

改革潮头

写在前面

新修订的《中国人民解放军文职人员条例》根据岗位特点和工作需要,将在岗培训、专业培训、任务培训整合为岗位培训,以优化培训类型、提升培训质效。岗位培训充分体现军事职业特点,重点突出培塑严实作风、夯实能力基础、厚实履职底气,区分

岗位类别、专业方向和职级层次等,对文职人员分期、分批、分阶段进行培训,分类、分层、针对性组织教育,助力文职人员更好实现自我检视、自我突破、自我提升。本期,我们刊登两个单位开展承训文职人员工作的见闻。

培训强能,把牢履职“方向盘”

——驻北京市老干部服务管理局某中心开展勤务汽车分队文职人员骨干集训见闻

■王博 张蕊

春回大地,万象更新。前不久,驻北京市老干部服务管理局某中心组织年度休所勤务汽车分队骨干集训,来自多家单位的50余名勤务汽车分队骨干齐聚某培训机构,其中超过半数文职人员。

“随着编制岗位调整优化,越来越多文职人员加入驻京各干休所。发挥好他们的生力军作用,是提升服务保障工作质效的现实需求。”该中心领导说。

学法规 严作风

以考促学夯实基础

“考试开始。”集训正式开始前一晚,参训人员便迎来一场条令法规摸底考试。考场氛围紧张,大家埋头沉思,不时听到笔尖划过纸面的沙沙声。

第二天一早,考试成绩公布,几名分数较低的参训人员红了脸。某干休所文职人员小丁坦言:“单位组织学习条令法规时,我对一些细节掌握得不准确。这场考试暴露了我的短板,我会珍惜集训机会,明确整改方向,尽快让能力强起来。”

后续几天,除日常训练学习外,集训队常会分专题组织条令法规考试。集训队队长在晚点名时告诉大家,考试是一面镜子,既能照出能力素质的短板,又能检验课程安排是否科学合理,达到以考促学、以考促训的目的。某干休所文职人员任世伟认识很深刻,日常学习更加投入。“认认真真学习法规、钻研理论,才能夯实开展教育管理工作基本功。”他说。

此次集训,集训队树立“严字当头、全面从严”的鲜明导向,注重严明纪律、严实作风,教育引导大家把所学内容内化为思想自觉,更好落到行动中、融入岗位里。“班长、分队长被称为‘兵头将尾’,作用不容小觑。大家要严格要求自己,要求他人做到的,自己必须首先能做到;要求他人做好的,自己一定要做得更好。”队长的话,让担任分队长的某干休所文职人员李万斌深受激励——他一时间就背记理论要点,清晨早起练习队列口令,训练中严格要求自己,争第一、不服输的劲头很足。

思想统一,方能行动见效。集训一段时间,变化悄然发生——队列行进整齐有序,军容风纪严整规范,条令法规



考核优秀率大幅提升,文职人员骨干自主抓建意识和能力普遍增强。

传经验 教方法
技术交流互促互进

“当刹车片厚度磨损到原始厚度的三分之一时,必须增加检查频率,否则会增加安全事故风险隐患……”这天下午,担任教练员的某干休所文职人员韩永帅,向参训人员详细讲解落实保养检查、安全风险评估等制度的重要性。

为培养更多精专业、懂技术、会管理的复合型人才,该中心在组织技术骨干集训时,充分发挥他们的能力优势,遴选优秀参训人员在一些专业性、实践性强的课程中担任教练员。曾取得多个专业高级职业资格证书的韩永帅,结合具体案例讲授多种复杂路况安全行车要点和相关特情处置,增强了大家风险防范意识和能力。

确保行车安全,是勤务汽车分队的责任,也是各单位安全管理工作的一个重要内容。在应急处理与安全驾驶课上,某干休所文职人员小郝作为教练员,分享了自己的亲身经历。一次,他

执行紧急任务,落实车辆出场检查不细致,差点发生险情。“车辆出场检查不是走过场,只有落实好每一个细节,才算真正握紧安全的方向盘。”小郝还为大家示范如何组织车场日,如何进行重点零部件故障隐患排查等。

“集训不仅让我学习了管理经验,找到了自身差距,明确了努力方向,还让我有机会参与技术交流,与大家互促互进。”经验交流会上,韩永帅表示,能够把掌握的技术传授给更多战友同事,自己很荣幸,同时他也从其他教练员身上学到了很多专业技能,受益匪浅。

增素质 强体魄
训练套餐强化体能

在室内训练场,笔者看到,10多个锥桶分成几组等距排列,锥桶斜面上分别标识着不同训练内容,训练场一角放着哑铃、杠铃等训练器材。担负体能组教学任务的某干休所文职人员李志勇,正向参训人员讲解套餐式体能训练法。

随着李志勇下口令,负责示范的3个小组按照序列开展训练,完成本组

训练内容后,迅速跑到下一组起始位置进行准备。随着起伏的哨音,他们依次完成10余项单项训练,赢得大家的掌声。“我们还可以通过改变锥桶顺序和数量来调整训练内容和训练强度,帮助参训人员循序渐进、逐步提升。”李志勇向笔者介绍。

此前,该中心文职人员体能素质提升较慢的问题比较普遍。调查研究后,他们发现主要原因有两个:一是训练强度与文职人员体能基础不匹配,容易挫伤积极性;二是训练方法较为单一,文职人员参训的主动性不足。为破解问题,他们组织人员研讨攻关,探索出套餐式体能训练法,创新“分段牵引、分项细练”训练模式。通过一段时间推广实践,该方法取得了一定效果。

“体能素质是履行服务保障使命职责的基础。”该中心领导介绍,此次集训把常规体能训练方法和套餐式体能训练法相结合,能更好帮助文职人员增素质、强体魄,以良好的身心状态投入工作。在前不久进行的测试中,集训队体能训练课目成绩优良率明显提升。

“我不仅提升了体能素质,也学到了更灵活高效的组训方法。”某干休所文职人员王永广表示,会把在集训期间学到的好经验好方法运用到今后工作中,助力勤务汽车分队建设发展。

集训中,某干休所文职人员韩永帅(右)担任教练员,为参训人员讲解更换刹车片的方法。柏华昆摄

一线孔雀蓝

巡诊车行驶在海拔4000多米的高原山路上,目的地是200公里外的某边防哨所。公路、盘山路、石子路……路越来越陡,车越来越颠。联防联控部队第940医院眼科医生、文职人员黄小娟头昏目眩,胃里一阵阵翻涌。

车停了,不是因为抵达目的地,而是出了故障。在高原,车辆和人一样容易出现“高原反应”。还好距哨所不算远,医疗队员边推车前进,边等待哨所官兵前来支援。“没想到高原巡诊路,会这么艰难。”黄小娟缺氧的感觉减轻了,但眩晕感一如影随形。

哨所门口,官兵们列队迎接,黄小娟发现很多人皮肤皴裂、口唇青紫,很是心疼。工作紧锣密鼓展开,黄小娟首先接诊的是战士小吴,他边揉眼睛边讲述眼部症状。黄小娟取出一次性棉签,轻轻扒开小吴的眼睑,很快发现眼结膜上的眼结石,她准备用一次性无菌注射针头进行处理,小吴却忍不住头往后仰。

发现小吴过于紧张,黄小娟耐心解释安抚,他的眼结石较大,眼结膜充血比较严重,如果不处理很可能损伤角膜、影响视力。“我处理过很多眼结石,请相信我!”战士的顾虑很快被打消,经过处理,困扰他多日的不适终于消失了。

夜幕降临。巡诊即将结束时,一名眼部不适的女兵跑了过来。她刚下哨,不小心撞到铁杆,左眼疼痛、泪流不止。“如果是眼球外伤就麻烦了,这里离具有眼科手术条件的医疗所太远。”黄小娟心想。万幸的是,经初步检查,女兵角膜清亮、结膜没有大范围出血迹象,是眼球挫伤,只要尽快消肿即可。

一天工作结束,黄小娟看着高原夜空的繁星点点,脑海中却是一双双就诊官兵的眼睛:高原气候寒冷干燥,眼睛容易出现干涩、流泪、眼红等症状,而缺氧、强烈紫外线等不利因素,可能导致眼部疾病加重。同时,眼球结构极为精细,且暴露于体表,官兵在日常训练或执行任务时,作业环境复杂多样,较易受到外力影响。每每想到这些,她就涌起为扎根高原的官兵多做些诊疗的责任感。

“眼睛干涩时,可以用眼药水补充泪液成分,但要对症下药,区分抗疲劳类、激素类、抗菌素类等……”后续几天,黄小娟除了巡诊外,还为官兵检查视力、解

为了一双双高原官兵的眼眸

■岳红云 本报特约记者 王钰凯

答疑问、普及护眼知识。黄小娟告诉记者,她会记着高原官兵疾病治愈后那一双双清澈的眼眸,激励自己不断提升本领,更好守护官兵的光明。

“心晴”分队在行动

■朱照君 杨晓丹

队伍抓建

“请大家把双手放在沙盘上,闭上眼睛去感受。”小桥流水、绿树成荫、鲜花盛开,这就是我梦想中舒适的田园生活……近日,苏州第一离职干部休养所心理咨询室洋溢着轻松愉快氛围,几名老干部在文职人员吴丹的带领下进行沙盘游戏。101岁的老干部钱如初将挑选的模型摆放到沙盘里,与大家分享了自己对故乡的眷恋。

让老干部通过沙盘游戏挖掘内心感受、缓解负面情绪,这样的想法缘起于吴丹的观察与思考。虽然她的专业方向是内科,但她通过实践发现,有些疾病与心理因素有着密切关系,特别是老年人,自我调节能力较弱,容易受情绪问题困扰。吴丹希望能帮助老干部找到自我调适方式,更好促进身心健康。但起初由于缺乏专业知识和管用招法,开展工作质效不高。

相关问题引起了军分区领导的重视。经过调研论证,他们决定在各干休所遴选文职人员成立“心晴”分队,为老

干部开展心理服务。经过系统培训学习,首批遴选的8名文职人员全部取得心理咨询基础培训合格证书。

有了知识和技能储备,吴丹开展心理服务工作更有底气。在所领导支持下,他们开设了一间心理沙盘治疗室,重点开展老干部喜爱的沙盘游戏疗法。通过解读老干部搭建的场景,吴丹引导他们说出真实想法,有针对性地进行疏导。每次开展工作,吴丹还会细心将过程、图片、结论等整理成档案,为今后开展心理服务提供参考。

“我们这些老人虽然住在同一个营院,但熟识的人有限,和其他人交流不多。有了沙盘游戏作为媒介,彼此拉近了距离,打开了心扉……”沙盘游戏结束后,老干部马老表示,自己既是在回忆生命中那些难忘的时刻,也是在品味当下的幸福与美好。

如今,“心晴”分队的的作用发挥越来越明显,分队成员不仅通过音乐疗法、沙盘游戏等方式,为老干部送去心理服务与关怀,还积极组织心理健康讲座和团体心理辅导。“我们会坚持‘用心倾听、用爱陪伴’的理念,把阳光播撒到更多老干部的心田。”“心晴”分队队长赵敏说。

培养依法管财“红管家”

——空军勤务学院某部组织全军军事财务管理专业文职人员集训侧记

■侯玉玺 山君亮

日前,全军军事财务管理专业文职人员集训在空军勤务学院某部落下帷幕。集训瞄准实际需求,突出实践指向,注重求真务实,助力170余名专业技术初、中级岗位文职人员更好开展军队财务工作,争当依法管财、业务过硬的“红管家”。

某型装备突发故障需跨战区调拨维修配件,如何快速进行任务审批与资产价值管理?一次情景模拟训练中,面对考官临机给出的特情,参训文职人员、武警部队后勤部直属保障大队会计师杨文浩迅速梳理出紧急采购审批流程图,结合战备物资优先级规则,提出快速解决方案。

这种“把考场设在战场上、把考题设在任务中”的教学模式,让人职多年的杨文浩进一步提升了应急响应保障能力,加深了对军队财务管理工作的认识和思考。

“文职人员学历较高,理论基础扎实,但参与后装保障实战化训练的经验相对缺乏。”集训队教员魏鹏超介绍,学与实践相结合,是学院筹划集训工作时重点关注的内容。他们以解决问题为牵引,探索构建“基础理论、模拟推演、实践检验”的培养链路,安排教学骨干区分安全管理、专业技能、法规制度等专题开展授课,帮助文职人员牢固树立体系思维、强化服务保障打赢意识。

这次集训聚焦“智慧后勤”建设,引入数字化预算管理系统,参训文职人员能够通过虚拟平台实时追踪部队活动经费流向。“‘数据穿透、全程留痕’的财务管理模式,可以完成精准的数据画像,减少人工核对的时间。”一次模拟训练中,经费监控系统自动预警某单位训练经费超支风险,武警某部文职人员杨博立即联合有关部门开展核查,仅用半

小时就定位到问题根源。

“我不仅学会了工具使用方法,更拓宽了‘向战理财、精准保障’的视野。”在军队会计实操业务考核现场,指令声与键盘敲击声交织激荡。面对涵盖多军兵种的年度预算草案,空军军医大学第一附属医院文职人员赵悦运用系统智能分析功能,科学配置装备、训练、日常经费比例。看着新鲜出炉的方案,他感到收获满满:“部队经费保障关乎战场胜负。把每一笔经费用到刀刃上,才是对战斗力高度负责。”

“财务工作看似枯燥繁杂,实则关乎官兵切身利益,连着部队战斗力提升。因此,财务人员队伍不仅要业务精、能力强,更要思想过硬、作风优良。”为强化思想淬炼、提振精神状态,集训队组织文职人员走进学院党史教育中心、淮海战役纪念馆等地,重温峥嵘岁月,感悟革命精神,引导大家在学思践

悟中坚定理想信念、强化使命担当。

在淮海战役纪念馆实地见学时,浙江省军区杭州第五离职干部休养所文职人员包玲娟在一张独轮车运粮的照片前驻足。“那时,数百万群众的独轮车,‘推出’了淮海战役的胜利;今天,我们更要用精准、科学、高效的后勤保障,为军队打仗提供坚强支撑。”在学习笔记中,包玲娟这样写道。

信念坚定才能行动坚决。集训期间,他们按照“理论武装铸忠诚、红色教育固根基、战例研讨砺血性”的思路,开展“新时代航空勤务精神”“红管家精神”等专题授课,引导文职人员进一步校准价值坐标、淬炼党性修养。

“只有清清白白做人、踏踏实实做事,把本领练扎实、练过硬,才能不负重托、不辱使命。”一次讨论交流,彭州市人武部文职人员文化祥的感言引起大家共鸣。不少文职人员表示,今后必须依法履职、廉洁自律,把集训成果运用到工作实践中,以担当尽责的实际行动为强军事业贡献力量。



3月中旬,海军第905医院圆满完成2025年首批驻部队招录聘用文职人员体检工作。图为医护人员为考生抽血。王 楚摄