

★ 特别关注

空军某部参谋徐阳心系基层、务实指导提升管理工作温度,官兵们说——

“这样的机关干部受欢迎”

■王武锋

在空军某部,有一位徐参谋。提起他,很多基层官兵不吝夸赞之词——

“我们连管理工作搞得真好,多亏了徐参谋帮带”“这些管理骨干都是徐参谋带出来的,现在个个独当一面”“再多几个徐参谋就好了”……

徐参谋名叫徐阳,几年前调到了部队管理科。

部队管理工作复杂而烦琐,能得到基层官兵这么高的评价,他究竟有什么独到之处?

“人在机关,心系基层。”某连干部刘志超告诉笔者,徐阳把基层的事当作自己的事,甚至比一些基层干部还上心。最为难能可贵的是,他抓管理工作很有温度。

笔者见到徐阳时,他正在看手机短信:“都是基层战友发来的,祝我早日康复。”这样的短信,他一天收到了几十条。

前段时间,徐阳因病住院。一些基层官兵得知消息后,由于不方便前来探望,只能通过这种方式送上祝福,其中就有某连干部刘志超。

“别看大家现在都很认可徐阳的工作,他刚担任参谋那会儿,可是有点‘烦人’。”刘志超打趣道,“我和徐阳算是不打不相识。”

当时的徐阳,初到机关,对自身岗位职责的理解有点片面,认为“问题抓得多,就是工作干得好”。

那段时间,徐阳一有空就往基层跑,每次归来都“收获”满满——只要发现问题,他就毫不留情地登记通报。

一次,徐阳到刘志超所在连队突击

检查,一下子找出十几个问题。“都是一些细枝末节,有必要上纲上线吗?”看着徐阳列出的清单,刘志超心里直冒火,他觉得徐阳就是在故意找茬。

徐阳却觉得委屈:发现问题、登记通报是自己的职责,怎么就成“故意找茬”了?一时间,徐阳和刘志超的关系变得很紧张。

后来,这事传到了分管部队管理工作的旅领导那里。这名旅领导专门把徐阳找来,一番苦口婆心:“作为机关人员,帮助基层提高正规化建设水平是分内之责。检查是发现问题的手段,不是解决问题的方法,我们要提升管理工作的温度……”

“提升管理工作的温度。”这几个字让徐阳若有所思。没过多久,他再次到刘志超所在连队检查工作。

这一次,徐阳像变了一个人,检查发现问题,没有立即登记,而是拉着刘志超分析原因,并给出具体整改建议。

这大大出乎刘志超的意料,他原本严阵以待,已做好再被“找茬”的心理准备。见徐阳一反常态地耐心指导,刘志超便放下“对抗”情绪,承诺认真整改。

从那以后,刘志超与徐阳的关系渐渐缓和。借着徐阳到基层检查的机会,俩人经常就如何做好连队管理工作交换看法。一年后,刘志超所在连队面貌一新,被评为管理先进示范单位。领奖归来,刘志超专门向徐阳表示了感谢。

赠人玫瑰,手有余香,徐阳也收获颇多。这段经历让他明白,衡量部队管理工作的成效,不能单纯看检查发现了

多少问题,更要看帮助基层解决了多少问题;基层管理水平提升明显不明显,基层官兵满意不满意。

慢慢地,基层官兵发现,这位徐参谋的行事风格不一样了,检查结束后,不仅当场指出问题、要求整改,还会耐心说明可能引发的后果,让基层官兵“知其然更知其所以然”。如果遇到基层依靠自身无法解决的问题,他便主动揽过来,协调机关帮助解决。

工作步入正轨,与基层打交道多了,徐阳和官兵越来越熟悉。有时检查发现问题后,有人便动起了“小心思”,请他通融通融。

一边是人情世故,一边是规定要求,如何选择?

“这有啥难的,实事求是、坚持原则。”对此,徐阳态度明确:严管和厚爱、激励和约束,一个都不能少,更不能厚此薄彼。

一次野外驻训,徐阳在检查中发现,某连炊事操作间卫生条件不达标。炊事班班长考虑到自己与徐阳很熟,便请他网开一面,不要通报批评。

“从现场情况看,卫生不达标不是一天两天了,说明你对饮食安全没有足够重视,有必要敲一敲警钟。”徐阳严肃地说,“通报批评,是为了惩前毖后、治病救人,让大家都能够有所警醒。”

担心这名班长背上“思想包袱”,徐阳当场讲清利害关系,带他重温有关规定,并叮嘱其所在单位主官及时跟上,做好教育引导工作。

“徐参谋不徇私情,从长远看,对我

是一种保护。如果这次他睁一只眼闭一只眼,我可能还会犯同样的错误。”事后,这名“醒过味来”的班长说,一名称职的机关干部,就该这么做。

在基层部队,官兵们对“五多”问题意见最大。作为一个机关业务部门,部队管理科自然少不了“呈文办会”。但会议开到哪个层级、需要什么人参加,哪些文电通知要下发、应该什么时候下发……对于这些事项,一名机关干部即使没有最终拍板权,也有很大的建议权。

“机关部署任务、开展活动,要充分考虑基层的工作安排和承受能力,不能随性而为。”徐阳说,现在不光部队管理科,其他兄弟科室也一样,非常注重发挥“关闸分流”作用,对于一些文电和会议,能合并的合并,该精简的精简,尽量不给基层官兵添乱。

一天晚上,上级下发一份通知,要求尽快传达至官兵。在“要不要连夜传达”的问题上,徐阳与一位同事产生了分歧。“我仔细研判了通知内容,还没有急到那个程度。”最终,机关领导采纳了徐阳的建议;第二天再下发各营连。

得知整个过程,一些营连干部给徐阳打来电话,为他实事求是是体恤基层的务实之举点赞。

经过这几年的工作经历,徐阳对如何提升部队管理工作的温度有了更深的感悟,那就是凡事要站在基层的角度,深想一层、先干一步、多做一些。

对此,官兵们用一句最直白的话表达心声:“这样的机关干部受欢迎!”



连日来,武警天津总队机动支队组织强化训练。图为一名列兵在训练中奋力攀爬。
宫 旭摄

★ 营连日志

前不久,在武警江苏总队南通支队组织的军事训练考核中,某大队总评成绩终于达到“优秀”标准。虽然只是阶段性考核,但该大队干部潘永志还是长舒了一口气。

此前,该大队由于军事训练成绩不理想,连续多年未能迈入先进行列。去年,支队党委研究再三,决定派潘永志前去任职。

潘永志曾任作训股股长。任股长期间,他经常深入一线,与官兵一道研究解决了不少训练难题,探索出一些高效训练方法。尤其是他提出的“分析个体差异、分组精准训练”理念,帮助多个单位提高了训练成绩,培养出不少训练骨干。

到该大队任职后,潘永志便将之前在其他单位已见成效的方法直接搬了过来——以中队为建制,按照摸底考核成绩,将官兵划分成“强、中、弱”3组。其中,“强组”突破重难点,“中组”强化基础,“弱组”进行补差。

然而,一个月后,出乎所有人的预料,官兵的训练成绩优秀率比潘永志刚任职时还要低。

“曾经行之有效的训练方法为何失灵了?”潘永志一时间摸不着头脑。他深入走访调研,真实情况逐渐浮出了水面——各中队普遍缺少教练员。这意味着,按照潘永志提出的模式进行分组训练时,教练员无法顾及所有人员,分身乏术。

就拿体能训练来说,“强组”人员训练的多是器械高练习、400米障碍等险难课目,教练员往往要投入更多精力,保证训练安全、避免训练伤。与此同时,“弱组”人员主要进行基础训练,也需要教练员靠前指导,但教练员人数有限,只能东拆西补,顾此失彼。

另外,还有一个现实因素,由于职能使命特点,该大队各中队人员相对分散,很难把大家集中在一起训练。

“学习借鉴不能盲目套用照搬,必须因地制宜,紧密结合自身实际,事先做好可行性分析论证。”该支队领导说,他山之石,可以攻玉。这个“攻”字大有学问,务必弄懂吃透。

别让以往经验绊住脚

■朱斌斌 周立

训练形势,决定在现行分组训练模式基础上,打破中队建制,在大队范围内共享教练员资源,开展集约化组训,尽可能解决教练员短缺问题。

“最直观的改变是,每个组安排了两名教练员。组训时,教练员精力更加集中了。”潘永志说,随着新的组训方法施行,官兵总体训练成绩有了明显提升。

该大队的经历,引起了支队党委一班人的关注和思考:近几年,他们学习借鉴兄弟单位一些先进经验做法。然而推行过程中,有的经验做法出现了“水土不服”,效果不尽如人意。

“学习借鉴不能盲目套用照搬,必须因地制宜,紧密结合自身实际,事先做好可行性分析论证。”该支队领导说,他山之石,可以攻玉。这个“攻”字大有学问,务必弄懂吃透。

第73集团军某旅——

建成诊疗中心 守护官兵健康

■冯 杨 本报特约通讯员 陈游峰

笔者,随着训练强度难度的增加,官兵们出现训练伤的风险同步增大。这些年,各级都很重视军事训练伤防治工作,建设诊疗中心是其中一项重要举措。

“训练伤防治,要突出预防。”该诊疗中心负责人介绍,在为官兵提供健康诊疗的同时,他们重视做好训练伤预防常识科普工作,强化官兵科学训练和自我防护意识。

该旅诊疗中心康复理疗室内,某连下士李康梁正在磁振热治疗仪上接受理疗。这段时间,因为备战群众性练兵比武,训练强度加大,他腿部肌肉出现酸痛不适,为了避免发展成训练伤,便第一时间来到这里进行预防治疗。

除了建设诊疗中心,从去年开始,该旅还从完善配套基础医疗设施着手,分批次引入医疗器械,为营连配备了康复

训练理疗仪、按摩床、弹力带等运动恢复器材,提升基层自主防治军事训练伤能力水平。

在诊疗中心建设伊始,该旅同步挑选了一批营连卫生员到中心轮岗培训,学习掌握常见训练伤预防方法和基础理疗技能,提升基层卫勤人员医疗救治水平。

上等兵张创是某连卫生员。这段时间,他在诊疗中心进行临床见习,接受系统培训。“我希望能将所学应用于实践,帮助战友预防训练伤,消除伤病困扰。”谈及今后的打算,他充满信心地说。

★ 新闻前哨



日前,新疆军区某部组织阶段性军事训练考核,检验官兵训练成效。图为战术考核现场,两名战士通过低桩网。
梁秀琼摄

机关临时通知下发后……

■第83集团军某旅警卫勤务连干部 刘家威

★ 带兵人手记

“刚刚接到机关临时通知,今晚需组织观看一个教育视频。”周四晚餐前,文书匆匆向我报告。

此消息一出,一些官兵露出失望神情。其实,我能理解大家的心情,因为按照计划安排,这个周四晚上是官兵自主支配时间。作为警卫分队,我们连官兵除了日常训练外,还要承担较为繁重的公差勤务,所以大家对自主支配时间格外珍视。

“为什么不能改在明天下午再看呢?”这时,一名战士的小声抱怨,让我豁然开朗:第二天是周五,下午开展法治教育。如果把法治教育内容安排得紧凑些,应该能够挤出观看教育视频的

时间。这样一来,既能完成任务,又不会占用官兵休息时间。

不过,这个想法虽好,能不能实现还得请示机关。我没有迟疑,立刻拨通机关教育干事的电话。

我主要问了两个问题:教育视频是否必须今晚观看?能否推迟到次日下午进行?同时讲明了连队现实情况。

不一会儿,教育干事请示领导后回复:“同意你们的工作安排。”

我第一时间将这个好消息告诉连队官兵,并和他们“约法三章”:既然保证了大家的休息时间,那就好好休息,养精蓄锐;参加教育和观看视频,要认真专注,确保学有所得、学有所成。

第二天下午,我们顺利完成了两项教育内容。可能因为有了前一天的约定,官兵们在观看教育视频时格外投入。

其实,在非紧急情况下,推迟观看

教育视频只是一件小事,但通过这件事,我对日常工作安排有了不一样的感悟。当前部队工作训练任务重,我时常能听到诸如“时间不够用”这样的抱怨。如何破解这个问题?我认为一个行之有效的办法,就是加强规划统筹、内容整合,像这次一样,将教育内容合并同类项,尽可能避免各行其是。

事后,我教育引导官兵,要养成珍惜时间的习惯。连队精算时间安排各项工作,大家要提高时间利用率,无论工作训练还是学习休息,都不要虚度浪费。

还有很重要的一点,我在与机关沟通时进行了如实反映,希望机关部署工作时,要充分考虑基层的实际,给基层留一些弹性空间,不宜管得太细,统得过死。

(陈佳伟、安成虎整理)