题支委敢讲。

有一次,六连召开党员大会,查纠连队日常建设存在的问题。轮到一名排长发言时,他犹豫半天,最后却说了

句“没有意见”。结果遭到几名党员当场批评;如果真没意见,说明在日常没有尽到党员应尽的责任;如果有意见却不说,就是对连队不负责任。经过提醒,这位排长意识到了自己的问题,表示立即整改,请党组织和全体党员进行监督。

当面批评见人见事、背后不说坏话,依靠组织管干部、严格制度管党员,有了这一优良传统,连队的党员敢负责、敢较真碰硬、敢讲真话,六连党支部这个战斗堡垒也因此变得更加坚强有力。

★ 党建论坛

不知您是否见过这样的场景:组织理论学习时,有同志因工作繁忙请假缺席,补课时也是匆忙完成。问起缘由,有人会说“工作太忙,还有好多事要干,没时间静下心来学习”。

其实,对于每名党员而言,理论学习是终身必修课,更是精神之钙、成长之基、进步之梯,来不得半点虚假、做不得半点虚功。理论学习想要达到融会贯通,没有什么捷径可走,最有效的方法就是坚持“学到底”。只有坚持读原著、学原文、悟原理,切实把握精髓要义、吃透理论真谛,才能以理论学习的深入扎实彻底,提纯信仰信念、提升能力本领、提高自律意识。

思想上的成熟源于理论上的清醒,但个别同志对理论学习重视不够。比如,有的同志忙于事务性工作,参加理论学习主动性不强;有的把“学过了”当作“学会了”,把“考过了”当作“掌握了”;有的认为学得好不如干得好,不愿把时间精力投到理论武装上。因此,在过组织生活或开展总结时,“理论学习不够积极”“理论武装还有差距”等成为一些党员的老问题,甚至有的还把理论学习抓得不紧当成“光荣的缺点”。

实践证明,理论缺失是很要命的“硬伤”,思想滑坡是最严重的“病变”。军队广大党员必须不断增强思想改造的自觉性和彻底性,深化新时代党的创新理论武装,切实做到学思用贯通、知信行统一,筑牢听党指挥的思想根基。

我们常说理论学习要入脑入心,其实就是进入思想、进入工作、进入实践,通过持续加强先进性引领、革命性锻造、纯洁性淬炼,彻底祛除思想上的“病原体”。如果学习教育只是在嘴巴周边、脑袋外边打转,浅尝辄止、一知半解,那就难以触及灵魂、深入思想,更遑论治弊除痼。只有理论真正学到心里去了,才能由表及里、由浅入深,逐渐尝到理论的“甜味”,沁出思想的“芳香”。

面对博大精深的党的创新理论,军队广大党员当前最紧要的,是弘扬“吃小米饭、攻理论山”等优良传统,用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,突出学好习近平强军思想,体系把握“六个必须坚持”的世界观和方法论、“五个坚持”的军事观和方法论,做到知其言更知其义、知其然更知其所以然,在坚持真理、修正错误、改造思想的循环往复中对思想进行提纯净化,着力在真信真用、深化内化转化上下功夫、见成效。

“理论只要说服人,就能掌握群众;而理论只要彻底,就能说服人”。军队广大党员要把理论武装当作终身必修课,拿出真的态度、实的学风,克服被动化、功利化和不愿学等问题,真正把理想信念教育、党性教育等有机融入理论学习日常,并转化为听令景从的政治自觉、守纪如铁的过硬作风,确保关键时刻不负重托、不辱使命。

把理论武装当作终身必修课

■姚元锋 洪静山



上图:近日,海军某场站党员骨干在训练一线带头进行装备架设。

谭 进报

下图:前不久,武警第二机动总队某支队党员骨干在综合训练中冲锋在前。

杨 阳报

海军某总站着力加强机关党组织建设——

党务业务两手都过硬

■许 可 本报特约记者 邓博宇

★ 党建视野

“你作为党小组长,业务工作抓得紧,党务工作看得轻,近期党小组功能作用出现弱化问题……”前不久,南部战区海军某总站机关党支部组织生活会上,参会党员对某科室党小组长小罗提出批评,让他有些坐不住。

此前有段时间,小罗所在机关党小组成员经常在训练和基层一线执行任务,他将工作重心放在业务上,导致党小组组织生活不够经常、理论学习缺课。上级检查发现问题后,对小罗进行了严肃批评。

“党务和业务犹如鸟之双翼,缺一不可。”该总站党委领导介绍,他们对机关党建工作进行调研,发现类似情况并非个例,个别党支部落实组织生活制度不

严格,会议记录不及时不规范、理论学习不经常质效低等问题不同程度存在。

总站党委一班人研究感到,机关党组织功能弱化,一方面是机关任务重、时间紧、人员流动性大,导致党务工作缺乏规范和监督;另一方面是个别党组织负责人虽然精通业务工作,但开展党务工作存在意识不强、业务不熟等问题,达不到“两手都过硬”的标准要求。

找到症结,开出良方。他们组织机关党组织开展“查摆改”专题活动,聚焦“如何加强机关党组织建设”讨论辨析,逐渐形成“一张清单划权责、结成对子传帮带”的工作思路。总站党委着力强化机关党组织建设常态化帮建力度,利用主题党日开展“党建共建”联合党日活动、理论学习活动等,加强机关人员对党建工作基本理论和流程的掌握,督

导科室党务工作正规有序、提质增效。

该总站部队管理科党小组吴组长对此感触很深。与组织纪检科党小组结成帮扶对子后,他们经常在组织纪检科干事辅导下强化党务法规学习、规范党小组会议流程等。两个科室党小组还经常对照责任清单协力研讨党务工作,明确工作重点。“多亏了组织纪检科同事的帮带,我现在开展党务工作得心应手。”吴组长感慨。

前不久,在作训科党小组会上,党小组长结合前期党员表现,带领大家开展批评和自我批评,起到了红脸出汗的效果。在后续装备转运任务中,该科室群策群力,关键节点党员干部冲锋在前,率先垂范,战备等级转进时间大幅缩减。最近一次机关基层双向讲评会上,基层官兵对机关工作的满意度明显提升。

