

基层热点话题·如何对接新生代官兵

深夜,第75集团军某旅部队管理科办公室的灯光依旧亮着。今天,是参谋李文文的生日。就在刚刚,他收到了老连队的战友送给他的特殊礼物——

时间已是凌晨,他坐在办公桌前,开始一封一封地看。“来部队感受到的第一份温暖,是生日当天您亲手为我端来的面条。”这是上等兵杨舒同的回忆。

级通报,您没批评我,还耐心地一遍遍教我系鞋带。”列兵王志燃的话满含深情。……看着看着,李文文眼眶湿润了。盒子里一共有80封信。信件中,每名战士对李文文都有自己的称呼,这些称呼都蕴含着同样的亲切情感。

一名机关参谋的幸福时刻

■ 闲宁 任芋亭

交之间的故事。那些情节,并非笔者想象中的“高光时刻”,更多是一些细小琐碎的训练和生活的日常。有的战士感谢李文文在自己军校落榜后送上鼓励,有的战士感谢李文文在自己家庭遭遇变故时伸出援手,还有好几个战士感谢李文文两年多来不厌其烦地督促他们戒烟,帮助养成了健康的生

活习惯……事情虽小,换来的却是战士们真心与真情。岗位调整一年多,老连队的战士们仍清楚记得他们与李文文之间的点点滴滴。当笔者问起李文文的带兵秘诀时,他腼腆地笑了,从抽屉里掏出一沓小本子。这些小本子是旅里专门给基层带

兵干部制作的,用来记录“知兵笔记”。“别看这本子不大,里面记录的事情也很小,却是我们知兵育兵的‘法宝’。”李文文说。

新闻样本

解读“知兵笔记”内容新变化

■ 任芋亭 张翔 闲宁

特稿

因工作需要,调离指导员岗位一年多了,第75集团军某旅参谋李文文,在生日当天再次收到老连队战士的温暖祝福。80封信件,4万余字,字里行间写满了战士们的真情与感谢……“知兵、爱兵、育兵,三者相辅相成、缺一不可。发生在李文文身上的这件事,是我们旅官兵关系的一个缩影。”一位旅领导坦言,近年来,该旅着眼时代发展之变、兵员结构之变、官兵思想之变带来的深刻影响,制作下发带兵干部专门记录“知兵笔记”的本子,不断引导基层带兵人在“心”字上下功夫,悉心知兵、倾心爱兵、用心带兵。

“记的事情虽小,却能温暖战士的心;本子不大,却藏着带兵的大学问”

“今天是您生日,我在广西老家祝您生日快乐!”“没啥事,很久没见,甚是想念。”……李文文的手机里,这样的短信存了不少。无论是报喜的,还是问候的,或是没事“叨扰”的,李文文都没舍得删。闲暇之时,他喜欢翻看这些短信。每一次看,曾经的带兵故事就如无声电影一般,在脑海里清晰浮现。

“退伍回广西的唐厚华,刚来的时候不太合群。后来他生病住院,我照顾他,慢慢就亲近起来了。”回忆起这些事,李文文满是笑意。谈话间,将手中的一个笔记本递给了笔者:“大大小小的事,都能在‘知兵笔记’里面找到‘蛛丝马迹’。”本子不大,刚好能放进作训服裤兜。由于长期携带,封面的边角都已经磨损了不少。打开本子,扉页上一行用红笔写下的话映入眼帘:知在前,爱为要,育为本。落款时间为2020年12月30日,这是李文文刚到连队任指导员的那一天。

笔者翻开笔记本,里面或长或短地记录着战士们的相关信息:洪明坚,慢性肠胃炎,要少吃冷食;沈彬,性格细腻、内心敏感,要多关注、常开导;王志燃,独生子女,个性特征明显……从战士喜好到个人情况,从每天训练场上的劲头到业余时间的情绪变化,李文文将他留意到的事情都记在上面,任指导员期间记了好几本。

这样的本子,该旅其他基层带兵干部也在用。那么,“知兵笔记”从何而来?

几年前,该旅领导在一次蹲点调研时发现,基层带兵干部对战士的籍贯、年龄、家中人口等基本情况的比较熟悉。可再往深里问,比如战士的个人喜好、脾气性格、心理素质、价值观念等,大多数基层带兵干部却说不准、说不全,有的甚至根本答不上来。

“只顾背记干巴巴的信息和数据,却忽略了活生生的兵情。”交流研讨会上,该旅政治工作部领导的话让不少基层带兵干部陷入沉思。

为解决带兵人知兵不深、不细的问题,该旅区分“知身心健康、知性格特点、知家庭婚恋、知成才需求、知社会交往、知矛盾困难”等10个方面内容制作下发用于记录“知兵笔记”的本子,引导带兵人和战士交朋友,把战士当兄弟,做到工作走近、生活贴近、思想拉近、感情亲近,着力解决知旧情多知新情少、



第75集团军某旅官兵开展文娱活动。

滕召森摄

锐视点

知兵到心坎 爱兵贵细微

■ 陈银波

习主席深刻指出,基层带兵干部要知兵、爱兵、育兵。这一重要论述,为基层带兵人指明了科学带兵的方法路径。对广大基层带兵人来说,以知兵为首要,以爱兵为关键、以育兵为目标,争做战士的知心人、暖心人、引路人,才能让官兵关系更加密切,在强军新征程上汇聚形成磅礴合力。

爱兵之道在何方?在身先士卒、在

知常情多知变情少、知表情多知实情少的问题,帮助基层带兵人真正了解战士,跟进做好思想工作。

“记的事情虽小,却能温暖战士的心;本子不大,却藏着带兵的大学问。”笔者在该旅采访期间发现,像李文文一样细心的干部不在少数。

某连指导员李绍纪的“知兵笔记”中详细记录着连队战士的伤病情况。列兵刘俊杰患有腰肌劳损,每次武装越野考核前,李绍纪都会叮嘱他做好相应防护,并定期提醒他做理疗。

上等兵黄宇宁因病住院,某连排长赵正杰的“知兵笔记”中详细记录着他的每日用药、药物过敏、饮食禁忌等事项。排长细心的照顾,小黄看在眼里,记在心里。出院后,排长成了他最知心的朋友,有啥心里话都愿意跟排长说,工作状态也变得更好。

基层带兵人认真记录,用心用情关爱战士成长。经过一段时间的实践,集体氛围更加融洽,官兵训练成绩

个细微之处。长征途中,贺龙一边背着因饥饿而晕倒的小战士,一边带领队伍继续前进;彭德怀把手伸进站岗战士的棉鞋感受温暖程度,询问冻不冻脚……建军以来,正是因为拥有官兵一致、生死相依的革命感情,保持上下同欲、左右一心的战斗意志,人民军队历经千难万险也拖不垮、打不散,愈战愈勇、所向披靡。

《孙子兵法》有言:“视卒如婴儿,

进乎明。

“知兵只是开始,关键还在行动。空喊十句爱兵口号,不如做好一件爱兵实事”

夜晚,野营帐篷前,一场集体生日会如期展开,看着满是笑脸的战士们,某连连长彭鹏在心里舒了一口气。当晚,他在笔记本上列下的“举办集体生日”一事打上了钩。

不久前的一个晚上,彭鹏正准备休息,新兵小将敲开了他的房门。“连长,那天是我在部队的第一个生日,因为驻训地条件有限,班长才想着用小面包代替生日蛋糕,组织大家给我过生日……”原来,之前的一个夜晚,彭鹏在查铺

故可与之赴深溪;视卒如爱子,故可与之俱死。”知兵到心坎,爱兵贵细微。作为带兵人,应当坚持把知兵、爱兵、育兵工作干在平时,把关心关爱落在行动中。既要把关心战士政治前途和成长进步的“大事”办好,也要把战士个人困难等一些“小事”挂在心中,思想上自觉尊重、情感上切实贴近、生活上真正融入,为战士排忧解难。

时发现5班秩序混乱,已经熄灯了,战士们却围在一起吃小面包。班长起身刚要解释,彭鹏不由分说地严厉批评了他,并要求他为此写检讨。

小蒋紧接着说:“当初是您自己说每月给大家组织一次集体生日,现在过去好几个月了,也没什么动静。”

听完这话,彭鹏的脸一下子就红了。“每月给大家过一次集体生日,让大家在连队能感受到大家庭一般的温暖……”这是新兵刚下连时,彭鹏当着所有战士的面做出的承诺。然而,随着各类演训任务接连展开,工作节奏越来越紧张,曾经的承诺渐渐被抛之脑后……

当夜,彭鹏看着笔记本上自己写下的数条承诺,心情久久不能平静。“合格的基层带兵人,做事要有始有终。没有负责到底的行动,只会让战士对自己的信任度降低。”反思过后,彭鹏在本子上写下心得。第二天晚点名,彭鹏郑重向大家道歉,检讨自己的工作方法,并承诺不会再出现此类

“给战士站岗、盖被子,这些不起眼的事情包含着中国革命的成功。”朱德同志曾这样说。今天,如何更好地继续发扬优良传统,巩固和发展团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系,是摆在广大基层带兵干部面前的一道重要考题。落在实处,注入日常,以涓滴之功推动知兵、爱兵、育兵有效落实,才能让新时代官兵关系真正成为我军能打仗、打胜仗的独特优势。

情况。在旅里定期组织的“如何做好带兵人”分享课上,彭鹏将此事作了分享。课上,该旅政委还让基层带兵干部深入反思一下:对于战士的诉求,有多少带兵干部存在“嘴到心未到”“说到未做到”的情况。

“知兵只是开始,关键还在行动,空喊十句爱兵口号,不如做好一件爱兵实事。”分享课后,该旅政委要求机关科室对用于记录“知兵笔记”的本子进行设计调整,将要记录的基本情况10项内容进一步细化为12项内容,还新增了落实情况、解决进度、官兵反馈3个小版块。要求基层带兵干部对战士反映的问题情况记在“知兵笔记”里,解决一项,打钩一项,定期对“知兵笔记”记录事项进行回顾,并利用点名等时机向大家通报进展情况。

前不久,某连炊事班班长张和骄的孩子生病住院,家属难以照顾。当时,单位即将展开后勤比武,作为骨干的张和

骄抽不开身。彭鹏知晓情况后,将此事记在了“知兵笔记”中,并向营里反映了张班长的实际困难。在他的跟进下,经上级批准,连队第一时间安排了比武替代人员。

以真心换真情。谈起这些,彭鹏感慨地说:“组织把官兵的‘小事’放在心上,官兵就会把强军的‘大事’扛在肩上。这不,孩子及时治疗出院后,张班长假还没到期就主动赶回了连队,还帮助连队夺得了炊事专业比武第一名的好成绩。”

“要想把工作做到战士心坎上,不仅要懂战士所思所想,更要具备处理难题的能力”

“指导员,我100米跑成绩又有了新突破!”休假期间,接到战士冯纪晴打来的电话,某连指导员王益哲的脸上笑开了花。

之前,冯纪晴接连2次比武失利,王益哲便时不时靠上去做思想工作。没想到,冯纪晴反而更加消沉,总是一个人独处发呆,甚至私下里透露出要退伍的想法。“尽心竭力做思想工作,为何适得其反?”王益哲一时间也陷入了困惑。

那时,旅机关一名干部正在该连蹲点。训练间隙,他拉住王益哲说道:“关心关爱战士肯定没错,但解决问题要‘对症下药’。”他将自己口袋中的“知兵笔记”递给王益哲。原来,这名干部在担任连队主官时也遇到过类似的问题,他记录下了处理方式以及经验总结。

翻看别人的笔记,王益哲得到了启发。冯纪晴性格倔强,层层加码的“关心”反而在无形中增加其思想负担。想通这一点,王益哲调整工作方式,组织体能集训小队,并由冯纪晴担任教练员。渐渐的,被需要、被认可的感觉重新唤醒了冯纪晴敢闯敢拼的劲头。

“虽然每名战士各有特点,但教育引导具有共通性,及时将带兵经验共享,可以让一人所得为大家所用。”一次交流会上,王益哲的发言引起该旅党委的重视。

为此,该旅决定再次对用于记录“知兵笔记”的本子进行设计调整,新增经验总结、回顾反思等版块,并在全旅范围内开展带兵育人经验交流活动,鼓励带兵骨干梳理总结自己的带兵“金点子”,在互学共鉴中锤炼带兵育人过硬本领。

另一方面,该旅定期组织集训,区分“依法带兵”“以情带兵”“科学带兵”等6个专题,邀请旅领导、营连主官和优秀骨干登台,采取授课辅导、实践操作、经验分享等方式,提升带兵人解决问题能力。

某连战士小张的父亲在外打工时不幸受伤,老板不仅不支付医疗费,还解雇了他。连长姚伟伟学习和查询相关法律服务室的帮助下,小张父亲的工伤赔偿问题最终得到了解决。自那以后,小张不仅训练更加刻苦,还主动申请当副班长,在班里带出了几个“响当当”的兵。

“要想把工作做到战士心坎上,不仅要懂战士所思所想,更要具备处理难题的能力。”从“一件事”到“一类事”,通过相互交流、总结经验,该旅基层带兵干部解决实际问题的能力快速提升。

“只有每一名带兵人都能做到知兵有法、心中有爱、育人有方,才能把带兵骨干队伍抓好建好,切实提升基层建设质量。”该旅领导说。