

深入学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

“一连一案”，精准帮带强堡垒

——海军某部加强基层党组织建设的实践与探索

■钟 欢 本报记者 陈典宏

去年底，海军某部某学兵连被评为“四铁”先进单位。在今年初的一次支部党员大会上，该连党支部书记刘哲告诉大家，成绩的取得，与单位对基层党组织开展精准帮抓帮建密不可分。

“紧盯任务特点规律，制定‘一连一案’帮抓帮建措施，是我们建强战斗堡垒的一项务实举措。”该部领导介绍，近年来，他们紧盯人员流动频繁、支部类型多样等实际，坚持从规范组织运行、严格落实制度、差异化抓建考评等方面入手，用严密的组织力、高效的执行力增强部队战斗力，为履行作战育人使命打下坚实基础。

任务转换交替、常态动散，党组织如何运转——

规范组织运行 提升自建能力

该部连年负责承训新兵，新兵连骨干大部分从各作战部队临时抽调，临时党支部成员首次搭班子，彼此不熟悉，带兵理念也不尽相同。临时抽组后，如何让临时党组织迅速攥指成拳形成合力，是摆在该部党委面前的一个现实课题。

“新兵一年两征，新兵连临时党组织人员变动频繁，如果制度不完善，组织运行不规范，抓建水平不高，那么有些训练任务就很难顺利完成。”该部一名领导坦言。

解决这些难题，建强一线战斗堡垒是关键。该部深入分析人员动散、点位分散、任务多样等特点，对党组织的使命责任、落实方式、流程重点等进行系统细化，规范教研室、新兵连、培训班等党组织机构设置、组成和职责权限，明确临时执行任务党组织领导关系和职责权限。具体实践中，严格落实临时党组织正副书记“先培训、后上岗”制度，把发挥临时党组织的“常”“长”效能作为培训的重要内容，采取召开示范会、观摩会等形式，对动散条件下开展党建工作进行示范演示，让大家清楚“抓什么、怎么抓、谁来抓、抓到什么程度”。

一级军士长周兴旺多次担任新兵连骨干，工作经验丰富，去年9月被任命为新兵连连长。周兴旺上任后，新兵大队党委选派他参加书记队伍培训，并采取领导挂钩、结对帮带等方式，手把手教党务、教方法、释疑惑、解难题，使周兴旺很快熟悉党务知识，提高了抓建能力。

“建好用好临时党委(支部)”“动散条件下党组织功能作用发挥”……他们每年聚焦一个主题，组织党组织规范化建设研讨会，充分发挥官兵的智慧和力量，对各级党组织议事决策的原则、程序、内容、时机等进一步优化明确，让更多“金点子”服务党组织建设，融入练兵备战实践。

针对野外驻训、演训调训评估等任务，他们依据党章党规研究制订不同类型基层党组织规范化抓建标准，列出动散条件下党组织建设运行和工作职责清单，做到建有标准、学有标杆，让各类临时党组织开展工作更规范。

那一次，该部首次组织炮兵分队远赴异地驻训。他们第一时间组建临时党支部，明确职责分工，规范各类制度。临时党支部一班人带领驻训分队集智攻关，钻研复杂环境条件对某型火炮实弹射击的影响，研究改进措施，并将驻训成果反哺课堂教学，有效提升了教学培训质量。

“入党积极分子何昌钦的培养时间已满一年……”前不久，信息支援部队某部某站干部付英伟登录“红心”数字党建平台后，立即收到一条弹窗提示。付英伟感言，现在鼠标一点，就能看到党支部哪些规定动作没落实、上级督导反馈的问题哪些没有整改、困难党员的基本情况是什么等，开展党务工作更加得心应手。

调整改革后，该部小机关、大部队的特点十分明显。为解决基层党组织存在的组织制度落实不严、党务业务流程不清、整改问题监督滞后等问题，该部依托内部网络聚力打造“红心”数字党建平台。该平台具有10大类别百余项系统功能，可面向机关首长、机关党务工作者、基层党务工作者、普通党员和群众5类用户，提供党务业务线上办理、大数据可视化分析等服务，助力党组织建设质效



为提升党员荣誉感、使命感、责任感，某学兵连党支部开展“党性锤炼永远在路上”主题党日活动，请优秀党员骨干为新党员佩戴党员徽章。

刘俊翔摄

人员流动频繁、来源广泛，凝聚力如何形成——

严格制度落实 强化纪律自觉

有一年，该部借调的一名排长在带新兵期间，模范带头作用发挥不够好，临时党组织多次批评教育但收效不大。为严格纪律约束，该部决定联系这名排长原单位，反馈现实表现，并将其退回原单位。

党员骨干在新兵训练期间本该发挥模范作用，为新兵当好表率、树好形象，为何会出现此类问题？

“临时党支部本来就是临时的，工作干好干坏一个样，没必要较真碰硬”“党组织关系又不在这里，这边的表现又不会记入档案，表现再好也没用”……座谈会上，有些声音引起该部领导重视。

“归根结底，还是制度落实到位，对党员的教育管理监督失之于宽松软，使大家在思想上产生了懈怠和放松。”该部领导说，找准问题根源后，他们着力加强对临时抽组和前来培训的党员教育管理，第一时间纳入组织管理，严格落实组织生活制度，做到“一人不落、一次不少”；常态建立共管共育机制，落实“双向共管”，与党员所在单位建立联系，反馈现实表现，任务结束时综合其现实表现出具鉴定，对工作表现差、服从意识不强的党员，一律退回原单位；通过交任务、压担子的方式，持续激发工作积极性，引导广大党员在学习和训练中亮身份、树形象、当先锋，进而带动全体官兵。

去年初，某学兵连一次党小组会上，大家虽然发言踊跃，气氛热烈，但正在蹲点的机关干部李磊却发现，有些同志以汇报工作代替汇报思想，发言很少触及思想灵魂，甚至“各唱各的调，各吹各的号”。

如果炉子长期不生火，或者生了火却没有足够的温度，那是炼不出好钢来

的。该部领导坦言，从人员临时抽组、编组临时划分、组织临时成立的实际情况来看，一些任务分队在落实组织生活制度上容易出现走形式、打折扣等问题。为让党内政治生活的炉火更旺，该部坚持关口前移，在选配临时党组织班子时就注重把能力强、有担当、能攻坚的选出来、用起来，硬起手腕纠治“过客”心态，防范党内政治生活“虚化”等不良倾向。

去年底，该部组织党组织书记集训时，扩大了人员参加范围，将一些优秀党员骨干纳入进来，通过集训厘清思想误区、教带工作办法，并召开专题党小组会，组织党员讨论辨析，真正提高了党员队伍的党务工作能力。

前不久，听完国防大学专家《如何依靠组织和制度管党员管干部》的辅导授课后，某学兵连支委杨建驰深有感触地说：“作为支部成员，我要时刻接受组织的管理监督，为大家作好表率，这样支部才能更好地落实党管党员、党管干部制度。”

党组织类型多样、任务不一，评优评先如何规范——

精准抓建考评 提振奋斗干劲

7个连续5年末评先进单位迈入先进行列，3个党组织和多名党员受到上级表彰……翻看去年帮抓帮建成果，该部机关周干事告诉记者，精准抓建考评机制实行以来，基层党组织普遍干劲很足。

调整组建后，该部基层单位类型多样、人员构成复杂，给抓建考评工作带来较大考验。有基层连队支委说，连队之间职能任务差别较大，难以“一把尺子量长短”，评优评先容易相互不服气。

有一年，某学兵连全年各项建设进步明显，圆满完成新兵训练任务，得到上级表扬，但在年终评比表彰时，因综合评价不如几个“老先进”，未被推荐参

评“四铁”先进单位，一度影响了该连官兵的积极性。

为解决此类问题，该部采取实地调研、座谈研讨等方式，详细梳理了各类党组织使命任务、矛盾问题等，研究制定了差异化的精准抓建考评机制。针对一些基层党支部正副书记新调整上任，党务工作能力弱、不善于发挥组织功能抓建部队、习惯以行政身份行政命令抓建等问题，他们持续开展“一学一考一示范”基层党组织书记常态化培训，组织全体基层党支部正副书记学党规党纪、学岗位所需，持续组织现实问题研究，达到示范一个内容、规范一项工作的效果。

连续多年未受表彰的某学兵营党委，从严格落实组织生活制度、定期组织党员评议讲评、严肃监督管理执纪问责等入手，坚持依法管理与暖心聚力相结合、常态管理与机关检查相结合、动态管理与组织建设相结合，通过营造拴心留人环境，搭建成长进步舞台、树立实绩优鲜鲜明导向，提升了干部队伍工作能力，凝聚了军心士气，营队全面建设进步明显，被上级表彰为“四铁”先进单位，营党委被表彰为“先进基层党委”。

既注重纵向上取得的进步突破，也注重横向上的评比评价。着眼基层建设情况变化，该部领导带领机关人员实地调研座谈，研究确定量化指标，健全完善量化考评机制。具体实施时，充分考虑年度大项任务、上级阶段部署和本级重点工作等情况，结合“双争”评比，科学衡量党组织建设水平，及时公示，面向全体官兵征集意见。

量化考评机制实施以来，基层党组织动力活力得到有效调动。“上榜的硬气、落榜的服气，每次评比都督促我们把工作干得更好。”某连支委张海磊说，他所在党支部在去年第四季度评比中虽然名次提高了，但“思想教育效果”单项得分却有所降低，量化考评机制对抓好党建具体工作起到了精准定位作用，有利于基层党组织有的放矢补差强能。

该部领导介绍，平台运行后全面提升了党委机关的监管效能、基层党组织的党建质效，为建设过硬一线战斗堡垒提供了有力支撑。

党建视野

该部领导介绍，平台运行后全面提升了党委机关的监管效能、基层党组织的党建质效，为建设过硬一线战斗堡垒提供了有力支撑。



党员风采

『我是党员，必须带好头』

第八十三集团军某旅火炮技师、二级军士长谢元文

■石良玉 刘扬

豫南腹地，一场进攻训练激战正酣。第83集团军某旅某连遭“敌”火力打击，一排长被判定“阵亡”，由于电磁干扰，全排与上级失去联系，进攻一度陷入停滞。

紧急关头，一个声音响起：“全排注意，我车负责掩护，1车待我急转时开火歼灭‘敌’坦克……”

经过激烈战斗，这个排顺利完成攻坚任务，为分队演练胜利奠定坚实基础。

当时挺身而出的，是该连火炮技师、二级军士长谢元文。入伍25年，党龄20年，他先后4次被评为优秀共产党员，3次荣立三等功。

“我是党员，必须带好头，困难面前就得冲在前。”这是重大任务中谢元文最常说的一句话。

要想带好头得有真本事。25年间转岗7次，谢元文始终保持冲锋姿态，努力学习新知识、锤炼新技能。

2015年，连队换装，驾驶专业人才紧缺，谢元文主动请缨承担新装备的试训任务。他白天带领战友一起学习新装备操作手册，晚上独自一人加班加点研究装备性能和操作方法。

2017年，谢元文再度转岗担任车长，面对全新的挑战，他迎难而上。为提升电台通联速度，他对着一张张电路图反复学原理、对参数，对每项操作都烂熟于心。半年后，他成为了连队通信专业的教练员。

不久前，旅里组织合成营实弹射击训练，一辆正处在射击跑道上的坦克由于电控系统突发故障，影响炮塔控制，情况十分危急。

“让我看看！”关键时刻，谢元文爬进炮塔。经他抢修，车辆故障及时得到排除，确保了后续射击任务顺利进行。连队战友坦言，有谢班长在，大家心里就踏实。

“党员就是一面旗帜，不仅自己要过硬，还得带动身边战友。”入伍20余年，谢元文先后带出10多名班长骨干。

中士廖航是谢元文从新兵就开始带起的。刚入伍时，内向的廖航多个训练课目成绩不佳，谢元文就主动与他结成对子。学习装备维修时，谢元文每次都结合原理图和个人经验，为小廖逐个讲解故障发生原因与排除方法。遇到不好理解的问题，谢元文不厌其烦一遍又一遍演示，直到廖航完全明白。

几年下来，廖航成长很快，如今已

光荣入党，并多次被评为“四有”优秀士兵。前不久，由于素质过硬，廖航还被连队遴选推荐为基层风气监督员。

“战车工匠”“铁甲医师”……这些都是战友们对谢元文的赞誉。对此，谢元文说：“战友们对我的肯定是一种鞭策，激励我坚守入党初心。我将继续在岗位上发光发热，用实际行动立起党员的好样子。”

上图：谢元文正在修理火炮。

徐 钧摄

党建影像



第73集团军某旅引导党员骨干在练兵备战一线担当尽责，把任务当成砥砺党性的“磨刀石”。图为党员突击队带头冲锋。

刘德文摄



西藏山南军分区某边防连老虎嘴边防连执行巡逻任务，党员骨干冲锋在前。

张照杰摄

信息支援部队某部——

聚力打造“云端”党建

■王 琪 房向明

不断提升。

笔者登录该平台，只见管理端实现了党组织和党员信息的数字化管理，以及党务工作的线上处理，各类应落实的制度及必办事项一目了然；在个人端，为党员开通了学习、考核、履行职责、办理党务业务、政策查询等功能，如果党员不能及时缴纳党费、汇报思想等，系统都会

第一时间进行提醒。同时，该部还积极开办“云党校”，把线下与线上、“面对面”与“键对键”结合起来，使党建工作扩展到网络空间，实现由传统向现代、由封闭向开放、由单一向多维的转变，使党建工作迸发新的活力。

业务过程全覆盖、监管督办自动化、工作流程规范化、党建资料数字化……