

特别关注

编者按 在基层部队,主官“新老搭配”并不少见,两个人平时关系怎样、配合是否默契,对单位建设发展至关重要。但在实际工作中,个别新主官与老主官难免需要磨合,此时又该如何正确看待和处理工作中的“磕碰”?

对此,已从事指导员岗位调整到机关工作的第80集团军某旅干部慕佩洲颇有心得。希望他的讲述,能给一些基层主官带来启发。

新老俩主官 默契好搭档

第80集团军某旅干部 慕佩洲

前段时间,某连远程机动至某地开展实战化训练,指导员尹昊和连长配合默契、互相补台,把全连官兵拧成一股绳。

要知道,就在几个月前,两个人的关系可没有现在这么融洽。一个是新任指导员,一个是老连长,工作中难免有“勺子碰锅沿”的时候。一次,我去基层检查党团活动开展情况,尹昊特意找到我,请教一个看似简单的问题。

原来,他想利用党团活动时间组织大家观看红色电影,通过重温经典,引出如何密切内部关系的话题,随后组织官兵讨论。但连长认为观看电影用时太长,完全可以直接组织讨论,把节省出来的时间用于开展文体活动,让大家放松心情。

去年,我从这个连的指导员岗位调整到旅机关,尹昊接替了我的工作。也许是前后任的关系,他经常与我交流有关带兵建连方面的事情。

“按理说,安排党团活动内容是我的职责,但碍于连长任职时间较长,我还是采纳了他的意见。”尹昊显得有些无奈,向我寻求帮助,“作为一名新主官,在日常工作生活中,与老主官意见不一致时怎么办?如何找到平衡点?”

尹昊的困惑并不鲜见。在基层主官新老搭配的情况下,每一名新任的主官都可能遇到。老主官经验丰富、威望高,对工作比较熟悉,在与新主官商量问题时,往往有更多的话语权。

“能在一起搭档共事,既是组织安排,也是一种人生缘分,更是一次难得的学习机遇,就看你能否把握住。”看着眼前的年轻面孔,我结合对老连长的了解,向他讲述了自己的经历。

我是2022年6月担任连队指导员的



谢岩绘

的。当时,军士选晋工作即将展开。我对综合素质过硬的上等兵小田寄予厚望,可在思想摸底时,他却表露出退伍的想法。无论我怎么劝,他都坚持己见。我一度因此闹得不太愉快,他见了我就躲,我也为他不求上进暗自生气。

直到连长找到我,告知小田家里突遭变故,遇到了涉法问题,需要他回家帮忙处理。由于涉及个人隐私,小田一直闷在心里,幸亏连长和他的家人进行沟通,才得知真相。我十分愧疚,感到自己对战士不够了解,开展工作也过于想当然。

后来,在连长的协助下,我帮小田申请了法律援助,并利用教育时间向大家介绍选晋军士的政策及发展前景,同时联系小田的家人,向他们说明情况。小田的父母很想让他继续在部队长期干,积极配合连队做小田的思想工作。小田最终选择留队,如今已成长为连队的专业骨干。

通过这件事,我认识到了自己的不足:虽然工作热情高、有闯劲,但经验少,对连队情况比较陌生。正因为存在这些短板,遇事及时向搭档请教就显得尤为重要。如果不是连长主动找我说明情况,连队很可能错过一个“好苗子”。因此,新主官初到一个单位,一定要谦虚谨慎、善思好问,就怕明明不懂,还要闹出笑话。

“如果我与连长意见相左,就一味迁就他吗?”尹昊接着问道。“思考问题的角度不同,看法出现差异,这是很正常的事。身为主官,一定都是希望连队向上向好的。只要目标一致,别的问题都容易解决。这就需要积极主动沟通,做到思想常见面、遇事常通气、意见常交换,从而减少分歧、达成一致。”为了让尹昊更好地理解,我又讲了另外一件事。

刚到连队任职时,我发现连里没有图书室,便想把宿舍楼5层的储物间腾

出来进行改造。可连长觉得储物间空间较大,方便摆放各类健身器材,所以建成文体活动室更好。

“为啥连队以前不建文体活动室?为啥我一说改建图书室,连长就明确反对?”起初,我一度以为连长是在故意为难,但稳定情绪后和他沟通,这才知道,他其实早就想建文体活动室了,只是当时由于一些客观原因,迟迟未能开工。于是,经过一番商讨,并征得其他支部成员同意,我们决定将储物间改建为图书室,兼具文体功能,把占地较大的文体器材摆放到一楼空旷处。此后,我和连长配合越来越默契,当年年底就捧回了“四铁”先进单位的牌匾。

“班子行不行,关键看前两名。”在我看来,新老主官既然同搭一个“台”,就要唱好连队建设这出“戏”。不讲原则、一味退让不可取,要出于公心、实事求是,只要有利于连队建设发展、有利于维护官兵利益,谁说就对就听谁的,谁的办法更好就按谁的办。这才是对单位负责、对工作负责、对官兵负责的态度。

经过我的开导,尹昊主动作出改变。后来他告诉我,经过沟通得知,原来连队之前已利用党团活动时间组织观看过电影,而且那段时间练兵备战任务重,官兵一直神经紧绷,需要抓紧放松一下,所以连长提出了不同意见。说来说去,两个人还是在沟通上出了问题。

大家常说:“两名连主官,一对好搭档。”这是组织的寄望,官兵的期许,也应该是两名主官共同奔赴的目标。要襟怀坦荡、秉公用权,凡事勤商量、遇事常沟通,决不能为了凸显自己,而故意压对方一头。事实证明,两名主官搞好团结,这个单位的建设发展才会越来越好。

营连日志

“这次评比,一班夺得‘军事训练’流动红旗!”近日,第76集团军某旅某连组织流动红旗综合评比,连续“霸榜”的五班被一班反超,在连队引发热议。这看似普通的“红旗易主”背后,是该连改进评比机制,激发官兵动力的创新探索。

从去年下半年开始,为鼓励官兵奋勇争先、不懈拼搏,该连设置“军事训练”“内务卫生”“纪律作风”3面流动红旗,定期组织评选。其中,“军事训练”流动红旗根据每个班所有人的月考核结果进行评定。

然而,相较其他班,五班尖子多、成绩好,自评开展以来,“军事训练”流动红旗就像被钉在五班的荣誉墙上。时间一长,五班战士认为“流动红旗非己莫属”,训练热情开始下降;其他班同志则觉得“再拼也追不上五班”,索性放弃比拼,权当没有这面流动红旗,甚至因此产生消极情绪,影响正常训练。原本是激励大家的举措,却产生了反效果,该连贾连长对此十分焦急。

连务会上,干部骨干针对这一现象展开讨论。有人直言,既然是“军事训练”流动红旗,就应该用训练成绩说话,五班分数高,获得流动红旗理所应当;但也有人指出,评比标准不够合理,流动红旗“流不动”,会导致官兵失去动力,应该适当改进评比机制。

最终,该连党支部综合大家的意见建议,修改完善“军事训练”流动红旗评比细则,在原有基础上引入“进步指数”,即每个人考核成绩较上次提升10%以上,可获得额外加分,达到“横向比排名”与“纵向比进步”并重的效果。

在此之前,该连一班由于新兵较多,每次评比成绩都不太理想。新机制推行后,大家训练热情高涨,老兵发挥稳定表现优异,新兵奋起直追进步明显,多人获得额外加分,最终将流动红旗收入囊中。

而原本稳居榜首的五班,因为没有对新机制引起足够的重视,部分同志在考核时仍旧进步幅度不大,最终遗憾“败北”。这段经历给他们敲响了警钟,五班班长坦言:“虽然这次没能拿到‘军事训练’流动红旗,但让大家重燃了斗志。我们一

让流动红旗‘流动’起来

曾建伟 马兆鑫

第七十六集团军某旅某连改进评比机制

定端正训练态度,争取在下次评比中把红旗夺回来。”

“让流动红旗‘流动’起来,才能充分激发每名同志的动力,只有每个班排,每名战士都力争上游,连队建设才能生机勃勃。”贾连长介绍,下一步,他们将进一步探索完善评比机制,并将其推广运用到其他领域。

陆军某试验大队——深入练兵一线提供上门服务

赵春辉 田源

3月中旬,陆军某旅组织开展装备维护保养。在此过程中,官兵发现某型校射雷达出现故障,无法发送数据,只能手动统计落点。

“这将增加操作时间。”操作手检查无果,急得脑门冒汗。这时,一名军官快步上前,梳理数据、检验软件、查找比对……一番操作后,故障被迅速排除,引来在场官兵点赞。

这名军官名叫孙兆友,是陆军某试验大队“为战服务组”成员。这些天,他与其他6名专家把演训场跑了一遍。如何获取雷达目标的更多信息、怎样精准识别捕捉慢慢小目标……深入一线调研中,一个个难题接连浮出水面。他们与

基层装备管理人员、操作骨干面对面开展讨论交流,逐一答疑解惑。

“作战部队需要什么,我们就上门服务提供什么服务!”该大队领导告诉笔者,为提高试训为战质效,进一步提升基层战斗力,他们秉持岗位对接战位的原则,常态开展一线服务调研。对现场发现和官兵提出的问题,能当场解决的,立行立办;一时解决不了的,形成问题台账,明确时限,责任到人。

据悉,今年初以来,“为战服务组”已为一线官兵解决数十个训练难题,还总结申报1个创新项目,出台5套技术方案,初步确定3个研究课题和2个攻关项目。



缅怀先烈

敬献鲜花、寄托哀思、重温誓词……清明节前夕,全军官兵采取多种方式追忆英雄事迹、祭奠英烈忠魂,以实际行动传承红色基因,激发强军动力。

图①:武警第二机动总队某部官兵向抗日英雄杨靖宇将军雕像敬献鲜花。

图②:第72集团军某旅官兵在烈士墓碑前默哀。

图③:空军某旅官兵擦拭烈士墓碑。

巩天金摄

新闻前哨

新疆军区某团——

引入VR技术助力驾驶训练

刘建 本报特约通讯员 梁佳伟

春到天山,冰雪渐消,新疆军区某团展开一场特别的装甲车驾驶训练:一名列兵手握操作杆,运用VR装甲驾驶模拟系统,在虚拟战场环境中完成复杂路况驾驶、特情处置等课目。

“就算用模拟器练习多次,一旦实车操作,新驾驶员还是容易手忙脚乱。”教练员杨鹏介绍,过去,新驾驶员训练主要依托传统模拟器,只能练习操作,无法感知路况环境,导致实车操作时难以适应。为解决这个问题,该团引入集视觉、听觉、体感于一体的VR装甲驾驶模拟系统,构建“虚拟仿真+实装操作”训考新模式,有效缩短驾驶员成长周期,大幅降低装备损耗和安全隐患,为驾驶训练注入了“科技动能”。

笔者在模拟舱内看到,VR装甲驾驶模拟系统内置高原、沙漠、城市等多种地形模块,可模拟雨雪、沙尘暴、夜

间微光等复杂环境,以及电磁干扰、化学污染等特情。戴上VR眼镜后,眼前立即浮现车载屏幕,各类数据实时显示,下身座椅也随路况变化产生震动颠簸。训练中,系统自动生成记录官兵的操作,结束后生成评估报告,精准定位“换挡时机不当”“转向角度偏差”等细节问题。

“训练近似实车操作!”列兵刘一凡告诉笔者,他曾用传统训练方式训练两个月,但首次驾车下坡仍出现油门控制不当等问题。而借助VR装甲驾驶模拟系统,他选择8种坡度反复训练,迅速掌握操作技巧,实车驾驶考核一次过关。

“科技赋能缩短了战斗力生成周期。”该团领导介绍,目前正在依托该系统搭建乘员协同训练模块,让车长、炮手、驾驶员在虚拟场景中密切配合,推动单车训练质效不断提升。

