

营连日志

# 熄灯前转一转，真心话入耳来

■王昭岳 本报特约记者 丁雷

大漠戈壁，在夜色中渐渐沉睡。新疆军区某综合训练基地某连学习室的灯依然亮着，该连指导员杨明路伏在桌前，记下刚刚听到的兵言兵语，这一习惯他已坚持了近1年。

“熄灯前这段时间，是战士们每天最放松的时刻，大家都喜欢在此时吐吐槽，说说心里话。”杨明路告诉记者，自己的这一发现源于一次偶然。

刚到连队任职时，杨明路满腔热血，想要干出一番事业。起初，他狠抓官兵作风养成，不论谁犯了什么错，都会进行批评教育。

一天晚上，值班员一声哨响：“准备就寝！”杨明路像往常一样检查就寝情况。走在楼道里，只听某班宿舍里传来几句牢骚话：“指导员要求太高了，无论我们怎么努力，他都不满意”“好几次我想提意见，又担心指导员有自己的考虑，批评我缺少大局意识”……

杨明路边听边思考带兵方式。那时，在自己严格管理下，连队虽然取得了一些成绩，但他总感觉战士们和他交流时，显得十分拘谨；组织谈心，战士们说来说去也是几句“场面话”。可在宿舍里，大家却说出了真实心声。

“战士们心里话，就是检验各项工作的‘晴雨表’。”杨明路决定改变带兵思路。那段时间，他主动找到曾被自己批评过的战士，促膝谈心，了解真实想法。工作中，他认真听取大家的意见建议，灵活调整方式方法，主动靠前为大家排忧解难。

渐渐地，连队官兵开始对他敞开心扉，遇到困难时，也喜欢找他帮着出主意、想办法。

看到大家的变化，杨明路决定不管自己是否值班，每晚熄灯前10分钟，都尽量去楼道转一转，也许在不经意间，就会有意想不到的收获。

“如今的年轻官兵想法多、个性强，想真正走进他们的内心世界并不容易，需要尝试各种不同方法。这些方法有时比‘面对面’‘键对键’更有效。”杨明路说。

这些天，又一批新兵来到连队。此时，正是新兵思想和情绪波动高峰期。

“面对陌生环境、陌生人员，新兵们多少有些戒备，不能单纯依靠谈心谈话了解其内心想法，而是要多听、多看，从而进行针对性教育引导。”杨明路说，新兵入营后，他没有急于找他们谈心，而是注重在平时察言观色。

新兵刘廷军性格比较内向，平时很少与大家交流。一次熄灯前，杨明路路过刘廷军所在班，偶然听到他正和一名关系较好的战友，聊起自己曾在家制作的美食。

了解到这一情况，周末休息那天，杨明路特意找到刘廷军，让他给大家“露一手”。中午开饭，几道菜摆上桌，战友们纷纷点赞。得到大家的认可，刘廷军变得自信起来，和战友们的交流互动越来越多。

“这个新兵聊天时经常引经据典，说明平时喜欢看书；这个新兵说话比

较随性，说明性格大大咧咧……”采访中，杨明路从迷彩服口袋里掏出笔记本向记者介绍，这上面记录的信息都是他下一步开展教育管理的重要依据，通过这些细节分析战士们的价值

延伸思考

## 知兵须善听

■邹菲

如果说，谈心是心与心的交流，那么倾听就是打开“心门”的钥匙。很多优秀带兵人的经验告诉我们，能谈会说是一种能力，而善于倾听体现了一种智慧。因为，不是谁带着耳朵，就能轻易听到真相、听出门道的。

新疆军区某综合训练基地某连指导员杨明路在“熄灯前10分钟”到宿舍楼道转一转，却在不经意间掌握了大家的“活思想”，没有推门而入，没有打断谈话，没有事后点评，充分体现了他对官兵的尊重。

知兵须善听。带兵人要想有的放矢地工作，就要想尽各种办法，让官兵真实表达自我，同时自己也要耐心、真诚地倾听。然而，实践中，个别带兵人在做思想工作时，经常先入为主，滔滔不绝讲道理，很少用心听对方说。如此

取向、心理需求。

深夜又至，熄灯号即将吹响，官兵们再次迎来最放松的时刻。宿舍里，大家畅谈收获、分享趣事；宿舍外，杨明路时而驻足，会心微笑……

一来，很难把准官兵现实需求，开展工作也难以与官兵的期待“合拍”。

因此，作为一线带兵人，要注意练好“倾听功”，少对官兵说“我觉得”，多问官兵“你觉得”。官兵遇到困难时，要接纳他们的情绪，帮助他们排解压力；官兵提需求时，要换位思考、以诚相待，帮助他们协调解决；官兵发牢骚时，要有容人之量，听得进去、勤于反思……总之，就是以“愿听”的真诚态度，换来“愿说”的主动充分。

当前，“00后”渐成基层部队主体，他们非常重视表达自己的内心想法，并希望得到别人的关注和理解。这就需要一线带兵人用心倾听，借助他们表达自己的每一次机会，在官兵的笑点、泪点和槽点中，把握思想动态和现实需求，从而知兵懂兵爱兵，带好兵、育好人。

几口就说“吃饱了”……

常言道，言者无意，听者有心。作为带兵人，了解官兵所思所想、所需所盼，不一定局限于面对面谈心交心、键对键沟通交流，还要善于抓住日常生活中的多种场合和时机，三言两语不嫌少，三五分钟不嫌短。要“耳听八方”，听他们闲时谈什么、打电话时说什么；要“眼观六路”，看他们在干部骨干不在时能不能自我管理，独自完成任务时会不会坚持高标准……

带兵就是带“心”。用心倾听才能更好地走进兵心、融入兵心，在知兵中做好爱兵带兵育兵各项工作。

(本报特约记者 丁雷整理)



3月下旬，武警天津总队某支队侦察分队开展战术训练。图为侦察队员对房屋展开搜索。

宫旭摄

3月的一天清晨，天还没亮透，豆大的雨点噼里啪啦打在接站的卡车篷布上。

结束6个月的集训，我和另外9名新兵下连奔赴战位。坐在车厢两侧，我们腰板挺得笔直。

“一会儿有一份特殊的‘见面礼’送给你们。”正当我憧憬未来军营生活的时候，班长张延珂的话更让我多了几分遐想。

班长说的“见面礼”是什么？是老兵们的敲锣打鼓、夹道欢迎？还是给每人发一个个人营大礼包？

“还有5分钟就到了！大伙儿一起唱首《强军战歌》，提提气。”快到营区时，班长双手打起节拍。

“听吧新征程号角吹响，强军目标召唤在前方……”大家昂扬的精神气神，随着班长挥舞的双手瞬间迸发出来。

卡车拐进营门，带车排长孙玉虎突然吼了一嗓子：“机关楼方向发现小股‘敌人’袭扰，全体下车，紧急支援！”车厢板“咣当”一声打开，班长带头跳了出去。

雨还在下，我紧紧跟着队伍狂奔，作训服很快湿透，耳畔战友们呼哧呼哧的喘息声此起彼伏。抵达任务区域后，班长随即划分战斗小组，下达实施监视警戒指令。

“东南方向发现‘染毒’区域！全体人员立即全身防护，按战术队形快速散开！”上一个任务刚完成，还没来得及喘口气，第二道指令随之而来。

手忙脚乱中，我套上防护服，但因穿戴姿势不规范，下颌垫暴露了出来。“卿金刚，战场上可不会给你第二次机会！”班长一边帮我塞好，一边严肃提醒。

20分钟后，我们完成对“染毒”区域的渗透侦察，成功解除“危险”。

任务结束，大家喘着粗气到达集结地域。看着眼前狼狈不堪的我们，排长指着面前的队旗说：“这就是为你们准备的欢迎仪式，也是送给你们的下连‘见面礼’。”

此时，大家面面相觑。这次经历，让我刻骨铭心。

“知道为什么迎接你们的不是敲锣打鼓，而是一场‘突袭战’吗？”接着，排长讲起了一个故事——

这个队前身是1957年成立的原北京军区空军司令部直属防化连，首任连长是一位特等功臣。解放太原战役时，他带着7名战士组成突击队，英勇战斗，成功俘敌多人。“1985年，原防化连改编建队。从那时起，每名新下连的战士都要先过‘突袭战’这一关，这一传统已经坚持了40年。”排长说。

雨渐渐停了，阳光穿过云层洒向营区。看着自己满是泥浆的防护服，我更加懂得了这身军装的意义。

下连仪式正式开始。“强国强军事业需要一批有志青年拼搏奋斗，英雄的队伍需要一茬茬官兵传承接续。假以时日，你们这些略懂稚嫩的新面孔必将在战与火的淬炼中绽放青春光彩……”教导员的欢迎词饱含希冀，我从中听到了争当强军先锋的使命召唤。

# 下连当天，我们收到一份特殊「见面礼」

■空军某旅防化队列兵 卿金刚

微风掠过，队旗飘扬，好像在说：从今天起，你们就是英雄传人，汲取奋进力量，早日建功军营。

(徐艺洋、唐陽整理)



当事人说

## 言者虽无意，听者应有心

■新疆军区某综合训练基地某连指导员 杨明路

新修订的《内务条令》规定：连队值班员在熄灯前10分钟，发出准备就寝信号，督促全体人员做好就寝准备。就寝人员应当放置好衣物装具，听到熄灯号(信号)立即熄灯就寝，保持肃静。因故不能按时就寝的，不得影响他人休息。

担任指导员以来，我发现一个现

象：熄灯前这段时间是战士们心情最舒畅、最放松的时候。他们喜欢开“卧谈会”，说说这个、聊聊那个，有时还会产生争论，甚至抱怨几句。每当这时去楼道转一转，总有战士的心声不经意间“飘”进耳朵。

须知，这些脱口而出的只言片语，往往能够反映出他们最真实的内心。

一线带兵人要时时留意战士的“活思想”，这有时比面对面谈心更直接、更有效。

实际工作中我注意到，一些刚入伍的新兵在自己班的桌上吃饭毫无拘束，有时候还会聊上几句，可被邀请到连部或者营部，或者干部坐到他们对面一起吃饭时，就开始拘束起来，有的简单吃



近日，第七十七集团军某旅组织官兵进行战斗体能训练。图为负重行军。

黄腾飞摄

信息支援部队某部着眼新排长任职需求探索实行“3+3+3”集训模式——

## 提升履职能力 注重岗位锻炼

■何轩航 张一帆

“通信枢纽遭‘敌’炮火摧毁，立即派出维抢修分队……”近日，信息支援部队某部新排长集训考核现场，新排长张国翔面对突发情况，有效指挥、灵活处置，获考核组一致好评。

谁能想到，几个月前，也是在同一场地，面对同样课目，张国翔却显得手忙脚乱、力不从心。

去年7月，一批新排长来到该部任职。然而，刚开展工作没几天，个别新排长就向连队主官反映，“老班长不服气、

新兵不服管”。调研发现，这并非个例，新排长普遍存在组训能力弱、带兵方式不灵活、进入岗位角色慢等问题。

“新排长作为干部队伍的源头活水，其能力强弱关系到基层战斗力建设质效。”该部领导介绍，为促进新排长尽快适应岗位、融入战位，他们探索实行“3+3+3”集训模式，将新排长编入临时集训队，通过3个月共同课目训练、3个月专业集训、3个月跟班跟训，帮助他们加快提升履职能力。

针对新排长组训经验不足的实际，在共同课目训练阶段，该部指派经验丰富的连主官和班长骨干手把手教方法、面对面理思路，并实时记录新排长日常表现，作为日后调配岗位的参考。

专业集训中，他们遴选技术尖子和比武标兵组成教员队伍，聚焦新排长短板弱项，科学设置课程，展开专攻精练。同时，他们还区分专业岗位，为每名新排长制订成长路线图，安排专业骨干“一对一”帮带。新排长王泽港所学专业 and 现任岗位专

业不对口，三级军士长南卫奇与其结对子，为他讲解设备原理，传授操作技巧。3个月后，王泽港的专业技能有了很大提升。前不久，集训队组织拉动演练，王泽港独立完成了设备操作应用，表现不俗。

刚结束专业训练，新排长们就打起背包，被编入连队各班排跟班跟训，以普通一兵身份融入基层训练生活，参与连队各项工作。“从刚下连时的茫然陌生，到现在对基层各方面情况的越发熟悉，自己不仅提升了能力，更赢得了战友们的尊重和信任。”新排长马致远说，跟班跟训期间，他利用军校所学知识，为连队编写了一款专业绘图程序，大大提升了工作效率，得到官兵一致认可。

目前，新排长集训已进入最后阶段。经过骨干悉心帮带和一线岗位锻炼，新排长们成长进步明显，岗位任职能力显著提升。下一步，他们将奔赴各自岗位，开启军旅生涯新征程。

