



激励担当奋斗 激发内生动力

■韩建军

水不激不扬，人不激不奋。开展思想政治教育，很重要的就是激励人、影响人、带动人。

前不久，中央军委政治工作部印发《关于聚焦“铸牢政治忠诚、打好攻坚之战”深化教育实践活动的通知》强调，紧贴强军事业发展和备战打仗实际，紧贴官兵价值观念培育和成长成才需要，重点围绕坚定强军信念、树牢打仗意识、激励担当奋斗、永葆本色作风等方面内容开展专题教育。“激励担当奋斗”作为深化教育实践活动的重要内容之一，目的就是教育引导广大官兵培植新时代奋斗观，当好新时代奋斗者，进一步激发内生动力，投身强军事业，创造属于我们这一代人的业绩和荣光。

“成绩是拼搏奋斗出来的，荣誉是汗水浇灌出来的……”前不久，某部在深化教育实践活动中举办了一场先进典型事迹报告会。来自不同专业、不同岗位的先进典型依次登台，分享自己的成长经历与感悟。这一做法，有效激发了官兵精武强能、建功军营的热情动力。

春潮澎湃处，奋楫正当时。放眼中国大地，无数劳动者、建设者、创业者，都在为梦想拼搏，光荣“属于每一个挺膺担当的奋斗者”。对广大官兵来说，

担当奋斗是巩固纯洁光荣、锻造政治忠诚的淬火提纯，是勇攀高峰、善于攻关的创新创造，是开辟新赛道、激活新动能的变革图强，是强基固本、提质增效的久久为功。我们依靠担当奋斗创造历史，也要依靠担当奋斗赢得未来。在实现中国梦强军梦的伟大征程中，广大官兵永葆奋斗奋发的精气神，知责于心、担责于身，真抓实干、紧张快干、埋头苦干，才能铸就新辉煌，赢得新发展，书写出彩的军旅人生。

近年来，在开展思想政治教育中，很多单位都注重激励官兵担当奋斗，激发官兵内生动力，有力推进了强军事业不断进步。然而，奋斗担当不是响亮的口号，奋斗的道路不会一帆风顺。要看到，随着形势任务、外部环境变化和官兵成分结构变化，影响官兵担当奋斗精神、消解革命意志、弱化拼搏动力的消极因素依然存在。解决这些问题，需要持续深化教育实践活动，把教育的过程变成正向引领、立根固本的过程，变成检视提高、启发自觉的过程，引导广大官兵强化责无旁贷的历史担当、只争朝夕的紧迫意识，自觉为强军事业艰苦奋斗、顽强奋斗、不懈奋斗。

目标昭示方向、引领行动、决定未来。激励担当奋斗、激发内生动力，重在坚持用党的奋斗目标鼓舞人、激励

人、感召人，进一步强化新时代奋斗精神培塑。当前，中国式现代化已经展开壮美画卷并呈现出无比光明灿烂的前景。2025年，我们要高质量完成“十四五”规划目标任务，向着宏伟目标接续奋进。道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期。只有深化教育实践活动，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，用中国式现代化的美好未来鼓舞斗志，才能上下同心、团结奋斗，汇聚推进强国强军事业的磅礴伟力。

我军是党缔造和领导的人民军队，党的宏伟目标决定了人民军队的奋斗目标。党的二十大报告指出：“如期实现建军一百年奋斗目标，加快把人民军队建成世界一流军队，是全面建设社会主义现代化国家的战略要求。”今年是打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战的关键一年。这场攻坚战事关全局、务期必成、不容有失。这就要求各级党组织在深化教育实践活动中，引导广大官兵坚定决心意志，增强紧迫意识，扭住攻坚重点，狠抓工作落实，知重负重、知难克难、知险知难，全面提高捍卫国家主权、安全、发展利益的战略能力，有效履行新时代人民军队使命任务。

习主席指出，“党的纪律和干事创

业是内在统一的”“在遵规守纪、清正廉洁的前提下大胆干事”。激励担当奋斗、激发内生动力，要发挥好纪律的教育约束、保障激励作用。党的纪律和干事创业内在于党的性质宗旨、初心使命。纪律既明确了不能触碰的底线和边界，也为我们干净干事、开拓进取提供了行为规范。在深化教育实践活动中，要积极开展纪律教育，引导广大官兵搞清楚哪些事情不能干、哪些事情要大胆干，着力解决贪图安逸、推脱避责等问题，做到心中有戒律、行事有准绳，更好推动事业发展，促进战斗力建设迈上新台阶。

“赏当其劳，无功者自退；罚当其罪，为恶者戒惧。”担当奋斗者干工作，为的是强军事业、集体利益。但越是这样，我们越不能让其个人利益受损。激励担当奋斗、激发内生动力，还要让担当奋斗者受尊崇。深入开展教育实践活动，各级党组织要进一步用好正向激励、容错免责、解难帮困等机制，巩固发展团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系，发挥典型引领带动作用，以鲜明的态度为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰，切实让他们在政治上受激励、工作上得支持、待遇上有保障，营造奋斗实干的良好氛围，不断开创部队建设和备战打仗新局面。

既要掌握兵情，又要办好兵事

■杨 颜

画里有话

知兵、爱兵、为兵，是带兵人的分内之事，也是履职尽责的必答题。

陆军某旅要求带兵人既要掌握兵情，又要办好兵事，不仅密切了官兵关系，还增强了部队凝聚力战斗力。他们的做法，值得借鉴。

摸清底数，才能心中有数；掌握实情，才能应对有方。兵法上讲：知兵愈深，用兵愈神。带好兵、育好兵，首先要深知兵、真知兵。倘若带兵人不了解兵、不熟悉兵，又怎么能对症下药、服务官兵，更遑论锻造战斗集体、带领官兵打胜仗。

当前，人们深刻感受到发展之变、时代之变。随着这种变化，兵员结构、官兵思想和行为导向等都在发生深刻改变，更加需要带兵人摸透兵情、悉心知兵。

为解决带兵人知兵不深、不细的问题，该旅积极引导带兵人和战士交朋友，把战士当兄弟，做到身子走近、生活贴近、思想拉近、感情亲近，着力解决知旧情多知新情少、知常情多知变情少、知表情多知实情少的问题，帮助基层带兵人真正了解战士，跟进做好思想工作。正是这些有效的方法，让带兵人掌握了“活生生的兵情”，增强了干好工作的底气。

空喊十句爱兵口号，不如做好一件

爱兵实事。对带兵人来说，了解兵情只是带兵育人的基本功，是带好“响当当的连队、呱呱叫的兵”的重要前提。可以说，掌握了真实的兵情，带兵人就有了服务官兵的方向，就可以研究制订办好兵事的具体措施，从而凝聚兵心、提振士气。如果把知兵情当作炫耀的资本，只空口承诺，不办实事；只停留在本子上，不转化为工作成效，知再多兵情也毫无意义。

官兵“心上事”，就是带兵人的“上心事”。现在的官兵，对带兵人的认可，不仅看你了解多少兵情，更要看你办了多少实事好事。带兵人掌握了兵情，知晓了官兵的操心事、烦心事、揪心事，就应想方设法予以解决。只有用心用力用情解决好官兵的急难愁盼问题，才能凝聚起“上下同欲者胜”的强大合力。

当然，实事多种多样，带兵人最该办的实事，就是育好兵，帮助官兵成长成才。未来的战争，是人才的竞争、智力的比拼、科技的较量。要想战时少流血、打胜仗，平时就要多育兵、砺精兵。带兵人深知兵情，熟知了官兵的性格特长、成长渴求、进步需求，就要因材施教，把兵带到正确的成长路上，锻造官兵成为练兵备战的能手、能打胜仗的高手。如此一来，带兵人才能在需要的时候带领官兵打胜仗，做到不辱使命、不负重托。

（作者单位：32601部队）



作者：周 洁

行之苟有恒，久久自芬芳

■郝启荣 管鹏赫

汉代思想家王充在《论衡·感虚篇》中写道：“寒不累时则霜不降，湿不兼日则冰不释。”其意思是，寒冷如果不积累就不会有霜降落，温暖如果不积累就不会融化冰。这句话深刻地告诉我们，时间不会辜负每一分努力。保持一颗恒心，持续不断努力，我们将收获满满，迎来春暖花开。

行之苟有恒，久久自芬芳。数千年来，璀璨的中华文明向来注重记录时间的馈赠、积累的回报。从“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，到“凿井者，起于三寸之坎，以就万仞之深”；从“合抱之木，生于毫末”，到“天下决无一蹴即成之事”；从“投至得云路鹏程九万里，先受了雪窗萤火二十年”，到“磨长之木，必无霜刃；熟熟之禾，必无嘉实”……这些名言警句早已穿越时空，成为一代代中华儿女的座右铭。

纵观历史，无数贤能之士常勤精进，总求近功，用坚持守得云开见月明。孔子研读《易经》致“韦编三绝”，不知翻阅多少遍，探寻微言精义，愈进而不不知其所穷。南宋理学家张九成谪居南安军，每天站在窗户外迎着晨曦读书，14年如一日，以致窗下留下一双脚印。明代药圣李时珍搜罗百草、采访四方，考古证今、穷究物理，历经27个寒暑，三易其稿，完成巨著《本草纲目》……这些贤士耕耘不止，含英咀华，铸就了精彩人生。

成功在久不在速，向阳前行的破冰“冰”之旅绝非坦途。这个颠扑不破的灼见不仅映照着历史，也聚焦在当下。DeepSeek创始人梁文锋在AI浪潮中锚定价值，没有跟风博快钱，而是在8年的“蛰伏”里深度求索。电影导演饺子从医学跨界到动画，以十年磨一剑的执着，让电影《哪吒2》“圈粉无数”。时间

从来不语，却会在耕耘者久久为功后，回答所有的问题。一定程度上讲，对诸多有成者而言，天赋和运气只是加分项。默默在岁月的长河里一点点精进，才是创造奇迹的不二法门。

所有的从无到有，皆是千淘万漉的回馈。中国核潜艇先驱黄旭华院士为了造出核潜艇，在没有现成图纸和模型的情况下，带领同事一边设计一边施工，当时没有教材大纲，他经常带着队员到导弹生产厂家和科研院所请教学习，白天在车间给师傅们打下手，晚上作笔记、记数据，硬生生地写出数十万字的新型导弹专业理论教材，实现了“没有武器能训练，有了武器能打仗”的目标。像这样的国之栋梁，奋斗于不同时代，专注于不同领域，却有看相同的行为逻辑，那就是坚持是最快的脚步。

“造芥苍者，三餐而反，腹犹果然；适百里者，宿春粮；适千里者，三月聚粮。”欲“适千里者”，必须下一番功夫，谁也不能不劳而获。众所周知的道理，个别同志却知之而不用之。有的面对新课题、新情况，总认为“冰冻三尺”无尽头，低估了坚持的力量，不敢进窄门，不愿走远路，常常半途而废，等不到“花发江边二月晴”；有的在练兵备战上追求速成，恨不得“冰雪”一时全无，有点付出就想奇迹出现，“旦视而暮抚，已去而复顾。甚者爪其肤以验其生枯，掘其本以观其疏密”，结果只能是忙而无获。新征程上，不是因为看到希望才坚持，而是坚持才能看到希望。

坚而不顽，劳而不避，方能成就事业，创造非凡。选择了军人这份职业，我们就应该沉下心来刻苦钻研，聚精会神、勤学苦思，在自己的岗位上不断打磨锻造。如此，才能练就打仗硬功，守好万里河山，书写青春华章。

玉 渊 潭

谈训论战

仗要联合打，兵要体系练。

习主席在视察空降兵军时强调，要“加大同其他军兵种部队协同训练力度，推进战训深度耦合，提升联合指挥、联合行动、联合保障能力”。贯彻落实这一重要讲话精神，要求各级指挥员强化战略素养、联合素养、指挥素养、科技素养，深入研究一体化联合作战，不断创新训法战法，切实把联合作战能力提上去，确保制胜强敌对手、打赢未来战争。

“兵之胜负，不在众寡，而在分合。”现代战争无战不联、无联不胜。随着战争形态加速向信息化智能化战争演变，一体化联合作战已成为基本作战形式，平台作战、体系支撑、战术行动、战略保障成为现代战争的显著特点。要提升联合作战能力、赢得未来战争，必须把联合训练搞扎实，切实练强联合指挥、联合行动、联合保障能力，让部队从“积木组合”走向“血脉相通”，把“硬指头”撬成“铁拳头”，真正形成体系制胜优势。

军之大事，命在于将。千军万马看指挥，联合的关键在指挥。军队能不能打仗、能不能打胜仗，指挥是一个决定性因素。有军事专家认为，指挥机构对战局胜负的作用，相当于参战部队战斗力总和的40%。指挥员是否具备联合指挥能力，已经成为我们能否打赢现代战争的重要支撑。我军要提升战斗力建设水平，获得未来联合战场上的制胜先机，当务之急是把指挥员指挥联合作战的本领练扎实。各级指挥员只有把练战强能聚焦到联合上，主动学联合、练联合，积极谋联合、干联合，树牢联合思维，具备联合知识，增强联合技能，才能不断提升联合指挥能力。

行动决定胜负，联合作战体现在联合行动上。未来战争是体系与体系的对抗，把各个作战单元、各类武器系统融入体系，形成体系作战能力，靠的是联合行动。谁能通过联合行动把诸军兵种有效融合为一体，谁就能掌握战场的主动权。特别是一体化联合作战，涉及陆、海、空、天、电、网等多维空间，包括有人与无人的深度联合、智能武器的自动联合，没有精准精细精确的联合行动，就难以达到“1+1>2”的作战效果。只有提升作战部队联合行动能力，实现诸军兵种力量的优化结合、能力互补、协同增效，才能聚合优势、释放效能，赢得战争胜利。联合行动能力的锤炼，不是一蹴而就的，需要培育联合文化，强化联合训练，从而形成化学反应，使各个作战要素、作战单元无缝嵌入联合作战体系。

大仗小仗都要打保障，离开联合保障就打不了仗。正所谓，兵马未动，保障先行。战争形态越发展，作战对保障的依赖性越大。有一句军事名言：“如果作战计划在后勤保障上行不通，那么再好的作战计划也等于一纸空文。”只

把联合作战能力提上去

■边靖泽

有提升联合保障能力，让保障精准对接战场，赢得战争才不是一句空谈。联合保障，重在“联”上。精准对接战场，就是要高效融入联合作战体系。对保障单元来说，不仅要人才过硬、物资充足，还要通过演训磨合、制度设计，把卫勤、油料、弹药无缝“焊接”到联合作战体系中。事实证明，只有具备强大的联合保障能力，才能充分发挥保障效力，实现真正的一体化联合作战。

联合作战是一项复杂的系统工程。实现联合作战，需要过硬的联合指挥、联合行动、联合保障能力。这三者相辅相成、缺一不可，共同支撑未来战场的胜利。当前，面对繁重的军事斗争准备任务，各级指挥员必须树牢联合制胜理念，广泛开展实战化联合训练，加大军兵种联合编组、互为对手、互为条件训练，加快提升一体化联合作战能力，推动联战联训向纵深发展。

基层观澜

善用大数据加强基层治理

■郑建坤

陆军某部坚持“人防”与“技防”相结合，综合运用大数据、人工智能等技术，关口前移、主动预防，化解了不少倾向性问题和苗头隐患。这一做法，对各级加强基层治理具有一定借鉴意义。

信息化智能化时代，数据无处不在、无处不用。对部队来讲，数据力就是治理力、战斗力。善于掌握数据、运用数据，才能下好基层治理的先手棋。可以说，善用大数据可以提高基层治理的前瞻性、精准性、实效性，是建设“三个过硬”基层的必然要求。

联系基层实际，不管是训练管理、“五多”治理，还是倾向性问题纠治，都与数据的掌握和运用有关，都离不开大量艰苦细致的工作，迫切需要数据的大力支持。倘若仅靠传统思维、人海战术，往往收效甚微，还可能干扰备战打仗工作，让官兵无法集中精力干事业、谋打赢。

数治增效，智治促建。各级党组织只有树立智慧治理思维，加强统筹谋划，创新工作手段、健全体制机制，把大数据运用到抓建基层具体实践中，才能不断提升基层治理效能。

工作符合实际才有保鲜期

■张颖科

从近年来中央纪委通报的违反中央八项规定精神典型案例来看，很多是因为工作脱离实际、搞“政绩工程”而受到查处。这一现象警示我们，领导干部只有弘扬实事求是、求真务实的作风，坚持一切从实际出发，所干的工作才有可持续性、才富有生命力。

注重实际、实事求是是干好事、干成事的基本前提。决策和工作建立在符合实际的基础上，才能科学管用、务实有效，有更长的保鲜期。比如，有个部队在服务基层过程中，不是局限于为官兵办几件实事，而是结合官兵现实需要，畅通信息反馈渠道，不断优化服务基层机制，使官兵呼声都能得到及时解决。这种工作理念，坚持具体情况具体分析，就很有生命力，也深受

官兵欢迎。

毛泽东同志指出：“我们所犯的错误，研究其发生的原因，都是由于我们离开了当时当地的实际情况，主观地决定自己的工作方针。”脱离实际的工作，可能一时看起来轰轰烈烈，但最终往往会变味走样，留下发展的“后遗症”。现实中，个别决策部署之所以成为“半拉子工程”，一个重要原因就是与基层实际不符，对基层建设没有太大帮助。

正确的政绩观是工作最好的保鲜剂。领导干部只有树牢正确政绩观，多一些实事求是，向书本学习、向实践学习、向官兵学习，做足调查研究功夫，科学决策、深化指导，才能使各项工作经得起历史和实践的检验。