

新疆军区某团某营加强年轻战士培养使用取得明显成效——

越来越多“00后”崭露头角

■阿合卓勒·努尔兰别克 田雲端

潜望镜

新疆军区某团某营“士兵大讲堂”，座无虚席。某连中士王剑豪站在台上，讲述自己的奋斗故事。他的胸前，一枚二等功奖章十分醒目。进入3月，该营“士兵大讲堂”的“C位”，迎来更多的年轻士兵。

王剑豪是该营两年内第3位荣立二等功的“00后”。说起自己快速成长的经历，他坦言：“离不开组织的信任和培养。”

“能否派王剑豪参加上级组织的专业集训比武？”去年一次连务会上，该连肖连长的提议，让与会的班长骨干感到有些意外。

彼时，王剑豪还是一名上等兵。打开该连以往参加集训比武的人员名单，无一例外是专业过硬、经验丰富的班长骨干。让一名上等兵代表连队参加上级比武集训，在连队尚无先例。

“王剑豪入伍时间短，经验能力还差了一些火候。”讨论中，一些班长骨干提出反对意见。他们的考虑很现实：万一王剑豪搞砸了，无法为连队赢得荣誉，该如何交代？

面对大家的担忧，肖连长说出了自己的看法：“王剑豪是一名大学生士兵，虽然经验不足，但训练刻苦、悟性好，身上有一股不服输的劲儿，我们应该相信他会带来惊喜。”

肖连长之所以对王剑豪有信心，主要基于王剑豪的现实表现。此前，专业岗位调整后，他仅用1个月时间，就把专业成绩提升到全连第一名。此外，肖连长想借机试一试，放手让年轻战士“挑大梁”。

“推动连队建设全面进步全面过

硬，不能也不应该过分依赖少数骨干，必须让人才家底厚实起来。要多给年轻战士成长锻炼的机会，让他们在实践中淬炼成钢。”肖连长一番话，引发与会人员共鸣。最终，大家达成一致意见：选派王剑豪参加此次集训比武。

得知消息，王剑豪感到惊喜。集训开始后，他拿出“拼命三郎”的劲头，努力学习专业知识，不仅坚持每天复盘训练情况，还经常向经验丰富的战友请教，不断突破自身极限。“我不能辜负连队和战友的信任。”王剑豪说。

功夫不负有心人。王剑豪以优异成绩接连夺得师、团两级专业比武第一名，并被推荐参加军区组织的专业集训比武。与来自各单位的“高手”同场竞技，王剑豪不落了下风，作为唯一一名上等兵，最终获得所在分组头名。

去年9月选晋军士时，王剑豪顺利通过考核，按照有关规定直接晋升为中士。

“王剑豪的出色表现，坚定了我们

的信心，培养骨干人才就要敢给年轻战士交任务、压担子。”肖连长说，这也是营党委鼓励年轻战士成长成才的一个缩影。

盘点该营这几年取得的荣誉，年轻战士的成长进步令人瞩目。除了像王剑豪一样在比武中摘金夺银，还有一些战士为部队提升战斗力持续贡献智慧和力量。“00后”中士向双晨就是其中之一。

前年，向双晨所在连队配发的某型装置对光照条件和使用环境要求较高。

“如果给新装置配一副‘眼镜’，过滤强光干扰，是不是就能有效提升射击精度？”当时还是下士的向双晨，大胆建言。

这个充满创意的建议，让人眼前一亮，但也引来了一波质疑。有些官兵认为，此想法过于新奇，存在风险隐患，稍有不慎就有可能损坏装置。

该营耿营长没有人云亦云，而是看到了其中的“可行性”。他召集骨干以及火炮技师、修理工等人，围绕向双晨的建议展开专题研讨。经过分析论证，大家认为这一设想并非空中楼阁，具有理论依据和实现的可能。

耿营长立刻联系厂家技术人员，询问“给新装置配副‘眼镜’”是否可行。深入交流探讨后，技术专家给出了肯定的答复。

耿营长难掩兴奋之情，第一时间把这个好消息告诉了向双晨，并让他牵头成立攻关小组，负责推进落实。

“战斗力建设，需要这样的创新火花！年轻战士敢想敢干，我们应给予充分的信任和支持，为他们提供施展才华、实现价值的舞台。”营党委会上，耿营长的发言，得到一致认可。

任务艰巨，向双晨没有辜负这份信任，面对既无经验可循又无教材参照的现实困境，他和攻关小组成员全神贯注、埋头攻关。经过数月的努力，他们攻克了棘手的技术难题。经过改进的装置第一次投入使用，该连官兵就凭借其助力，在规定时间内完成射击任务，取得10发全中的优异成绩。

“浇灌嫩芽成栋梁。无论王剑豪还是向双晨，他们的成长经历再次证明，在实践中经风雨、见世面，才能壮筋骨、长才干。”耿营长说，他们将继续鼓励和支持年轻战士在练兵备战第一线、重大任务最前沿以及关键吃劲岗位上磨砺锻炼、精武强能，不断提高打仗本领。

如今，在该营，越来越多的“00后”崭露头角，成为组训施训、攻坚克难的骨干力量。这些年轻战士的持续涌现，为部队战斗力建设注入了新的生机活力。

战斗力建设负责。

为了确保骨干外出学习培训期间，日常工作训练有序推进，该队在队内不同船艇间科学调配人员，安排其他经验丰富的骨干或老兵填补人员空缺。与此同时，完善人才培养计划，加强人才队伍梯次配备，防止出现断层。

“能够参加上级组织的培训，对骨干们来说是提升自身能力素质的好机会。”该队领导说，虽然短期内队里工作会面临一些困难，但从长远看，这些骨干学成归来，能够带回新的训练理念和方法，有助于提升训练质效，推动全面建设，还能为单位培养储备更多人才。

这些天，朱凯良正在和暂时接替自己岗位的战友交接工作。再过几天，他将离开单位，赴某军事院校参加晋升培训。谈起这件事，他开心地说：“我要加倍珍惜这次机会，努力学习，争取学有所成，为单位战斗力建设作出更大贡献。”

基层之声

“指导帮建基层，真帮实建很重要，效费比高不高也值得关注。”前不久，某部组织蹲点调研座谈会，谈到如何提高帮建成效、增强基层官兵满意度时，一名机关干部的发言引发共鸣。

“效费比”是一个经济学概念，反映的是产出效益与投入成本的关系。这个概念用于工作中，通常是衡量某种方法举措的有效性和科学性。这名机关干部说，帮建基层要提高效费比，就是让投入的各类资源发挥出最大效益。对此，笔者深表赞同。

指导帮建基层，是各级党委机关的重要职能。党委机关对基层指导有力、帮建到位，能够有效促进各项工作落实，推动基层建设全面进步。从客观上看，一定时间空间内，党委机关的精力、资源有限，基层的承载能力也有限，怎么把“好钢用在刀刃”上，使帮建帮到点子上、建到关键处，考验着各级党委机关的工作能力和工作作风。

然而，必须承认，个别机关干部因帮建经验不足、对基层建设形势认识不深，盯不准要害、抓不住关键，导致帮建低效的情况一定程度存在。有些看似计划很周详、举措很有力，也取得了一定效果，但帮建效费比却不高，对

提升部队战斗力、推动全面建设的作用也有限。

射箭要射靶心、下药要找病根。提高帮建基层的效费比，首要找准问题所在。问题即矛盾，矛盾有主要矛盾、次要矛盾，有主要矛盾的主要方面和次要方面。基层工作千头万绪，有些难题，基层官兵要么“只缘身在此山中”，看不透彻；要么“剃头匠理不了自己的发”，需要外力推动解决。

去年，本文开头提到的那名机关干部到一个基层连队挂钩帮建。他发现，该连官兵专业成绩迟迟提不上去。经过调研，他找到了一些原因，其中最要紧的是，原有的训练场地已无法满足训练需要。后来经过协调、论证，机关为该连修缮改造了训练场，官兵的训练成绩很快有了显著提升。

俗话说，做正确的事才有好效果。提高帮建基层的效费比，要改进优化指导帮建“供给侧”，全面落实高质量发展要求。党委机关要充分发挥站得高、看得远、思路宽的优势，做好调查研究，帮助基层发现和掌握真实的、关键的、根本性的问题，把问题的真伪、轻重、缓急搞清楚，找准制约基层建设发展的主要矛盾和矛盾的主要方面。比如，有的单位安全管理频出问题，到底是管理方式不合理，还是骨干队伍素质弱？有的单位训练成绩徘徊不前，到底是训练方法不科学，还是



上图：连日来，武警安徽总队合肥支队开展野外训练。图为官兵进行野外灶坑构筑。

徐伟摄

下图：日前，第76集团军某旅开展战术训练，锤炼官兵协同作战能力。

向芯华摄

基层暖新闻

初春周末，空军某部家属院新建的儿童乐园热闹不已，军娃们在这里嬉戏追逐，官兵们享受难得的亲子时光。

“爸爸！快看我堆的城堡漂不漂亮？”军娃王子颜正在沙池里“装扮”着自己的“童话王国”。该部政治协理员王小平和妻子张欣举着手机，记录女儿的快乐成长。

“我们营区位置比较偏远，以前，家属院几乎没有休闲娱乐活动场所，家属带着孩子过来，大多时间只能待在屋里。”王小平告诉笔者，这是张欣第7次来队探亲。出发前，她本以为这次会和以往一样，没想到，一到家属院，就看到了新修建的儿童乐园。

“军人家庭本就聚少离多，要尽量提升来队家属的幸福感。”此前，有一些官兵反映，平时遛娃、休闲无处可去。去年底，该部党委响应大家呼声，将建设儿童乐园提上党委议事日程。

经过充分调研和科学论证，并报上级批准，该部对家属院的闲置空地进行统筹规划。铺设塑胶地面，安装滑梯、蹦床、秋千、跷跷板等儿童游乐设施……今年春节前，一座为军娃打造的儿童乐园顺利完工并投入使用。

“小孩子都喜欢跑跑闹闹，现在建成儿童乐园，我们‘溜娃’有了好去处。”望着正在陪儿子一起玩跷跷板的丈夫，军嫂张敏说，这些年，她亲眼见证了家属院的建设越来越好，亲身感受到单位对军属的关怀保障越来越到位，这让她更加坚定地支持丈夫在部队长期服役。

另一边，二级上士唐茂一边小心翼翼地护着秋千上的儿子，一边用手机录下视频，准备分享给千里之外的父母。“儿童乐园成了我和儿子增进感情的桥梁纽带。”唐茂说，自己平时工作训练忙，家属带着孩子来队探亲后，他只能在周末休息时多陪伴他们。儿童乐园正好提供了亲子互动的空间和场地，让孩子和他更亲近了。

“组织为我们考虑得如此周到，我一定以更加饱满的热情投入工作训练，用优异的成绩回报组织的关心。”唐茂介绍，部机关计划依托儿童乐园，组织游园会、亲子运动会、国防教育活动等，丰富官兵和家人的文化生活，培塑军娃们的国防意识和爱国情怀。

采访中，笔者还了解到，该部定期组织家属座谈交流，通过线上调研线下走访等方式，收集意见建议。这几年，随着家属院煤气改换天然气、停车场安装充电桩、军营专属快递驿站等项目相继落地，家属的获得感、幸福感不断增强。

“军娃开心，家属暖心，官兵安心。”该部领导说，关注好官兵的“后代后院”，让政策福利落地见效，大家没有了后顾之忧，更能心无旁骛地投入练兵备战。

人才培养跟不上？把主要问题研究透，把根本原因搞清楚，才知道往哪儿用力、如何用力、用多大力，这样才能牵住基层建设的“牛鼻子”。

基层部队的建设持续性、工作周期性、落实反复性和人员流动性，决定了抓建基层是一项艰苦细致的工作，是一个在不断解决矛盾问题中循序渐进、逐步提高的过程。党委机关开展帮建工作，要坚持长期主义，抓经常、经常抓，抓反复、反复抓，既理旧账又开新局，既管当下也管长远。一位“90后”创业者在采访中

说：“做成事没有那么难，就是把‘不可能’3个字拆解成300个、3000个技术步骤和参数，然后一一攻克。”这启示我们，帮建基层不能不计成本一哄而上，更不能不管结果一味蛮干。面对基层建设的复杂局面，用“慢工出细活”的心态坚持做好“难而正确”的事，才能帮助他们克服“成长的阵痛”，积蓄“发展的后劲”。

干任何工作，有好的动机是前提，取得好的效果才是硬道理。要让机关指导帮建方向准、管长用，还需用好考核评估的“指挥棒”。各级党委机关要跳出自说自话、自我检验的圈子，让官兵当考官、打分数，既要看“显绩”，更要看“潜绩”，尤其要看在破解制约战斗力建设瓶颈问题上的真功实效。唯有如此，才能不断改进指导帮建工作，提高帮建基层的效费比，把基础打得更牢、把基层建得更好。

部队家属院有了儿童乐园

■季旭洋 徐艺洋

