

2025年3月

27日
星期四

乙巳年二月廿八 今日4版

解放军报社主办 第5322期

ZHONGGUO GUOFANGBAO

中國國防報



中国国防报微信公众号

邮发代号 1-188
国内统一连续出版物号
CN 81-0002/(J)
网址: http://www.81.cn

关注国家安全 助推国防建设

新时代新征程新伟业

山东省滨州市军地联合建强用好职工队伍——

畅通进出渠道 激发创业动力

■狄帮聚 杭启忠 本报记者 林琳

“人武部党委给我找了个好‘婆家’，还向新单位领导介绍我的特长，帮助我很快打开工作局面。”近日，山东省滨州市阳信县退役军人事务局办公室副主任兼宣传科科长张国尧应邀来到县人武部，分享自己转岗一年来的感悟，“我一定做一名合格的‘老兵’，不忘‘娘家’的多年培养。”

1989年3月，张国尧通过招考进入阳信县人武部，工作兢兢业业，很快成为武装工作行家里手。在干好本职工作同时，他积极撰写新闻稿件，先后在报刊发表稿件数百篇，多次受到上级表彰。

“对老职工要高看一眼、厚爱三分，解决好他们的后顾之忧。”基于这一认识，2023年12月，阳信县人武部党委联合县委组织部等部门，对人武部职工进行综合考评。考评成绩优秀的张国尧、沈同庆两名“老武装”，职级由事业单位管理九级晋升为管理八级，并根据岗位所需和个人意愿，将张国尧推荐到县退役军人事务局工作。

走上新岗位，张国尧同样干得出

色。一年多来，他发扬部队光荣传统，白天学习处理业务，利用休息时间研读法规，很快成长为业务骨干。同时，他还发挥特长，新闻报道工作干得有声有色，被县里表彰为“2024年度党员先锋标兵”。

记者获悉，滨州军分区每个人武部都有多名地方事业编职工，他们爱武装、精武装，工作经验丰富，不少人在潜力调查、民兵训练等工作中独当一面。前些年，考评、交流、激励机制不完善，导致“老的出不去、新的进不来”。

“破解这一难题，关键是军地要合力，树立正确导向，大力营造‘有为者有位、实干者吃香’的浓厚氛围。”滨州军分区、人武部人力资源的重要组成部分，建强用好职工队伍，是做好国防动员工作的重要保证。

该军分区积极协调地方组织、人社等部门，联合出台《县(市、区)人武部事业编职工管理办法》，明确职工岗位设置、任职条件、管理权责、考核评价、职务晋升、择优交流等，将人武部事业编

职工纳入地方干部职工“大盘子”统一调配使用，畅通职工队伍进出渠道，激发大家干事创业动力。

博兴县国防动员服务中心主任盛杰，在县入武部工作24年，先后在民兵教练员、民兵训练基地主任、县国防教育办公室主任等多个岗位历练。他干一行、爱一行、专一行，出色完成上级赋予的各项任务，先后被山东省军区表彰为“决战决胜脱贫攻坚先进个人”、优秀“四会”民兵教练员，被滨州市委、市政府和滨州军分区联合表彰为“滨州市关心国防建设十佳人物”“滨州市兴武强军先进个人”，并在全市人武系统作先进事迹报告。

2023年8月，经过人武部党委推荐、地方组织人事部门考察，盛杰转岗交流到县人大任老干部管理中心主任。“武装工作是我实现人生价值的舞台。今后，我一定珍惜岗位，努力奋斗，用实际行动回报组织的关爱。”谈起自己从一名退役士兵成长为事业单位负责人的经历，盛杰十分感慨。

打通“肠梗阻”，形成良性循环，盘

活了职工队伍建设一池春水。近两年，滨州市各县(市、区)人武部职工队伍喜讯不断，先后有14名德才优秀、实绩突出的职工被重用交流到地方单位，10名同志晋升职级，4名同志由高级工晋级为技师。

去年6月，滨城区人武部职工李永贵、马新胜等7名同志被区委组织部任命为区民兵训练基地职员，职级由事业单位管理九级晋升为管理八级。李永贵说：“组织把我们的成长进步放在心上，我们唯有不遗余力干好本职工作，才能不辜负组织的期望和厚爱。”

着眼激发职工队伍干事动力，惠民县人武部对职工遵规守纪、履职尽责、现实表现等情况进行月公布、季通报、年考评，并将考评结果与个人成长进步、福利待遇挂钩。2024年12月，该人武部联合县委组织部对4名职工进行综合考评，3名职工总评成绩优秀，职级由事业单位管理九级晋升为管理八级。1名职工考评结果为“基本称职”，没能晋级。他表示：“要向身边先进学习，立足本职提高业务素质。”



3月中旬，贵州省贞丰县人武部组织民兵来到龙场镇茶叶产业园，帮助茶农抢摘春茶。

何培化摄

「军旅路上，妈妈陪你成长」

新疆乌鲁木齐「兵妈妈」团队用真情书写大爱——

■宋石磊 魏旭凯

近日，新疆乌鲁木齐老兵公益志愿服务联合会的19名“兵妈妈”，带着生日蛋糕来到新疆军区某部，为“兵儿子”过集体生日。

“我们这群‘兵妈妈’平均年龄超过55岁。”全国道德模范、63岁的“兵妈妈”王志刚说。多年来，她们通过双拥共建、走访慰问等形式，主动与单亲家庭以及戍边守防的战士结对认亲，用真情和实际行动书写超越血缘关系的人间大爱。

笔者走进老兵公益志愿服务联合会“兵妈妈”团队办公室，映入眼帘的是满墙的合影照片——战士们挺拔的身姿和“兵妈妈”的笑容交织成温暖的画卷。玻璃柜中，泛黄的承诺书和写满感言的日记本，记载着103对“母子”的感人故事。2008年冬天，王志刚跟随老兵公益团队到新疆军区某部慰问。其间，她发现一名新兵沉默寡言情绪低落。询问得知，新兵张华因想家而伤感。“孩子，跟家里人说说，以后我就是你的新疆妈妈。”王志刚握着张华的手说。这句承诺，温暖了一个战士的心，点燃了“兵妈妈”团队的拥军星火。2014年，在有关部门支持下，王志刚牵头组建“兵妈妈”团队。

2014年6月，维吾尔族妇女阿依古丽·阿里木被确诊为乳腺癌。看到“兵妈妈”团队的招募公告，她果断报名，“我想把人生最后的光和热留给孩子们”。得知某部新兵李博是孤儿，她决定认亲：“我想让孩子知道，世上还有亲人等他回家。”

认下“兵儿子”李博后，阿依古丽·阿里木将生命倒计时活成爱的进行时。每月初，她转乘两趟公交车奔赴军营，挎包里装着刚出炉的烤馕和工整的书信。李博训练受伤情绪低落时，她在医院检查间隙写下：儿子，人生不言放弃，军旅路上，妈妈陪你成长。这份写在检查单背面的话语，激励着李博在训练场上勇拼搏，多次在军事比武中取得优异成绩。

2020年初，“兵妈妈”杨芳在某部新兵连与新兵刘帅聊天时得知，刘帅的母亲多年前去世。那天晚上，杨芳辗转反侧。不久，她再次来到连队，与刘帅结对认亲。此后，她每月坚持给刘帅写信，鼓励他珍惜时光，在军营这个大熔炉里淬炼成钢。刘帅像变了个人，积极上进，训练刻苦。2021年除夕，刘帅给杨芳打电话拜年时说：“妈，我要去站岗了，因为我现在是一名党员了。”那一刻，泪水模糊了杨芳的双眼。

如今，这支最初仅有3人的团队已

发展到126人。更令人动容的是，11本《兵妈妈日记》记录了600余个爱心故事——有“兵儿子”第一次喊“妈妈”时的羞涩，有不同民族战士和“兵妈妈”一起吃年夜饭的幸福……“兵儿子”李建军退役后，创办物流公司，设立“军人驿站”，为现役军人和退役军人提供免费食宿。“兵女儿”马永存退役后，主动加入“兵妈妈”团队。

前不久，“兵妈妈”团队收到一份特殊礼物：退役的“兵儿子”张华带着新婚妻子从河南赶到乌鲁木齐，与维吾尔族新兵阿迪力认亲。“妈妈，当年您认我当儿子，陪我成长；今天，我也认一个儿子，把爱心接力传下去。”张华的话让王志刚红了眼眶。



图①：3月中旬，湖南省常德市军地组织即将奔赴军营的新兵来到航空国防科普展，参观天和核心舱、长征系列运载火箭模型等，激励新兵在军营实现人生理想。黄善华摄

图②：3月14日，甘肃省通渭县举行欢送新兵入伍仪式。图为新兵跑步入场。孙哲摄

图③：3月18日，北京市石景山区军地联合举行欢送新兵入伍仪式。图为新兵代表宣誓。高建南摄

福建省军地联合出台民兵权益保障办法

推动民兵荣誉体系建设

本报讯 周晓松、特约记者徐文涛报道：凭基干民兵证免费游览公园、博物馆，在各级公立医院享受优待优先……近日，福建省政府、省军区联合出台《福建省民兵权益保障办法》(以下简称《办法》)，提升民兵的荣誉感、获得感和幸福感。

“推动民兵荣誉体系建设，出台激励措施和优待政策，是加强民兵身份认同

和权益保障的重要保证。”该省军区领导介绍，可感可触的优待、振奋人心的激励，有助于树立“参军受尊崇、当兵履行国防义务同样光荣”的鲜明导向。记者获悉，《办法》共14条，对适用对象、荣誉激励、权益保障、优先服务、个人优待优惠、编兵单位优待和扶持、证卡制发、荣誉维护等作了规范明确。

《办法》规定，各市、县(区)政府会同同级军事机关，每年走访慰问家庭困难民兵；在抢险救灾、联演联训、训练比武等多样化军事任务中表现突出，且受到设区级以上政府或同级军事机关通报表扬的民兵，其本人或子女符合兵役征集条件的，优先入伍；参加多样化军事任务时，组织单位应当为民兵购买意外伤害

保险；编兵单位按规定落实工资、奖金、福利待遇，不影响其业绩(绩效)考核，不得解除劳动或聘用关系。

“除了出台民兵权益保障措施，我们还积极探索如何将民兵荣誉体系建设与贡献价值对接起来。”该省军区领导介绍，《办法》还对基于民兵参加训练和大项任务的权益保障与表彰奖励作了规范。他们明确，在省军区、军分区(警备区)组织的比武竞赛中获得优异成绩的民兵，按规定通报表扬；开展全民国防教育等活动时优先聘请先进民兵担任编外辅导员、讲解员，营造当民兵光荣的良好氛围。

■本版责任编辑 司李龙



3月中旬，安徽省淮北市相山区人武部组织干部、职工和民兵开展义务植树活动。

张景波摄