

一位安徽合肥小学生与北陲边防官兵的约定引出一段佳话——

跨越3000余公里的双向奔赴

■来 路 本报特约记者 段艳梅



电话这一端，一群孩子争先恐后地汇报近期学习情况；电话另一端，一名边防战士认真倾听，不时加油鼓励。

一个共同的约定，把相隔数千里的边防战士与青少年紧紧联系在一起。

故事要从一年前说起。去年初，安徽省合肥市南门小学三（7）班的马宸坤，利用寒假假期，和妈妈一起飞抵北国冰城哈尔滨体验冰雪游，随后一路向北，来到祖国最北端的北红哨所。

当时，气温近零下40摄氏度，寒风刺骨、呵气成霜。哨位上，两位哨兵如同冰雕一般巍然伫立。马宸坤被眼前的一幕震撼了。他走向哨位，给边防战士郑重地敬了一个礼。

让马宸坤没想到的是，两位哨兵同时脱下手套、举起右手，向他回礼。凝望岗哨哨兵，马宸坤舍不得离开。

这时，恰逢哨兵换岗，马宸坤看到两位哨兵完成交接后走下岗哨。他愣了一下，又飞快地朝下哨的哨兵跑去，“叔叔，解放军叔叔……”

见状，两名哨兵停下脚步。马宸坤兴奋地问这问那，其中的一名中士蹲下身来简单介绍了边防执勤情况，并鼓励马宸坤好好学习。马宸坤眼睛里满是坚定地说：“我一定努力学习，长大后保卫祖国。”

“一言为定。”这名中士和马宸坤约定“共同努力”。紧接着，他们伸出小拇指拉钩，并郑重地晃了晃。马宸坤也用

妈妈的手机留下了联系方式，原来这名中士名叫肖邦鼎。

肖叔叔和战友冒着酷暑站岗守边的画面，尤其那个“共同努力”的约定，深深刻印在马宸坤的心里，也激励着他刻苦学习。

上个学期期末，马宸坤如愿获评“最美学生”。班会上，他向同学们分享了一年前“打卡”北红哨所和解放军叔叔的约定。“我要写信给肖叔叔，告诉他这个好消息。”马宸坤的话激起涟漪，同学们也纷纷有了与北红哨所解放军叔叔们共立约定的想法。

班主任汤小琳因势利导，鼓励学生们向解放军叔叔学习，并为同学们精心设计了以边防军人巡逻场景为背景的

主题信纸。

“肖叔叔，你们是边疆最美的风景，我来兑现约定，把‘最美学生’奖状献给最可爱、可敬的你们”“我也要与解放军叔叔立下约定：你们不畏严寒守护边疆，我一定发奋学习，用优异成绩单向你们报告……”马宸坤和同学们将满腔敬意倾注笔端，写成厚厚一摞约定书，寄往3000余公里外的北红哨所。

历时10余天的辗转传递，这一份份约定书，终于抵达肖邦鼎和战友们手中。

“祝贺马宸坤小朋友！我也告诉你一个好消息”……肖邦鼎读完马宸坤的来信，感到特别欣慰。一年前，小学生马宸坤对军人的崇拜和那份纯真的约定，让他更加感受到肩上沉甸甸的责任。一年来，他更加踏实努力、勤奋工作，被评为“优秀新训骨干”“四有”优秀士兵。他和战友一起回信，立下“坚决站好岗、守好边、建军功”的约定。

这天的班会上，马宸坤把边防战士的回信一字一句读给同学们听。随后，汤小琳将信件珍藏在教学读书角的柜子里，她说：“这一份双向奔赴的约定，时时督促孩子们和边防战士互相激励、共同成长。”

图①：马宸坤（右四）为同学们读肖邦鼎的来信。

图②：马宸坤向在北红哨所站岗的哨兵敬礼。

段艳梅提供



国防论苑

今年的政府工作报告，再次强调“更好统筹发展和安全”。以高质量发展促进高水平安全，以高水平安全助力高质量发展，让发展和安全动态平衡、相得益彰，对巩固和提高一体化国家战略体系和能力具有重大意义。

发展和安全，如一体之两翼、驱动之双轮。安全是发展的条件，解决的是保障问题；发展是安全的基础，解决的是动力问题。只有高水平安全才有条件实现高质量发展，只有高质量发展才有可能保障高水平安全，二者相辅相成、不可偏废，彼此支撑、缺一不可。历史和现实反复证明，发展和安全合则兴、离则弱、背则亡，没有发展作为支撑的安全基础薄弱，必然难以长久；没有安全作为保障的发展存在隐患，必然不可持续。

发展的每一个环节，都以安全为前提。没有安全和稳定，发展只能是“镜花水月”。从提出“统筹发展安全两件大事”，到部署“防范化解重大风险”，再到要求“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”……进入新时代，我们党科学把握发展和安全的辩证统一关系，既善于运用发展成果夯实国家安全的实力基础，又善于塑造有利于经济社会发展的安全环境，坚持发展不停步、维护安全不懈怠，实现了高质量发展和高水平安全的良性互动。

国家大柄，莫重于兵。强大的国家必须要有强大的军队作后盾，这是一条颠扑不破的真理。没有一个巩固的国防，没有一支强大的军队，国家安全就无从谈起，和平发展也是一句空话。军事斗争始终是最后选项，军事手段始终是保底手段。军事实力过硬可以为维护国家安全提供力量支撑和根本保障，起到定海神针作用。反之，军事实力羸弱则对国家安全的影响是致命的，强国建设没有底气，民族复兴也没有底气。

“既要坚定战略自信、保持必胜信念，又要增强忧患意识、坚持底线思维，准备经受风高浪急甚至惊涛骇浪的重大考验。”当前，我国正处在由大向强的关键阶段，遇到的阻力和压力越来越大，面临的风险和挑战越来越多。强国必须强军，军强才能国

更好统筹发展和安全

■岳伦

安。越是面临复杂情况，越是处于关键时期，越要增强忧患意识、危机意识、打仗意识，下好先手棋、打好主动仗，枕戈待旦、强军备战，扛住风险、兜住底线，真正以更强大的能力、更可靠的手段打造高水平安全、促进高质量发展。

守住安全底线是永恒课题，任何时候这根弦都不能松。面对波谲云诡的国际形势、复杂敏感的周边环境、艰巨繁重的改革发展稳定任务，我们必须提高政治站位，强化使命担当，练好胜战之功，把军事实力搞上去，把军事手段搞过硬，把慑敌制敌的“工具箱”备得更充足一些，做到平时稳控局势、战时决战决胜，坚决维护国家主权、安全、发展利益。

新疆军区某边防团二级上士李佳澄——

三闯火海救人传佳话

■颜旭洪 高翔

“人民卫士为人民，救火英雄鱼水情。”3月中旬，一面锦旗和两封感谢信，跨越4000多公里送达新疆军区某边防团。由此，引出该团二级上士李佳澄三闯火海救人的英雄故事。

今年1月，回吉林省榆树县榆树合镇老家休假的李佳澄，和家人在一家饭店聚餐。突然，饭店后厨冒出滚滚浓烟，瞬间弥漫整个前厅。

“前门和左边的消防门都可以出去！”见状，李佳澄引导大家有序疏散，而后拎起灭火器，低身冲入后厨。走近一看，原来是油锅里的热油溢出灶台，引发火灾。

李佳澄强忍高温和浓烟，不断调整灭火器角度，直至泡沫耗尽才撤出后厨。这时火苗越蹿越高，火情随时都有可能进一步扩大。

“必须尽快清除易燃易爆品！”李佳澄快速观察火场情况。听说灶台下有4个煤气罐，他赶忙找来一条湿毛巾捂住口鼻，冲入后厨，快速拧上煤气罐阀

门，并将罐体逐个拎出火场。

“我的小孩，小孩还在里面！”此时，饭店外突然传来一名母亲焦急的呼喊。李佳澄听后，又冲进饭店前厅，循着微弱哭声，找到蜷缩在餐桌一角的小男孩。他随即用湿毛巾护住孩子的口鼻，通过窗户将小男孩抱出去……

几分钟后，消防救援和医院急救中心人员赶到。看到火情得到控制，人员也全部疏散，李佳澄才和家人离开。

事后，小男孩的父母和饭店老板多方打听，才知道救火英雄是一名现役军人，名叫李佳澄，已经返回部队。

“多亏了解放军啊，不然我真不敢想象我家孩子会怎么样”“他帮我店里挽回了巨大的经济损失……”他们找到入伍部联系上李佳澄所在部队，并寄去锦旗和感谢信。

面对褒奖，李佳澄平静地说：“作为军人，这是我应该做的事。”



3月上旬，辽宁省锦州军分区组织开展家属座谈会暨表彰大会。图为活动结束后，部分受表彰人员与家人合影留念。

温金根

吉林省白城市洮北区入武部 深入学习两会精神

本报讯 张骏报道：连日来，吉林省白城市洮北区入武部通过电视、广播、报纸、网络等媒介，带领干部职工和预定新兵及时收听收看全国两会盛况，学习两会精神，并利用三互小组开展新闻点评、报纸解读、学习讲堂等活动，深化对两会精神的理解。

无锡联勤保障中心 邀请军地专家授课

本报讯 陈程孝报道：3月上旬，无锡联勤保障中心组织油料专业业务骨干强化集训。集训邀请军队院校、训练机构、地方企业等多名专家，通过观摩示范、理论教学、实操训练、考核评比等形式，指导业务骨干补齐短板，提高能力素质。

安徽省固镇县 出台金融惠军政策

本报讯 潘玉响报道：近日，安徽省固镇县退役军人事务局联合县财政小额贷款担保中心，为退役军人推出个人创业担保贷款金融优惠政策，解决退役军人就业创业资金短缺问题。他们还建立退役军人就业台账，动态掌握本县退役军人就业情况，推动退役军人高质量就业创业。

河南省新乡市牧野区

功臣再立新功 书记登门报喜

本报讯 陈伟、张伟涛报道：3月上旬，河南省新乡市牧野区委书记李博带领入武部和退役军人事务局领导及相关工作人员，将“二等功臣之家”牌匾、立功喜报送到现役军人杨文豪家中。杨文豪现服役于陆军某部。2002年9入伍以来，他严于律己、刻苦训练，勇于在急难险重任务中摔打锤炼，多次被表彰为“优秀共产党员”、优秀基

层干部，曾荣立个人三等功4次。去年，因工作成绩突出，荣立个人战备训练二等功。

“真是太光荣了，今年下半年，我也要让孩子去当兵……”从附近赶来的亲朋好友、街坊邻居共同见证了这一荣光时刻。他们有的还拿出手机拍照、转发朋友圈。

近年来，该区军地把为牧野籍官兵

送立功喜报仪式作为征兵宣传的重要载体，通过“看得见、摸得着、听得到”的宣传方式，营造全社会尊崇军人的浓厚氛围，引导军人家属珍惜荣誉、崇尚荣誉，激励更多优秀青年参军入伍、报效祖国。

奖励一个人，激励一群人。据悉，该区今年上半年大学毕业生上站体检人数是去年同期的1.5倍。

河北省军区秦皇岛第一离职干部休养所

打造关爱工程 提升幸福指数

本报讯 李中秋、刘晴报道：前不久，河北省军区秦皇岛第一离职干部休养所1号院22栋楼加装电梯项目竣工。居住在这栋楼的老干部和家属将一封感谢信和一面绣有“用心用情铸关爱工程，尊老敬老显真情厚爱”的锦旗，送到该休养所领导手中。

“22栋楼建于2003年，当时没有安装电梯。”该休养所领导介绍，随着老干部步入“后两高期”，上下楼越来越

不便利，为他们加装电梯迫在眉睫。

为此，他们邀请专业人员对营房管理人员进行相关技术培训，对加装电梯规划设计、工程进度、经费开支等实施工程管理，派出施工监理进行巡查，从考察施工队伍、工程招标到工程施工、评估验收、老干部和住户监督等，走实每个环节，确保工程质量。

据悉，这是该休养所积极打造

“关爱工程”的一个缩影。近年来，他们积极为老干部安享晚年打造舒适便利的休养环境，先后修建凉亭花园，合理规划散步和活动场地；重新铺设污水管道，解决营院下水道堵塞、淹水问题，排除安全隐患；采购电动、平地两用型爬楼轮椅、购进电动按摩椅，完善日间照料中心等，不断提升老干部的幸福感、归属感和安全感，受到好评。