

2025年2月

21日  
星期五

乙巳年正月廿四 今日4版

解放军报社主办 第5298期

ZHONGGUO GUOFANGBAO

# 中國國防報



中国国防报微信公众号

邮发代号 1-188  
国内统一连续出版物号  
CN 81-0002/(J)  
网址: http://www.81.cn

关注国家安全 助推国防建设

## 新时代新征程新伟业

湖南省郴州军分区多措并举调查新兴领域潜力——

# 盘活专业民兵建设“家底”

■谭霜剑 黎阳

“钢桥组装完毕,开始起吊……”早春时节,一场以交通运输保障为背景的民兵支前训练在湘南某地拉开帷幕。在军分区机关干部黄永海的指挥下,湖南省郴州军分区新编组的民兵道桥保障分队有条不紊地在规定时间内架起一座钢桥,出色完成了保障任务。

“我们着眼担负的支援保障任务,深挖新兴领域国防动员潜力,编建一批民兵专业分队,民兵道桥保障分队就是其中代表。”走下训练场,黄永海的喜悦之情溢于言表。

3年前,黄永海带队参加同样任务背景的训练,却遭遇“滑铁卢”。前进路线受阻,伴随保障的民兵分队使尽全力,也未能在规定时间内架好桥梁,影响了部队行动。

“其实,我们拥有较为丰厚的相关动员潜力,但是在潜力调查时没有掌

握。”复盘总结时,黄永海分析道。

国防动员潜力调查出现遗漏,引发郴州军分区领导思考:新兴领域国防动员贯通经济与国防、横跨军队与地方,事关支援保障打赢,涉及科研院所、企事业单位和社会组织等多方面,范围广、技术新、内容多,抱着陈旧观念,采取“你上报数据我汇总”的调查模式,难以全面掌握新兴领域国防动员潜力。

他们在调研中发现,个别潜力调查人员和相关企业单位,对于新兴领域国防动员潜力认识理解不深,导致部分新兴领域国防动员潜力被漏报。另外,个别企事业单位领导国防意识不强,担心编兵、参训会影响生产经营,导致部分新兴领域国防动员潜力被漏报。

“深挖新兴领域国防动员潜力,必须在更新思维理念、完善制度机制上

拿出有效举措。”该军分区党委形成共识,首先掀起一场“头脑风暴”,每周举办大讲堂,邀请军地专家学者解读、普及“网络+”“智能+”“数字+”等高科技知识,提高官兵科技认知力、创新力、应用力,努力促进思维理念“腾笼换鸟”,提高对新兴领域国防动员潜力的认知。

同时,该军分区积极协调地方党委政府,将新兴领域国防动员新理念、新方法纳入地方党委中心组学习计划,纳入地方党员干部学习培训计划;积极开展国防法规宣传,增强地方企事业单位特别是新兴领域企事业单位领导履行国防义务的意识,主动配合潜力调查,积极参与民兵整组。

为了进一步激发新兴领域企事业单位编兵热情,军分区从完善制度机制入手,积极协调地方党委政府出台优惠政策,明确主动参与潜力调查和

民兵编组企业的税收优惠减免办法和标准。另外,他们还要求各人武部定期走访辖区参与编兵的新兴领域企事业单位,登门问策问需,了解现实困难,分门别类列入优待帮扶计划。

某路桥公司是这次参训民兵专业分队的编建单位。训练一结束,他们就着手盘点补齐训练器材。该公司负责人说:“每次购买相关训练器材,都会有税费优惠,这减轻了我们的参训压力。”

多措并举开展新兴领域国防动员潜力调查,盘活了专业民兵建设“家底”。“天空中,无人机飞行侦察;地面上,气象水文观测车实时监测气象水文;道路中断处,起重吊车架设钢桥……”在去年支援资兴市抗洪抢险行动中,该军分区出动应急通信保障、气象水文观测等专业民兵分队,圆满完成上级赋予的各项任务,获得军地好评。



日前,山东省龙口市征兵办公室组织应征青年体检,邀请廉洁征兵监督员(右二)全程督导,确保公平公正。 邹泰然摄

本报讯 记者范奇飞、喻明建报道:“最新数据出炉,2022年入伍大学毕业生士兵留队率再创新高。这几年,大学毕业生士兵留队人数逐年增多。”日前,辽宁省抚顺市征兵办告诉记者,近年来,他们针对实际情况调整升级“带岗参军”政策,成效初显。

抚顺市仅有2所本科院校,征集高素质兵员面临压力。为激发大学生参军热情,2014年,抚顺市决定每年拿出一定数量的事业编岗位,定向招录从本地入伍、服役满两年的大学本科学历退役士兵。这一举措有效调动了全市大学本科学历毕业生的应征热情,大学本科学历毕业生报名人数逐年增长。

满冬锐是“带岗参军”政策的第一批受益者。2016年退役的他,顺利走上事业编岗位。满冬锐心里有一个遗憾:“两年时间太短,其实我非常想在部队多干几年。”按当时的“带岗参军”政策,入伍前通过考试获得的事业编岗位仅保留2年,一旦留队提干、考学或者晋升军士,就意味着自动放弃。

许多大学本科学历退役士兵抱有和满冬锐一样的想法。市征兵办走访调研结果表明,“带岗参军”政策确实有效调动了全市大学本科学历毕业生参军的积极性。然而,事业编岗位保留时间太短,影响了他们留队的积极性。不少大学本科学历退役士兵表示,因怕错过事业编岗位,不得不放弃尝试提干、考学、转军士等机会。

为此,抚顺市征兵办根据调研反馈结果,及时协调党委政府调整相关政策,鼓励大学毕业生士兵留队建功立业。2021年,修订后的“带岗参军”政策将招聘对象范围扩展为服役期9年以下、不满安置条件的大学本科学历退役士兵;2022年,新增“从大学本科学历士兵留队增多而空余的编制名额中,拿出一定数量的事业编岗位,定向差额招聘服役9年以下的大学专

## 辽宁省抚顺市持续升级“带岗参军”政策 大学毕业生士兵留队率创新高

科毕业退役士兵”。 记者获悉,“带岗参军”新政策出台后,越来越多在外地求学的大学毕业生返乡报名应征。

江西省铜鼓县陈逸群烈士陈列馆义务讲解员陈道荣——

# “传承革命精神是最好纪念”

■尧欣颖 本报记者 郭冬明

“在五·四运动影响下,陈逸群对革命的认识日益加深……”初春时节,在江西省铜鼓县西向村陈逸群烈士陈列馆内,义务讲解员陈道荣正热情地向参观游客讲解陈逸群的革命故事。

铜鼓是一块红色热土。1927年9月,毛泽东同志在铜鼓发动湘赣边界秋收起义。时任中共铜鼓县委书记的陈逸群参加了秋收起义,次年不幸被捕英勇就义,年仅23岁。后来,陈逸群的父亲陈以谦、弟弟陈章伦因参加革命,相继被反动派杀害。

陈道荣的祖父陈宅凡,是陈逸群的胞弟,一直居住在烈士旧居。他反复告诫后辈:“我们陈家一门三烈士,任何人都不能给光荣之家抹黑!”1964年,陈宅凡病逝后,陈道荣的父亲被政府任命为烈士旧居民间守护人。

1991年,陈道荣从父亲手中接过守护烈士旧居的接力棒。“先辈留下的遗物,我们全家人看得特别重,当成了

传家宝。”他回忆道,30多年来,先后有不少收藏者慕名前来购买这些老物件,都被他回绝。

村民黄德成告诉记者,有一年,陈道荣二儿子生病住院,为了给儿子治病,陈道荣夫妻俩欠下不少债,但他从未打过烈士遗物的主意。2015年,铜鼓县政府出资修建陈逸群烈士陈列馆。陈道荣主动将陈以谦、陈逸群、陈章伦3位烈士用过的砚台、书桌等悉数捐赠,并主动腾出房屋作陈列室,还担任义务讲解员的任务,先后为2000余个参观团队讲解家族红色故事。

“我们今天的幸福生活,是烈士们拿生命换来的,传承革命精神是对先烈最好的纪念。”如今,年近七旬的陈道荣依然坚持守护烈士旧居,为参观游客义务讲解。陈道荣一家先后获评“江西省最美家庭”“全国最美家庭”。今年1月,陈道荣被中央文明办授予“中国好人”称号。



日前,黑龙江省双鸭山市宝山区人武部组织民兵分队开展多课目训练。

图①:民兵野外徒步行军。

图②:民兵通过“染毒地带”。 孙雨红摄

安徽省合肥警备区探索文职人员业务条块培训法——

# 助力“孔雀蓝”快速成长

■李泉锐

“征兵工作一般分3个阶段展开,前期征兵宣传、兵役登记;中期体格检查、政治考核、役前教育;后期审批定兵、起运交接……”日前,安徽省庐江县人武部新招录文职人员李贺龙参加了合肥警备区组织的文职人员业务培训,感到收获满满。

按照警备区文职人员培训计划,李贺龙将通过业务条块培训,完成人武部军事科参谋所需12项业务知识的学习。据该警备区主要领导介绍,业务条块培训法是按照业务条线和岗位模块,

将各类文职人员主责主业所需业务知识细分为19大类200余项,组织新招录文职人员按照岗位所需分类分项学习,帮助他们尽快熟悉工作。

2022年以来,合肥警备区在新招录文职人员集中培训、轮岗实训等实践基础上,逐渐摸索形成业务条块培训法。笔者了解到,首批通过培训的新招录文职人员,已成长为各人武部业务骨干。

2023年10月入职的长丰县人武部军事科文职人员卞翔,在警备区培训了一个半月,系统学习国防动员和战备建

设2大类业务知识。回到本职岗位后,对本科室各项工作均能快速上手,与同批新招录大多数文职人员相比,岗位适应期大幅缩短。

“当前,文职人员已成为省军区系统的一支重要力量,亟需规范培训办法,让他们快速成长。”警备区政治工作处负责人表示,新招录文职人员知识结构新、矢志强军愿望强烈,但对部队不熟悉、缺乏工作经验,导致他们适应本职岗位的周期较长,探索系统性针对性更强的培训办法势在必行。

2023年入职巢湖市人武部保障科的文职人员杨虎成,曾在地方企业从事财务工作,被领导安排负责单位的后勤保障工作。没想到,这位被大家看好的专业人才,上岗后一时进入不了工作。当年底,他被选送到警备区保障处培训。

为了快速掌握岗位所需业务知识,杨虎成加班加点埋头钻研,完成2大类19项业务知识的学习。2024年夏季,在保障处一项保障任务中,杨虎成展现出独当一面的业务能力,获得大家的一致认可。

该警备区主要领导表示,省军区系统调整后,人少事多的矛盾比较突出,急需新招录文职人员快速上手、挑起大梁。下一步,他们将系统完善业务条块培训法,立足各个岗位编写培训教材,培养合格教员,建立教学双向考核标准,将警备区机关打造成文职人员实训基地。

■本版责任编辑 石纯民