

加快建设新型军事人才队伍

——加强新质战斗力建设系列谈③

■孔健

自我否定、自我革新、自我发展的过程。在这个过程中，谁能见事早行事快，及时拥有与新质态相适应的新型军事人才，谁就能顺势而上，赢得先进战斗力发展主动权，取得军事竞争新优势。

当前，在移动互联网、大数据、超级计算、脑科学等新理论新技术推动下，军事智能化呈现加速发展之势，武器装备正从迁移、延伸人的体能技能进一步向智能迈进。表面上看，战斗力效能是先进武器释放的，但实际上则是军事人才能动作用的发挥和比拼。现代战争的一个发展趋势，就是人的因素、武器因素结合得越来越紧密。也要看到，无人机并非真的无人，智能化也不是武器变成人，而是武器在前台、人员在后台，人的智能移植到了武器上，人与武器已经高度一体化。如果人员的能力素质与人员的整体结构都不能较好地适应战斗力内涵变化和战斗力生成模式转变要求，再先进的武器装备和无人作战平台，也不可能发挥出应有的效能。充分解放和发展新质战斗力，必须优先锻造出具有更高素质、更新技能的专业化新型军事人才。

“盖有非常之功，必待非常之人。”新型军事人才的供给能力，本质体现着对战争设计的前瞻眼光、对制胜机理的穿透理解、对创新能力的战略储备。2022年初，中央军委办公厅印发《关于加强新型作战力量人才建设的若干措施》，围绕加速锻造、超前预置、激励扶持、复合培养新质作战力量人才提出务实管用的对策办法。各级应深入贯彻实施新时代人才强军战略，综合运用三位一体培养体系，打通人才培养链条，建强联合作战指挥人才、新型作战力量人才、高层次科技创新人才、高水平战略管理人才等各方面队伍，更好发挥人才对解放和发展新质战斗力的引领和支撑作用。

科技创新是军事领域的永恒主题，也是新质战斗力生成的强大引擎。人的创新能力强，就能对战斗力各要素“赋能”，进而实现战斗力的升级换代，形成克敌制胜的“最优解”。各级应精准对接未来战场需求，用好“科技+”“创客+”力量资源，推动“指挥员”“战斗员”与“科学家”“技术家”融合发展，锻造专业化、智能化的高素质新型军事人才群体。广大官兵应积极主动进行素质升

级、能力提升、本领扩容，把新质新质的“台柱子”建强、管用顶用的“刀尖子”练精。

提高军事人才管理专业化、体系化、智能化水平。应区分不同作战领域、岗位专业，对应区标准、培养途径等进行进一步精准规范，建立联合育才、定向引才等常态制度，实现人才培养由粗放向精细、由零散向系统转型；适应战斗力要素聚合需要、无人化智能化军事需要，选拔和培养一大批科技基础厚实、创新能力突出、适应新质战斗力发展的各级各类军事人才。

营造人才成长的良好环境。新质战斗力人才专业尖端、准入门槛高、成长周期长、培养难度大，需要针对这些特点，营造与之相适应的人才发展环境。应坚持深化军事人力资源政策制度改革，加强配套体系建设，形成具有军事职业比较优势的人才制度体系；应优化干事创业氛围，立起信任宽容、激励担当、鼓励闯试的鲜明导向，建立健全容错机制，把人才创新潜力动力活力充分激发出来；要关心关爱人才，着力解决人才的后顾之忧，营造识才爱才敬才用才的环境，让人才活力充分迸发，把优秀人才集聚到强军事业中来。



据报道，某部将新质新质战斗力作为历练青年官兵成才的赛道，瞄准加强新质战斗力建设、打赢高科技战争，下大力抓好人才培养和供给。这一适应科技之变、战争之变、对手之变的做法，值得借鉴。

军人向战而生，人才为战而育。我军人才工作说到底是为战争准备人才。习主席在中央军委人才工作会议上强调，要推动军事人员能力素质、结构布局、开发管理全面转型升级，锻造德才兼备的高素质、专业化新型军事人才。贯彻落实习主席重要指示要求，就要深入实施新时代人才强军战略，加快建设新型军事人才队伍，为充分解放和发展新质战斗力提供人才保证。

从战斗力生成机理看，军事人才具有决定作用。战斗力质态发展过程既是主战兵器、作战方式、体制编制等优化的过程，也是作为战争主体的人不断

画里有话

把官兵干事热情激发出来

■杨阔

前不久，中央层面整治形式主义为基层减负专项工作机制会议强调，要紧盯突出问题一抓到底，把基层的“痛点”作为整治的“靶点”。对部队来说，为基层减负、为官兵减压，也应注重从源头着手，找准问题症结，切实把官兵干事的热情、潜力、活力激发出来。

善除害者察其本，善理疾者绝其源。基层的“痛点”，就是整治的“靶点”。“不治其本，而务其末，譬如拯溺锤之以石，救火投之以薪。”找准了痛点、难点、堵点，才能避免减负工作成为走过场或者徒增新负担。形式主义具有顽固性、反复性，如果不奔着问题根源想办法，不仅会“按下葫芦浮起瓢”，还会让以往减负的整治成果付诸东流，日后纠治起来会更难。

我们常说，全部心思向打仗聚焦，全部工作向打仗用劲。如今，在少数单位还存在着与备战打仗不相关的无谓事务、一些为了应付检查而准备的无用痕迹……这些基层存在的“痛点”，既分散了官兵的精力，又制约着部队战斗力的提高。

为基层减负，其蔓在下，其根在上。习主席指出，高层机关和高级干部要带头解放思想，创新工作方式，以治理的理

念推进各项工作，增强系统治理、依法治理、综合治理、源头治理本领。各级只有从思想源头、组织源头、制度源头、责任源头等方面挖根除弊，主动摒弃思维固化的“墙”、走出路径依赖的“圈”，围绕为基层减负的重难点问题拿出破解对策，把“病灶”挖出来，把“病根”祛除掉，才能从根子上减轻基层负担。

对于基层官兵感受直观、反映强烈的突出问题，机关应以钉钉子精神推动解决，坚持扭住不放、露头就打，发现一个整治一个；对具有一定典型性、普遍性的问题，既要治标更要治本，努力做到“完善一套制度，解决一类问题”，提高整治工作的彻底性、实效性。

现代管理学认为，未来组织最重要的管理任务就是赋能。为基层减负，目的在于提升工作实效。事实证明，减负不仅不会减责，还会促进基层官兵更好担起应尽职责。机关在安排部署工作时实事求是，厘清职责边界、理顺职责关系，通过务实合理的任务“单子”，有效减轻基层的“担子”，把官兵拼劲、干劲、闯劲都带动起来，以明确的权责体系为基层减压赋能，提高基层自主抓建能力，把更多精力聚焦到提高战斗力建设水平上。



作者：周洁

得失之间见公私

■刘建军

《孔子家语》中记载，孔蔑与宓子贱都在鲁国做官。孔子问孔蔑为官得失，孔蔑说，无所得，却有三失：一是公事缠身，学过的知识没空温习；二是俸禄太少，稀粥不足以接济亲戚，亲情因而疏远；三是没时间探病吊丧，朋友间也日渐生分。

孔子又问子贱同样的问题，子贱却说，无所失，却有三得：一是学过的知识能付诸实践，因此理解更深；二是俸禄虽少，可节俭以周济亲戚，亲情更亲了；三是公务繁忙，但用挤出的时间吊丧探病，友情甚笃。

“志忍私，然后能公；行忍情性，然后能修。”一个人的得失观、公私观，是其思想境界和价值取向的体现。孔蔑与其思想境界和价值取向的体现。孔蔑与子贱，同是为官，对于公私的追求不同，看待得失的认识便大相径庭。秉持公心，念兹在兹的是知行合一、干事创业，自然胸襟开阔、奋发有为；囿于私心，内心将个人的进退得失作为价值尺度，难免心怀怨怼、不知满足。

公私之间，本如楚河汉界，理应在

渭分明，这是为官从政的朴素逻辑。既保持“内不愧心，外不负俗”的本分，也达到“大明无偏照，至公无私亲”的公允，更追求“治官事则不营私家，在公门则不言货利”的清明，才能正确对待得与失，直面公与私，做到问心无愧。

东汉的苏章初任冀州刺史时，其故人在他的辖区任清河太守，有赃情。查处之前，他设酒肴招待太守，叙平生之好甚欢。太守以为会因顾念私情而免灾，大喜道：“人皆有一天，我独有二天。”苏曰：“今夕苏瑞文与故人饮者，私恩也；明日冀州刺史案事者，公法也。”遂治其罪。正因为苏章走马上任能公私分明，秉持公心，毫不含糊，才使得冀州境内“望风畏肃”。

公私分明，也是严于律己的尺度。《北堂书钞》有一则“不燃官烛”的掌故，说的是后汉扬州刺史巴祗为政清廉、品格端方，将公家与私人的界限划得分明，从来不愿意占公家的一点便宜。他为官时，不将妻室儿女接至任所；晚上

私客来访，与士对坐，“处暗昧之中，不燃官烛”。官烛一燃，随蜡烛燃尽的将是公私的明晰界限；官烛未燃，却烛照出巴祗一尘不染的高洁情操。

明代薛瑄所撰《读书录》中有句话：“只公之一字，乃见克己之效验。”北宋程颢和程颐甚至将其摆到决定国家生死存亡的高度，“一心可以丧邦，一心可以兴邦，只在公私之间尔”。理学大师朱熹说：“官无大小，凡事只是一个公。若公时，做得来也精彩。便若小官，人也望风畏服。若不公，便是宰相，做起来，也只得个没下梢。”公私分明，仅能为行动廓清迷雾，更是抵御诱惑、砥砺自我的武器。

“为一身谋则愚，而为天下谋则智。”所重者国家大义，所轻者个人私利，共产党人的人格力量也源自于此。

“花甲痴翁，志探龙宫。惊涛骇浪，乐在其中！”黄旭华院士一生不为功名利禄、不计个人得失，潜行碧波铸造深海利剑，用无声却无穷的力量，换来了

谈训论战

十九世纪初，普鲁士军队在耶拿战役中败给拿破仑率领的法国军队。参加这次战役的克劳塞维茨总结普鲁士军队失败的原因：中高层军官很少认识到战争特征已经发生了根本性变化，“耶拿战役不只是一个风格过时的例子，而且是墨守成规导致的极端缺乏想象力的例子”。

二战初期，面对德军的“闪电战”，法军之所以完败，追根溯源就在于他们把整个备战体系建立在战壕、铁丝网和火力壁垒这样一些已经过时的、与未来发展背道而驰的基点上，所以无论怎样努力耕耘马奇诺防线，都会吞下失败的恶果。

两场战争相隔一个多世纪，胜负易主，足见任何战法都有“保质期”，战争形态不断演变，战法打法也要不断升级。正如军事家伏龙芝所说：“任何战术都只适用于一定的历史阶段；如果武器改进了，技术有了新的进步，那么军事组织的形式、军队指挥的方法也会随之改变。”

世界上没有两片完全相同的树叶，也没有两场完全一样的战争。下一场战争绝不会是上一场战争的重复，昨天取胜的战法在明天的战场未必管用。在战争的“自由王国”里，任何夸夸其谈、固步自封，都将被冰冷的铁血和严酷的现实击败。打什么仗就要用什么样的战法。战法是具有高度对抗性、复杂性的思维成果，其精髓恰恰在于唯实唯战、求真务实。

战法是要和作战对手“过招”的招法，只有用实战的标准量一量，才能把准未来战争的脉搏。战法是否管用，不仅要在理论上讲得通，更要在实战中经得起检验。揆诸历史，我军诸多经典战例的一个共同点就在于，从战争中学习战争，从实践中探索规律，战法运用能够因时因势、因地制宜而变。

抗日战争中，八路军在山西长治县村战斗中发明了“麻雀战”，以忽聚忽散、主动灵活的小袭击、小伏击、小阻击使敌防不胜防；解放战争中，华东野战军采取“先打弱敌，后打强敌，攻其首脑，乱其部署”的战法，按计划有重点地实施作战行动，实现整体高效能作战；抗美援朝战争中，志愿军空军大胆创新战术，在空中采用“四四制”战法，每4架战机为1组，每4组为1队，灵活运用“蛇形”“菱形”等进攻队形屡胜敌军。

“所以善兵者，必因敌而用变也，因人而异地也，因地而作势也，因情而制宜也，因制而立法也。”近年来，我军研究战法、创新打法，积极探索打赢战争的策略招法，主动锻造克敌制胜的绝招硬招，收获不少新成果。但也应清醒看到，在少数单位，晦涩难懂的战法概念、一厢情愿的战法设计、一成不变的法运用依然存在。

恩格斯曾指出：“在长久的和平时



走开精准征兵的方法路子

■许雷

天下之事，作于细，成于精。当前，上半年征兵工作正在进行，时间紧、任务重，既要统筹考虑、大力推进，更要坚持精耕细作、条分缕析，紧盯每一个阶段，做实每一个环节，力求部队需求侧与地方供给侧精准对接。

兵之胜在于募卒。兵员质量的优劣，直接关系到部队战斗力的强弱，关系党在新时代的强军目标能否实现。习主席强调，军队建设发展要精准，做到精准谋划、精准规划、精准部署、精准落实、精准检验。征兵工作是国防和军队建设的源头工程、基础工程，实施精

准征兵，有助于从源头遴选“好苗子”，按需补充、人岗匹配，使优质兵源与部队兵种、专业、岗位需求精准对接。近年来，各地依法依规走开精准征兵的方法路子，以精准化供给为目标，以信息化支撑为路径，进一步缩短战斗员培养周期，不断提高战斗力建设起点。各级兵役机关必须适应新时代人才强军战略要求，探索建立精准征集、定向征集、量才征集的新路子，切实提高供需匹配度，更大程度发挥人才效益，促进军事人力资源配置升级优化，为强军兴军提供高素质兵员支撑。

让征兵工作在阳光下运行

■郭鹏飞

“如有发现违纪行为，请及时向军队纪检监察部门举报。”今年上半年征兵正在展开，不少单位相继公布了监督举报电话、廉洁征兵监督员名单，接受公众监督，确保公开透明、公平公正。

阳光是最好的防腐剂，也是最好的清新剂。不正之风，大都是因为暗箱操作产生的，因为不公开造成不公正。征兵工作敏感性高、影响面广、关注度广，特别是涉及军地多个部门，从报名应征到定兵走兵，前后要经历10多个环节，诱发不正之风的“风口”较多，容不得半点闪失，来不得半点马

玉渊潭