

★ 创优龙虎榜

陆军军事交通学院汽车士官学校“铁骑”车队荣获 2024 年度某大赛
职校组二等奖。请看——

文职教员成为“铁骑驭手”

■赵 彬 李显飞 本报特约通讯员 于正兴

新学期、新气象，一批先进典型亮相陆军军事交通学院汽车士官学校荣誉榜。荣获 2024 年度某大赛职校组二等奖的“铁骑”车队赫然在列，成为亮眼的“星”。

这支由“文职教员+军士学员”组成的团队，以梦为马、驰骋赛场，在强军路上奋勇拼搏，焕发光彩，引发全校师生热烈反响。

赛场连着课堂，赛场对接战场。“要紧紧围绕备战打仗所需培育人才，真正做到教为战、练为战。”学校领导说，学员参加全国赛事就是要以赛促训、以赛强能，在攻坚克难、探索创新中切实检验战斗精神和战斗本领；教员要以赛促教、赛教结合，以解决实际问题为导向、以服务战斗力建设为目的，不断更新教学理念、拓宽思维视野、淬炼教学水平。

—

“去年的成绩已经属于过去，未来的光荣需要接续奋斗。”新学期伊始，在实训车间内，“铁骑”车队教员范彬这样对汽车设计团队成员讲，“其他院校能做到的，我们也要做到；其他学员能做到的，军士学员同样也能做到！”

开学以来，“铁骑”车队文职教员洪俊带领学员们集智攻关，升级车辆某系统。

“有挑战才更有动力。”忆及该大赛，洪俊坦言，这项大赛是一项实践性很强的赛事，从车辆设计、制造到测试、比赛，每一个环节都需要参赛者亲身参与和实践，能够帮助大家开拓行业视野、锻炼专业技能、积累实践经验、培养团队协作能力，更好担起强军重任。

组建“铁骑”车队之初，面对工学矛盾突出、比赛经验欠缺、机械加工设备

不足等一个个“拦路虎”，范彬和洪俊作为团队的筹建者，带领学员们不惧艰险、迎难而上。依托学院战略投送能力支撑性院校的大背景，在学校和部系领导的大力支持下，他们加力加速、飞驰向前，使新时代汽车兵的战斗精神生动地呈现在赛场。

二

鲜花和掌声背后，是鲜为人知的努力与奋斗。

建模是造车的一个重要环节，需要通过计算机软件创建出车辆三维数字模型，为后续车辆设计、分析、制造、测试等打下基础。“作为一名教员，既要帮助学员把学到的知识运用于实践，又要引导他们在实践中增长解决问题的新本领。”“铁骑”车队文职教员刘子豪充分考虑学员理论水平、动手能力等实际情况，打破传统思维，大胆创新建模方式，利用半个月时间采集整理现有车型结构数据，手把手引导学员搭建模型。历经上百次尝试，他们终于设计出第一辆越野车型。

大赛对焊接技术工艺要求很高。备赛期间，“铁骑”车队文职教员王晓涛主动请缨，靠前指导学员掌握焊接技术，为他们今后分到部队开展工作打下基础。初学阶段，学员们手拿角磨机，在切割金属的火花四溅中呼吸着刺鼻味道，紧张得手心冒汗。直到他们逐渐熟悉操作流程，才渐入佳境。

为防止焊件变形，提高焊缝的抗腐蚀性，王晓涛向老教员请教，一有时间就“泡”在车间里，最终摸索出两种焊接方式结合的方法。当焊接样件经受住相关测试时，大家十分高兴。“王教员能够把知识融会贯通、活学活用，这正是

我需要学习的。”一名学员说。

“提升队伍战斗力，要善于从实践中积累经验、淬炼本领，向着目标勇往直前。”维修组组长唐执西是“铁骑”车队的第二批学员，在任务中逐渐成长。他说，随着国防和军队现代化建设加速推进，武器装备升级换代不断加快，要用好大赛平台汲取营养、锤炼本领，更好提升将来赴部队担负军事交通运输、车辆装备保障等任务的能力水平。

前进道路上，“铁骑”车队克服了一个又一个难题，实现了赛车从无到有、能力从弱到强的蜕变。在精武强能的实践历练中，一批汽车兵和文职教员加速成长。

三

那天，“铁骑”车队辗转至某地，迎接大赛首战。车队此前没有参赛经验，在车检环节中，部分项目只能现学现改、连夜突击。在操控赛中，悬架钢管开裂，他们迅速完成焊接，但重返赛场时已落后于其他参赛车队。

天公不作美，当晚下起倾盆大雨。车队成员不敢有丝毫松懈，连夜检查车辆。从发动机、四驱系统到减震器，他们全员上阵、分工有序，不落下一任何一个细节。第二天的耐力赛上，他们顺利完成了比赛。“即使是微小细节，有时也是胜败的分水岭。”洪俊回忆，此次经历让大家收获了赛事经验，也真切意识到，无论是训练还是比赛，影响最终结果的，往往是一些看似不起眼的小细节。

返校后，“铁骑”车队成员对赛车进行全面升级。起初，他们沿用了某设计思路，但在实际训练中发现，赛车受制造工艺、零部件装配等因素影响，比赛

时会浪费不少时间。“必须以实战需要为牵引，进一步明确优化方向。”“铁骑”车队文职教员赵国栋果断将某战术车辆的制动系统设计思路引入赛车，成功破解这一难题。

高标准完成每一次备赛训练，努力实现“人装合一”的状态，是车队成员们的共识。寒冬的训练基地呵气成霜，那段时间，大家全身心投入全地形训练，没有一人请假。为了让赛车实现最佳速度状态，车手欧植文一遍遍练习驾车飞跃，提升操作灵敏度，不顾双手被冻得通红。

“精武强能、奋勇争先，‘铁骑’出征、一往无前。”终于，大赛如期而至，“铁骑”车队口号声响彻赛场。静态赛环节，工作人员通过技术检查对各车队相关情况进行了全面评估，各车队的卓越设计和创新理念令学员们受益匪浅。

赛场如战场。伴着一辆辆赛车的引擎轰鸣声，单圈计时赛瞬间将紧张氛围拉满。这场比赛既对参赛车辆的加速性能和操控稳定性提出了很高要求，也考验着车手的驾驶技术。各参赛车辆在曲折赛道上疾驰而过，车手们全神贯注、争分夺秒，每一次加速、每一次过弯都扣人心弦。最后 200 米冲刺时，欧植文驾车连续冲过 5 个减速带障碍，腾空一跃冲进前三，最终夺得职校组二等奖。“比赛中与众多高手同台竞技，我收获很多。作为军校学员，我要不断学习、增强本领，将赛场积累的经验带到训练场上，更好地为备战打仗提质增效贡献力量。”欧植文感慨地说。

梦虽遥，追则能达；愿虽艰，持则可圆。近日，正在备战某比赛的“铁骑”车队不断探索，又找到了提升装备性能的关键突破口。这个团队的奋斗激情，始终在炽热燃烧。

★ 奋斗者之歌

“严寒环境不仅是对医务人员体能、战伤救护技能的考验，更是对意志品质的磨炼。唯有勇于挑战、迎难而上，才能在强军实践中绽放精彩……”春节前夕，林海雪原气温骤降，一场训练动员拉开序幕。联勤保障部队第 962 医院野战医疗队队员、文职人员黄彩秀的发言，让大家很受触动。

大学期间，黄彩秀心中一直有个军旅梦想，但几次尝试都没能如愿。2021 年，黄彩秀得知自己可以报考第 962 医院文职干事，再次燃起了对军营的向往。然而，专业科目的很多内容她并不熟悉，公共科目的考题类型她也接触得不多，困难和压力前所未有。为集中精力，她把孩子委托给家人照顾，自己到附近的图书馆学习，心怀坚定开启了紧张的备考模式。几个月时间里，她埋头做题、背记，最终在 70 余名考生中脱颖而出。

梦想终于实现，但真正的挑战才刚刚开始。初任培训中，黄彩秀因体能基础较弱，3000 米跑考核不及格。为提高成绩，她每天早上坚持早起 1 小时进行力量训练，下午练习 3000 米跑。经过一个月强化训练，她身体协调性、稳定性明显增强，所有体能训练课目成绩都达到了优秀水平。

通过试用期考核后，医院安排黄彩秀负责宣传教育工作。她越深入实践越感到，从地方到军队，并不是换个工作环境那么简单。为尽快掌握相关政策和办文办会办事规则，她认真标注重点，绘制思维导图帮助理解记忆；为深入了解医院光荣历史和典型人物，让教育更贴实际、更具实效，她一有时间就去院史馆学习……记者翻开黄彩秀的工作笔记本，看到上面密密麻麻写满了内容，既有工作方法流程，也有典型人物事迹。她说，正是这本笔记，为她快速进入工作状态奠定了基础。

一次，上级组织政工比武，包括通用常识、政工理论、精品微课、体能考核等内容。虽然知道取得佳绩并非易事，但黄彩秀凭着一股敢拼敢闯的劲头，决定挑战一下。常识和理论记不住，她就反复看，直至完全理解掌握；有些授课内容讲不透，她就反复改、反复讲，直至让听众产生情感共鸣……那段时间，她

——
联勤保障部队第九六二医院文职人员黄彩秀素描

■黄彦坡 本报特约记者 汪学潮

战胜挑战方能绽放精彩

经常废寝忘食。一次山地越野训练中，黄彩秀摔倒导致右膝右肘受伤。她只在宿舍休息了半天，晚上又到自习室继续备战。20 余天后，黄彩秀身体恢复，比武也如期而至。最终，她夺得第三名。

前不久，黄彩秀参加上级组织的比武，在层层比拼中攻坚克难、过关斩将，成为这次比武中唯一入围决赛的社招文职人员。“面对困难挑战，不要害怕、不要退缩，只有勇敢面对它、战胜它，才能在磨砺中不断提升自己。”黄彩秀感慨地说。



文职影像

图①：前不久，北部战区海军某大队组织文职人员开展装备维修技能培训，提升保障能力。图为助理工程师、文职人员孙傲峰进行装备维修训练。
于冬智摄

图②：武警通辽支队近日组织开展救护训练，卫勤人员能力素质得到有效提高。图为医师、文职人员刘峻涛（左）为战士诊治训练伤。
李东升摄

合肥警备区探索文职人员专业能力培训路子——

为雏鹰奋飞积蓄力量

■李泉锐 蔡永连

★ 队伍抓建

“征兵工作一般分为征兵宣传、兵役登记、体格检查、政治考核、役前教育、审批定兵、起运交接等环节……”前段时间，安徽省庐江县人武部新招录文职人员李贺龙，在合肥警备区动员处进行征兵业务学习。据了解，在 1 个月时间内，他要系统学习人武部军事科岗位需要熟练掌握的十余类业务操作规范。

在努力担当中历练成长

■讲述人 航天工程大学士官学校文职人员 任思衡

★ 文职达人

“上级有项攻关任务，工作强度大，意义也很重大。组织经过考察，认为你比较合适。”

“我愿意参加，坚决完成任务！”

前不久，我受领某重要任务后，迅速展开前期准备工作。在大项任务中挑大梁，我已经不是第一次了。

几年前，单位选派我参加某重大专项任务。组织征求意见时，我虽然坚决领战，但内心感受却和现在大不相同。彼时，我还是一名入职时间不长、业务经验不多的新人。面对重任，我内心十分忐忑，“我能干好吗？”“会不会给单位丢脸”等念头，一直萦绕心头。

“越是急难险重任务，越能锻炼人、培养人。放心大胆去做，组织充分信任支持你。”临行前，单位领导的一席话，让我感受到了温暖和力量，坚定了我完成任务的决心。

节奏紧张是我对任务组工作的第一印象，我清晰记得第一天的日程：上午报到办手续，下午看文件熟悉业务，晚上开会研究材料，一直到深夜才休息。我需要结合自身在法律方面的特长，参与某重要课题的研究论证。尽管已有心理准备，可任务千头万绪，我对相关领域较为陌生，一时感到有些不适应。

“这个课题探索性强，可参考借鉴的资料少，你刚参加任务，对情况不够熟悉是情理之中的事，建议你从这几个方面入手……”任务组组长看出我的困惑，主动找我谈心。经过他的指点，我很快进入工作状态。

面对能力经验短板，我一方面充分利用业余时间搜集整理相关资料，力求做到理清楚、研究透；另一方面面对工作及复盘总结，梳理问题清单，不放过任何一处细节。那段时间，我经常与营区宁静的夜色相伴。功夫不负有心人，通过不懈努力，我的业务能力明显提升，提交的有关成果得到了领导和同事的认可。

任务期间，我参与撰写的论证材料

根据工作需要逐类逐项进行学习，尽快掌握专业知识。

长丰县人武部军事科文职人员卜翔入职时，恰逢警备区出台条块培训办法。他全面学习武器装备建设相关技能，逐一掌握培训内容。再次回到本职岗位，他上手很快，岗位适应期明显缩短。

巢湖市人武部保障科文职人员小杨接手后勤保障工作之初，在管理账目方面花费了不少时间学习适应。到警备区保障处学习培训期间，他珍惜机会埋头钻研，提前完成十余项业务学习内容。后续参与为民兵训练提供装备、

油料和饮食等保障任务时，他进步很大，在不少工作中独当一面，获得大家认可。

“‘孔雀蓝’就像积蓄力量的雏鹰，只有羽翼坚实才能奋飞致远。”该警备区领导表示，一部分完成相关培训的文职人员逐步成长为入武部业务能手。下一步，他们会继续完善条块结合培训办法，根据业务工作需要编写培训教材，培养合格教员，建立培训双向考核标准，将警备区机关打造成文职人员实训基地，为国防动员建设高质量发展储备优秀人才、夯实后备力量。

