

知行论坛

大力发扬勤俭节约精神

■杨思聪

●要大力发扬勤俭节约精神，在工作生活的方方面面都坚持以俭修身、以俭兴业，在艰苦奋斗、厉行节约中，把新时代强军事业不断推向前进

习主席在出席十四届全国人大三次会议解放军和武警部队代表团全体会议时强调，要坚持勤俭建军，科学配置国防资源投向，提高经费使用精准度和能效比。习主席的重要讲话不仅为我们如何在国防和军队建设中高效利用国防资源、使用经费指明了路径方法，同时也昭示我们，奋进新征程，要大力发扬勤俭节约精神，在工作生活的方方面面都坚持以俭修身、以俭兴业，在艰苦奋斗、厉行节约中，把新时代强军事业不断推向前进。

“俭，德之共也；侈，恶之大也。”勤俭节约是中华民族的传统美德，也是我党我军的优良传统。我们党在革命、建设和改革的各个历史时期，曾留下“节省每一个铜板为着战争与革命事业”、苏区干部“自带干粮去办公”、延安窑洞里的“兴国之光”等一段段佳话，涌现出三五九旅、雷锋、王进喜等一批艰苦奋斗、克勤克俭的先进典型；奋进新时代，广大军队党员干部自觉坚持勤俭建军，贯彻落实中央八项规定精神、军委十项规定及其实施细则精神，让军营更加清

风拂面，为强军兴军注入强大正能量。逐步新征程，高质量完成我军建设“十四五”规划目标任务、打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战，有大量经费需要使用，有不少项目需要收官，每名军队党员干部都应发扬勤俭节约、艰苦朴素的优良作风，科学安排、精打细算，使每一分钱都花在刀刃上，确保我军建设走好高质量、高效益、低成本、可持续发展路子。只有人人争做崇尚节俭、反对浪费的践行者和推动者，才能让勤俭节约在军营蔚然成风。

大力发扬勤俭节约精神，需要牢固树立正确价值观念。客观来看，勤俭节约倡导的是一种朴素、简约的生活方式，折射出的是节俭惜物、克己修身等宝贵精神品格。应当认识到，在物质条件极大的丰富的今天，追求美好生活与勤俭节约、艰苦奋斗并不矛盾。崇尚俭朴并非要过清心寡欲、“苦行僧”式的生活，而是反对沉迷物质、追求享乐。当下，只有时刻以艰苦奋斗、戒奢尚俭警醒自己、鞭策自己，才能更好振奋精神、砥砺作风，落实高质量发展要求，确保如期完成既定目标任务。每名军队党员干部都要持续拧紧世界观、人生观、价值观的“总开关”，通过深入学习党的创新理论，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，从思想根本上正本清源、固本培元，持续增强对

“浪费可耻、节约光荣”“艰苦奋斗、勤俭节约”等思想观念的认同，积极培养健康生活情趣；要旗帜鲜明抵制享乐主义、奢靡之风，对照党规党纪要求、对照人民群众期待、对照先进典型和身边榜样，加强自律自省、做到见贤思齐，坚决杜绝爱慕虚荣、盲目攀比、大手大脚等思想行为，始终做到自身俭、自身廉、自身硬。

大力发扬勤俭节约精神，需要赓续优良传统作风。习主席指出，“节俭朴素，力戒奢靡，是我们党的传家宝”。90多年来，在党的绝对领导下，我军官兵艰苦创业、节俭干事，孕育形成自己动手、自力更生，修旧利废、变废为宝，精打细算、过紧日子等优良传统和作风，有力促进了部队建设和战斗力提升。当下，实现我军建设“十四五”规划圆满收官，推动部队高水平备战、高质量发展，离不开一以贯之践行党和军队的好传统、好作风。广大军队党员干部要坚持克己奉公，常思“俭以养德”“惟俭可以助廉”的道理，主动划清公与私的界限，戒奢以俭，在物质方面不存非分之想，不取不义之财，做到两袖清风、一身正气；要坚持主动过紧日子，无论是规划落实、练兵备战，还是装备采购、后勤保障等，都坚持精打细算、厉行节约，严格预算执行，强化过程管控，努力把有限的资源用足用好，坚决防止超预算办

事、超标准花钱、超财力建设等问题；要坚持勤俭持家，把节俭作为一种生活习惯、一种生活方式，同时注重以身作则、言传身教，让亲属和子女养成勤俭节约的意识，坚决杜绝铺张浪费、开支无度等问题。

大力发扬勤俭节约精神，需要抓好工作生活点滴。古人云：“勿以善小而不为，勿以恶小而为之。”在抓好勤俭节约这件事情上，也需要从身边小事做起，日积月累形成习惯，方能取得一定成效。某部“勤俭创业修理连”在长期的艰苦条件下，始终注重勤俭建连、勤劳干事、勤巧创新，不仅累计节省了大量经费，还实现了部队战斗力、保障力全面跃升。新征程上推进勤俭建军，我们同样要坚持抓细抓小，从节约一粒粮、一度电、一滴水、一张纸等不起眼的小事做起，狠刹各方面的“跑冒滴漏”；坚持以上率下，各级党员干部带头做勤俭节约的践行者、良好风气的引领者，用自己的一言一行、一举一动感染、教育、引导官兵，形成示范带动效应，同步发挥好自身管理、监督职责，为打造节约型军营多做贡献；坚持抓常抓长，坚决杜绝和克服时紧时松现象，把弘扬勤俭节约精神作为一项系统工程、长期任务，常抓不懈、久久为功，永葆我军艰苦奋斗的政治本色。

营造干事创业的良好环境

■温 磊 巫 星

●激扬广大官兵干事创业的精气神，确保官兵聚力主责主业、保持昂扬状态，全力以赴打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战

“提振干事创业精神状态”，是习主席在中央军委政治工作会议上提出的明确要求，是新征程上推进政治建军要抓好的一项重要重点工作。水积而鱼聚，木茂而鸟集。提振干事创业精神状态，必须大力营造有利于官兵干事创业的良好环境。各级组织要拿出聚人心、鼓干劲、增动力的硬实举措，激扬广大官兵干事创业的精气神，确保官兵聚力主责主业、保持昂扬状态，全力以赴打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战。

努力营造风清气正的政治生态。习主席指出：“做好各方面工作，必须有一个良好政治生态。”政治生态是党风、政风、社会风气的综合体现。一个单位的政治生态好，人心就顺、正气就足；政治生态不好，就会人心涣散、弊病丛生。各级组织要以高度的政治责任感和使命感，大力营造风清气正的政治生态，浓厚着齐道随的政治氛围，始终坚持把政治建设摆在首位，突出政治上的正本清源，深入推进政治整训，加强理论武装和思想教育，严肃政治纪律和政治规矩，确保官兵始终在思想上政治上行动上与党中央、中央军委和习主席保持高度一致。要开展严肃认真的党内政治生活，落实各项组织生活制度，用好批评和自我批评这个锐利武器，增强党内政治生活的原则性、战斗性，与各种自由化、庸俗化倾向作斗争，深入推进风腐同查同治，旗帜鲜明地抵制和反对厚黑学、“潜规则”等庸俗政治文化，涵养正气充盈的政治文化，推动形成风清气正的同志关系、规规矩矩的上下级关系，引导广大官兵自觉做好政治生态的营造者、践行者、维护者。

努力营造求真务实的工作环境。形式主义、官僚主义不仅是我们党的大敌、人民的大敌，也是影响官兵干事创业的大敌。形式主义、官僚主义不除，重实际、求实效的工作环境就很难营造起来。各级组织要大力倡导求真务实作风，坚决杜绝各种形式主义、官僚主义现象。要聚焦主责主业，立起备战打仗的指挥棒和风向标，形成有利于战斗力提升的工作导向、用人导向、政策导向，通过刚性制度措施，推动战斗力标准硬起来、实起来，激励官兵人人思打仗之责、干打仗之事、强打仗之能。要深入纠治“五多”问题，动态更新形式主义、官僚主义问题清单，坚决落实《关于解决“五多”问题为基层减负的若干规定》，加强工作统筹，主动“关闸分流”，精简各类文电、会议、活动，切实为基层松绑减负，把官兵从一些无谓的事务中解脱出来。要坚决反对“无效忙碌”，牢固树立“苦干是奋斗，巧干也是奋斗”的理念，坚决杜绝忙而无功、忙而无益的“空转”，帮助官兵摆脱因“无效忙碌”而带来的精神焦虑，让广大官兵把更多时间和精力投入到主责主业上来。

努力营造正向激励的成长环境。习主席强调：“让敢担当有作为的干部有干劲、有奔头。”水不激不跃，人不激不奋。激发官兵干事创业的积极性、主动性、创造性，离不开各级组织的正向激励和容错纠错机制。要立起奖优罚劣的鲜明导向，大力营造“让吃苦者吃香、让优秀者优先、让有为者有位”的浓厚氛围，建立健全崇尚实干、带动担当、加油鼓劲的正向激励体系，充分发挥典型引领作用，以鲜明的态度为担当者担当、为负责者负责、为实干者撑腰，切实让广大官兵干事有劲头、发展有奔头、真正形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。要构建科学的政绩考核评价体系，建立全面、客观、公正的考评机制，发挥好考核评价的“指挥棒”作用，切实提高知识人员的穿透力、

精准度，大力选拔使用敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部，以崇尚实干、激励担当的正确用人导向，引领官兵干事创业的努力方向。要推动精准追责问责，严格落实“三个区分开来”，完善容错纠错机制，给干事创业创业者划出“标尺”、吃下“定心丸”，让敢闯敢干者放下包袱、轻装上阵，真正激励广大官兵在新的赶考路上撸起袖子、甩开膀子、干出样子。

努力营造安心履职的暖心环境。基层官兵大多处在事业的爬坡期、人生的负重期，面临许多实际困难和矛盾，一定程度上影响了干事创业的精神状态。各级党组织要始终把官兵冷暖放在心上，实实在在为官兵解忧帮困，切实增强官兵的获得感和归属感。要深化实施党委暖心工程，深入基层听兵声、察兵情、问兵意，切实找准官兵所思所盼所忧，统筹抓建基层力量资源，拿出务实管用措施，真正回应“痛点”、纾解“难点”、打通“堵点”，用心用情用力解决官兵的烦心事、揪心事、操心事。要充分落实福利待遇规定，少一些反复折腾，多一些主动作为，通过建立官兵福利待遇数据库，推行“打包办理”一站式服务，优化官兵办事流程，让好政策“冒着热气”在第一时间落实，真正打通军人待遇保障政策制度落实“最后一公里”。不断完善军地联动机制，凝聚军地优抚优待合力，维护军人军属合法权益，下大力协调和解决好官兵在家属就业、子女上学、亲属医疗、涉法维权等方面的“挠头事”，军地合力解决好官兵的后顾之忧，确保广大官兵聚精会神干事业、一心一意谋发展。（作者单位：陆军指挥学院）

生活寄语

始终保持进取心

■刘 洋

●锚定目标不动摇，坚持学习不懈怠，开拓创新不停步，不惧困难永向前

做人当有进取心，进取心与事业心紧密相连，不仅是干好本职工作的重要条件，也是个人成长进步和单位建设发展的强劲引擎。新时代新征程，广大官兵只有始终保持进取心，奋勇争先、勇攀高峰，才能不断提升能力素质，在为部队建设持续作出贡献中实现人生价值。

锚定目标不动摇。一个人只有树立坚定的目标追求，才能在心底燃起旺盛斗志，克服重重困难，全身心投入去实现目标。工作生活中，每名官兵都应结合自身实际与部队需求，制订明确的、切实可行的短期和长期目标，并把个人的奋斗目标与国家和军队的奋斗目标有机统一起来，一锤接着一锤敲，在埋头苦干、紧张快干中把目标变为现实，用过硬能力、出色业绩为提升部队战斗力贡献力量。

坚持学习不懈怠。当前，我们正处在一个变革时代，如果知识不够、眼界不宽、能力不足，就不能堪当重任、履行好使命任务。只有通过持续学习，才能紧跟时代步伐，不断提升自身能力，增强工作的科学性、预见性和主动性，避免陷入“少知而迷、不知而盲、无知而乱”的困境。这就要求我们主动克服工学矛盾，抓紧时间学习，坚持干什么学什么、缺什么补什么，这样才能不断汲取新知识、掌握新技能，从而更好地胜任本职工作，成长为可堪大用、能担重任的栋梁之材。

开拓创新不停步。“不满是向上的车轮。”勇于开拓创新，是突破自我、探索未知的必由之路。在部队日常工作训练与执行任务过程中，我们应勇于尝试、大胆创新。比如，大胆运用新型作战理念，创新战术布局，从中积累宝贵经验，挖掘自身潜力。只有敢于突破常规，勇于开拓创新，才能在不断探索中实现自我超越，不断取得新的成绩。

不惧困难永向前。前进道路上，困难与挫折难以避免。只有保持积极的心态，奋斗的意志，实干的状态，才能将这些“拦路虎”变为“垫脚石”。在部队高强度的训练与繁重复杂的任务面前，广大官兵可能会遭遇挫折和压力的困扰，但只要不惧困难挑战，心态积极乐观，勇于挑重担、啃硬骨头、接烫手山芋，将每一次挫折视为成长的契机，就能激发内在潜能，破除障碍、战胜困难，坚定地向着目标迈进，为强军事业贡献更多智慧与力量。



影中哲思

沃野春耕——一年之计在于春

沃野春耕——

一年之计在于春

■马光元/摄影 慕佩洲/撰文

不误农时不负春，春耕备耕正当时。民间自古就流传着“惊蛰到春分，下种莫放松”“春分麦起身，一刻值千金”等谚语。播种是农作物生长的起始

阶段，唯有把握住播种的黄金期，才能收获丰硕果实。“一年之计在于春”，干事创业也要把握住起步的重要阶段，设

定发展目标，扎扎实实把工作做到位、落到底，才能干出过硬成绩，完成既定目标任务。

干好每一天，时光不负人

■徐建昌

谈心录

●只有认真对待每一个环节，完成好每一天的工作，才能聚沙成塔、集腋成裘，在不断丰富经验、提高能力素质中取得累累硕果

在某部举办的先进典型事迹报告会上，一名老班长深有感触地说：“我相信，干好每一天，时光不负人。”他是这样说的，也是这样做的。这名老班长每天都满腔热情干工作，恪尽职守、竭尽全力，多项荣誉和出色成绩就是对他持续不懈努力的认可。“干好每一天，时光不负人”，简单朴实的一句话，值得我们认真思考并付诸行动。

俗话说：“种瓜得瓜，种豆得豆；一分耕耘，一分收获。”成绩的取得和事业的成功，不可能立竿见影、一蹴而就，而是要细分为一个个具体的步骤，经历一个个过程。只有认真对待每一个环节，完成好每一天的工作，才能聚沙成塔、

集腋成裘，在不断丰富经验、提高能力素质中取得累累硕果。那些自己立得住、大家信得过、一路行得稳的官兵，不正是那些一心扑在工作上、心无旁骛、埋头苦干的官兵吗？他们用不懈奋斗生动诠释了“人不负时光，时光也不负人”的道理。

然而现实中，也有个别同志工作标准不高，有的敷衍塞责、得过且过，“当一天和尚撞一天钟”；有的遇到困难矛盾就斗志锐减，打“退堂鼓”；有的干工作定力不够，缺乏一做到底的劲头……以这样的态度干工作，工作成效必然会大打折扣，随着时光流逝，蹉跎了岁月，难以体味到奋斗带来的快乐和幸福。只有把工作当事业，全力以赴干工作，不辜负宝贵时光，不辜负组织信任，才能收获事业的精彩，实现人生的价值。

干好每一天，根本的是要敬业。从古至今，敬业精神都是人们成就事业的重要品质，孔子讲“执事敬”，就是告诫人们做事情要认真负责，恪尽职守。工作岗位或有大小之分，但认真做事之心绝无高下之别，再平凡的工作，只要全

心投入、一丝不苟，也能收获充实、干得出色。“最美新时代革命军人”高玉华入伍30多年，坚持凡事都要做到最好，精通50余种装备的操作与维修，因工作出色荣立1次二等功、7次三等功。广大官兵干工作也应有这样的追求，无论在什么样的岗位，都要干一行、爱一行，钻一行、精一行，把工作当事业干，立足本职岗位，脚踏实地、认认真真做好每一件事，完成好每一项任务。

干好每一天，关键是要有恒心。干事创业，贵在一个“恒”字，也难在一个“恒”字。干好工作，起初需要的是决心和热情，越往后，则越需要具有毅力和恒心。“事辍者无功，耕息者无获”。把一份工作做好，往往是一个漫长的过程，耐不住寂寞、忍不了煎熬，最后只会半途而废、一事无成。军营中许多工作都是经常性工作，需要绵绵用力、久久为功。广大官兵要把对成功的渴望化为坐得住冷板凳的恒心和毅力，在工作中稳扎稳打、笃行不怠，在坚持中积聚力量，方能收获时间的馈赠，在平凡岗位上干出不平凡业绩。

言简意赅

善用“霍桑效应”

■师 洋

心理学中有一个“霍桑效应”，指的是人们意识到自己正在被关注时，会在意自身言行，甚至刻意改变自己的行为举止。这一现象给带兵育人以启示，带兵过程中，带兵人应善用这一效应，重视官兵的感受与需求，通过适时对官兵予以关注，最大限度调动官兵的工作积极性和创造性。

在日常工作生活中，如果官兵能感受到自己被他人关注和重视，往往会更愿意展现自己、表达想法，激发出更大的潜力。因此，带兵人在平时要多留意官兵所担负工作的进展，当他们做得较好或取得进步时，带兵人可以通过公开表扬、实施奖励等方式，让官兵切实感受到“我的努力你看得见”。同时，对于官兵

提出的合理建议和个人想法，带兵人要给予积极回应，让官兵感受到自己的声音被听见、价值被认可，进而形成一种良性循环，持续激发官兵的工作动力，让官兵在获得肯定中鼓足干劲。

沟通交流是掌握官兵内心想法和需求的重要途径。通过真诚的交流，带兵人可以及时了解官兵在工作生活中的动态，有针对性地帮带指导，官兵也可以感受到自己被重视、被关注。带兵人可以通过不定期组织恳谈会等活动，鼓励官兵畅所欲言，分享个人内心感受，这样不仅可以拉近官兵之间的距离，还能让大家在敞开心扉的表达中释放压力、获得认同感，从而以更加饱满的热情投入到各项工作中。