

坚持严管与厚爱相结合

——认真学习贯彻新修订的共同条令系列谈③

■夏国东



严管出战斗力,厚爱出凝聚力。新修订的共同条令,坚持严管与厚爱相结合,对军队正规化建设作出全面规范。这一做法,既体现了依法治军的要求,又回应了官兵合理关切的诉求,有利于激发广大官兵投身强军实践的积极性主动性。

“刚柔者,立本者也。”严管就是厚爱,厚爱必须严管,二者在本质上是相辅相成、辩证统一的。严管是部队保持严密组织性和高度纯洁性的前提条件,厚爱保持部队内部凝聚力和向心力的重要保证。一支军队要有凝聚力、战斗力,既需要严格的管理,也需要对官兵的关怀爱护。如果脱离了厚爱这个基础,重管轻教、重堵轻疏,严管就可能成为激化矛盾、影响团结的诱因。如果离开严管这个前提,不讲原则、无视纪律,失之于宽、失之于软,

厚爱则可能导致不担当、不负责、不作为问题的发生。

兵以治为胜,治以严为要。对于一支军队来讲,严才能正纲纪,严才能肃军威,严才能出战斗力。共同条令是军队建设的基本法规、正规化管理的基本依据、官兵行为的基本准则。严格执行条令,有助于官兵提高政治觉悟、培养优良作风、锤炼过硬素质。严管是手段、赏罚严明,要严之有据、严在法内、严得科学。新修订的《内务条令》第一章第九条明确要求,“坚持严格要求与热情关心相结合,坚持纪律约束与说服教育相结合”;《纪律条令》第一章第四条鲜明指出,“坚持官兵一致、上下一致,严格要求、科学管理,说服教育、启发自觉,实事求是、公平公正,严格程序、赏罚严明,确保部队高度集中统一和有效履行使命任务”……条令的这些规定,要旨在于把管理工作做得既有硬度,又有温度;既有力维护军人的合法权益,又体现出全面加强军事治理的要求,有利于提高军队专业化、精细化、科学化管理水平。

习主席强调,要坚持严管和厚爱

结合、激励和约束并重,鼓励实干,鼓励创新,帮助解决现实问题,把大家积极性、主动性、创造性充分调动起来。新修订的共同条令,在严格落实备战打仗制度要求的同时,对官兵回家住宿、请假外出等作出优化调整。比如,在请假外出方面,调整连队休息日和节假日请假外出人数比例的计算方法,有效解决休息日和节假日请假外出难的问题;在休假方面,考虑到当前交通发达便利,官兵休假外出旅游、探亲访友增多,休假地点不再进行限制,等等。

当前,官兵成分结构发生深刻变化,家庭出身、文化程度、经历阅历、个人追求差异性大,部队管理教育、官兵关系呈现许多新特点,对治军带兵提出了新的更高要求。陈康同志曾说:“管理士兵不是冷冰冰,这样是带不出愿给你挡子弹的士兵的。”这些都需要我们转变管理理念,创新方法手段,正确处理严管与厚爱的关系,从法规制度层面拿出实在管用的措施办法。

新修订的共同条令与时俱进,因势而动,传承发扬“四四一”“三五”等我军

尊干爱兵、官兵友爱优良传统,针对官兵关系中出现的一些新情况新问题,深入研究新时代军队建设管理特点规律,增加“端正对士兵的根本态度”“尊重士兵的人格尊严”“主动开展谈心交心”等军官对士兵的要求,增加“尊重和信赖军官”“合理表达诉求”“自觉抵制庸俗关系”等士兵对军官的要求,重构官兵关系“双六条”,体现了正面引导、换位思考、宽严相济的管理理念,既有利于密切官兵关系,也有利于维护部队高度稳定和集中统一。

条令条令,条条是令。各级应认真学习贯彻新修订的共同条令,既坚持严字当头、全面从严、一严到底,又坚持官兵主体地位,关心官兵成长发展,帮助解决现实问题,使官兵有更多获得感价值感,从而激发内生动力活力。应自觉加强条令学习,树牢条令意识,把学习贯彻新修订的共同条令的过程,当作强信心、暖人心、聚兵心的过程,充分体现组织关心关爱的温度,努力使部队上下充盈融融暖气、堂堂正气、虎虎生气,更好地激发广大官兵担当作为、积极奉献。

点亮基层创新的星火

■颜小波



前不久,第71集团军某旅成立无人机创客工作室,加快创新成果向战斗力转化;第81集团军某旅成立“科技工作站”,解决了多项训练中的瓶颈问题;第74集团军某旅积极为官兵创新活动搭建平台,人才培养、技术革新全面开花……这些激发基层创新动力的做法,值得我们关注。

创新是一支军队的核心竞争力,是生成和提高战斗力的加速器。当前,应对未来战场新变化,要求我们加快作战概念开发、对抗手段研创的新步伐;面对武器装备新发展,要求我们实现能力生成、保障模式的新突破。创新呼唤敏锐的感知。基层官兵身处战训一线,作为武器装备的使用者、战法训法的实践者,对练兵备战的现实需求、短板弱项感受最真切、评价最客观。激发基层官兵的创新潜能,能够有效破解制约战斗力提升的微观梗阻,形成“问题发现—技术攻关—战法迭代”的良性循环。

创新的活力在基层,创新的源头在官兵。创新是实践性、群众性很强的活动,正如朱德同志所说,“部队的军事教育、政治工作、战术运用、实行奖励都要广泛征求部队官兵的意见,充分发挥每一位战士的积极作用”。创新不是科研人员专利,“就算普通一兵,也有创新创造的热情与动能。”每名官兵脚下的训练场,都是一片待开发的创新沃土。放

眼我军历史,无论是地道战、地雷战、麻雀战,还是“王克勤运动”“郭兴福教学法”等,无不是出自于官兵的集思广益,无不是发轫于基层进而影响全军。尊重官兵主体地位和首创精神,点亮基层创新的星火,有利于激发“自上而下”与“自下而上”相结合的创新驱动格局。

近年来,随着越来越多的高学历青年走进军营,部队人才结构进一步优化,为建设创新型人民军队打下了坚实的人才和智力基础。但热情的澎湃、智慧的彰显,离不开发扬军事民主,鼓励创新的良好氛围。应当看到,仍有少数单位将创新创造等同于“高大上”,不敢真正信任官兵,对他们的宝贵经验漠然处之,疏于激励扶持;有的虽然敬慕成果但缺乏对失败的宽容、成功的耐心,官兵徒有想法不敢尝试,放不开手脚。如此种种,都会销蚀官兵创新的积极性,影响创新活力的迸发,创造源泉的涌流。

再好的火种,没有悉心保护,就不会绚烂燃烧;再好的创意,没有表达的机会,终究会销声匿迹。各单位应厚创新土壤,尊重官兵的主体地位和首创精神,鼓励他们拿出“弄潮儿向涛头立”的创新胆识,营造鼓励创新、宽容失败、尊重人才的良好环境,实现科技自主创新人才自主培养的良好互动。应健全以打赢贡献率为核心指标的激励评价机制,将创新准星瞄准战斗力靶心,在集纳创新智慧中推动军事训练转型升级,发挥出“群蜂智慧”的最大价值,让创新的星火形成燎原之势,真正将创新活力转化为创新能力,不断累积打赢胜势。



作者:周 洁

春光不负耕耘者

■侯 飞 门建新



《左传》有言:“民生在勤,勤则不匮。”意思是只要辛勤劳作就不会缺少物资。高尔基曾说,天才出自勤奋。歌德更进一步说,天才就是勤奋。事业的峰峦上,有汗水的溪流飞淌;智慧的珍珠里,有勤奋的心血闪光。历史总是抛弃那些征途上的懒惰者、懈怠者、无为者,而将那些坚定者、奋进者、搏击者镌刻在丰碑上。

著名数学家华罗庚初中毕业后因家贫辍学,但在父亲经营的小货铺当学徒期间,他并没有停止对数学知识的钻研,难能可贵的是,在被请到清华大学任教后,华罗庚没有把更好的工作生活条件当安乐窝,反而更勤奋了。一次,华罗庚对来访者说:“当一个人满足现状时,他其实已经落伍了。努力,努力,再努力,才能不落伍呀!”

威廉·詹姆斯·席德斯,数学和语言

天赋极高,他4岁时精通法文,9岁时在哈佛大学做四维空间讲座,11岁时精通高等数学和天体运动。曾有一名大学教授预言,席德斯如果持续努力,定会成为伟大的数学家,在该领域成为领袖级人物。然而在18岁那年,这位曾经的“神童”不仅放弃了对数学研究的追求,在其他领域也没有持续努力,结果“泯然众人矣”。

人生之路,有平川也有高山,有缓流也有险滩,有丽日也有风雨,有喜悦也有哀伤。于勤奋而言,同样也有着不同的味道、不同的体悟。

一种是苦。老一辈革命家谢觉哉对此曾有中肯阐述:“快乐是从艰苦中来的。只有经过劳作、奋斗得来的快乐,才是真快乐,不可能有从天上掉下来一个快乐来给你享受。而且快乐常常不是要等到艰苦之后,而是即在艰苦之中。”

红旗渠开工时,正是新中国成立后最艰难的一段时期。没有现代化器械,林县县委书记杨贵带领群众凭着一锤

一钎一双手,削平山头1250座、开凿隧洞211个、挖掘土石2225万立方米。这些土石垒成高2米、宽3米的墙,足以纵贯祖国南北,在哈尔滨和广州之间建造一道“长城”。

一种是韧。《梦溪笔谈》中记述了磁州“百炼钢”的过程,盛于魏晋时期的“百炼钢”之术,其制作需要工匠把精铁反复加热锻打,一锻一称一轻,直到斤两不减,如此千锤百炼、去除杂质,方能锻出高纯度的耐用之器。

“两弹元勋”邓稼先,常年风餐露宿,不仅披肝沥胆制定核试验理论方案,还深入西北戈壁滩试验场掌握第一手试验资料。他进军前所未知的“无人区”,攀登人迹罕至的“高寒带”,靠的是“吹尽狂沙始到金”的韧劲,靠的是“不破楼兰终不还”的毅力。

一种是拼。没有臻于至善、超今冠古的追求,就难有精致精细、善始善终的专注;没有废寝忘食、呕心沥血的付出,便难有出类拔萃、巧夺天工的卓越。钳工顾秋亮徒手感知相当于一根

发丝直径1/50的误差,确保“蛟龙号”观察窗得以承受1400吨的深海巨压;铣工李峰能在高倍镜下掌控相当于发丝直径1/70的精度,为“长征七号”运载火箭最大可能减少轨道误差。对他们而言,勤奋就是和机器拼精度、和时间拼速度、和标准拼态度,就是向极致发起冲锋。

勤奋的种子,没有时间的灌溉,难以开出绚烂的花朵。据统计,一个人若要做成一件事,在达成目标前80%的时间和努力,只能获得20%的成果,80%的努力,在后20%的时间和努力中获得。正所谓,“行百里者半九十”。真正的千里马,不仅是日行千里,还要能日日行千里。

当前,实现建军一百年奋斗目标到了吃劲奋斗的攻坚期、加油加压的冲刺期。倘若“苟一日之闲”,把本应坚持的高标准“降一降”,把本应推进的建设“缓一缓”,把本应破解的难题“放一放”,就可能导致军队发展建设错过了良机、落后于时代,达不到使命要求。

一年之计在于春,一日之计在于晨。人勤春早,春光不负耕耘者。乘风破浪之变、铸就伟业之功、复兴梦想之愿,都需要勤奋这一点。新征程上,广大官兵锚定目标、只争朝夕,精心干事、专心成事,增强“一日不为、三日不安”的责任心,以实干为要、用实绩作答,定能做到不辱使命、不负重托。



习主席在出席十四届全国人大三次会议解放军和武警部队代表团全体会议时强调,“要坚持勤俭建军,科学配置国防资源投向投量,提高经费使用精准度和效费比”。贯彻落实习主席这一指示要求,需要我们加快推进以效能为核心、以精确为导向的军事管理革命,处理好成本和效益的关系,走高质量、高效益、低成本、可持续发展路子。

欲战,必先算其费。财力是战斗力生成的物质基础。马克思有言:“刺刀尖碰上尖锐的经济问题,也会像软绵绵的灯芯一样。”现代战争强对抗、高消耗特征更加明显,交战双方在资源动员方面的竞争空前激烈,谁最能从其资源耗费中获得最大效果,经费使用的精准度和效费比高,谁就可能占据战略主动、更具有长期竞争的韧性。对我军来说,无论是规划落实、练兵备战,还是装备采购、后勤保障等都需要经济支持。没有财力的有效保障,就很难完成国防和军队建设的目标任务。

当前,我军建设“十四五”规划已进入爬坡过坎、突围冲刺的关键阶段,必然要投入大量人力、物力、财力。管好用好宝贵的军费资源,要求把经费的投向投量搞得更加精准,把对战斗力的贡献率作为衡量效果与支出的标准。只有保持军费决策与国家和军队财经方针政策相一致、军费投入与规划计划相衔接、军费支出与军队建设任务相匹配,才能促进军费保障重点与战斗力增长点的有机统一,切实把钱花在刀刃上、花出最大效益。

坚持勤俭办一切事业。“务本节用财无枉。”我们应强化“国家大账”与“强军细账”的统一,进一步强化过紧日子思想,厉行勤俭节约,把成本控制和经济可承受的理念贯彻到军队建设各领域和全过程,立足既定盘子搞好财力资源的集中统管、集约配置和集化使用,深算精算确定经费资源投向投量,提高经费使用效益,决不能做不计成本、不考虑经济承受能力的事,防止掉入“成本强加”的陷阱。

科学配置经费资源。2025年全国一般公共预算安排国防支出1.81万亿元,比上年执行数增长7.2%。投入量虽有增长,但需要花钱的地方很多,每一笔钱都铆钉相扣、有特定用途,必须按章法办事、按规矩花钱。面对提高备战打仗能力的紧迫要求,面对保障资源相对不足的现实矛盾,我们应树牢资源约束和成本控制理念,统筹作战能力和建设发展需求,强化战建两端、供需两侧协调对接,切实把非作战功能、非作战急需项目的事项减下来,集中资源办大事难事,发挥好规划在资源配置中的主导作用。

加强全流程监督管控。近几年,全军出台《关于坚持艰苦奋斗勤俭建军 提高军队建设质量效益的措施》等一系列政策规定,立起了“花钱必

提高经费使用精准度和效费比

■张溢莹

问效、低效必问责”的鲜明导向。坚持严格问效问责,就是要倒逼标准制度、预算管理、审批制度和决策机制等贯彻落实和改革创新,确保“钱袋子”更好服务“枪杆子”。应综合施策,系统管理,瞄准军费管理提质增效总方向,以对战斗力的贡献率为标尺,不仅监督钱由谁花、花了多少、是否按规矩花,还要监督钱是否花在保障战备急需、建设急需、促进战斗力提升上,确保每一分钱都花出最大效益。



塑体型 强体能 增体质

■杨 军 潘 昭

在十四届全国人大三次会议民生主题记者会上,国家卫生健康委员会表示,将持续推进“体重管理年”3年行动。网友热议:“国家不允许你胖!”针对体重,国家出手了!对于军人来讲,体重超标会影响身体状况、精神面貌、训练状态。因此,体重管理,军人更应多些自律。

体重是衡量健康水平的重要指标。一个人的体重维持在标准范围之内,才能使身体机能达到活跃状态。如果超重或肥胖,就会增加多种疾病的发病风险。在部队训练中,“基础体能”的第一项课目就是体型控制,目的就是让军队人员合理控制体重,具备维持身体健康的前提条件,树立良好形象。

现代战争的快节奏、高强度、残酷性,对军人集体力、脑力和心力于一体的综合体能素质,提出了更高的要求。科学研究表明,体重过大会直接或间接地影响人体速度、耐力、协调性、注意力等生物学能力。战争实践和训练实验证明,军人在高原缺氧、航海与深海作业、快速机动、导弹防御监测等特殊恶劣战场环境条件下遂行作战任务,体重过重,机体抗缺氧能力、身体协调灵敏性、大脑抗疲劳程度等明显降低,会降低对恶劣环境的适应能力,从而制约战斗力水平的发挥。

强军须强身,“轻”装为打赢。新修订的《内务条令》第一百九十七条规定,军人应当严格执行军事体育训练内容和标准,落实军人体型达标要求,练好基础体能,练强战斗体能,练精实用技能,提高完成高强度任务的身心适应能力。

军人体型既是“有形”战斗力的重要基础,也是“无形”战斗力的重要内容。正所谓,没有体哪有能,体能和形象也是军人的身体语言。透过军人体型这面镜子,我们可以看到一支部队作风建设整体水平。

在军事训练大纲中,体型是为数不多的二级制训练课目。体重超标,军事训练就是不及格,“及格”与“不及格”的一字之差,也成为官兵选拔晋升、立功受奖时的分水岭。体型达标只看结果、不看过程,体型不合格即基础体能课目考核不合格。如果体型体能不过关、备战打仗能力弱,只能是“一票否决”。

“锻炼自己成为铁的体质,保卫我们最可爱的国家。”朱德同志为新中国首届体育运动会题词,饱含深情和期待,如今依旧激荡军心。暖春砺精兵,强能显英姿。实现自己的体重管理目标,保持健康的体型、良好的体能的适应能力,从而制约战斗力水平的发挥。