

知行论坛

大力弘扬优良学风

■ 陈建强 李佳

●重视学风建设,是我党我军的鲜明特质和光荣传统,“中国共产党人依靠学习走到今天,也必然要依靠学习走向未来”

学风问题是关系党的事业兴衰成败的一个重大政治问题,学风正则事业兴旺,学风不正则事业受损。作为党员干部,要深刻认识学风问题的重要性,大力弘扬我们党的优良学风,一刻不停加强理论武装,突出学习改造、思想改造,着力解决不真学、不深学、不善用问题,切实做到以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干。

重视学风建设,是我党我军的鲜明特质和光荣传统。毛泽东同志指出,“学风问题是领导机关、全体干部、全体党员的思想方法问题,是我们对待马克思列宁主义的态度问题,是全党同志的工作态度问题。既然是这样,学风问题就是一个非常重要的问题,就是第一个重要的问题。”1940年,为了鼓励干部学习,党中央设立了“干部学习节”,大兴学习之风,形成了党员干部刻苦钻研理论的生动局面。“中国共产党人依靠学习走到今天,也必然要依靠学习走向未来”,新时代新征程,我们更加需要以优良学风不断提升党员干部思想素养、政治能力

和执政水平,为推进强国建设、民族复兴伟业提供坚实保证。

坚持自觉主动真学。理论学习是党员干部的必修课和基本功,必须往实里走,决不能“装样子”。如果学习只停留在装点门面上,其结果只能是武装了嘴巴却没武装头脑,使学习流于形式,自然谈不上发挥效用。真学,首在端正学习态度。作为党员干部,须知理论学习不是个人的私事,而是事关党和国家事业发展的大事;不是可有可无的选项,而是不可推卸、必须履行的政治责任。加强理论学习,不仅是履责尽责,担当作为、成长进步的基本要求,还是坚定信仰、锤炼党性、提高修养的必然要求。看待理论学习,一定要站在掌握看家本领的高度,变“要我学”为“我要学”,变“表态”为“表率”,真正把学习当作一种追求、一种爱好、一种习惯,常学常新,常学常进,永不自满、永不停滞。真学,更要扎实掌握学习内容。学习理论最有效的办法是读原著、学原文、悟原理,理论的精髓都蕴含在原著原文中,只有逐字逐句读、原原本本学,才能真正收获思想成果。因此,要从原著入手,认认真真、老老实实、仔仔细细地加强学习研究,由表及里、由浅入深,发扬“挤”和“钻”的精神,一点一滴积累,真正做到学有所思、学有所悟、学有所得,坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂。

升思想水平、校正思想偏差。

坚持潜心研究深学。陈云同志曾说,“学习理论,最要紧的是,是把思想方法搞对头。”理论学习是一个循序渐进的过程,必须往深里走,学不深则不通,决不能浮在表面。倘若理论学习只是蜻蜓点水、浅尝辄止,把看过了当学习了,把学习了当学会了,满足于一知半解、囫囵吞枣,就难以把握其核心要义,更做不到融会贯通。习近平新时代中国特色社会主义思想是当代中国马克思主义、二十一世纪马克思主义,是中华文化和中国精神的时代精华,实现了马克思主义中国化时代化新的飞跃,党员干部要真正领悟蕴含其中的思想精髓和真理魅力,掌握这一思想的世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法,把“六个必须坚持”的世界观和方法论,“五个坚持”的军事观和方法论研究透、学到手、掌握住。坚持全面系统学、及时跟进学、深入思考学、联系实际学,系统地而不是零散地、全面地而不是片面地、联系地而不是孤立地去学习,做到知其言更知其义、知其然更知其所以然。通过扎实深入的理论学习,从思想上正本清源、固本培元,筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵,切实提

(作者单位:陆军步兵学院石家庄校区)

●业精于勤,事成于专。广大官兵应当涵养“干一事成一事”的品质,摒弃浮躁心理,专注做好眼前事,一步一个脚印提高能力素质

清代学者纪昀在《阅微草堂笔记》中写道:“心心在一艺,其艺必工;心心在一职,其职必举。”此语意思是,当一个人一心一意专注于某一件事的时候,他的工艺便会是精湛的;一心一意专注于某一职业的时候,他将会有所建树。这告诉我们,专注是取得事业成功的重要基础。专注不仅体现于做事的状态上,还反映在做事的方法上,其中一个重要表现,就是“干一事成一事”。人的精力是有限的,如果我们聚焦于一件事,做到“干一事成一事”,不但能避免因分心走神而导致的一事无成,还能切实从中培养自身解决问题的能力,积蓄应对挑战的底气,为实现既定目标打下扎实基础。

“干一事成一事”,体现的是对目标的执着追求、对过程的全力投入和对结果的责任态度。能够“干一事成一事”,才能不断积小胜为大胜,积跬步至千里。然而现实中,有些人却缺乏这样的品质,有的做事急于求成,“欲速则不达”,事情虽然做了,却没有达到应有的标准;有的做事三心二意,一件事刚开了头,就急着改弦更张,结果事情做得虎头蛇尾、有始无终;还有做事好高骛远,计划制订得很好,执行起来却力有不逮,不能很好落地,最终“竹篮打水一场空”。业精于勤,事成于专。广大官兵应当涵养“干一事成一事”的品质,摒弃浮躁心理,专注做好眼前事,一步一个脚印提高能力素质,干出过硬成绩,为强军事业作出贡献。

“干一事成一事”,需要着力排除干扰。当我们做一件事时,有时会受到外界干扰,如果一有“风吹草动”就分心走神,无法集中注意力,做事的标准和效率便会降低,更容易出现纰漏。要干事成事,惟有沉下心来,真正做到心无旁骛,专注于手中任务,才能将其执行到位,做到精益求精。要聚精会神地投入工作,将自己的智力、心力和精力高度集中,在日积月累的磨砺中深度挖掘自身蕴藏的潜能,从而练就涉险滩、攀高峰的本领。排除干扰,重在锚定目标,使自己能够在面对形形色色的诱惑干扰时不为所动,坚定地朝着目标不断前进,这样才能以“干一事成一事”的坚定姿态,在事业上不断开拓进取,有所成就。

“干一事成一事”,并不是轻轻松松就能实现的,需要有敢啃硬骨头的勇气。“中国核潜艇之父”黄旭华受领核潜艇研制任务时,面对国外的技术封锁和国内的技术空白,毅然选择迎难而上,带领团队攻克了众多关键技术难题,带头研发出我国第一代核潜艇。面对大事难事,不惧险阻方可成事。强军新征程上少不了困难挑战,广大官兵应有“逢山开路、遇水架桥”的勇气,在风险挑战面前敢于顶着压力上,敢于打破僵局,在困难挫折面前敢想敢干、勇于担当。只要始终保持知重负重、百折不挠的斗志,战斗在第一线、奋斗在最前沿,就没有过不去的

■ 陈游峰 司艺

涵养『干一事成一事』的品质

“火焰山”,就能把任务完成好、做到位。当然,敢啃硬骨头并非盲目冲动,而是要在科学分析和合理规划的基础上,把握好节奏和方法,通过精准发力逐步攻克难题。

很多任务的完成都不是一蹴而就的,离不开长期坚持,“干一事成一事”,还需要具备持之以恒的毅力。干事创业就像掘深井,不能“三天打鱼,两天晒网”,假如挖到一半还没见水就放弃,这口井只能是一口废井;只有有足够的恒心毅力持续深挖、永不放弃,才能最终品尝到成功的甘甜。“骐骥一跃,不能十步;驽马十驾,功在不舍。”广大官兵要坚定“日日行,不怕千万里;常常做,不怕千万事”的信念,受领了任务,就要日复一日、年复一年地用心用力,不畏惧爬坡过坎的艰辛,甘于忍受坐冷板凳的寂寞,即便遇到挫折失败,也不轻言放弃,以恒心毅力执着坚守,高标准高质量完成任务。在这个过程中,要拿出“咬定青山不放松”的决心,培养“千磨万击还坚劲”的韧性,发扬脚踏实地的工作作风,在持续前进中积蓄力量,使自己在“干一事成一事”中不断品尝收获的喜悦,成就非凡的事业。

细节之中见养成

■ 吴良军 张熠

从身边事看修养

●我们不妨从看似平常的“正衣冠”做起,让每一个细节都成为展示军人良好形象、彰显军人精神风貌的生动注脚

“军队要有军队的样子”“军人要有军人的样子”。新修订的共同条令,为塑造人民军队的良好形象提供了依据、规范了路径,也提出了新的更高要求。其中,对军容风纪等基本规范作了进一步完善。军容风纪看似细小,实则十分重要,它如同一面镜子,映照出军人作风修养的深厚底蕴。细节之中见修养,我们不妨从看似平常的“正衣冠”做起,让每一个细节都成为展示军人良好形象、彰显军人精神风貌的生动注脚。

军容风纪展现军人仪表、姿态,从来都与军人的作风养成息息相关。新时代革命军人肩负强军使命,不仅要具备过硬的打赢本领,也要时刻擦亮军容风纪这面映照军人本色的“镜子”。从集合站队时轻轻扶正军帽的一个动作,到外出休假时依然保持军人良好姿态,每一个细节都如同修养的刻度,精准地丈量着军人的作风养成。

军容风纪中有纪律。军装,不单单

方法谈

练好“问”的本领

■ 李启刚

●多扪心自问、常反躬自省,深入基层问计于官兵

“问”中有学问,问什么、怎么问,不仅能够解疑释惑,而且反映一个人的做人做事态度。肩负着带兵育人的职责,带兵人应当多扪心自问,常反躬自省,深入基层问计于官兵。通过练好“问”的本领,不断自我完善,在善于发现问题、解决问题中开创工作新局面。

多问自己,常反躬自省。“与人不求备,检身若不及”,带兵人要想让官兵信服,就要时常反思自身、完善自身,时时处处为官兵作出表率。通过多问自己、加强自省,及时发现自身缺点与不足,为自我完善打下坚实基础。陈毅坚持“中夜常自省”,彭德怀每“反省自查一遍”,谢觉哉经常“跟自己打官司”……自身过硬才能带动他人,带兵人要发扬老一辈革命家的优良传统,多想自己的缺点,时常反躬自省,做到“君子检身,常若有过”。要坚持实事求是,敢于“深挖自己”,同私心杂念作斗争,同自己的问题作斗争。要力戒“蜻蜓点水”式检视,秉持“吾日三省吾身”的精神,在“扪心自问”中找准问题,并善于以官兵为镜,多找自身的差距与不足,对自己有一个清醒的认识。

善问官兵,甘当“小学生”。“入山问樵,入水问渔”,善于向他人请教,是我们谋求个人成长、事业进步的良方。带兵人须迈步子,放下架子,拜官兵为师,以一种“打破砂锅问到底”的执着,问一问官兵的关切,听一听他们的心声,通过深入基层问计于官兵,虚心向官兵“取真经”。要有甘当“小学生”的态度,不怕露怯,不怕问错,对基层存在的矛盾问题,自己不清楚、不明白就敢于问,敢于和意见不同的人讨论问题,也敢于追问自己的“减分项”“短板项”,请教解决问题的科学方法。在听真话中掌握真实情况,在“问”中提升工作能力、找准矛盾问题、解决发展难题。

“问”的目的在于提高自己、完善自己。面对基层存在的矛盾问题和自身的缺点不足,当恪守实事求是的原则,勇于直面问出的矛盾问题,敢于正视自身的缺点不足,以诚恳态度及时改正,以科学方法抓改进,变问题薄弱点为工作新的增长点。工作中,矛盾问题的出现总是在所难免的,只要敢于承认,快速而彻底地改正,就能最大限度减弱其负面影响,促进个人成长、单位发展。带兵人当抱着立查立改的态度,把自己摆进去,把职责摆进去,把工作摆进去,盯着问题不松懈,一锤接着一锤敲,一个问题接着一个问题改,努力变“问题账单”为“成效清单”。



影中哲丝

远足——

行而不辍,终可圆梦

■ 胡景乾/摄影 新军/撰文

在广袤的高原上,一名旅行者正在向着雪山远足。远处的雪山巍峨耸立,风景看起来很遥远,但只要旅行者坚持不懈前行,就一定能抵达心中向往的地方。

人生恰似一场旅行,目标在前方,需要持续付出努力。“梦虽遥,追则能达;愿虽艰,持则可圆。”人人心中都有梦想,只要不畏艰辛,勤于追梦,哪怕梦

想看似遥不可及,也能在踏实前行中离它越来越近。心怀登顶的志向,坚定攀

登的信念,就不会惧怕艰难险阻,终能把心中愿景变成美好现实。

“材”需雕琢方成“才”

■ 赵恒

“黄金期”。要在最有精力、最有干劲的时候,积极学习、主动历练,掌握真学识、练就宽肩膀、练成硬本领。

“人才自古要养成,放使干霄战风雨。”越是吃劲岗位、艰苦环境、重大关头、严峻挑战,越能磨砺意志、锤炼胆魄、增长才能。难啃的“硬骨头”不仅是考验人的“试金石”,往往也是促人成长成才的“磨刀石”。实践反复证明,越是难干越长才干,越是考验人越能塑造。

青年官兵要主动到基层一线特别是艰苦地区锻炼成长,真正扎根基层沃土,踏踏实实学习,勤勤恳恳工作,兢兢业业奉献,在应对艰苦环境、繁杂琐事、复杂矛盾中厚积薄发,打牢稳致的素质基础,最终成长为可堪大用、能担重任的栋梁之材。

多经事方能成大事,敢用才方能出人才。青年官兵有了历练的机会和施展才华的平台,历经风雨的“雕琢”才能激发无限潜能,实现从“可塑之材”到“拔尖人才”的跨越。古人说:“千里马常有,而伯乐不常有。”各级组织要善于发现、大胆使用、用心培养优秀人才,制订科学合理的人才培养计划,主动把人才放到合适的岗位上历练,循序渐进培养其承担重大任务的能力,充分挖掘其潜力。诚然,人的成长都需要一定的周期,在这个过程中难免走弯路,甚至犯错误。对于处在“拔节孕穗期”的人才,各级组织要给予足够的关心和支持,尽可能创造暖心包容的环境,搭建大有可为的舞台,不断为人才成长搭台助力,为强军事业培养更多优秀人才。

谈心录

●越是吃劲岗位、艰苦环境、重大关头、严峻挑战,越能磨砺意志、锤炼胆魄、增长才能

“成材”一词最早出自《庄子》,其中有“天下马有成材”之说。在现代汉语中,“成材”与“成才”意思相近,都可指成为有用的人才。事实上,“材”本义为木材,也指可雕琢打磨的材料;“才”则指有本事、有才能的人。这两个字的区别告诉我们,“材”需要经过雕琢和历练方能成“才”。

实践出真知,历练长才干。无数事实证明,实践是提升认识、增长才干十分重要的途径。毛泽东同志曾指出:“边学边干,在战争中学习战争,在实践中增长才干,这就是我们共产党人的辩证法!”军队人才的成长没有捷径可走,唯有在强军实践中千锤百炼。当前,青年官兵普遍文化素养高、开拓精神强,思维活跃、眼界开阔,正值成长成才的

青年官兵要主动到基层一线特别是艰苦地区锻炼成长,真正扎根基层沃土,

踏踏实实学习,勤勤恳恳工作,兢兢业业奉献,在应对艰苦环境、繁杂琐事、复杂矛盾中厚积薄发,打牢稳致的素质基础,最终成长为可堪大用、能担重任的栋梁之材。

多经事方能成大事,敢用才方能出人才。青年官兵有了历练的机会和施展才华的平台,历经风雨的“雕琢”才能激发无限潜能,实现从“可塑之材”到“拔尖人才”的跨越。古人说:“千里马常有,而伯乐不常有。”各级组织要善于发现、大胆使用、用心培养优秀人才,制订科学合理的人才培养计划,主动把人才放到合适的岗位上历练,循序渐进培养其承担重大任务的能力,充分挖掘其潜力。诚然,人的成长都需要一定的周期,在这个过程中难免走弯路,甚至犯错误。对于处在“拔节孕穗期”的人才,各级组织要给予足够的关心和支持,尽可能创造暖心包容的环境,搭建大有可为的舞台,不断为人才成长搭台助力,为强军事业培养更多优秀人才。

青年官兵要主动到基层一线特别是艰苦地区锻炼成长,真正扎根基层沃土,

踏踏实实学习,勤勤恳恳工作,兢兢业业奉献,在应对艰苦环境、繁杂琐事、复杂矛盾中厚积薄发,打牢稳致的素质基础,最终成长为可堪大用、能担重任的栋梁之材。

多经事方能成大事,敢用才方能出人才。青年官兵有了历练的机会和施展才华的平台,历经风雨的“雕琢”才能激发无限潜能,实现从“可塑之材”到“拔尖人才”的跨越。古人说:“千里马常有,而伯乐不常有。”各级组织要善于发现、大胆使用、用心培养优秀人才,制订科学合理的人才培养计划,主动把人才放到合适的岗位上历练,循序渐进培养其承担重大任务的能力,充分挖掘其潜力。诚然,人的成长都需要一定的周期,在这个过程中难免走弯路,甚至犯错误。对于处在“拔节孕穗期”的人才,各级组织要给予足够的关心和支持,尽可能创造暖心包容的环境,搭建大有可为的舞台,不断为人才成长搭台助力,为强军事业培养更多优秀人才。

多经事方能成大事,敢用才方能出人才。青年官兵有了历练的机会和施展才华的平台,历经风雨的“雕琢”才能激发无限潜能,实现从“可塑之材”到“拔尖人才”的跨越。古人说:“千里马常有,而伯乐不常有。”各级组织要善于发现、大胆使用、用心培养优秀人才,制订科学合理的人才培养计划,主动把人才放到合适的岗位上历练,循序渐进培养其承担重大任务的能力,充分挖掘其潜力。诚然,人的成长都需要一定的周期,在这个过程中难免走弯路,甚至犯错误。对于处在“拔节孕穗期”的人才,各级组织要给予足够的关心和支持,尽可能创造暖心包容的环境,搭建大有可为的舞台,不断为人才成长搭台助力,为强军事业培养更多优秀人才。

多经事方能成大事,敢用才方能出人才。青年官兵有了历练的机会和施展才华的平台,历经风雨的“雕琢”才能激发无限潜能,实现从“可塑之材”到“拔尖人才”的跨越。古人说:“千里马常有,而伯乐不常有。”各级组织要善于发现、大胆使用、用心培养优秀人才,制订科学合理的人才培养计划,主动把人才放到合适的岗位上历练,循序渐进培养其承担重大任务的能力,充分挖掘其潜力。诚然,人的成长都需要一定的周期,在这个过程中难免走弯路,甚至犯错误。对于处在“拔节孕穗期”的人才,各级组织要给予足够的关心和支持,尽可能创造暖心包容的环境,搭建大有可为的舞台,不断为人才成长搭台助力,为强军事业培养更多优秀人才。

多经事方能成大事,敢用才方能出人才。青年官兵有了历练的机会和施展才华的平台,历经风雨的“雕琢”才能激发无限潜能,实现从“可塑之材”到“拔尖人才”的跨越。古人说:“千里马常有,而伯乐不常有。”各级组织要善于发现、大胆使用、用心培养优秀人才,制订科学合理的人才培养计划,主动把人才放到合适的岗位上历练,循序渐进培养其承担重大任务的能力,充分挖掘其潜力。诚然,人的成长都需要一定的周期,在这个过程中难免走弯路,甚至犯错误。对于处在“拔节孕穗期”的人才,各级组织要给予足够的关心和支持,尽可能创造暖心包容的环境,搭建大有可为的舞台,不断为人才成长搭台助力,为强军事业培养更多优秀人才。

多经事方能成大事,敢用才方能出人才。青年官兵有了历练的机会和施展才华的平台,历经风雨的“雕琢”才能激发无限潜能,实现从“可塑之材”到“拔尖人才”的跨越。古人说:“千里马常有,而伯乐不常有。”各级组织要善于发现、大胆使用、用心培养优秀人才,制订科学合理的人才培养计划,主动把人才放到合适的岗位上历练,循序渐进培养其承担重大任务的能力,充分挖掘其潜力。诚然,人的成长都需要一定的周期,在这个过程中难免走弯路,甚至犯错误。对于处在“拔节孕穗期”的人才,各级组织要给予足够的关心和支持,尽可能创造暖心包容的环境,搭建大有可为的舞台,不断为人才成长搭台助力,为强军事业培养更多优秀人才。

多经事方能成大事,敢用才方能出人才。青年官兵有了历练的机会和施展才华的平台,历经风雨的“雕琢”才能激发无限潜能,实现从“可塑之材”到“拔尖人才”的跨越。古人说:“千里马常有,而伯乐不常有。”各级组织要善于发现、大胆使用、用心培养优秀人才,制订科学合理的人才培养计划,主动把人才放到合适的岗位上历练,循序渐进培养其承担重大任务的能力,充分挖掘其潜力。诚然,人的成长都需要一定的周期,在这个过程中难免走弯路,甚至犯错误。对于处在“拔节孕穗期”的人才,各级组织要给予足够的关心和支持,尽可能创造暖心包容的环境,搭建大有可为的舞台,不断为人才成长搭台助力,为强军事业培养更多优秀人才。