

新时代新征程新伟业

辽宁省葫芦岛市健全完善拥军优属制度机制

“硬条文”里有真情

本报讯 刘鹏立、特约记者孟凡利报道：“地方政府修订随军政策修订征求意见稿时，我们单位提出了流程繁杂、个别条文表述模糊等意见。如今，安置原则、岗位来源都写得清清楚楚。有了这些‘硬条文’作依据，办起事来真顺利。”近日，驻军部队某部干事王思文接到辽宁省葫芦岛市退役军人事务局通知，该部家属工作调动事项全部办结。得知这个消息，王思文欣喜不已。

近年来，葫芦岛市充分吸取驻军部队官兵意见建议，先后修订完善《葫芦岛市拥军优属工作规定》《葫芦岛市退役士兵安置实施办法》等多份拥军优属文件，为帮助官兵解决好家属就业、子女教育、权益维护等难题提供政策支撑。

王思文说的“随军政策”，指的是2023年该市修订的《做好驻军部队随军家属就业安置工作的实施意见》。意见规定，军嫂办理随军手续后，需要办理工作调动的，原则上继续从事原先的职业和岗位，如确实因编制原因，可调整到与其专业相近的岗位；全市每年结合随军家属需求预留公务员和事业编制岗位。

拥军优属，枝叶关情。葫芦岛市连续6次被命名为“全国双拥模范城”。该市领导坦言，只有不断结合官兵需求和形势任务，完善政策法规、改进机制流程，才能把好事办好、实事办实，让官兵和家属满意。

欧阳子涵在空军某部服役，她的

丈夫也是现役军人。去年，孩子到了上学年龄。考虑到丈夫工作任务更重，欧阳子涵决定让孩子跟着她在葫芦岛上学。可是，眼看开学了，孩子的迁户事宜因夫妻俩都在外执行任务还未办完。于是，她向驻地人武部反映了这个情况，后来有关部门按照特事特办、急事急办原则，为孩子办理了入学手续。

“铁打的营盘流水的兵。由于工作调动、执行任务等原因，一些军人可能顾不上家里的事。这就需要我们做好补位工作。”该市领导介绍，考虑到军人职业的特殊性，他们进一步优化了工作机制，明确每年由军分区牵头负责，召集军地有关部门人员组成工作组，利用

八一建军节和春节走访慰问之机，到驻军部队了解官兵现实难题。他们明确，一般事项由对口部门现场受理，重要事项提交政府常务会议或军委会，集体研究解决。

同时，该市坚持用目标管理推动，督导各部门认真履行拥军优属职责，定期向军分区和各县（区）人武部反馈工作开展情况。

“之前，我到过双拥部门，见他们的宣传册上写着‘与部队官兵同心同拍、与时代发展同频共振’。从自身经历和身边人的评价来看，我觉得他们切实站在了官兵的角度考虑问题、谋划工作，特别是很多细节充满温度，饱含浓浓崇军情。”欧阳子涵说。

贵州省贵阳市南明区助力官兵解决急难愁盼问题

“搭把手”中见担当

本报讯 武鑫、王瑶报道：“多亏你们搭把手。要不，我们老两口真不知道该怎么办。”近日，贵州省贵阳市南明区小车河街道工作人员来到武警某部军士王子豪的家中，看望慰问他的父亲。前不久，王子豪的父亲突发重疾，家庭负担陡然增大。街道武装部工作人员听说后，上门了解实情，帮他申请了拥军优抚关爱基金。

南明区领导介绍，支持和服务部队备战打仗是地方党委政府的重要政治任务，该区坚持把解决官兵急难愁盼作为推动双拥工作高质量发展的重要抓手，积极协调对接、主动跟踪服务，不断提高驻军部队官兵满意度。

“在人员稳心工作上，地方政府给了我们很大帮助。”某部干部董斌告诉笔者，他们单位组建不久，调入官兵、招录文职人员……单位在办理家属随军、子女入学等事项上面临不小压力。了解情况后，区委区政府主动派人到该部帮助办理有关事项，保障了部队正常练兵备战。

该区退役军人事务局领导介绍，在军地有关部门的共同推动下，该区双拥工作已实现“三纳入”：即纳入经济社会发展规划和政府工作报告、纳入党委和政府重要议事日程、纳入党政领导干部目标责任考核和政府目标考核，为推动双拥工作高质量发展提

供有力保障。

据了解，近年来，在区委区政府大力支持和引导下，该区军地有关部门合力为驻军部队解决不少练兵备战难题，帮助某部建设心理活动室、图书室、荣誉室，帮助某部翻建营区围墙，还为某部解决训练场地短缺等难题。

就业安置是军人军属关注的焦点。为拓宽退役军人、随军家属就业渠道，该市每年举办多场次退役军人、随军家属招聘会，在完成转业军人接收安置的基础上，还拿出当年转业军士安置数量30%的事业单位管理岗位定向招录退役大学生士兵。

某部领导介绍，之前，该部公寓房

紧张，需扩容改造，可是工程量较大、技术难度也不小。于是，该部通过军地互提需求、互办实事工作机制，向区双拥部门和人武部反映了这一问题。经实地勘察，有关部门帮该部重新规划设计，加紧完成改造工程，还为公寓房配备了冰箱、储物柜、饮水机等家具电器。

该区人武部领导介绍，目前，该区军地常态化双拥工作联通机制日益完善，不仅有联络专员负责日常对接和台账记录，区委常委会还定期听取双拥工作情况汇报，及时研究解决有关难题，确保官兵诉求件件有着落、事事有回音。



本报讯 王梦缘报道：近日，新疆军区某部视频诊疗室内，军医宋昭辉借助网络平台，与2000公里外的解放军总医院第四医学中心专家连线会诊。专家通过传输过去的高清核磁共振影像数据，为中士沈松制定诊疗方案。

新疆军区某部地处祖国西北边陲，机关驻地与最近的城市相距近200公里，下辖的多个“小散远”点位，更是分布在自然环境恶劣、地理位置偏远的荒漠戈壁。

面对点位分散、医疗保障难的现实，该部抓住卫勤保障模式转型升级的契机，通过接入远程医疗信息网络，与多家共建医院实现医疗数据传输与共享，构建起集实时在线会诊、应急救援远程指导等功能于一体的卫勤保障体系。

“此举打破了医疗保障地域限制，显著提升了救护时效，为保障官兵生命健康提供了更有力的支撑。”宋昭辉介绍，远程医疗信息网络数据传输稳定、安全、高效、快捷。像沈松这样在雪山哨所能看上“专家号”的情况，在该部已不鲜见。

某哨所中士小陈持续低热多天，连队军医采取的常规治疗收效较慢。经远程会诊，专家认为这可能与自身免疫力有关，据此给出了更为全面的检查与治疗建议。

“连线专家给出治疗方案后，我们会根据情况分类施治，通常会依托驻地医疗资源就近治疗。”该部领导介绍，在医疗保障中，他们坚持远近结合、军地联合的原则为官兵服务。

目前，他们已与驻地医院建立了较完善的联合诊疗机制，定期派遣医疗队赴“小散远”点位会诊巡诊，并根据远程会诊结果，提前有针对性地准备药物和医疗器械，有效提高了医疗保障质效。

与此同时，该部与多家军队三甲医院建立常态化帮带机制，定期联合开展业务培训、技术指导、病

例研讨等交流活动，并大力推进复合型卫勤骨干培养计划，通过系统培训、演训保障等方式，不断提升自身卫勤保障能力。

上图：该部某点位卫生员在视频诊疗室帮助就诊官兵分析体检影像数据。
李鹏阳摄

湖南省衡阳警备区组织参谋业务集训

夯实基础 蓄足后劲

本报讯 特约通讯员刘娟报道：实践教学、贯通考核、量化评定……连日来，湖南省衡阳警备区组织参谋人员集中培训。

“师团两级参谋能力基础、任职经历各不相同。”警备区领导介绍，参谋业务是机关工作人员必须掌握的基本技能，组织培训是为了统一强化能力素质，促进参谋人员更好适应工作岗位。

“这次培训对我们社招文职人员能力素质提升非常有帮助。很多课程内容，我们还是第一次接触。”祁东县人武部文职参谋彭智说，识图用图课上，他们从作业包、图板地图、指北针等器材的基本操作使用技巧开始学起，一点点打基础，一步步去进阶，确保把基本功练扎实。

“近年来，实战化练兵持续深入，参谋业务培训内容出现许多新变化。所以，此次培训无论对于新参谋还是老参谋，都有一定挑战性。”警备区战备建设处领导介绍，他们采取集中辅导与个人练习相结合等方法，重点突出理论学习、技能操作、实际运用，全面打牢参

谋业务基础。

为保证训练质效，警备区还研究制定参谋业务集训考评实施细则，将训练考评细化到每个课目，及时公布训练成绩，激发大家参训热情。

“横向找差距，纵向看进步。”针对培训对象能力素质差异大的特点，警备区机关对考核机制作出调整，不仅奖励先进，还督促后进，为成绩提升明显者设立“进步奖”，鼓励大家结成帮扶对子，相互激励、共同进步。

“尽管我熟悉部队、有带兵经验，但对于如何开展军地共建、做好协调对接，还不是了解。要补的功课有很多。”从作战部队交流到国防动员系统没多久的黎壮告诉笔者，警备区机关处室指派骨干围绕国防动员、潜力调查等方面集中授课，让他受益匪浅。

警备区领导介绍，他们会结合集训成绩精准分析训练成效，紧盯短板弱项精耕细补，切实提升能力水平。

■本版责任编辑 朱宏博



近日，山东省青岛市退役军人事务局组织各区（市）开展“青岛荣归”系列活动，在机场、火车站等地设置返乡接待站，为退役军人提供返乡接待服务。图为志愿者在胶东国际机场与退役返乡军人合影。
刘朋朋摄