

★ 潜望镜

第74集团军某旅某连尝试让新排长训练新兵——

# “以新带新”，这一招“用对了”

■付芳有 石伟

连日来，第74集团军某旅训练场上，某连新兵正在进行手榴弹使用训练。引人注意的是，教练员是一位新排长。

“他和这些新兵差不多同时来到连队。”该连曾指导员指着那位新排长介绍，这是他们进行的一次尝试，即让新排长带训新兵，携手度过适应期。

去年秋季入伍的新兵下连后，该连党支部一班人决定，打破以往由老骨干负责新兵训练的惯例，让新排长担任教练员。

“为什么会产生这样的想法？”面对记者的提问，曾指导员回答得很直率：“一开始是迫于无奈。”

通常情况下，该连会安排有新训经验或综合素质较强的骨干，负责训练新兵。但当时，该连刚经历骨干调整，新骨干一部分在熟悉工作，还有一部分参加集训，骨干力量一时出现短缺。于是，由谁担任新兵训练教练员的问题被摆在了桌面。

“那位新来的排长怎么样？”就在这个时候，连长的提议让曾指导员眼睛一亮。紧接着，他心里犯起了嘀咕：“王一村刚下连，能胜任教练员角色吗？”可转念一想，王一村谈军校前，在“硬骨头六连”当班长，带兵经验比较丰富，由他负责新兵训练应该问题不大。

连务会上，两位连主官就这个问题征求班长骨干意见，有人支持，也有人反对。持反对意见的骨干认为，王一村此前长时间远离基层，可能不清楚连队训练现状，训练质效恐难保证。

“大家的担心不无道理。”曾指导员嘴上说着，内心却想放手让这位新排长试一试。

随后，他将自己的考虑和盘托出：刚毕业的新排长与刚下连的新兵，同样初来乍到，更有共同语言，也更容易交心。除此之外，从以往的经验看，新排长普遍需要经过较长时间的适应，才能胜任本职岗位。

“新排长负责带训新兵，自己可以更快进入角色，还能利用自身优势，帮助新兵顺利度过‘第二适应期’。”经过讨论，大家达成共识。连队党支部研究决定，这批新兵训练由王一村负责。

听到这里，笔者有了新的疑问：“新排长带训新兵的效果如何？”

“相当不错！”曾指导员接着分享了一个具体事例。

新兵小马体能基础较弱，下连后，由于训练强度陡然增大，一时难以适应，便打起了“退堂鼓”。

这时，王一村主动找他谈心，针对他的情况量身定制训练计划，将训练目标细分成多个小目标，并绘制训练成绩对比图帮他分析训练情况。王一村希望用清晰可见的点滴进步，激励小马不断突破自己。

在王一村的帮助下，小马摸索总结出适合自己的训练方法，成绩大有改观，重拾了自信。

“这样的例子还有很多。”曾指导员说，王一村负责新兵训练，带来了不少惊喜。最令人开心的是，新兵对待训练的态度发生了明显转变。

前段时间，曾指导员发现，主动到健身房加练的新兵越来越多。询问得知，他们深受王一村的影响。

原来，当新兵因训练强度难度增大而状态出现下滑时，王一村和他们分享了自己此前的一段经历。在上级组织的比武中，他和战友面对陌生环境和恶劣条件的考验，知难而上、挑战极限，勇夺2个单项冠军和总评第一名。

“听了王排长的故事，我也想像他那样敢打必胜！”新兵们找到了努力方向。曾指导员意识到，王一村带给新兵的，不只是成绩上的提高，还有在“兵之初”就需养成的拼搏奋斗品格。

在这个过程中，收获成长的还有王一村本人。与新兵的朝夕相处，处理工作中各种复杂问题，让他对排长的岗位职责有了更深的认识：“作为排长，不仅自己要懂军事训练、政治工作和日常管理，还要善于培养人才。”

王一村随身携带一个笔记本，上面记录着他带训新兵的感悟：针对不同性格的战士，要采取不同的沟通方式；在批评的同时，多肯定战士的成绩和努力；对待战士，重言传更重身教……

对于王一村的进步，曾指导员看在眼里、喜在心头，他感到连队“以新带新”这一招“用对了”。

该连的尝试得到了所在营党委的肯定。不少兄弟连队慕名而来，学习借鉴他们的做法。



★ 闪耀演兵场

初春时节，第76集团军某旅组织战备拉动。图为官兵奔赴战位。

李明旭摄

★ 基层之声

## 带头说说心里话

■罗钧正

前段时间，笔者到基层调研。有指导员反映：谈心交心时，一些官兵欲说还休、遮遮掩掩，总感觉自己在谈不到大家的心里去。其他一些年轻带兵人也表示，自己正在遭遇类似困扰。座谈中，一名教导员的话引人深思：“要带头说说心里话。带兵人率先袒露心声，才能更好地消除隔阂，与官兵建立信任。”

人之相知，贵在知心。谈心交心是我军密切官兵关系的优良传统，也是一门讲究艺术和实践的学问。当前，“95后”“00后”逐渐成为基层官兵的主体。他们普遍学历较高，喜欢独立思考；入伍前经历丰富，但抗压能力较弱；自尊心强，人际交往注重“边界感”。这些思想特点和行为特征，给基层带兵人开展思想政治教育带来新的挑战，也对如何做好谈心交心工作提出了新的要求。在这种情况下，笔者认为，带兵人带头说说心里话非常重要而且有用。

互相了解是建立信任的基础。社会心理学有一个概念，叫“自我暴露”，即主动向别人分享自己的真实想法和一些重要信息。在人际交往中，一个人主动“自我暴露”，意味着其寻求建立信任关系；而对方以“自我暴露”作出回应，则表示愿意接受这种信任关系。信任关系一旦建立起来，双方后续的交流就会变得很容易。从这个意义上说，带兵人主动分享真实想法，甚至说出尴尬或难堪经历，正是想要和官兵建立信任关系，渴望平等交流、以心换心的诚恳态度和实际行动。而且，带头说说心里话，可以让带兵人“被一眼看穿”，有效减少官兵的“猜测”和“揣摩”，避免不必要的误解误会，有利于融洽内部关系、开展日常工作。

笔者听说这样一件事：一名指导员上任后的第一堂课，就是以《带你认识我》为题向全连官兵介绍自己，讲清成长履历、性格特点，亮明原则底线、

行事风格。他解释说：“这样一来，官兵们就不会乱猜我的心思了。”现实的发展确如这名指导员的期待，连队官兵很快对他产生信赖，主动找他谈心的人越来越多。

建立信任关系，打开官兵的“心门”只是第一步。带兵人还要善于营造团结活泼的氛围，这样大家才能讲真话、交真心、诉真情，有助于把问题找准、把思想摸透。但是，谈心交心不能“一谈了之”，在引导官兵发泄情绪、吐露心事的同时，还要帮助他们解解纾困、化解矛盾。大多时候，现实问题解决了，思想问题也会随之烟消云散。

时代在变，官兵也在变，如何做好军队思想政治教育，是各级必须答好的时代课题。谈心交心没有过时，也不会过时，只会常谈常新。只有积极融入官兵朋友圈，成为他们的知心人，才能谈出正气、谈出团结、谈出干劲、谈出战斗力。

★ 一线直播间

日前，中部战区空军某旅某营组织实装训练。

王轶哲摄

阳春三月，驻地仍有寒意，第82集团军某旅某连学习室里气氛热烈，一场跨越千里的视频连线活动正在进行。

视频那头，该连官兵整齐端坐，全神贯注、认真聆听。视频那头，第79集团军某旅“雷锋班”的一名战士满怀深情地介绍雷锋当年盖过的军被和穿过的军装。

“我们希望通过这种方式，加深官兵对雷锋精神的理解，并转化为努力工作训练的具体行动。”这次活动的发起者、该连指导员介绍，产生同“雷锋班”视频连线的念头，始于去年底的一天。

当时，该连组织官兵走进驻地福利院和小学，开展志愿服务。活动结束后回到连队，在专题讨论交流会上，于指导员发现，一些官兵对雷锋精神的理解，局限在“做好事”上。

“如何让官兵全面深刻领悟雷锋精神的丰富内涵，并落实到实践中？”于指导员认为，沿着雷锋的成长足迹寻根溯源，不失为一种好办法。然而路途遥远，组织官兵前往雷锋生前所在部队参观见学并不现实。

“何不组织视频连线交流？”该连的想法，得到旅领导的肯定和支持。于是，在机关的协调帮助下，这场线上联学共建活动得以顺利展开。

“无论身处什么岗位，雷锋都干一行爱一行、专一行精一行……”视频连线中，“雷锋班”战士不仅讲述了雷锋的故事，阐述了雷锋精神的内涵，还介绍了他们践行雷锋精神的做法。

“以往提起雷锋，我最先想到的是热心助人。”该连列兵王小龙说，“通过视频连线交流，我终于懂得，苦练打赢本领，把手中武器练到极致，也是在学雷锋。”

到了互动交流环节，双方围绕各自连队使命任务、转型建设、连魂培塑等话题，以及如何践行新时代雷锋精神展开讨论——“传承雷锋精神要与立足本

## 视频连线 联学共建

■郭杰峰

本报特约记者 陶磊

职岗位成长成才有机融合”“学雷锋不是一朝一夕的举动，而是一生一世的追求”……

活动临近尾声，该连和“雷锋班”所在连队达成联学共建协议。双方约定，当好新时代的雷锋传人，在强军征途上携手共进，合力锻造全面过硬基层。

## 暖心举措实 服务送上门

■林泽

★ 基层暖新闻

近来，火箭军某部某偏远营区暖意融融。在战友欢送声中，一支小分队启程奔赴下一个点位。

由于集理论宣讲、政策答疑、法律咨询、医疗服务、心理疏导和文艺演出为一体，他们被官兵们称为“六合一”服务小分队。

“暖一片兵心，添一分干劲。”该部领导介绍，由于所属部队点位分散、任务繁重，部分基层官兵遇到急难愁盼，往往难以第一时间反映，并得到妥善解决。为此，他们抽调人员组成服务小分队，前往

练兵备战一线，来到基层官兵身边，送上暖心服务。

“军属保障卡如何办理？需要提供哪些材料？”这天，小分队到达某点位开展服务活动。在政策答疑区，某班班长正在咨询办理军属保障卡有关事宜。从班长刚结婚不久，最近正在关注此事。

小分队成员向他详细介绍了相关政策，讲明办理流程、需要提供的材料等，并留下了联系方式，“若在后续办理过程中遇到问题，可以随时电话咨询。”

“医生，您好！近段时间，我经常因牙疼失眠，太影响工作训练了。”在医疗服务区，战士小薛向坐诊的军医描述自己的病症。军医随即为他进行

口腔检查，开好药物，耐心讲解注意事项。悉心周到的服务，让小薛竖起大拇指。

笔者看到，在现场，各服务区小分队成员身边围满了官兵：理论宣讲员讲授最新的理论热点，厘清个别人员的认识误区；法律顾问一对一回答涉法咨询；心理咨询师围绕常见的心理问题，传授疏导方法……最后，服务小分队的文艺骨干，还为大家送上一场精彩的文艺演出。

“官兵在哪里，我们的脚步就到哪里。”据小分队负责人介绍，在20多天时间里，他们辗转多个省市，送去暖心服务，让身处分散点位的战友感受到组织的关怀和温暖。

