

认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

# 压紧压实责任 建强战斗堡垒

——第74集团军某旅党委提高基层党支部委员履职尽责能力的探索与实践

■潘正丞 刘杰 汪文棋

编者按 基层党支部委员是基层党支部建设的骨干力量,其开展工作的能力水平直接影响党支部建设质量。具体工作实践中,个别支部委员找不准定位、厘不清责任,在履职尽责上被动等安排靠督促,一定程度

上削弱了党支部带领官兵遂行作战任务的能力,领导单位全面建设的能力和解决自身问题的能力。

欲筑室者,先治其基。第74集团军某旅党委重视对党支部委员的帮带培养,通

过强化党性、本领升级等方式,督导他们增强履职尽责的积极性主动性,努力提高开展工作的能力水平,不断增强党支部的向心力、凝聚力、战斗力。他们的探索有一定借鉴意义。

扛起责任——

## 厘清职责找准定位

作为一名任职3年的连队党支部委员,第74集团军某旅榴炮二连中尉排长孟德文,依然记得第一次参加连队支委会时的紧张与局促。

“自己是新成员,资历和经验都尚浅,会上更多的是倾听,会后做好自己负责的工作即可。”抱着这样的想法,孟德文处处小心翼翼。开展讨论时,他很少主动表达观点,形成决议时,更多只是随声附和、举手同意。

与孟德文的谨慎相比,指挥保障连党支部委员刘伟国则是因为曾经的挫折而变得畏首畏尾。

一次党支部战训会,刘伟国针对连队战术训练协同性差的问题,提出全新的训练思路,得到党支部肯定和采纳。然而,在后续的上级战术考核中,连队成绩并不理想。尽管战友们没有过多抱怨,但刘伟国内心充满自责。

“提建议却没带来好结果,以后还是少发言为妙。”此后,刘伟国在支委会上变得沉默寡言,有了意见建议也是闷着,在支部班子的存在感越来越低。

“支部强不强,除了书记、副书记,委员作用的发挥也很关键。”这些现象引起了该旅党委的关注。他们通过问卷调查、座谈交流、专项调研等形式,对基层党支部委员履职情况进行了解。结果显示,除个别支委不敢发言、不愿发言的问题外,还存在履职尽责缺乏清晰标准、党务与业务混淆不清,开展批评和自我批评“辣味”不够等情况。

“支部委员履职尽责意识淡化或是能力不足,都会严重影响党支部的决策质量和工作推进。”该旅领导认为,为纠正这些问题,他们结合党组织书记培训、理论轮训等时机,积极开展专题培训、案例分析等活动,帮助支部委员明确自身定位,强化责任担当。

工作中,旅党委牵头,带领各级党务工作骨干,按照“立规矩、强本领”的原则,逐个破解基层党支部委员履职尽责难题。对照《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》等法规,他们将支委职责细化为20余项具体清单。比如,组织委员每季度至少组织一次党员思想分析,作战训练委员每月收集3条以上官兵训练建议……旅队还规范制订《支委个人履职报告》《支委履职考核鉴定表》等,让支部委员在考评鉴定中明方向、找差距、促提高。

刘伟国告诉笔者,后来,连队党支部书记王斯多次主动与他谈心,肯定他的初衷和努力,鼓励他放下包袱,从失败中吸取经验,提升能力,做到“敢言”且“善言”。他也积极开展学习,不断提升业务水平,在支委会上重新活跃起来。后来,他的多项建议被党支部采纳并实施,提出的“利用模拟对抗提升战术协同”“定期组织战术研讨交流”等建议,为连队练兵备战带来了实实在在的活力动力。



前不久,第74集团军某旅工兵分队组织开展架桥课目训练,提升官兵遂行实战化任务能力。图为该旅工兵分队党支部委员、排长李文钊(右三)讲解作业要点。

升级本领——

## 履职尽责更有底气

在支部班子里,组织委员需负责掌握党组织建设情况,做好发展党员等工作,对党务工作能力素质要求较高。

面对考验,刚担任侦察二连党支部组织委员的排长陈展压力重重。会议记录的规范等工作,有时让他手忙脚乱。

“任务节奏快、环境艰苦,个别党员思想出现懈怠,该如何及时开展激励?”“对于纠治战地党日‘党味’不浓的问题,有什么好的思路?”……一次驻训中,机关随机抽查基层党支部战斗堡垒作用发挥情况,抽问陈展这些问题时,他的回答不太理想。

这段“掉链子”经历,让陈展不得不结合工作实践认真审视反思。他意识到,要想当好一名合格支委,除了态度积极,更要有过硬的能力素质。

为了胜任岗位,他在党支部指导下,利用业余时间学习党章党规,研究各类党务工作具体案例,向经验丰富的党务工作者请教。他还主动参加旅组织的“党务工作能力提升集训班”,系统学习军队党建法规,并通过模拟党支部会议、情景再现等方式,反复练习会议组织、党员发展、党日活动策划等实操技能。通过一段时间强化训练,陈展党务工作能力有了明显提升,在实践中有了自己的思路,并逐渐摸索出不少管用

的方式方法。一次筹备组织生活会,陈展精心组织,从会议主题的确定、会议流程的安排,到组织党员开展批评和自我批评,都进行得有条不紊,得到班子成员的一

致认可。

该旅领导介绍,为有效帮助基层党支部委员提高履职尽责能力,他们在开展党组织书记培训时,同步将基层党支部新任支委纳入培训范围。建立“一对一”帮扶机制,让经验丰富的党务工作者与支部委员结对,在实践中传授经验和方法。此外,他们还编印《基层党支部党务工作实操手册》,梳理常见问题及解决方案,为支部委员提供“工具箱”;开设“党务工作答疑热线”,安排机关党务业务部门人员轮流值班,及时解答基层支委的疑问。

担当作为——

## 坚持原则立起标杆

“拟接收下士陈鹏为预备党员!”那一次,榴炮一连在党务公开栏公示当季度党员发展对象人选时,一排战士小陈成为不少战友关注的焦点。

“支委里有一排的干部,会不会存在偏袒情况?”面对个别战士的疑虑,保卫委员、三排排长易点内心泛起波澜。这让他想起此前排战士小潘入党落选时,个人曾对他有意见,觉得“自己排的支委不给力”。

如何平衡排长与支委的双重身份,成为摆在一些排长支委面前的一道难题。

“党支部是连队统一领导和团结的核心,支委必须打破‘一亩三分地’的局限。”该旅领导介绍,工作实践中,个别支委存在“认识偏差”,议事决策习惯于为本班排争资源、争荣誉,这种本位主义倾向既影响连队团结,更制约战斗力提升。

他们对照相关规定,利用专题党

课重点解读党支部“领导本单位全面建设”的职责定位,编印《党支部议事决策50问》口袋书,组织“书记夜校”专题学习《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》等,并邀请院校专家围绕“支部委员角色定位”开展案例式教学,帮助支部成员端正思想、理清思路。他们探索建立“三维赋能”机制:开设“支委能力提升工作坊”,安排优秀机关干部与基层支委结对帮带;定期组织“委员接待日”,建立支委履职热线;将跨班排工作成效作为评选“优秀支委”的重要指标。

易排长说,后来,党支部书记陈威帆专门找他谈心,并给全体党员上了一堂党课,讲清入党流程和支部议事规则,肯定了他坚持党性、认真履职的工作表现,立起靠素质实绩进步的鲜明导向。

陈威帆还组织党支部一班人围绕“如何树立全局意识,更好发挥支委作用”展开讨论辨析,对照党章党规开展思想交锋,引导大家站在党支部建设全局思考、发现和解决问题,齐心协力把一线战斗堡垒建得更强。

有了党支部作为坚强后盾,易排长工作干劲更足了。在课余时间,他常常与兄弟班排的战友交流互动,了解官兵思想动态;教育课上,他为大家分享思想政治教育方面的知识,拉近战友感情……一次党支部主题党日教育形势分析会上,易点提出的4条建议科学可行,全部被采纳。

“提高党性,助力连队建设发展,这才是党支部委员应有的姿态!”言语间,易点眼神里写满了自信。如今,像易点一样的基层支委们在岗位上积极作为、担当尽责,一条条可操作性强的建议被应用到实际当中,有力推进了单位全面建设发展。

## 党建视野

如何抓好动散条件下党员教育管理?怎样发挥好军士支委作用?议战议训怎样更加科学高效……前不久,新疆军区某师百余名基层党支部书记齐聚一堂,聚焦近年来基层党建建设中的难点问题,采取想定作业、分班研讨、集中交流的方式,开展难题会诊。这是该师坚持问题导向组织专题培训,提升基层党支部书记抓建能力的一个场景。

集训前,该师党委利用蹲点调研时机,围绕“基层官兵最需要什么样的党支部书记”“如何当好连队党支部书记”等内容,通过问卷调查、谈话了解等方式,梳理新时代官兵特点和连队党支部建设中出现的新情况新问题,聚焦部队基层建设任务要求、矛盾困难,紧盯按纲抓建中的重点、难点、堵点,开展授课交流。师机关业务科长登台解读辅导,既有理论讲解、法规阐释,又有招法对策、切身经验,帮助大家廓清迷雾、明晰方向,提升按纲抓建水平。

这次集训按照“理论讲解融入实践运用、经验传授聚焦现实难题”的原则,将训、考、研、评贯穿始终,不仅安排授课辅导、法规学习、难题会诊、科长讲堂、集中研讨等环节,还设置模拟教学等课目实践教学,帮助参训学员学深基本理论、学透基本法规、学精基本方法,聚力实现思维方法、法规素养和党务能力的综合提升。

“严格落实基层党组织生活制度,每月结合按纲建连形势分工,明确每名支委任务分工,通过抓党组织建设,带动全连建设稳步提升。”作为优秀基层党支部书记,某红军连党支部书记巴万龙主动走上讲台分享抓建经验和管用招法,见人见事见思想,引发大家强烈共鸣。

培训中,他们邀请10个红军连队的优秀党支部书记,围绕带领完成战训任务、落实组织生活制度、动散条件下临时党组织建设等内容,结合典型案例分享经验、传授方法,参训学员收获满满。此外,该师还针对基层建设难点问题,编印《依法抓建基层指导手册》《基层党支部建设难题会诊》等学习资料,发放到每名学员手中,引导大家尽快将集训成果运用到

# 精准施教淬火强能

■郭东冬 本报特约记者 邹璟宇

日常抓建工作中。帮带一名书记,建强一个班子,带动整支队伍。据介绍,该师常态组织专题集训,探索利用“书记夜校”“网络+课堂”“政治干部活动日”等多种方式,持续提升基层党支部书记抓建本领。刚刚从团宣传保卫股干事岗位调整到某连担任党支部书记的学员陈立夫感慨地说:“自己工作经验相对欠缺,集训帮助我理清工作思路,掌握工作方法,增强了抓好连队全面建设的信心能力。”



上图:前不久,空军航空兵某旅组织党员骨干参观驻地抗美援朝纪念馆,激励大家传承红色基因,矢志奋斗强军。

喻泽琪摄

下图:武警合肥支队充分发挥基层风气监督员作用,强化末端监督,弘扬新风正气。图为支队组织新任的基层风气监督员重温廉政故事。

徐伟摄



# 成为战斗堡垒的合格一员

■张海阳

舟”,支委队伍能力素质直接关系到党组织功能发挥。党务工作实践中,个别支部委员对自身职责认识不足,参与议事决策质量不高;有的党务知识匮乏,开展相关工作没章法没底数;还有的囿于专业局限,建言献策缺乏全局视野。这些现象与练兵备战要求存在差距,必须引起高度重视。

“艰辛知人生,实践长才干”。支委

要成为战斗堡垒的合格一员,就要在学中提升政治素养,在破解难题中增强业务能力,在服务官兵中锤炼务实作风。既要当好党务工作的“政策通”,更要成为带兵育人的“多面手”。要善于用支委权利而不逾矩,严守纪律规矩而不懈怠。在议事决策中既敢发声又善发声,既有决策力又有执行力,真正把组织优势转化为制胜优势。

立身为旗,率先垂范。支委在支部是“兵代表”,在兵中就是“党代表”。日常管理要当“排头兵”,做到急难险重任务冲锋在前;思想引领要当“定盘星”,用真理力量凝聚军心士气;作风建设要当“风向标”,以自身正带动部队风气正。唯有如此,才能像磁石般将官兵紧紧凝聚在党旗下,让每个基层党组织都成为攻无不克的战斗堡垒。

## 延伸思考

基层是部队全部工作和战斗力的基础。基层党组织是党在军队的神经末梢,不断增强基层党组织班子能力素质,才能更好发挥好一线战斗堡垒作用。

“绳短不能汲深井,浅水难以负大