8

2025年2月20日 星期四

云

"柴油机转速不稳,请立即进行应 急处置……"早春时节,海军某导航台 一场实战化训练正紧张展开。

记者看到,列兵杨晨明收到特情 钮,快速进行检查修理。故障排除后, 导调组给予好评。



"这些战士之前参加过预选军士 培训,虽是首次参加类似任务,表现却 可圈可点。"该导航台领导告诉记者, 去年下半年以来,在海军士官学校完 成预选军士培训的战士,分到基层后 很快就能胜任岗位,综合能力素质较 以往有了明显提升。

预选军士培训有了哪些新变化? 记者来到海军士官学校一探究竟。

"预选军士大都属于技能型人 才,岗位职责重要。"该校领导说,有 段时间,有些结业学员回到基层后开 展工作有些吃力,需要较长时间才能 适应岗位。为此,学校成立调研组深 入基层一线,与各岗位结业战士展开 交流,探讨专业训练以及培训中存在

理论学习不精准、实操训练浅表 化、教员能力待提高……调研中,一些 矛盾问题浮出水面。

随后召开的教学研讨会上,该校 党委一班人经过研究讨论形成共 识:预选军士培训是典型的岗前培 训,必须牢牢铆定"一线操作员、基 础战斗员"这一目标,让预选军士真 正在培训中学到本领,尽快在岗位 上发挥作用。

经过多次论证完善,一份"科目化 训练、标准化考核"的预选军士培养方 案终于制订完成。

所谓"科目化训练",即改变按照 书本知识体系授课的传统教学模式, 对照一线部队岗位要求,明确预选军 士岗位能力目标,构建教学训练科目 数据库,并以此设置各科目学习和训 练内容,按照简单到复杂、单一到整体 的顺序完成科目训练。

"标准化考核"即优化考核模 式,借鉴"考驾照"方法,让参训学员 学完一个科目就考核一个科目,同 时推进配套训练设施标准化建设, 探索无人化考核实操方法,解决人

为提升教员能力素质,该校积极

组织岗前培训、专业轮训和在岗集训, 并派教员参加当兵锻炼、演习演训等 任务,帮助他们了解部队动态、装备性 能和岗位实际需求,优化教案内容和 授课方式,让课堂更加贴近战位、衔接 战场。

记者走进某修理专业教室,一堂 以实战任务为背景的授课正在进行。

"执行护航任务时,电站柴油机 滑油压力下降造成故障停车,该如 何处置?"授课中,教员刘峰边演示 操作、边讲解原理,授课内容通俗易 懂,操作清晰直观,学员频频点头。 演示完毕,学员分组进行处置操作 练习。

"这样的授课模式,能让学员更直 观深人理解某项技能在实际岗位中的 运用与操作。"刘峰说。

记者在现场看到,授课采用活页 式教材,内容由若干个科目组成,涵盖 理论、实践、案例解析等多项内容,还 有大量最新演训案例、处置方法以及 演示图片。教研室会根据部队岗位实 际,动态更新科目内容。

"以前觉得晦涩难懂的理论,如今 都可以通过图片、音视频、典型案例等 帮助理解消化。教员的实操演示、学 员小组研讨,能帮助我们更快掌握各 科目的训练标准与技巧。"学员侯沁博 形容,"科目化训练"的内容是每名战 士上岗前的必备技能,"标准化考核" 则是上岗的必经之路。就像考驾照, 需要通过每一个科目考核,任何一个 科目成绩不及格,总成绩都会被判为

授课紧贴战位,能力更快适岗。 该校领导介绍,随着"科目化训练、标 准化考核"人才培养模式推开,该校 上百个科目完成教学改革。目前,一 大批预选军士在基层脱颖而出,入选 部队人才库,为战斗力建设注入新的 活力。

龚国茂摄

北部战区空军某营干部处处以身作则关心关爱战士——

同站一班岗 共建"暖心哨"

■孟庆宝 本报特约记者 王学峰 刘汉宝

密切内部关系 深化革命情谊

春寒料峭,北部战区空军某营兵 器阵地的岗亭玻璃上,悄然结起片片 霜花。

"口令!"时近凌晨4点,远方出现 两个人影,站哨战士警觉地喊道。来 人走近,回答口令准确。这名战士发 现,原来是连队郭指导员带人来接岗。

"指导员,您怎么来接岗?" "小姚训练时扭伤了脚,我替他站 这班岗。"交接完毕,郭指导员为一同 站哨的战士紧紧衣领,关切地嘱咐: "天气冷,站哨时注意保暖。

"关心重在平时,温暖重在持续。" 郭指导员说,干部骨干替战士站岗,是 人民军队的好传统。营队倡导干部骨 干将官兵友爱融入日常,鼓励连队主 官设身处地关爱战士,带头站哨执勤, 发挥表率作用。为此,连队党支部研 究决定设立"暖心哨"。

去年有一次,该营赴某地驻训。抵 达驻训地之初,训练筹备、营地建设等 工作同步推进,官兵任务重、压力大。 该连郭指导员和董连长在研究部署任 务时感到,需要结合任务实际拿出具体 举措,让官兵感到暖心,从而更好凝心 聚力,以饱满热情投身练兵备战。

"咱俩每人站一班夜岗,让战士多 一些休息时间。"那段时间,指导员和 连长经常站零点到2点的岗哨。一次, 董连长带中士小赵站哨时,了解到小 赵的妻子即将临产,就叮嘱他提前做 好休假安排。

"与连长同站一班岗,心里暖暖 的。"小赵坦言,这让他与连长之间没 了"距离感",切身体会到连队干部的 关心关爱。

"暖心哨"站出凝聚力,激发战斗 力。接下来一段时间,该连上下拧成

一股绳,在各项任务中屡创佳绩。了 解情况后,营领导肯定了该连的做法: "连队干部就应以身作则,出现在任务 最重、官兵最需要的地方。"

那年盛夏,该营赴陌生地域执行 驻训任务。驻训地热浪滚滚,某连高 指导员连续多日替战士站正午时分的 "最热岗",并结合站哨了解的实际情 况,报请上级批准调整每班岗哨的站 哨时间,为岗亭加装防晒网。

"这些实际举措鼓舞着全营官兵 上下一心、奋勇拼搏,高标准完成驻训 任务。"该营徐教导员告诉记者,一些 平时很少吐露心声的战士,在与连队 干部一起站哨时,更容易敞开心扉,主 动交流。

为病号送饭、帮厨炊事班、查铺 换布鞋……如今,除了站岗执勤,该 营带兵人处处以身作则,关心关爱战 士,把暖心事做到官兵心坎上。"密切 内部关系需要我们想得更细、做得更 多,我们还要持续努力。"徐教导员深 有感触地说。

给连队落实任务留足时间



营连日志

一天清晨,随着一声清脆的哨响, 第73集团军某旅某连官兵顿时忙碌起 来。正在基层蹲点调研的旅宣传科胡 科长注意到,张排长双眼通红,明显没 有休息好。

"又加班熬夜了?"说起原因,张排 长有些无奈。昨晚夜训结束后,他正打 算点完名去洗漱,却突然接到连长通 知:旅里临时通知要在连队组织一项活 动,要求连队明天先交一份组织活动的 初步方案。

"为啥不提前通知?"面对紧急任 务,尽管心里有些不情愿,张排长还是 坐到电脑前忙碌到凌晨,结果影响了今 天的训练。

说起这些,战士小张也有同感。有 一次,上级通知要组织一次标兵颁奖晚 会,要求各营为不同专业岗位标兵拍摄 制作"快闪"视频,几天后上交。由于视 频在上交前,还要经营连主官审核把 关,留给小张的时间很短。他只得加班 加点,白天到训练场拍摄,晚上撰写脚 本、进行剪辑。

"视频虽然按时交上去了,但由于 准备时间有限,质量不太高,没有得到 大家的认可。"小张遗憾地表示,如果 不是各级层层催促,他一定可以做得 更好。

"有些工作,机关原本要求的时限 比较宽裕,但个别单位会层层打提前 量""为了赶时间,只得加班加点,不仅 无法保证工作质量,还容易打乱正常秩 序"……调研中,胡科长听到了一些官 兵反映的真实情况。

谈起这个话题,有机关干部也道出 了苦衷:"基层连队事情杂任务重,如果 不加以催促就容易拖延,导致规定时间 内无法完成""有的工作很难一步到位, 可能需要调整完善甚至返工回炉,要预 留充足时间"……

某连干部小郑说,有一次,连队受 领迎检任务后立即部署,并给各班留了 比较充足的准备时间。但没想到,眼看 快到时间,各班手里还有很多工作尚未 完成。最终,小郑只得督导并带领大家 加班加点才完成了任务。

梳理问题后,胡科长感到,有的干 部觉得提前设定时间节点能倒逼官兵 提高工作效率,确保任务按时完成。然 而实践中,不顾工作要求和基层实际, 片面追求速度,甚至层层加码要求提 前,由于不符合客观规律和工作实际, 不仅影响工作完成的质效,还会对基层 造成忙乱,给官兵增加工作压力。

"安排工作时留有余地固然没 错,但完成时限要设置得更合理,压 实责任链条的同时,必须强化标准和 效果导向,引导大家把时间和精力放 在抓落实、强质效上。"旅交班会上, 旅领导对这类现象提出批评,明确要 求机关和基层今后部署工作时,要充 分考虑官兵实际,留够落实时间,不影 响基层日常工作秩序。同时要求进一 步完善畅通意见建议反馈渠道,不断 改讲工作作风。

这些举措实施后,受到基层官兵肯 定。前不久,该连接到手榴弹实投训练 场地布置任务,连长将任务交给张排 长,并科学设置时限,指导张排长合理 分配任务。很快,连队提前高标准完成 了场地设置,受到上级表扬。



左图:2月中旬,第83 集团军某旅某连组织战术 训练。

张嘉成摄

下图:近日,新疆军区 某团红海沟边防连官兵执 行巡逻任务。

凯摄

"专长小组"带来新变化

■王飞虎 刘小云



新闻前哨

"没想到,体能成绩进步这么大!" 前不久,第82集团军某旅某连组织基础 体能考核,列兵唐宇鑫等几名战士看到 自己各项成绩达到良好以上,十分欣 喜。考核结束后,大家都对军事体育小 组成员、中士李轩表达了谢意,希望他 继续帮助自己进行强化训练。

看到官兵成绩进步明显、训练热 情高涨,该连张指导员很是欣慰,也为 连队组建群众性专长小组的决定感到

李轩是一名直招军士,具备体育特 长,身体素质出众,来到连队后很快便 在体能课目上崭露头角。可由于入伍 时间不长,他的军事技能和管理经验不 足,连队一直没有安排他担任骨干。

"看到身边战友加班加点训练,成 绩却起色不大,心里有些着急。"李轩坦 言,自己没有职务,也不负责这个课目, 有时想帮忙指导,又担心班长骨干会有 看法。

与小李情况类似的,还有大学生士 兵安琴。他人伍前学的是医疗护理专 业,对肌肉疲劳性损伤康复有一定研 究,可连队卫生员岗位只编配1人,他的 特长无法发挥。

一次和几名战士聊天时,张指导

员了解到这些情况,不禁开始深思:近 大家都想借助平台多精通几项技能,积 年来,越来越多有理想有抱负的青年 人才进入军营,他们有学识、悟性高、 爱思考,能为练兵备战提供不少"金点 子"。像直招军士和大学生士兵,大多 有一技之长,引导他们发挥优势尽展 其才,不仅有利于提升部队战斗力,还 能调动战士参与连队建设的积极性和

随后召开的支委会上,张指导员带 领大家围绕"如何充分发挥特长兵作 用"这一话题展开讨论。

"让战士发挥特长,连队要积极提 供机会搭建平台""连队岗位编配人数 有限,想做到人岗相宜不容易,可以考 虑另外搭建平台""能不能成立几个群 众性专长小组"……

大家你一言我一语,工作思路渐渐 清晰:结合工作训练学习实际需要,成 立专长小组,这样既有利于连队建设, 又能发挥战士特长。

很快,连队按照"专业特长+兴趣 爱好""个人申请+班排推荐""能力评 估+组织考察"模式,依据战士的学习 经历、特长爱好、现实表现等,组建起 军事体育、设施维修、网络技术、康复 理疗等6个群众性专长小组,选拔综合 素质强的战士担任组长,负责相关工

举措公布,很多战士踊跃报名加入 专长小组,就连班长骨干也主动申请, 极为连队建设作贡献。

专长小组陆续建立后,连队趁热打 铁,明确"提出科学合理建议""解决训 练难题""帮助官兵提高成绩"等职责任 务,将小组成员表现纳入每季度的双争 评比。同时,利用晚点名、连务会等时 机组织讲评,对表现好的小组和个人提 出表扬,激励大家主动担当作为。

此前,连队出现电路老化损坏、水 流管道堵塞等问题,常由当天值班战士 负责,效率不高还占用不少个人休息时 间。有时遇到棘手问题,不得不向机关

营房科或地方人员求助。 现在遇到这类问题,设施维修小组 可以一显身手。组长杨明龙经常结合 工作手把手带教组里成员,遇到难题大 家集思广益商量解决。一段时间下来, 小组成员业务能力明显提升,以连为家

的意识也更强了。 网络技术小组协助教练员制作连 队日常教学课件;军事体育小组为连队 官兵分类制订训练计划,帮助训练"尖 子"进阶强化、成绩中游战士固强补弱、 基础稍差战士专项提升;康复理疗小组 根据官兵当天训练强度,在放松时间组 织拉伸恢复……如今,专长小组持续为 连队建设贡献智慧力量,不少战士在学 习和实践中逐渐成长为"多面手"。大 家的归属感和成就感日益增强,岗位建 功的信心更足了。

