

★

潜望镜

东部战区陆军某旅组织基础课目连贯考核，官兵们说——

『这样的考场像战场』

■毛英椿 肖祖滨

初春时节，东部战区陆军某旅组织基础课目考核，检验官兵阶段性训练成果。

某连班长许现伟沿着规定路线出发不久，就接到考核组临场导调的

特情。他迅速卧倒，紧接着几个侧滚，将自己隐蔽在草丛里。

终于到了实弹射击考点。许现伟迅速调整呼吸，心里默念射击动作要领，瞄准、击发，几声枪响，子弹精准命中目标。来不及休息调整，他立即奔赴下一个考点。

手榴弹使用、战场防护、掩体构筑与伪装等课目考核连贯实施，炮火拦阻、“敌机”侦察等特情不时穿插其中，各种挑战如影随形。

“总用时5小时36分45秒！”考官按下秒表，许现伟长舒一口气。

走下考核场，许现伟有些意犹未尽：“课目之间无缝衔接，各种特情贯穿全程，虽然很累，但更能检验出真实水平！”

这正是该旅党委的用心着力之处。据介绍，此次基础课目考核，他们一改以往“课目单独组织，人员独立参加”的考核模式，按照大纲标准和实战要求，从难从严设置考核条件，将基础课目按战斗进程串联起来，实施全过程连贯考核。同时，考核场地设置贴近真实战场，适时嵌入战术背景，参考官兵必须在规定时间内到达指定考点。

“比考场更加残酷的，是未来战场；比成绩更为重要的，是打仗本领。”该旅作训科科长告诉笔者，此次考核模式的变化，源于旅党委对过去做法的反思。

“一张桌子一块表，考完一场等一场”，曾是该旅基础课目考核场上的情景。虽然考核结果能一定程度反映官兵的日常训练水平，但无法检验出其是否具备实战能力。同时，这种做法也会掩盖一些不易察觉的问题。

“基础课目，我们从当兵第一天就开始练。单个课目考核时，往往成绩优异，然而多个课目连贯考，就可能‘栽跟头’。”新的考核模式，首先考验的是官兵体能储备。某连装甲底盘技师张明凯，就因为体力跟不上，没有取得理想的成绩。

但张明凯也有收获，他及时发现自身不足，决心把提高体能作为下一步的训练重点。

与张明凯一样，下士肖俊雄也通过此次考核，找到了今后的努力方向。

以往，在射击训练中，肖俊雄总喜欢琢磨据枪、瞄准、击发等动作要领，对结合战术背景的综合训练重视不够。这次考核过后，他有意地对此进行了强化训练。不久后，连队组织单兵综合考核，他在完成多个战术动作和情况处置后，使用5发子弹打出了50环。

二级上士张细雄，是连队的训练尖子，在这次考核中，因为没有事先观察好地形，遭遇“敌”伏击，成绩不尽如人意。

起初，张细雄对考核结果并不服气，认为考核组在故意为难。但事后复盘分析，他才意识到：假如这次是打仗而不是考核，自己可能已经“阵亡”了。

提高敌情意识、强化实战思维，经过考核的洗礼，官兵们成长进步了不少。

作为考核的组织者，该旅作训科参谋苏元棚同样感触很深：“过去组织考核，官兵需要提前分组前往各个考点，再分多个批次依次参考，不少时间浪费在‘等待’上。如今，以建制班为单位，间隔一定时间逐人流水作业，考核效率明显提高。”

“这样的考场像战场！”这段时间，考核的话题仍在该旅持续发酵。各营连官兵在热议的同时，结合考核暴露的短板弱项，深挖日常训练存在的问题，逐项制订补救措施，开展专攻精练。

立起考核“指挥棒”，立准训练“风向标”。该旅领导介绍，新的考核模式是旅党委推进基础训练走深走实的一次尝试。下一步，他们将在敌情背景、场地设置上提高针对性、险难度，进一步锤炼提升官兵打仗本领。



近日，南部战区海军某保障大队组织开展装备维护保养。图为一名电工技师在认真检查装备。

张 梁摄

李班长的“急”与“慢”

■孟培松 黄海粮

★

小咖秀

“李班长是个急性子。”在武警湖南总队张家界支队某中队，这是很多官兵对一级上士李壮的第一印象。

5年前，李壮转岗到现在的中队。在原单位，他担任班长多年。得知这一情况，中队党支部决定用其所长，继续任命他当班长。

刚一上任，李壮就展现出“风风火火”的作风。一般来说，考虑到新兵训练基础普遍较弱，一开始对他们的要求，多是训练成绩“良好”即可，但到了李壮这里，这个标准被提高到“优秀”。

新兵下队时，战士陈琳生的3000米跑成绩勉强及格。在李壮的要求下，深蹲、蛙跳、冲刺、耐力跑，每天轮番上阵。终于，在一次测试中，陈琳生的成绩突破到“良好”，只差5秒就能跻身“优秀”之列。

“你这次没掌握好节奏，明天再跑一个3000米。”对于陈琳生的进步，李壮没有过多表扬，反而直指问题和不足。陈琳生听后心里不是滋味，觉得班长太急于求成。

第二天，陈琳生本想敷衍了事，想不到李壮不仅陪着他一起跑，还在一旁不停“唠叨”：“跟着我的节奏，深呼吸”“加大步子”“保持匀速”……

前半程，陈琳生对李壮的指点充满质疑：“速度比我平时还慢，这真的有用吗？”可到了后半程，他发现，自己非但没有像以往那样因体力不支减

速，反而越跑越有劲，最后100米还有力气冲刺。

到达终点，陈琳生的成绩比之前快了15秒。不过，没来得及高兴，他又被李壮拉到草坪上，开始做拉伸放松。

“班长总是希望我们能成长得快一点，再快点。”后来与李壮熟悉了，陈琳生开始理解他的“急”，甚至有点心疼，“别看他对我们要求严、标准高，他对自己更‘狠’。”

作为跨单位交流任职的班长，李壮希望自己尽快掌握新专业、适应新环境。有的战友善意提醒他注意劳逸结合，别练得太狠，他不以为意：“没关系，累不倒！”

真是怕什么来什么。一段时间过后，因劳累过度，李壮的腰部受到损伤，训练时疼痛难忍。医生建议住院治疗，结果，他拿了几副膏药就走了。

当时，临近年终考核，班里有的同志训练成绩不理想，李壮从医院回来后，马不停蹄来到训练场，带着大家加练。最终，全班战士成绩“全优”。

谁能想到，这么个“急性子”的班长，也常常把“慢慢来”挂在嘴上。

一次，中队组织400米障碍测试，全班排名垫底。看着成绩单，李壮“急”了——连夜研究制订训练计划，并根据班里每一个战士的特点规范技术动作。

但一开始，一些战士没能正确掌握过障技巧，成绩不升反降，本以为会受到班长批评，结果李壮却对他们说：“慢慢来，多练几次就好了。”

在接下来的训练中，战士们发现，“慢慢来”几乎成了李壮的口头

禅。当他们因成绩提升缓慢而垂头丧气时，李壮总是这样安慰：“慢慢来，不要着急。”

其实，李壮嘴上不说，心里都是“火烧火燎”的。每次训练结束后，他都会认真复盘，帮助大家及时改进。

有时，慢也是一种快。功夫不负有心人，1个月后，班里战士找到了适合自己的速度和节奏，400米障碍成绩全部跑进了2分钟。

对于“急”与“慢”，李壮有自己的理解：“任务当前，当然要紧抓快干、耽误不得。但遇到难题，也要讲科学，保持定力和耐心，舍得花时间去研究解决，慢工才能出细活。”

去年，中队组织某课题攻关。作为训练骨干，李壮负责7个课目的教案编写和教学工作。时间紧、任务重，内部资料库里有很多现成的优秀教案，一名战友建议他稍加改动、直接使用。

李壮摇了摇头。但他还是下载了不少优秀教案，用于学习研究，并紧密结合中队实际进行充实、编写。当其他教练员提前完成相关任务时，李壮还在反复修改。

功不唐捐。去年的考核中，李壮负责的课目优秀率均在98%以上。研究新年度训练安排时，中队决定今年沿用李壮编写的教案。接到通知后，李壮二话不说，立即着手对教案进行新的补充完善。

一句话颁奖辞：“急”是雷厉风行的作风，“慢”是善作善成的耐心。这就是李壮的态度：在“等不得”时全力奔跑，在“急不得”时稳步深耕。

★

基层之声

最近，笔者听说这样两件事：某部在远离机关的营区设立了“机关办事处”，由一名常委牵头、机关各科室分别派人轮流值班，及时为相关基层单位提供指导帮带和精准服务，受到官兵普遍欢迎；另一个旅级单位定期组织挂钩帮建活动，安排机关干部到基层蹲点，以便及时发现和解决制约基层建设的难点堵点问题。

无论前置办公，还是挂钩帮建，其目的都是为了让机关干部深入基层、置身一线，通过实地调查、问需于兵，提高党

委机关指导帮建基层的主动性、针对性和实效性。

笔者曾就这个问题，与一些机关干部进行过交流。他们坦承，在帮建基层过程中，有时缺乏主动意识，习惯坐在办公室里等着基层官兵上门提需求，导致有些问题得不到及时解决，帮建质效难有一个大的提升。

基层是部队全部工作和战斗力的基础。各级党委机关一直在树立大抓基层的鲜明导向，坚持把工作重心放在基层，把指导帮建的着力点放在提高基层自建能力上。但必须看到，一些基层主官年纪轻、阅历浅、经验少，工作缺少思路和方法，遇到依靠自身无法解决的问题时，又不愿向上反映、寻求帮助。

这个时候，除了对他们进行教育引导，还特别需要机关干部主动站出来，及时帮带。

如何帮带？比较科学的做法是“帮带不替代，放手不撒手”，这里面大有学问。落到具体工作中，还需具备一个前提条件，就是把基层的情况摸透，把问题的症结找准。没有调查就没有发言权，更没有决策权。因此，作为机关干部，平时要扑下身子、“脱鞋下田”，多进班排宿舍、多到演训现场、多问基层官兵，在零距离体察和交流中听兵言、汇兵智，知实情、出实招，从而靶向用力、精准施策。切不可“情况不明决心大，心中无数点子多”，以“有害的积极性主动性”给基层帮倒忙、添乱子。



连日来，武警广西总队桂林支队组织体能强化训练。图为战士进行翻轮胎比赛。

施晨洲摄

★

带兵人手记

前段时间，我带着连值班员检查卫生，发现了这样一个情况——当时，我打开洗漱间里的洗衣机，看到里面还放着洗好的衣服，便询问值班员是怎么回事，但他支支吾吾、面露难色。

不用说，肯定另有隐情。回到宿舍后，还没等我进一步调查，连值班员便来解释：“连队人员多，洗衣机数量少。有的战士洗好了衣服，未等晾晒，就接到了临时任务……”

第二天，我找一些班长骨干了解情况。他们还告诉我，旅里给每个连队配发了洗衣机，但不够用，官兵洗衣服要排队等候，有时还会轮不上。而且，连队规定操课时间、就寝时间均不允许使用洗衣机，大家选择的余地就更小了。

于是，一个新的疑问浮现在我的脑海：为什么没人主动反映“洗衣难”的问题呢？

“这说明，我们干部骨干对大家的关心关爱还不到位。”连务会上，一排排长的发言引起了我的反思：官兵生活在同一个屋檐下，天天朝夕相处，却对这样一个问题视而不见，干部骨干首当其责。有一句话说得好：细微之处见真情。作为一线带兵人，不仅观察要细致入微，工作更要提高精确度。比如，旅里配发了洗衣机，其使用效果如何、官兵们是否满意，必须进行及时跟踪。

后来，经过党支部研究，连队决定使用基层事务费购置几台洗衣机。得到上级批准后，我们对洗衣机的使用时间进行了调整，最大限度满足官兵需求。除此之外，干部骨干举一反三，主

■第八十三集团军某旅某连干部 杨浩

关爱官兵要细致入微

动查找工作生活中存在的细节问题，并加以改进；炊事班给餐桌上增添了多种调料，以满足不同地域官兵的饮食需求；改进智能手机管理方式，方便官兵应急取用……

细致入微暖兵心。在此过程中，我还教育引导官兵强化“以连为家”意识，发现问题及时反映，遇到困难主动作为，积极为连队建设贡献自己的智慧和力量。（董康整理）