陆军某旅鼓励干部骨干创新带兵方法密切内部关系——

带兵先知兵，知兵更爱兵

■余睿喆 本报特约记者 宋世杰

临近中午，结束半天的训练，陆军某旅火力连指挥保障排官兵一走进宿舍就发现，角落的空铺上多了一套被褥——指导员的床铺“流动”过来了。

“流动红旗”很常见，“流动床铺”不多见。谈及此事，“流动床铺”的主人、该连指导员郭方宇打开了话匣子。此前，郭方宇一直住在连部，尽管与各班排离得很近，但与官兵的交流并不算深入。时间一久，郭方宇发现，自己虽与官兵近在咫尺，但开展思想工作总有一种“隔着一层”的感觉。

如何打破这种局面？郭方宇琢磨再三，决定不定期到不同班排宿舍住宿，近距离倾听官兵心声。

说干就干。第二天，郭方宇就带上被褥住进了战士宿舍。

理想很丰满，现实很骨感。郭方宇的创新做法，很快在官兵中激起涟漪：有的认为，指导员不过是“三分钟热度”，一旦热情褪去，多半还得搬回连部；有的感到，连主官住进宿舍，大家说话做事都得小心翼翼，别提多别扭；还有人觉得，“流动床铺”不过是形式主义，就算掌握了真实想法，也不一定能解决问题……

面对大家的议论，郭方宇深知，只有拿出实际行动打消官兵的顾虑和疑问，才能真正拉近彼此距离。

一天过去了、一周过去了、一个月过去了……连队官兵发现，郭方宇渐渐融入了各班排。朝夕相处中，大家逐渐打消顾虑、敞开心扉，郭方宇也发现了不少以前忽视的问题。

班长小谭工作积极、吃苦耐劳，任务面前总是争着上、抢着干。一次聊天，郭方宇表扬他是班里战士的榜样。没想到，小谭听了不仅没有高兴，反而面露难色：“指导员，凡事亲力亲为，其实我也很累。但班里大部分老兵都比我军衔高、资历老，每次安排工作，我都怕分工不均，只好自己多干一点。”

小谭的一番话，让郭方宇陷入了沉思。随着交流的深入，郭方宇给小谭讲起自己当排长时经历的“第一次”，鼓励他大胆工作、放手管理：“作为班长，只要率先垂范、公平公正，就一定能赢得大家的理解和尊重。”那晚，两人一直聊到深夜。

不知不觉中，变化悄然发生。受到鼓励的小谭转变管理方式，工作开展得有声有色。一次，连队奉命参加上级组织的一场演练，小谭主动请缨，带领班里战士齐心协力，圆满完成任务。

谁打呼噜声音大，谁睡觉时爱磨牙，谁的心里装着事，谁有牢骚不敢发……在班排宿舍与官兵朝夕相处，让郭方宇对全连官兵的情况了如指掌，开展工作越来越得心应手。“冒热气”的兵声兵情，换来“接地气”的抓建措施，连队全面建设逐渐驶入快车道。

“‘流动床铺’虽小，折射的却是知兵爱兵的优良传统。”该旅领导介绍，郭方宇的“流动床铺”，是他们鼓励基层干部骨干探索创新带兵方法、密切内部关系的一个缩影。

据了解，该旅坚持“基层首创、机关赋能”原则，鼓励各营连立足自身特点、任务属性和人员结构等，探索形成各具特色的带兵方式。旅机关建立“三级评估”机制，形成“创新—评估—推广”工作方法，及时将基层探索的优秀带兵经验推广至全旅。

“带兵就是带心，只有用真心换兵心，才能提高‘知兵度’、密切战友情。”谈及自己的带兵体会，该旅某连指导员陈鹏飞深有感触。

前不久，该连组织一场体能训练。因时间较长，一名新兵忍不住小声吐槽：“如果让我来组织，效率一定高得多。”这句无心之语，恰好被陈鹏飞听见。几天后，陈鹏飞经过深入思考，决定顺势而为，在官兵中组织一场换岗体验活动。

活动当天，他们遴选战士担任管理者，负责统筹安排工作；干部骨干则“客串”普通一兵，听从指挥、受领任务。一开始，无论“负责管理”的战士，还是“被管理”的干部，对自己的“新身份”都充满新鲜感，然而没过多久，各种问题便逐渐显现。

“代理班长”小张组织训练时信心满满，却因忽视班里成员身体素质差异，导致训练过程状况频发。两名战士因训练理念不同产生矛盾，小张不知如何调解，一时有些手足无措。

另一边，干部骨干也有不少新体会。新排长小代任职时间不长、工作经验不足，以往安排工作常常只考虑目标要求，却忽略战士执行中可能面临的实际困难。此次换岗体验让他感到，发出每一个指令前，要多从战士角度考虑，既重视预期目标效果，也关注战士承受能力。

换岗体验活动结束后，陈鹏飞惊喜地发现，官兵间互相理解的多了、埋怨指责的少了；相互支持的多了、态度消极的少了，大家合力拧成一股绳，完成多项急难险重任务。

“带兵没有模板，方法不拘一格。”该旅领导介绍，他们坚持“因人而异、因时而异、因事而异”理念，以实际效果为衡量标尺，鼓励各级带兵人各显其能，探索适合的带兵方法，受到官兵欢迎。该旅某连指导员吴立鹏的经历就是一个典型事例。

受“流动床铺”启发，吴立鹏也把自己的床铺搬进班排宿舍，却因深夜谈心频繁影响官兵正常作息，效果适得其反。

同样的方法，效果为何截然不同？吴立鹏深刻反思后意识到，每个连队、每名官兵情况各异，不能照抄照搬甚至“复制粘贴”。认真分析连队官兵特点后，吴立鹏选择了调查问卷的方式。为鼓励官兵畅所欲言，他别出心裁地推出“空白问卷”，不预设任何问题，而是让大家自由表达对训练、管理、生活等方面的真实想法。问卷回收后，吴立鹏及时归类整理，根据官兵意见建议精准施策，优化工作安排。

高强度训练后科学恢复体能、饭菜口味精细化调整……随着官兵关注的问题逐一得到解决，大家对连队工作的满意度明显上升。

俯下身子听兵声，这样的故事在该旅还有很多：有的连队干部骨干自带“小马扎”，一有时间就与战士围坐一起，畅所欲言谈训练、聊生活、讲经历，让问题在交流中化解、感情在互动中升温；有的连队推出“心愿墙”，战士们把自己的心愿、想法写在便笺纸上贴出来，干部骨干及时回应诉求，把官兵期待变成现实……

带兵先知兵，知兵更爱兵。该旅领导说，打赢未来战争，不仅靠先进的武器装备，更要靠官兵之间的凝聚力。只有扎扎实实在知兵情、解兵忧中聚人气、暖兵心，才能真正夯实基层建设的基础，为部队战斗力建设添砖加瓦。

3月中旬，陆军某旅工兵分队开展操舟训练。

本报特约通讯员 **谢文剑**摄

短 评

带兵就是带心

■冯启迪

习主席指出，基层带兵干部要知兵、爱兵、育兵。这一重要论述，指明了科学带兵的方法路径。对基层干部骨干来说，只有真正做到知兵了如指掌、爱兵情真意切、育兵人才辈出，才能让官兵关系更加密切、工作开展更有成效。

社会环境在变、部队情况在变、官兵特点在变，怎样才能找准部队“真问题”、把握官兵“活思想”？陆军某旅基层带兵人探索出的“流动床铺”“换岗体验”“空白问卷”等经验做法，之所以受到官兵欢迎、取得可喜成效，原因就在于一把钥匙开一把锁，从连队自身特点出发，用灵活的办法把准脉搏、找准症结、定准措施，进而拉近了官兵之间的距离、夯实了部队建设的基础。

带兵就是带心，带心先要付出真心。基层带兵干部只有俯下身子“扎”进兵中，在面对面中读懂兵、在心贴心中暖兵心，才能带动全体官兵心往一处想、劲往一处使。各级应引导基层带兵人加强对新情况、新问题的思考和研究，团结带领官兵攻克一个个难题、跨越一座座难关，把部队带出融融暖气、虎虎生气、堂堂正气，凝心聚力锻造无往不胜的钢铁集体。

沙场影像

近日，陆军某旅组织实弹射击训练。

蔡从润摄

陆军步兵学院石家庄校区

教学课堂联通演训一线

本报讯 王涛、王亚伟报道：“一次训练中，我们车队因车辆间距不够，被蓝军‘一锅端’。如今，武器装备快速迭代更新，课堂上的教学内容必须及时更新，唯有如此才能跟上战场的变化。”近日，陆军步兵学院石家庄校区组织一场教学考评，来自一线作战部队的考评员现场分享演训场上的经历和体会，在师生中引起共鸣。

为提升课堂教学与战训实践耦合度，该校邀请来自一线部队的学员深度参与构建“课前需求调研、课上实时反馈、课后效果追踪”全链条教学考评机制，对教员授课质效进行打分评定，推动教学内容及时更新、授课方式不断改进。

前不久，该校领导赴某旅调研时发现，该旅结合任务需求自主编写训练教材，有效提升了部队反制空中侦察的能力。受此启发，该校大力推动课堂与战场对接，按照“建议采集—分流转办—效果追踪”的思路流程，建立完善常态化评教机制；广泛邀请不同专业、不同层级的一线部队学员登上讲台，分享部队最新战训成果和实践经验，不断提升课堂教学的贴近性、实效性。

一堂专业课上，来自某旅装步分队的一级上士李瑞耐心指导其他学员操作新型步战车模拟对抗系统。授课中，李瑞分享了部队最新采集的实兵对抗训练数据，并结合实战化训练时通信中断的处置案例，组织大家展开应急处置推演，让授课过程和内容更加生动直观，课堂氛围热烈。

“每次提出建议，都能在下一次授课中看到改变。”前不久，某旅排长王欣通过视频连线方式参与该校某项课程验收。令他欣喜的是，自己此前提出的建议不仅被教员采纳，还促进了教学内容的更新升级。该校领导介绍，他们广泛吸纳来自部队官兵的意见建议，及时调整完善多门课程的内容和授课方式，显著提升了授课质效。

海军某支队群策群力编绘“三图三表”

精细化图表为人才培养提速

本报讯 沈扬、记者**胡云艳**报道：“雷达无法正常工作，立即排除故障！”近日，海军某支队在某海域围绕装备特情处置等组织实战化训练，参训官兵见招拆招、精准操作，圆满完成多型装备紧急抢修任务。

“如今，主战舰艇的结构复杂，技术含量不断提高，对官兵的能力素质提出更高要求。”该支队济南舰舰长介绍，为缩短装备使用、维修能力生成周期，加快生成战斗力，他们探索形成“图表学装法”，通过编绘“三图三表”，即装备系统组成图、工作原理图、操作流程图，性能底数表、注意事项表、应急情况处置表，帮助官兵快速提升装备使用管理水平。

在这个过程中，他们鼓励全舰官兵齐上阵，结合各战位的任务特点和装备性能，总结有益经验，最终绘制出涵盖不同专业、不同装备的数百张精细化图表，极大地降低了装备原理学习难度，助推部队战斗力快速跃升。

翻开厚厚一本图表汇编，记者看到，装备运行原理、故障排除方法等一应俱全，清晰直观的呈现方式通俗易懂、便于记忆。该支队一名领导表示，得益于“三图三表”的助力，新舰员完成独立值更考核的训练时间较以往大幅缩短。

“只有熟练掌握手中武器装备，才能在战争中赢得胜利。”该支队领导告诉记者，他们在引导官兵学懂用会“三图三表”基础上，积极营造科学用装、依规管装的浓厚氛围，不断夯实战斗力基础，相关训练经验被上级转发推广。

西部战区空军某旅研发智能化管理系统——

科技手段嵌入保障链路

■林传茂 本报特约记者 胡勇华

春日，西北某地，实弹打靶训练前的准备工作紧张进行。西部战区空军某旅机场，机务官兵使用智能化管理系统快速查找战机打靶所需装备的储存位置。鼠标轻点，一件件装备自动出库，时间较以往大幅缩短。

该旅领导介绍，“快速出动、精准打击”是此次训练的核心要求。实现这一目标，离不开高效地面保障的支撑。战机外挂装备种类多，以往出库采取人工管理保障模式，要经过“提报需求—确认储位—人工查找—手动搬运”等环节，整个过程耗时费力。

为有效提升机务保障能力，该旅遴选技术骨干成立攻关小组，在多方走访调研、吸收先进管理经验和技术的基础上，研发出一套针对战机外挂装备和维修工具的智能化管理系统。

“与此同时，我们还对原库房进行升级改造，添置了智能化维修工具保管柜。”该旅机务大队领导介绍，他们将现代科技手段嵌入保障链路，整体保障能力得到提升。

走进该旅工具房，记者看到各类维修工具被整齐存放在智能化保管柜中。据介绍，借助无线射频、人脸识别等技术，每一件工具的位置和出入柜时间都能随时查看。

“智能化管理系统投入使用后，战机外挂装备的出入库实现了自动化，各类维修工具的发放使用实现了精准化。”谈及身边发生的新变化，该旅机务大队二级上士钟祥林深有感触地说，“对装备物资进行全寿命周期智能化管理，有效避免了错、忘、漏等问题的发生，极大提高了武器装备使用管理质效。”

科技赋能助推战鹰快速出击。前不久，该旅组织一场实战化考核，机务官兵闻令而动，快速完成各项保障任务，将战机出动前的准备时间大幅缩短，部队实战化保障能力进一步提升。