

特别关注

「连心桥」上的「双向奔赴」

孙晨 王雲娇 胥迪文

“领导您好，李宁已到家，之前的事情我们已经处理好了，给您添麻烦了。”“不麻烦，都是自家人，希望你们的日子越过越好……”这天早上，第76集团军某旅通信连指导员郭昊轻点手机屏幕，给休假返乡战士李宁的妻子李玉萍回复信息，为夫妻二人和好如初感到高兴。

前段时间，连队担负某项课目示范任务，李宁作为骨干主动推迟了休假。得知消息后，他的妻子有些失落，暗自生闷气并对丈夫有些冷落。

了解情况后，郭昊立即给李玉萍发去短信：“李宁是一名优秀骨干，他取得的成绩离不开您的付出与支持。最近他工作繁忙，压力较大……”李玉萍很快回复：“李宁是个‘闷葫芦’，这些情况我都不知道，我还以为他在故意找借口。”郭昊一边与李玉萍保持联系，安抚她的情绪，一边琢磨由其他骨干分担李宁的工作，让他按计划休假。最终，在郭昊的帮助下，这对小夫妻消除了误解。

军人使命在身，往往与家人聚少离多。郭昊感到，连队与官兵家庭建立有效沟通，不仅可以增进对官兵的了解，帮助他们解除后顾之忧，还有利于构建联培共育机制，促进官兵成长成才和保持思想稳定。

郭昊的手机里，至今珍藏着127条短信。这些短信大多是他主动发给官兵家属的，不涉及敏感事项和工作内容，或了解官兵家庭情况，或协助处理家庭问题，或向官兵父母求助……读着这些短信，笔者真切感到他对连队官兵的关心爱护。

去年，郭昊从组织科干事岗位调整到通信连指导员。如何快速融入连队，被官兵认可接纳，着实让他苦恼了一阵。

有一次，战士刘醉天请假回老家订婚。按照惯例，郭昊给刘醉天的家人发送短信，提醒有关注意事项。末了，他表扬了刘醉天的近期表现，并缀上几句祝福语。出乎预料的是，刘醉天父亲给他回复了一段长长的文字，表达了对儿子长期服役的支持，还转达了刘醉天的一些内心想法。通过此次交流，郭昊对刘醉天有了更多了解。

惊喜，出现在刘醉天休假归来之后。

郭昊发现，刘醉天工作训练干劲更足了，主动找他聊天的次数也增多了。问及原因，刘醉天说出了心里话：“指导员，我看了您给我父亲发的短信，才知道自己一直被连队寄予厚望。我如果不好好干，怎么对得起组织的培养！”

此事对郭昊触动很大，从那以后，他逐渐养成了与官兵家属沟通的习惯。除了打电话，他经常主动发短信交流，即便外出培训或休假在家，也没有中断过。为了防止遗漏，郭昊还在手机里设置了日期提醒。

“叔叔，向您说声对不起，我没有照顾好旭萌。希望他成长中遇到的困难坎坷，能化为日后的勋章。”一天，上等兵吕旭萌在训练中不慎受伤，郭昊代表连队党支部向他的父亲说明情况。吕旭萌的父亲表示理解，还让儿子好好养伤，早日回归岗位。

“阿姨，希望您能劝劝陈虎，收下组织的这份温暖……”一级上士小陈的父亲去世较早，母亲年事已高，身体不好，但小陈对此一直不愿透露。通过与小陈母亲交流，郭昊得知了这一情况，主动为小陈申请了困难家庭补助。

一条条短信，宛如架起一座“连心桥”，一头连着部队、一头连着家庭，在不经意间开启一场“双向奔赴”。

下士王宇鸿接连两次考学失败，自信心受到打击，一度萌生退伍的想法。郭昊与王宇鸿的家人一起讨论，制订了“家庭多鼓励、组织给平台”的解决方案。在双方共同努力下，王宇鸿重新振作起来，在上级组织的岗位练兵比武中，打破“抓绳上”课目尘封多年的纪录，荣立个人三等功。

通过与郭昊的交流，很多家长更加了解自己的孩子。中士葛嘉良的母亲在回复时感慨：“没想到儿子表现这么优秀，我一定支持他好好干！”上等兵周俊杰的父亲写道：“儿子真的长大了，也懂事了，我和他妈妈感到很欣慰……”

“带兵人把官兵放在心上，官兵把责任扛在肩头。”郭昊说，带兵就是带心，大家心往一处想，劲就往一处使。去年以来，连队官兵参加旅创破纪录比武取得总分第一名，接受上级组织的考核取得两个专业第一名，就是有力的证明。

第72集团军某旅设计多条思想政治教育线路构建体系课堂——

沿线走一趟 思想受触动

刘灿 本报记者 向黎鸣 特约记者 童祖静

记者探营

近日，记者在第72集团军某旅“红军榴炮连”蹲点时，恰遇兄弟营连的官兵到该连荣誉室参观。一问才知，这些官兵正在开展以“作风优良才能塑造过硬战斗部队”为主题的教育，课堂分别设在该连和另外两个点位。

为何要这样安排？带着好奇，记者跟上参观队伍一探究竟。

“老板，我们吃了你半坛咸菜、几根大葱、烧了几根柴，共补你黄豆六升。”一张当年红军留下的字条，吸引官兵驻足观看。听着讲解员的介绍，他们深刻感悟人民子弟兵薪火相传的铁纪作风。

离开“红军榴炮连”，官兵来到“政治工作成绩优异连”。该连先辈在抗美援朝时期帮助朝鲜人民兴建学校的故事，又给大家带来新的触动。紧接着，官兵列队在旅“作风践履墙”前，听授课人讲解如何培养老老实实的思想作风、扎扎实实的工作作风和朴朴实实的生活作风。

一堂教育课，换了3个地点，内容各有侧重。该旅宣传科科长的介绍，让记者明白了其中的用意：“通过教育资源的有机整合，将多个教育意义相近的点位串联起来，打造‘流动课堂’，给官兵提供营养更加丰富的‘精神大餐’。”

为此，该旅精选16个点位，综合考量其位置、教育承载等因素，规划设计出“忠诚”“党建”“胜战”等多条主题线路，并以历史故事、精神谱系为脉络，筹划开展教育活动，用“众人拾柴”代替“单打独斗”、用“体系发力”代替“零敲碎打”、用“创新求变”代替“千篇一律”，让官兵在常学常新、常悟常进中不断强化思想武装、筑牢信仰之基。

前不久，该旅某营火力连受领重要任务。出征前，他们组织官兵先后来到旅“坚守英雄”广场、战斗英烈事迹长廊、“战斗模范连”荣誉室等点位，开展战斗精神教育。

教育中，官兵学习的战例既有“狭路相逢勇者胜”的浴血鏖战，也有“宜将剩勇追穷寇”的连战连捷，更有“舍生忘死闻敌降”的拔点攻坚，这穿越历史时空的一幕幕，点燃了官兵们的血性胆气。

教育一结束，该连立刻开展誓师动员。官兵士气高昂、话语铿锵，大家纷纷表示，要像革命先辈那样，努力克服一切艰难险阻，坚决完成任务。

“问题串讲，质效倍增。”该旅政治工作部领导说，这种教育方式的优点在于多点位同为一堂课服务，使教育内容更加丰富、角度更加多元、体验更加真切。官兵沿着主题线路走一趟，思想就会深受触动。

如今在该旅，依托教育线路开展问题串讲，已成为各营连的常态。记者在采访中看到，某连组织官兵参观“党建”主题线路，现地召开“云端”党小组会，探索动散条件下组织生活制度落实举措；某连在开展教育实践活动期间，组织官兵重走“忠诚”主题线路，感悟信仰的力量，并配合举行“奋斗有我，攻坚看我”先进事迹报告会，激励大家将强军信念转化为自觉行动……

红色故事励斗志，岗位建功正当时。记者了解到，“流动课堂”激发了官兵干事创业热情，该旅先后完成联演联训、实兵演习、试验试训等多项任务。



上图：3月21日，新疆伊犁军分区组织上半年入伍新兵为界碑描红，教育引导他们坚定从军报国志向。

狄凯摄

下图：近日，陆军某综合训练基地组织官兵开展心理行为训练，强化团结协作意识和心理适应能力。图为官兵放飞写有个人梦想的纸飞机。

虞健聪摄

武警黄山支队开展经常性基础性工作能力集训——聚焦「一专多能」实现「岗位兼通」

曹浏 本报特约通讯员 王森鑫

“杨班长，值班室的监控信号断了。”这天凌晨两点，武警安徽总队黄山支队通信班一级上士杨根被战友叫醒。他翻身下床，开始最近一个月的第4次夜间抢修。

“忙的时候恨不得自己是哪吒，有三头六臂才好。”杨根介绍，支队熟悉通信网络的官兵较少，年轻战士还没成长起来，一旦骨干外出执行任务或者休假，能用的人手就会捉襟见肘。

转机，出现在不久后的一次战备拉动中。当时，某执勤中队车载通信设备突发故障，各专业骨干正在其他点位作业，一时赶不过来。虽然最终排除了故障，但这次险情让支队党委感到，必须尽快改变专业领域“几根顶梁柱硬撑一片天”的现状，聚焦“一专多能”培养人才，实现工作执勤“岗位兼通”。

很快，一场以“集智攻关、全员强能”为主题的经常性基础性工作能力集训拉开帷幕。他们根据支队人才现状，区分战备执勤、信息通信、装备管理等多个专题，采取授课辅导、实操演示、难题研讨、经验介绍、讨论交流等方法，助力参训人员加钢淬火。

集训首日，信息通信股干部詹陈将通信装备常见故障和疑难问题写成纸条放进信封，让参训人员抽取解答。“这个故障代码，我以前从未见过。”看着抽到的题目，某中队下士郭昕晔直摇头。几名战友围拢过来，分享各自想法，很快给出了正确答案。在随后的授课中，詹陈围绕几个重点问题进一步讲透原理，帮助大家加深理解。

如何优化装备操作流程，提升装备管理质效？如何健全机制，保持动散条件下通信畅通？接下来的集训中，一些常见的工作训练难点堵点摆上桌面，被逐一破解。

军械员兼文书马壮以前干工作，眼睛只盯着自己专业的“一亩三分地”。通过此次集训，他不仅开拓了视野，掌握了更多装备管理的管用招法，还主动“跨界”学习后勤保障、人力资源工作的有关知识。“只有不断走出舒适圈，扩大知识面，把‘一招鲜’升级为‘招招硬’，才能成长为全能型、复合型人才。”马壮说。

记者了解到，此次集训临近尾声时，该支队开始筹划新一轮集训。“平时多练

几乎，战时就会多几分胜算。”得知这一情况，杨根为机关点赞，“希望这样的能力集训定期开展，形成常态。”

新闻前哨

前段时间，一名原打算退伍的班长递交了留队申请书。他说，在一个团结友爱的集体里工作生活，自己很有获得感、归属感。他之所以能有这样的认识和转变，与我跟他的父母短信交流有关。

如果此时有人问我：一条短信的力量有多大？我完全可以这样回答：大到能为连队留下一名技术过硬的专业骨干。

其实，无论发短信还是打电话，都是与官兵家人保持沟通的一种方式，我最想借此表达的，是一名基层带兵人要对所属官兵及时关注、关心和关爱。

坦白讲，刚任指导员时，我尝试了不少办法融入连队，但收效不大。一次恳谈会上，战士们的心声给了我启发。“大家不怕吃苦，怕的是努力付出未被看见、不受尊重”“带兵人的每一

句话，无论表扬、批评、鼓励还是指点，都会对我们产生很大影响”……从那以后，我不再纠结于官兵怎样看我，而是从本心出发，做好自己该做的事。

一个气温骤降的晚上，我去查哨，发现新兵小李冻得鼻头通红，便伸手摸了摸他的上身——迷彩服里面只有一件薄秋衣。我赶紧回到宿舍，给他拿了一件厚衣服。“没想到指导员如此细心，就和家长一样……”几个月后的一次集体活动中，小李与全连官兵分享了这件事。

在我看来，此事不足挂齿，小李却念念不忘。那一刻，我感受到了带兵人言行举止的分量。

今年春节前，各连制作黑板报营造节日氛围。我发现官兵家属对此很感兴趣，经常围着欣赏。于是，我

提出专门为他们制作几块黑板报，大家都很支持。当写有“欢迎嫂子回家过年”“军功章有您的一半”等标语的黑板报在家属院展出时，反响非常热烈。一名军嫂感慨：“这几句话经常听，但这次感受不一样，感谢部队领导如此用心！”

相信类似这样的小事，在每一座军营里会经常发生。经历得多了，我愈加懂得，带兵育人是一个用“热心”换“心热”的过程。只要捧出一颗真心、付出一份真情，官兵的心会被越捂越热。而且大多时候，并不需要“大火猛烧”般的热烈，最贴心的温暖、最真挚的情感往往就蕴含在一枝一叶间、一点一滴细节里。

所以，做一名有心人、用心人吧！

以此与广大带兵人共勉。（孙晨、章林峰整理）

