

## 记者探营

# 列兵走上『先锋人物』领奖台

第七十二集团军某旅以战选人育人的一段经历

■姜晓晨 本报特约记者 童祖静

够获得荣誉,得益于他对部队战斗力建设作出的贡献。

原来,李大征是一名“持证入伍”的特长兵,入伍前就是学校小有名气的无人机飞控手。来到连队后,他主动报名参加上级组织的无人机飞控手集训比武,通过刻苦训练、顽强拼搏,最终在比武竞赛中取得单课目第二名的好成绩。

后来,他又成为集团军小型无人机飞控专业唯一一名列兵教练员,带教出一批无人机专业骨干。

“虽只是一名列兵,但在上级组织的比武中获得佳绩并不容易,应该给予奖励。”在参评人选推荐阶段,李大征所在营党委全力举荐。

对此,也有官兵存有疑虑:“凭借‘一招鲜’就能‘吃遍天’,那以后谁还追求全面发展、全面过硬呢?”

“基础课目当然要练好,但小李的体能成绩不理想只是暂时的,他的多项成绩一直在稳步提升。”讨论中,该旅党委态度一致:新装备列装后,有的官兵存在畏难情绪,一味盯着“米秒环”,不钻研运用新技术,我们要把“战斗力贡献率”作为评优评先的硬杠杠,大力表彰在新技术运用上作出突出贡献的官兵,树牢向战为战导向。

最终,大家一致同意推荐李大征参评旅队“先锋人物”。连队还安排体能骨干与他结成对子,帮助尽快补足短板。

结合这段经历,该旅组织基层官兵围绕“如何当一名好兵”等主题开展群众性讨论,引导大家牢固树立起向战练兵、为战育人的鲜明导向。

“好兵就要平时过得硬,战时打得赢。”二级上士张广太告诉记者,他前一年参加旅综合演训时,面对“蓝军”多次袭扰依然顺利完成工程保障任务,年底也被旅里评为“先锋人物”。

“闻战则喜、不畏艰险、敢打敢拼,这些特质我总能在‘好兵’身上看到。”对此,一级军士长孙波感同身受。去年孙波带队参加上级比武,李大征就是其中一员。

“不论资历看能力,按照战斗力贡献率给予荣誉激励,如今已成为官兵的普遍共识。”孙波说。

翻开旅队荣誉簿,记者看到,“油料尖兵”胡安康、“财务尖兵”蒋凯等一大批年轻战士被聘为“首席教练员”;通过开展“师承带教”活动,20多名列兵走上主战岗位,38人当上技术骨干;建立高级军士“人才库”,10余名高级军士在不同岗位发光发热……随着人才培养机制不断优化完善,该旅官兵牢固树立起战斗力标准,岗位成才、战位建功的信心持续高涨。

前段时间,第72集团军某旅举行“先锋人物”颁奖典礼,一名列兵登台领奖,在官兵中引发热议。

这名战士名叫李大征,入伍仅一年。令记者有些意外的是,他去年的军事训练总评成绩并没有排在前列。

带着疑问,记者走进李大征所在连队一探究竟。

“李大征入伍时间较短,基础体能尚在提升阶段,因此总体成绩不高。”该连指导员告诉记者,李大征此次能

记者感言

## 树牢“战斗力贡献率”导向

■童祖静

硬币两面看,人才不求全。如果仅从“米数、秒数、环数”等方面来衡量,李大征的个人成绩并不突出,但从对“战斗力贡献率”的角度来讲,他的表现可圈可点。他不仅能自身练就过硬技能,在比武场上脱颖而出,还能发挥特长,带教出一批无人机专业骨干,对部队战斗力建设带来显著效益。

当前,一大批高素质官兵进入军营,大量新武器、新装备列装使用,为能打仗提供了人才和物质基础。但是,“枪自己是不会动的,需要有勇敢的心和强有力的手来使用它”。虽

然每名官兵都有各自的优长与短板,但作为军人,始终要牢固树立战斗力这个唯一的根本的标准,面向未来战场练兵,着力提高战斗力贡献率,而非一味盯着在比武中拿奖概率高的课目练。

因此,在工作和训练中,各部队要树立提高战斗力贡献率的良好导向,探索完善荣誉激励机制,坚持“打仗需要什么就苦练什么,部队最缺什么就专攻精练什么”,引导官兵紧盯强敌对手练强本领,把部队的人才优势和科技优势转化为能力优势、制胜优势。



训练。三月上旬,火箭军某部运输分队开展夜间训练。图为官兵正在进行车辆检修。

第76集团军某旅“肖宏阁连”传承发扬“打不垮、拼到底”的精神——

# “像连队先辈那样去攻坚”

■马 颀

## 营连日志

高原某地,第76集团军某旅一场体系训练拉开帷幕。接到临机战备拉动命令,“肖宏阁连”立即向数百公里外的陌生地域机动。

一路疾驰,机动至指定点位后,连队官兵立刻加班加点展开作业。规定时限内,长达数百米的堑壕、交通壕,以及机枪碉堡、单兵掩体等工事很快构筑完成。经检验,工事设置科学合理,符合要求。

“不管遇到什么情况,这个英雄连队始终值得信任,因为每名官兵身上都能看到肖宏阁的影子。”该旅领导介绍,“肖宏阁连”是一个从解放战争烽火硝烟中走来的英雄连队。在一次阻击战中,面对敌凶猛火力,老连长肖宏阁带

领全连官兵坚守阵地72小时,打退敌10多次进攻。激烈战斗中,肖宏阁壮烈牺牲,但阵地寸土未失。战后,连队被上级命名为“肖宏阁连”,并逐渐凝聚形成了“打不垮、拼到底”的战斗精神。

红色基因代代传。如何当好英雄传人,续写连队荣耀?该连官兵用实际行动给出了答案。

一次,上级组织实战化对抗训练,该连官兵抵近前沿侦察时发现,“蓝军”碉堡和工事在山顶占据有利位置,己方战车露头就会挨打。

“要是正面强攻,‘伤亡’会比较大的。”连长带领大家研究感到,必须让手中的武器打得更远。

由于该型武器高原射击的数据较少,连长便带领骨干依据平原射击数据推算,指导员带着射手练射击。可即便加班加点训练,实弹射击效果仍不理想。

“拿出敢想敢为、敢做敢当、敢拼敢

闯的冲劲,再高的山也能翻越,再难的事也能干成。”连长告诉大家,“老连长肖宏阁带着全连坚守阵地,直至牺牲都没有后退半步,我们也要像连队先辈那样去攻坚!”

在连队主官带动下,全连重整旗鼓投入攻坚训练。不知经历了多少次失败,一个雨天,射手迪力夏提终于精准命中了目标。“打中了!”连队战友欢呼雀跃,精神振奋。

紧接着,他们又用同样的思路方法,采集到数十组某型武器的高海拔射击数据,并运用到后来的对抗训练中,有效摧毁了“蓝军”阵地。

训练结束后,他们将有关射击经验拍摄制作成教学片,逐级上报,被上级推广到高原驻训部队学习借鉴。

全连官兵能够团结一致、屡创佳绩,同样离不开密切融洽的内部关系。高原驻训环境恶劣,指导员经常与

战士谈心,及时发现解决各种问题;连长每次去训练场最早,休息最晚,遇到困难就带着大家一起攻关。这些暖心举动,激发了战士们的工作训练热情。

那一次,车队顶着寒风向复杂地域机动,一台履带车突然熄火,装甲技师胡振栋和驾驶员张壮壮第一时间钻进狭小的动力舱检修。尽管双手冻得通红,面罩上布满冰碴子,他们仍咬牙坚持,心中只有一个念头:“要拼到底,决不能影响到连队任务。”

终于,故障及时得到排除,接下来的考核,全连全员全装参加,取得优异成绩。

这几年,该连官兵充分发扬“打不垮、拼到底”的战斗精神,敢啃硬骨头、善打攻坚战,先后顺利完成多项重大任务。连队被评为“四铁”先进连队,荣立集体三等功,连长也被战区陆军表彰为“练兵备战先锋”。



近日,陆军某旅组织战术训练,官兵闻令快速登车。

欧志杰摄

## 带兵人手记

“班长,刚才下哨路上,我因为队列动作标准,被副连长表扬了!”春日中午,陆军某旅某连列兵小梁下哨后,兴冲冲回到宿舍告诉班长。

下午操课时,指导员也表扬了小梁的表现。眼见小梁整改有力、进步明显,我很是欣慰。

此前有天傍晚,指导员把我叫到连部,批评说:“你们排的义务兵作风养成较差,站岗时在哨位上晃悠……”看着哨位监控录像里,小梁在哨位上不时乱动乱晃,我感到脸上火辣辣的。

排里刚强调要认真站岗执勤,怎么还有人当耳旁风?我回去后立即找小梁了解情况。他支支吾吾说:“中午站哨又困又无聊,我以为午休时间不会有人查哨,就偷偷放松一下腿部肌肉。谁知会撞上指导员查岗,真是点儿背!”

“出了问题,要先找自身原因,而不是归结于运气不好!”听到这些,我生气之余,又陷入深思:这种侥幸心理,其他

人是否也有?若在训练和工作中抱有这种心态,会不会引发更大问题?

以此事为契机,我决定利用排务会对全排进行一次谈心式思想教育。

周日晚,我集合全排人员召开排务会。会上,我没有直接点名批评本周警卫执勤问题,而是先让大家思考:“执勤违规被抓,是必然还是偶然?”对此,大家一致表示,违规被抓是必然。

随后,我又问大家:“谁干过自以为瞒天过海,结果最终‘翻车’的糗事?”

“有一年冬天夜里站哨,我自以为摸清了干部查哨的规律,就掐着时间点放松要求,结果被教导员撞见……”见大家有所顾虑,我率先分享了自己的一段经历。

# 心中时刻有把“尺”

■陆军某旅某连连长 韦仕麒

由此,大家开始慢慢放下顾虑,敞开心扉:“野战生存训练中,我弄丢工兵锹,以为天黑没人知道,结果连长摸黑找回,放在了我的床头”……

听到这些,小梁渐渐涨红了脸。“每个人都难免犯错误,但犯错并不可怕,可怕的是不敢面对、不思悔改。”我见时机成熟,随手拿起桌上的卷尺说:“身为军人,我们当兵的‘标尺’,就是写在共同条令里的各项法规制度。开展工作、执行任务时,大家不能有侥幸心理,无论是否有人监督,都应该心中有‘尺’,认真履行肩负的职责和使命,永葆入伍初心,不辜负组织的培养和信任。这是咱们军人的必修课!”

听了这番话,战士们纷纷点头。小梁也站起来,主动对自己存在的问题进行了深刻反思检讨。他对大家说:“这次我心里的‘尺子’卷边了,我今后一定严于律己、遵规守纪,认真完成好每一项任务!”

从那天起,排里战士的精神面貌焕然一新,在任务执勤中自觉对照条令法规,面对困难压力不再叫苦喊累。小梁也一改之前的散漫作风,走路军姿板正,平时抢着干活,让战友们刮目相看。

指导员了解情况后,对我们排的做法表示认可。他说:“这会开得很好。只要心中有‘尺’,人人都能成为本领作风过硬的好兵!”

第82集团军某旅——

# “家连共育”助力官兵成长

■王飞虎 刘小云

## 新闻前哨

“50环!”前不久,第82集团军某旅某连举行实弹射击考核,列兵冯祥打出50环的好成绩,进步明显。随后,他便给家人发去一条短信:“请爸妈放心,我一定当个合格的兵。”

小冯的成长进步,既有战友帮带的功劳,也离不开家人的鼓励支持。该连指导员说,这是旅队探索“家连共育”模式助力官兵成长的一次生动实践。

笔者了解到,冯祥的外公是一名退伍老兵。去年,冯祥在外公的影响下参军入伍,在队养成、内务整理、军事体能等方面表现突出。可在实弹射击中,他连续几次考核都不及格。虽然经常在干部骨干指导下加练,成绩还是不够稳定。

“或许是你太急于向家人证明自己,心理压力太大。”一次,小冯的母亲

在电话中告诉他,“欲速则不达,你要放下心理包袱轻装上阵。”

听了母亲的话,冯祥开始调整心态,不再独自埋头琢磨,而是主动融入集体,训练时拉着身边战友分析弹道散布,请教稳定气息方法,在一点一滴中学习提升。

得知儿子进步明显,小冯的母亲给连队官兵写了一封感谢信:“你们纯朴谦逊、高尚纯洁的品质,让我真正体会到‘最可爱的人’的含义,希望冯祥也能像你们一样,早日成为一名合格军人……”

捧读信件,指导员真切感受到了家庭和连队联教共育的作用。

“亲人是官兵的情感支柱,是官兵成长路上的重要力量。”该旅领导介绍,今年以来,他们结合开展家庭教育家风教育,组织开展了“上好一堂教育课、观看一部情景剧、组织一场讨论辨析、共读一封倡议信、宣传一批典型事迹”等一系列活动,聚力打通家庭与部队联教共

育链路,助力官兵走好军旅路。

在信息橱窗开设“涵养良好家风”专栏,宣扬军人家庭教育知识、育品德的典型事迹;在战士生日、立功受奖等时机,邀请官兵亲属视频连线,共享军旅荣耀,激发训练热情……如今,官兵亲属在教育管理中发挥的作用越来越明显。

“我理解丈夫肩上的职责,孩子吵闹着要见爸爸时,我就告诉他,你的爸爸是名军人,需要守护我们的‘大家’……”一次家属来队期间,二级军士长杨洪第的妻子王丹平分享起两人相恋相知的经历,让现场官兵和家属深受触动。在随后组织的“养成良好家风的长远意义”等话题讨论中,不少官兵表示,一定坚守岗位苦练本领,不辜负家人的期望和连队的培养。

“家连共育”助力官兵成长。该旅领导介绍,目前他们正在积极筹备修建托管所等惠民设施,着力消除官兵的后顾之忧,让大家全身心投入练兵备战。