

记者探营

海军士官学校探索优化预选军士培养模式——

授课紧贴战位 能力更快适岗

■ 龚国茂

本报记者

胡云艳

特约记者

倪 帅



“这些战士之前参加过预选军士培训，虽是首次参加类似任务，表现却可圈可点。”该导航台领导告诉记者，去年下半年以来，在海军士官学校完成预选军士培训的战士，分到基层后很快就能胜任岗位，综合能力素质较以往有了明显提升。

预选军士培训有了哪些新变化？记者来到海军士官学校一探究竟。

“预选军士大都属于技能型人才，岗位职责重要。”该校领导说，有段时间，有些结业学员回到基层后开展工作有些吃力，需要较长时间才能适应岗位。为此，学校成立调研组深入基层一线，与各岗位结业战士展开交流，探讨专业训练以及培训中存在的问题。

理论学习不精准、实操训练浅表化、教员能力待提高……调研中，一些矛盾问题浮出水面。

随后召开的教学研讨会上，该校党委一班人经过研究讨论形成共识：预选军士培训是典型的岗前培训，必须牢牢锁定“一线操作员、基础战斗员”这一目标，让预选军士真正在培训中学到本领，尽快在岗位上发挥作用。

经过多次论证完善，一份“科目化训练、标准化考核”的预选军士培养方案终于制订完成。

所谓“科目化训练”，即改变按照书本知识体系授课的传统教学模式，对照一线部队岗位要求，明确预选军士岗位能力目标，构建教学训练科目数据库，并以此设置各科目学习和训练内容，按照简单到复杂、单一到整体的顺序完成科目训练。

“标准化考核”即优化考核模式，借鉴“驾照”方法，让参训学员学完一个科目就考核一个科目，同时推进配套训练设施标准化建设，探索无人化考核实操方法，解决人训耗时费力、标准不统一、干扰因素多等问题。

为提升教员能力素质，该校积极

组织岗前培训、专业轮训和在岗集训，并派教员参加当兵锻炼、演习演训等任务，帮助他们了解部队动态、装备性能和岗位实际需求，优化教案内容和授课方式，让课堂更加贴近战位、衔接战场。

记者走进某修理专业教室，一堂以实战任务为背景的授课正在进行。

“执行护航任务时，电站柴油机滑油压力下降造成故障停车，该如何处置？”授课中，教员刘峰边演示操作、边讲解原理，授课内容通俗易懂，操作清晰直观，学员频频点头。演示完毕，学员分组进行处置操作练习。

“这样的授课模式，能让学员更直观深入理解某项技能在实战岗位中的运用与操作。”刘峰说。

记者在现场看到，授课采用活页式教材，内容由若干个科目组成，涵盖理论、实践、案例解析等多项内容，还有大量最新演训案例、处置方法以及演示图片。教研室会根据部队岗位实际，动态更新科目内容。

“以前觉得晦涩难懂的理论，如今都可以通过图片、音视频、典型案例等帮助理解消化。教员的实操演示、学员小组研讨，能帮助我们更快掌握各科目的训练标准与技巧。”学员侯沁博形容，“科目化训练”的内容是每名战士上岗前的必备技能，“标准化考核”则是上岗的必经之路。就像考驾照，需要通过每一个科目考核，任何一个科目成绩不及格，总成绩都会被判为不合格。

授课紧贴战位，能力更快适岗。该校领导介绍，随着“科目化训练、标准化考核”人才培养模式推开，该校上百个科目完成教学改革。目前，一大批预选军士在基层脱颖而出，入选部队人才库，为战斗力建设注入新的活力。

上图：海军士官学校学员在实操演示中学习设备维修知识。

龚国茂摄

“专长小组”带来新变化

■ 王飞虎 刘小云

新闻前哨

“没想到，体能成绩进步这么大！”前不久，第82集团军某旅某连组织基础体能考核，列兵唐宇鑫等几名战士看到自己各项成绩达到良好以上，十分欣喜。考核结束后，大家都对军事体育小组成员、中士李轩表达了谢意，希望他继续帮助自己进行强化训练。

看到官兵成绩进步明显、训练热情高涨，该连张指导员很是欣慰，也为连队组建群众性专长小组的决定感到高兴。

李轩是一名直招军士，具备体育特长，身体素质出众，来到连队后很快便在体能课目上崭露头角。可由于入伍时间不长，他的军事技能和管理经验不足，连队一直没有安排他担任骨干。

“看到身边战友加班加点训练，成绩却起色不大，心里有些着急。”李轩坦言，自己没有职务，也不负责这个课目，有时想帮忙指导，又担心班长骨干会有看法。

与小李情况类似的，还有大学生士兵安琴。他入伍前学的是医疗护理专业，对肌肉疲劳性损伤康复有一定研究，可连队卫生员岗位只编配1人，他的特长无法发挥。

一次和几名战士聊天时，张指导



北部战区空军某营干部处处以身作则关心关爱战士——

同站一班岗 共建“暖心哨”

■ 孟庆宝 本报特约记者 王学峰 刘汉宝

密切内部关系 深化革命情谊

春寒料峭，北部战区空军某营兵器阵地的岗亭玻璃上，悄然结起片片霜花。

“口令！”时近凌晨4点，远方出现两个人影，站哨战士警觉地喊道。来人走近，回答口令准确。这名战士发现，原来是连队郭指导员带人来接岗。

“指导员，您怎么来接岗？”

“小姚训练时扭伤了脚，我替他站这班岗。”交接完毕，郭指导员为一同站哨的战士紧紧衣领，关切地嘱咐：“天气冷，站哨时注意保暖。”

“关心重在平时，温暖重在持续。”郭指导员说，干部骨干替战士站岗，是人民军队的好传统。营队倡导干部骨干将官兵友爱融入日常，鼓励连队主官设身处地关爱战士，带头站哨执勤，发挥表率作用。为此，连队党支部研究决定设立“暖心哨”。

去年有一次，该营赴某地驻训。抵达驻训地之初，训练筹备、营地建设等工作同步推进，官兵任务重、压力大。该连郭指导员和董连长在研究部署任务时感到，需要结合任务实际拿出具体举措，让官兵感到暖心，从而更好凝心聚力，以饱满热情投身练兵备战。

“咱俩每人站一班夜岗，让战士多一些休息时间。”那段时间，指导员和连长经常站零点到2点的岗哨。一次，董连长带中士小赵站哨时，了解到小赵的妻子即将临产，就叮嘱他提前做好休假安排。

“与连长同站一班岗，心里暖暖的。”小赵坦言，这让他与连长之间没了“距离感”，切身体会到连队干部的关心关爱。

“暖心哨”站出凝聚力，激发战斗力。接下来一段时间，该连上下拧成

一股绳，在各项任务中屡创佳绩。了解情况后，营领导肯定了该连的做法：“连队干部就应以身作则，出现在任务最重、官兵最需要的地方。”

那年盛夏，该营赴陌生地域执行驻训任务。驻训地热浪滚滚，某连高指导员连续多日替战士站正午时分的“最热岗”，并结合站哨了解的实际情

况，报请上级批准调整每班岗哨的站哨时间，为岗亭加装防晒网。

“这些实际举措鼓舞着全营官兵上下一心、奋勇拼搏，高标准完成驻训任务。”该营徐教导员告诉记者，一些平时很少吐露心声的战士，在与连队干部一起站哨时，更容易敞开心扉，主动交流。

为病号送饭、帮厨炊事班、查铺换布鞋……如今，除了站岗执勤，该营带兵人处处以身作则，关心关爱战士，把暖心事做到官兵心坎上。“密切内部关系需要我们想得更细、做得更多，我们还要持续努力。”徐教导员深有感触地说。

给连队落实任务留足时间

■ 毛英椿 李 健

营连日志

一天清晨，随着一声清脆的哨响，第73集团军某旅某连官兵顿时忙碌起来。正在基层蹲点调研的旅宣传科胡科长注意到，张排长双眼通红，明显没有休息好。

“又加班熬夜了？”说起原因，张排长有些无奈。昨晚夜训结束后，他正打算点名去洗漱，却突然接到连长通知：旅里临时通知要在连队组织一项活动，要求连队明天先交一份组织活动的初步方案。

“为啥不提前通知？”面对紧急任务，尽管心里有些小情愿，张排长还是坐到电脑前忙碌到凌晨，结果影响了今天的训练。

说起这些，战士小张也有同感。有一次，上级通知要组织一次标兵颁奖晚会，要求各营为不同专业岗位标兵拍摄制作“快闪”视频，几天后上交。由于视频在上交前，还要经营连主官审核把关，留给小张的时间很短。他只得加班

加点，白天到训练场拍摄，晚上撰写脚本、进行剪辑。

“视频虽然按时交上去了，但由于准备时间有限，质量不太高，没有得到大家的认可。”小张遗憾地表示，如果不是各级层层催促，他一定可以做得更好。

“有些工作，机关原本要求的时限比较宽裕，但个别单位会层层打提前量”“为了赶时间，只得加班加点，不仅无法保证工作质量，还容易打乱正常秩序”……调研中，胡科长听到了一些官兵反映的实际情况。

谈起这个话题，有关干部也道出了苦衷：“基层连队事情杂任务重，如果不加以催促就容易拖延，导致规定时间内无法完成”“有的工作很难一步到位，可能需要调整完善甚至返工回炉，要预留充足时间”……

某连干部小郑说，有一次，连队受领迎检任务后立即部署，并给各班留了比较充足的准备时间。但没想到，眼看快到时间，各班手里还有很多工作尚未完成。最终，小郑只得督导并带领大家加班加点才完成了任务。



左图：2月中旬，第83集团军某旅某连组织战术训练。

张嘉成摄

下图：近日，新疆军区某团红海沟边防连官兵执行巡逻任务。

蒲 凯摄

