

记者探营

海军航空兵某团某分队学好用活先进经验

变『他山之石』为『登高之梯』

■郭辰 裴亚楠 本报记者 向黎鸣

然有些难题仅靠自身很难解决，那就要多向先进单位取经，通过学习借鉴成功经验，实现集智攻关。

很快，分队干部带领骨干分头赴一些先进兄弟单位参观见学，并收集相关训练视频及经验材料，组织分队官兵学习借鉴。

线路修理、浮标装填……训练中，官兵将操作细化，每一个操作节点都对标先进单位。但一段时间过去，效果仍不明显。

好不容易取到的“真经”为何“水土不服”？分队领导认真听取官兵意见建议。“把精力都放到模仿上，自己的训练节奏被打乱了”“只学到了‘形’，没有学到‘神’”“只生搬硬套，不仅没学透别人经验，自己的一些好做法也丢了”……调研中，一些官兵直言不讳指出问题。

分队党支部剖析反思感到，在学习先进单位经验做法时，如果不注重紧密结合单位和官兵实际，组织训练时机械照搬，容易适得其反。

“要吃透先进经验，结合自身实际转化运用、融会贯通，这样才能真正为我所用。”了解情况后，该团领导告诉大家，盲目照搬照抄不可取，不仅无助于训练，甚至还会影响战斗力。

如何学好用活先进经验？很快，一场头脑风暴在该分队展开。讨论中，分队主官引导大家端正态度作风，积极反思不足，切实把先进经验学到手，融入训练实践。

讨论结束，分队干部带领部分骨干来到先进单位，通过观摩训练、对话交流等方式，探究每一项经验举措背后的深层考量和创新路径，让大家不仅知其然，更知其所以然。

回营后，大家对照先进单位经验，逐一对分队人员结构、装备状况、弱点痛点等进行归纳梳理，研究制订符合自身实际的训练计划。同时，分队专门成立监察小组，及时发现问题并帮助整改，对无法立即解决的难点问题，依托训练讲评、每周例会等时机，组织专业骨干集智研究破解。

某型武器装备操作复杂，训练难度大，分队认真学习研究兄弟单位开展此项训练的方法经验，按照整合资源、固强补弱的思路，组织业务骨干集中研学、共同汇编《全武器装备挂流程》，为参训官兵提供了有益参考。

针对新兵人数多、底子薄弱等实际情况，他们借鉴经验，在各班班长带教的同时，遴选业务骨干担任兼职教练员，组织拍摄专业训练授课视频，将训练小窍门、专业小绝活倾囊相授。在此基础上，推开交叉换岗、轮岗见学、结对帮教等方法，提高新兵培养质效。

带着思考“取经”，立足实际“活用”。今年以来，该分队训练成绩稳步提升，多项经验举措被团队推广，10余人次在上级组织的岗位练兵比武竞赛中摘金夺银。

“‘他山之石’不能一借了之，更重要的是结合自身实际融会贯通，做好经验转化运用的‘下篇文章’，如此才能真正让先进经验为我所用，练出打赢硬功。”该团领导说，各分队学用先进经验因地制宜，在消化吸收中固强补弱，战斗力建设不断迈上新台阶。

一线直播间

“急寻PS好手前来支援。”第82集团军某旅宣传科赵干事没想到，自己向几个基层连队发出的“招贤帖”，竟然得到不少战士积极响应。

前不久，该旅研究梳理营区文化建设情况，决定更新一批橱窗展板，浓厚创先争优氛围。赵干事受领了这项任务。

可当时，能够分担任务的一名干部正在外出执行任务，一名放映员忙于业务性工作无法脱身。

时间紧、任务重，赵干事来不及多想，迅速开始查阅资料、整理素材、设计制作……但即便加班加点奋战，繁重的工作还是让他难以招架。情急之下，他



闪耀演兵场

上图：初春时节，陆军某旅组织战术训练，官兵闻令快速登车。

张嘉成摄

下图：近日，新疆军区某团在训练中组织小比武，激励官兵发掘潜能挑战自我。

加苏尔·艾来提摄



向基层发出“招贤帖”后

■本报特约记者 陶磊

便向基层连队发出了那条“招贤帖”。

让赵干事有些惊讶的是，帖子发出当天，基层报名踊跃，先后有10多名战士自告奋勇分担任务。

直招战士小马入伍前学的专业是平面设计，设计的作品在大学多次获奖；战士小余摄影摄像和图像处理技术精湛，主持演说也颇有经验……可由于基层相关专业岗位编配人数有限，他们的技术和特长在连队很少能派上用场。这次遇到机会，大家都希望一展身手。

“基层战士踊跃自荐，反映了渴望施展才能、积极成长进步的强烈意愿。”了解到战士们之所思所需，赵干事陷入深思：近年来，入伍战士中的“特长兵”和“带证一族”增多，为部队建设注入了生机活力。然而，由于军人的职业特殊性和岗位的相对稳定

性，如何让这些怀有一技之长的战士在军营施展才华，成为一个值得关注的课题。

“要正确看待这一现象，引导官兵把成长成才需求与部队建设发展需要紧密结合起来。”了解情况后，该旅党委研究决定，要进一步把握新时代青年官兵的特点和成长规律，在科学培养和使用上下功夫，积极搭建平台帮助他们走好成长之路，在部队熔炉中淬火成钢。

在深入调研的基础上，该旅党委要求各连队组织官兵围绕“如何看待主业与特长”“如何看待个人梦想与岗位需要”等话题展开讨论辨析，同时发挥营连干部、班长骨干、心理服务小组等作用，针对青年官兵特点开展思想互助、谈心交心、结对帮带等活动，引导他们提振奋斗精气神，立足本职岗位学习成

才，扎实走好军旅路。

结合教育引导，该旅根据官兵特长搭建多个平台：成立“创客兴趣小组”，鼓励官兵围绕装备操作、器材革新等课题开展技术攻关；组建“文艺轻骑队”“威风锣鼓队”等业余文艺队伍，鼓励有特长的官兵在文艺晚会等活动中登台献艺；成立融媒体中心，为有文学创作等相关兴趣爱好的官兵搭建展示平台……这些务实举措受到基层欢迎，激发了大家参与单位建设的活力动力。

近日，某连战士王一耕创作的“一封家书”微视频在新媒体平台发表后，引发了不少战友共鸣。“组织搭建起让我们展示才能的平台，帮助我快速成长，也更加坚定了我岗位建功的信心。”他告诉身边战友，将个人特长融入军营实践，定能书写精彩的青春篇章。

大个子新兵睡上“特制床”

■常海洋 赵硕

一个周末上午，笔者到第80集团军某旅某连采访时发现，战士宿舍有一张与众不同的床——长两米多，比旁边的床长出一截，床上的被褥也更宽大。

官兵们说，这是为新兵韩更齐“量身定制”的。

此时，一名身高近两米的战士走进宿舍，此人正是新兵小韩。他告诉笔者，自己上学时就比同学高出不少，后来成为学校篮球队主力，多次参加省里组织的篮球比赛，取得过优异成绩。

刚入军营，大个头给韩更齐带来了一些困扰：由于步幅大、步频慢，队列行进中总是取不齐；由于个头高、体重较重，单杠成绩长期在及格边缘徘徊……而睡觉，也成了一件让他发愁的事：对他来说，统一配发的床铺不够长，因此只能蜷着腿，睡不踏实。

一次夜间查铺，周连长发现韩更齐

斜着身子睡，两只脚露在床外，被子也不够长。于是，连长脱下自己的大衣，轻轻盖在他腿上。

“觉都睡不好，何谈安心训练？没能及时发现小韩遇到的困难，是我工作上的失职。”第二天一早，周连长就召集连队干部骨干研究，决定及时上报情况，上下协力给韩更齐找张适合的大床。

很快，大家都行动起来。了解到基层上报的需求后，机关人员立即去仓库协调，但一时也找不到合适的大床，联系厂家提出专门订制一张，但被告知，单独开模制作需要等一段时间。

“不能等，我们自己动手干！”周连长想到，营队修理连各类工具齐全，大家分工协作就能制作。得知此想法，机关部门表示肯定，并积极协调可供改造的床架，修理连战友们主动承担切割床架、焊接钢架等工作。虽然干

得满头大汗，但大家都说：“能尽快让战友睡个好觉，这点辛苦不算啥！”

很快，一张2.2米长的大床制作完成。躺在新床上，韩更齐不禁红了眼眶。

床的问题解决后，机关部门和连队继续沟通配合，为韩更齐解决其他困难：被子不够长，就重新更换了大号床褥；训练有弱项，组训班长就带领大家为他量身制订个性化训练计划……

在组织和战友的倾心帮助下，韩更齐遇到的难题一个一个被解决，原本有些内向的他也逐渐变得开朗起来。

“服务一个兵，温暖一个连。为兵服务无小事，事事关乎部队凝聚力战斗力。战士对集体的认同感归属感激，正是靠这些一点一滴的关爱凝聚起来的。”周连长说，他们举一反三真情关爱战士，连队团结融洽的氛围愈发浓厚，集体凝聚力和战斗力更强了。

身边的感动

集体生日会收到“全家福”

■武传明

温暖和组织的关怀。

一天晚上自由活动时间，王排长发现，战士小叶静静地坐在角落，盯着手机屏幕看得入神。走过去一看，原来小叶在翻看手机相册里的家人照片。“家人，始终是战士们心中的牵挂。”受此启发，他产生了用家人照片作为生日礼物的想法。

“发动官兵家人帮助挑选一些有纪念意义的照片传递过来，打印出来作为生日礼物，以便大家放在身边有空翻看……”王晨骥的想法，得到了指导员肯定。

接下来一段时间，他拨通连队战士家人的电话，一方面介绍战士在部队的成长进步情况，向战友家人表达慰问，另一方面说明想法，请家人帮助收集有纪念意义的照片。

经过努力，王晨骥终于将家属们发来的“全家福”电子照片集齐汇总。精心打印后，他还在照片背面写下家属的生日祝福，然后装进信封。

集体生日会上，当战士们拆开信封看到手中的“全家福”时，脸上满是惊喜，不少人湿润了眼眶。

“看到家人照片那一刻，倍感温暖”“每次看到这张照片，心里就很踏实，干工作也更有劲了”“我可以把照片放在口袋里，让家人见证我的成长”“照片中不仅有家人跨越千山万水的牵挂，更饱含连队对我们的暖心关怀”……聊起这份特别的生日礼物，战士们仿佛有说不完的话。

王晨骥感言，只要用心用情关心战士，战士以连为家意识就会不断增强，以饱满的精神状态投入到连队建设当中。