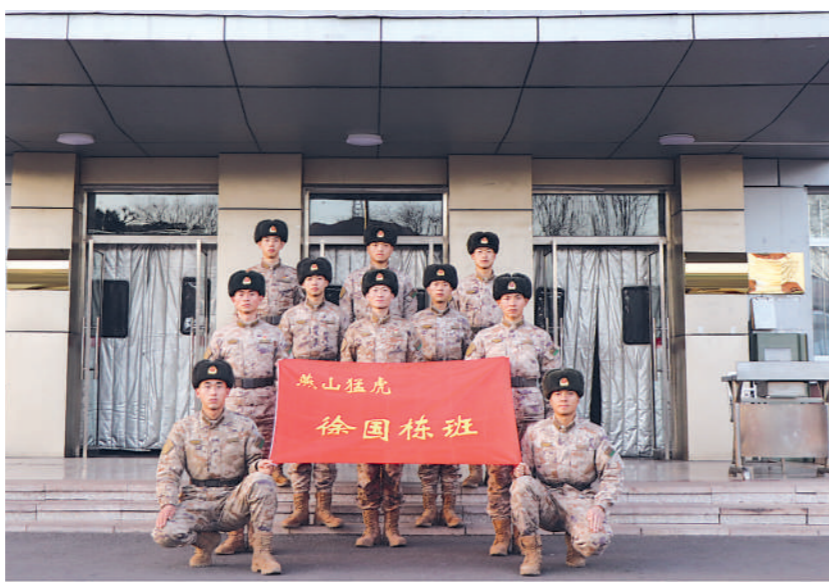


新闻前哨

第八十一集团军某旅某连「徐国栋班」发扬传统建功立业

『这面旗，激励我们成长奋进』

■赵志宇 李芋逸 刘圳龙



“徐国栋班”战士合影(第二排左二为袁青山、前排左一为黄强龙)。

刘 铮摄

进。”

前不久，在战友们见证下，上等兵黄强龙在班旗上郑重签下自己的名字。入伍以来，这是他第3次获此殊荣。再次站在“班旗”前，黄强龙想起自己刚下连时，时任班长郑喜讲的关于“徐国栋班”的故事——

1964年，在全军大比武中，班长徐国栋带领全班战士，以过硬的技术、高超的战术获得高度评价，全班被中央军委授予“徐国栋班”荣誉称号。自此，这个班有了另一个美名：燕山猛虎。

60多年来，徐国栋老班长“敢创敢超”的精神始终激励着一茬茬战士奋勇前行。黄强龙也在这种精神力量的感召下，不断成长进步。去年冬天，该旅举办军事体育运动会，黄强龙一举打破两个课目纪录，并在年底荣立个人三等功。

战士们常说，在“班旗”下听过故事的人，都会不经意间成为新故事的主角。“班旗”就像一团火，点燃大家的奋斗激情。

那一年，该旅组织创纪录比武，原“徐国栋班”班长、现任排长邹大健获得全旅军官全能第3名。谁能想到，这名优秀军官也曾经表现欠佳。

10年前，邹大健入伍来到“徐国栋班”。在第一次建制班五公里武装越野中，他因没能跟上队伍，拖了班里后腿。这让一向争强好胜的邹大健深受打击。

“遇到一点困难就退缩，永远不会成功。”一天，有着“枪王”之称的老兵王闯将邹大健带到“班旗”前，为他讲述了自己当年参加步枪专业比武的经历。那时，王闯一没基础、二没参赛经验，但是为了取得参赛资格，他每天负重握枪，经常一练就是几个小时……最终，王闯不仅入围决赛，还夺得集团军第一名。

听着王闯的故事，凝望“班旗”，邹大健深受触动。

从那以后，邹大健开始自我加压：

体能不达标，背着沙袋跑8公里；上肢力量差，一天举弹药箱数百次……功夫不负有心人，邹大健一一补齐短板弱项，最终成长为旅里的训练尖子。

近年来，随着现代战场环境日趋复杂，战争制胜方式也发生着重大变化。面对越来越高的技战术要求，“徐国栋班”战士们意识到：要想成为一名出色的现代化步兵，不仅要有过硬的体能素质，更要有聪明的头脑。

去年驻训期间，“徐国栋班”接到通知，参加旅队组织的班战术抽考。面对全新作战背景和复杂战场环境，很多战士感到信心不足。

“要发扬‘敢创敢超’精神，不能被困难吓倒。”受领任务后，班长袁青山将大家带到“班旗”前，开展教育动员。

受到“班旗”的感召，全班战士开启了“加速模式”——不懂理论，他们搜集查阅大量资料，学习专业知识；不熟悉操作，他们虚心请教专业人士，反复实践探索，直到彻底掌握……

抽考当天，经过昼夜连贯作业，“徐国栋班”出色完成既定任务。载誉归来，袁青山带领全班战士，在“班旗”上依次签名。在他看来，以这种方式记录每一次进步，是对战士们最好的激励。

“老班长们用‘敢创敢超’精神铸就了‘徐国栋班’的闪亮名片，年轻同志要赓续发扬优良传统，接力奋进。”该连干部杨延名告诉笔者，近年来，新兵来到“徐国栋班”的第一件事，就是向“班旗”报到；每次参加比武、执行重大任务归来，大家都要到“班旗”前分享收获和体会……一茬茬战士用顽强拼搏、团结进取的战斗精神和出色成绩，为“班旗”增光添彩。“班旗”也激励一批批“徐国栋班”战士成长成才，并记录下这个过硬集体的强军足迹。

“新时代的‘燕山猛虎’，高歌向明天……”又是一个艳阳天，“徐国栋班”的战士们唱响班歌。此刻，暖阳照耀下，“班旗”显得格外鲜艳。

我有了一颗“勇敢的心”

■南部战区陆军某旅列兵 黄鑫龙



刚刚立春，西南边陲的阳光变得有些热烈。防空阵地上，面对前来偷袭的“敌特”分队，我奋力制伏一名“敌人”，直到耳边传来班长的喝彩：“黄鑫龙，好样的！”

那一刻，我感到无比欣慰——防空警报终于不再是我心头的“痛”。

两个多月前，我作为刚调入防空班的新兵，通过体能、战术等课目训练考核后，正准备在自己的第一场实战化训练中大展身手。突然，防空警报响起，我们快速占领阵地、操作防空装备，一切进展顺利。然而，当“小股敌人袭扰”特情突如其来，面对直冲而来的“敌人”，我竟慌了神，对班长的抗击指令毫无反应。

更糟的是，没过多久，上级组织营

队综合演练时，我又一次表现得畏首畏尾，最终错失战机。从此，“黄鑫龙胆小”的评价在战友间传开。

大家闲谈时，我总感觉有人对我指指点点，似乎背上贴了张“胆小”的标签，压得我这个孔武有力的北方汉子有些抬不起头来。

这一切，被连队叶指导员看在眼里，他主动找我谈心。“小黄，你不是天生的胆小，那只是面对突发情况时的应激行为，是正常的心理反应。”叶指导员说，“知道老兵们是怎么克服的吗？把恐惧心理掰碎了，揉进每一次训练中。一名合格的防空兵不仅要专业技能过硬，心理素质更要过硬！”

心病还得心药医。从第二天开始，指导员便安排有人有意识地进行心理行为训练，防空班训练场上的“画风”随之大变。据瞄准时，耳旁突然响起“轰炸”和“冲锋”的声音，现场气氛顿时有了“硝烟味”；战术协同时，树丛里冷不丁钻出前来袭扰的“敌军”，向我直扑过来……战友们一边设置“敌情”让我适

应战场环境，一边鼓励我坚定信心、锤炼胆量。连续几周时间，大家换着法儿帮助我，我的内心逐渐变得强大起来。

又一次考验很快到来。恰逢休息日，一阵急促尖锐的警报骤然响起。“防空警报！”我和班里战友立即从马扎上弹起，迅速穿戴装备、请领武器装备，奔向防空阵地。班长带领射手进入战位后，我钻进草丛中负责警戒掩护，警惕地观察着周围的风吹草动。

“沙沙沙……”眼看灌木丛闪出6个“敌人”，我一边发出警报，一边“开火”阻击。最终，在指挥员带领下，我们成功抗“敌”袭扰，于是有了文章开头的一幕。

“这次防空训练，黄鑫龙的进步很明显！”复盘会上，指导员当众对我提出表扬，夸我拥有一颗“勇敢的心”。因为有了自信，我在后来的军事训练中勇往直前，被连队评为“训练之星”。跨入新年度，我立下新的目标：参加实弹抗击训练，争取一击命中！

(董浩整理)



1月下旬，新疆军区某陆航旅派出运输直升机，赴天山南麓边沿执行任务。图为连队官兵向机组人员挥手告别。
肖国涛摄

潜望镜

“杨庆新，第二名！”前不久，武警广东总队广州支队一场刺杀对抗比武落下帷幕，听到自己的成绩，某中队中士杨庆新颇感失落。

此刻，他脑海中浮现出上次参加刺杀对抗比武的场景——凭借过硬技能，自己一路过关斩将，夺得冠军。这次比武，战友们都对他充满信心，认为冠军非他莫属，可结果让大家大失所望。坐在返营的车上，杨庆新感觉脸上火辣辣的。

车子停在营区门口，杨庆新低着头走下来，直奔中队队长吴立都的房间：“中队长，我在上次比武仗仗的两大‘秘笈’，这次都被对手破解了……”

看到杨庆新情绪低落，吴立都拍了拍他的肩膀，带他一起分析丢冠原因。决赛对手名叫张运鑫。这个名字，杨庆新并不陌生。上次比武，张运鑫在前几轮就被淘汰。此次赛场相遇，杨庆新暗自庆幸：“战胜他岂不是‘小菜一碟’？”

较量开始，木枪的碰撞声与两位选手的厮杀声相互交织。杨庆新满怀自信，熟练运用早已烂熟于心的招法。然而，几招过后，杨庆新发现，无论他如何出招，对方不仅能一一化解，还能在防守中发起反攻。几轮对抗过后，杨庆新逐渐陷入劣势。最终，张运鑫凭借全新招法将他击败。

杨庆新到底输在哪儿？吴立都带着杨庆新和中队几名教练员来到张运鑫所在中队请教，发现这个中队对上次比武的每一场比赛都进行了高清录像，而后逐个对手、逐幅画面分析其技战术，寻找破解招法。作为去年比武冠军的杨庆新，更是他们的重点研究对象。

揭开谜底，杨庆新等人恍然大悟，吴立都却并不满足：“我们输给了刻苦钻研、持续进步的对手，更输给了沉醉过往、止步不前的自己。”为此，他专门组织中队官兵围绕“日常训练如何克服自满心态”展开讨论。

“赛场上没有常胜将军，一定要紧盯对手之变。”找到失利原因的杨庆新首先上台发言。事后，他借鉴张运鑫所在中队的做法，将录像分析引入日常刺杀训

比武冠军缘何卫冕失利

■刘 斌

练，并组织官兵开展分组对抗，在对抗中查找短板不足，研究创新招法。

一时间，该中队兴起钻研训练之风。各课目教练员纷纷展开新训法探索，大家的训练日记越写越厚，中队训练水平也水涨船高。

杨庆新的争冠之路还在延续。他在训练笔记本扉页上，写下这样的话自勉：“战场无亚军，一切为打赢。向着冠军目标前进，前进！”

纠错，还须“究错”

■郑志明

警钟，今天又故态复萌。这种“讲了犯、犯了讲”的怪圈背后，折射出一个发人深省的问题——是否只顾着纠正错误，而没有去深究错误为何会发生，从而进行有效的整改和规避？

发现错误，开展批评无可厚非。然而，部分带兵人在落实法规制度过程中缺乏应有的“温度”，片面推崇“慈不掌兵”带兵理念，对犯了错的官兵只是处理问责了之，而不深究错因。比如，某连责令违规使用电子产品阅读的战士检讨反思，却未曾了解这背后是否还

承载着该战士对阅读的热爱？当一个爱搞发明的战士因不慎损坏公物而受到指责时，又有多少人注意到他身上勇于探索的精神？简单地将犯错之人推上“批判席”，将所犯之错写进检讨书，看似立竿见影，实则压得住表象，断不了根源。

古人有言：“闻过而终礼。”纠错，还须“究错”，才能让人明理知义。某连指导员处理战士违规使用手机时，没有止步于批评教育。他了解到，真实情况是这名战士的母亲患病住院，

需要每天打电话了解治疗进展。为此，该指导员特批午休时段允许其使用手机，同时提醒他严守保密纪律。当官兵意识到规则不是冰冷的禁令，而是守护集体与个人的护栏时，自律便从心底生根发芽。反之，如果一味盯着错误不放，不仅不利于纠错，还可能使当事人产生“破罐子破摔”心理，造成更多负面影响。

这就要求各级带兵人在纠正官兵错误时，必须客观看待其动因，深入探究其成因，善于发掘和调动积极因素，使纠错超越惩戒的层面，升华为对灵魂的触动。带兵如育苗，既要修枝剪杈，更要滋养根本。如果我们能在官兵犯错时多问几个“为什么”，在执纪过程中多想几次“怎么办”，如何确保今后“不再犯”，那些常犯的错误就会越来越少，官兵也会知错必改，改则彻底。

基层之声

这几天，笔者熟悉的一名连队主管愁眉不展。前不久，他所在连队的一名战士，因违规被机关通报，并在全连军人大会上作了检查。可没过几天，这名战士又在同一问题上“冒泡”。

这名连队主管对此有些不解，明明刚栽了跟头，怎么就是不长记性？其实，很多带兵人都有类似困惑：昨天刚栽了



近日，武警安徽总队铜陵支队开展战术协同训练，锤炼官兵遂行任务能力。
王 亮 摄