

本期关注

依法保障官兵休假权益

让官兵休好暖心假安心假

——基层部队落实探亲休假相关法规的一组见闻

官兵休假,事关部队风气,事关军心士气。

每年春节期间,在确保完成部队战备值勤任务前提下,一些官兵选择返乡探亲。现实中,个别部队在落实探亲休假相关法规的过程中,仍会出现频繁进行电话抽查、中途召回休假人员、随意提高审批权限等问题,使官兵正常休假受到影响。着眼这些问题,各部队必须持续强化依法治军意识,严格落实探亲休假相关法规要求,确保官兵休假权益,让官兵更加轻松愉快地度过假期时光,这样才能保证官兵以更加饱满的精神状态投身练兵场,促进战斗力提升。——编者

“这次过年休假,单位不再频繁通过电话传达各类通知,我也不再担心因漏接电话而受到批评……”前不久,第82集团军某旅战士小王在春节休假期间,按规定自觉主动联系连队,报告自己的休假情况。归队后,他欣喜地告诉身边战友,这次休假没啥负担,自己能更加安心陪伴家人。

“以前休假有时提心吊胆,生怕错过上级的临机抽查。”小王记得,有一次休假期间,他忙着照顾生病的孩子,没能及时接到部队打来的抽查电话。很快,各级一个接一个打来电话询问情况,并对他提出批评。从那以后,小王经常拿出手机查看,生怕再漏掉重要信息,假期也紧绷着。归队后,小王与战友交流时,有人坦言,他们在休假期间也经常接到电话通知或是被抽查。

“今年春节,我与在外休假人员每人只进行了一两次专门联系,通话时

春节过后,武警重庆总队机动支队某中队战士小郭结束休假,准备归队。“这次能踏踏实实休假,没有担心因为任务被召回,得益于单位严格落实相关法规,实实在在保障了我们的休假权益。”小郭感慨地说。

年初,小郭上报了春节返乡探亲的计划,他的休假申请很快得到组织批准。可他刚刚返家就了解到,支队下发了即将举办创纪录竞赛的通知,这让他一时有些为难——作为中队比武经验丰富的机枪手,一边是必须为集体荣誉作出贡献的责任,一边是承诺家人的团圆。纠结一番,他最终主动打电话给中队干部,表示自己随时听从组织召唤,可结束休假归队备战竞赛。

中队党支部了解情况后,对照相关规定进行研究,感到小郭的情况不符合召回条件,应该让他正常执行休假计划,并另行研究确定参加竞赛的

前段时间,海军某旅部分官兵选择在春节前后休假。为了让官兵顺利返乡探亲,该旅党委成员通过下连蹲点、巡查检查等方式加强督导,重点纠正随意提高休假审批权限等容易导致官兵休假拖延的问题。

谈及自己的休假经历,某连韩班长深有感触。此前,他已接连多个春节没能返乡与亲人团聚。这个春节前夕,韩班长向连队提交了休假申请,几天后突然接到通知,他被机关初步选定为某集训队教练员,可能需要提前准备示范教学的相关教案。这样一来,他计划好的休假难免要被推迟甚至取消。

几经考虑,韩班长找到连队党支部说明了情况。党支部研究时,有人既希望这名兢兢业业的老班长能与家人过一个团圆年,又担上级组织的集训受到影响,于是建议“把韩班长的休假申请提报到机关,由他们决定是否

间虽不长,但明显感到大家的状态放松了许多。”某连袁指导员感慨地说,以往,各级在春节前夕会下达不少关于安全、保密等方面的通知提醒,并要求一人不漏传达到位,而连队逐个传达到每名休假的官兵,往往要花费不少时间。有些单位出于安全管理考虑,会采用随机抽查的方式,检查休假官兵情况。此类检查抽查如果过多过频,必然给休假官兵带来困扰。

为基层减负,给官兵松绑。结合贯彻落实《关于旅(团)级机关解决“五多”问题为基层减负的基本规范(试行)》,该旅深入开展“五多”问题清理整治。法规要求对在外休假等人员,在外期间每周联系不得超过1次,不安排每日常态联系,非紧急特殊情况,不向休假人员传达文件和通报。旅党委表示,法规指向明确,必须落地落实,真正为休假官兵减负,让官兵轻松休假。

经过认真研究,他们决定进一步规范与在外休假人员的联系时间和内

容,提高联系的针对性,要求各级不得在不恰当的时间进行通报,若要传达通知必须过滤掉无关信息,只向休假人员传达必要的内容。

“休假更加安心舒畅,家人对我的工作更加支持,临行前一再嘱咐我要好好训练。”近日,休假归队的某连战士韦秋雨在和连长谈心时讲到,他利用假期陪父母散心,主动承担家务,父母看到自己的成长进步,感到十分欣慰。

“依法保障官兵休假权益是凝聚军心士气、提升战斗力的重要内容。只有严格落实法规制度,才能让官兵返乡团圆暖心、坚守岗位安心。”该支队领导介绍,春节过后,休假官兵普遍心情舒畅回到单位,迅速从“休假状态”切换为“打仗姿态”。

“对于确有在位率要求的训练任务,可提前选拔预备人员。”近日,该旅某任务分队即将出发,战士小田因家人病重急需返乡探望,所在任务分队立即启动预案,从预备人员中选拔队员,让小田依规向所在营连提报休假申请。不久之后,任务分队如期出发,小田也如愿返乡照顾家人。

“依法保障官兵休假权益是凝聚军心士气、提升战斗力的重要内容。只有严格落实法规制度,才能让官兵返乡团圆暖心、坚守岗位安心。”该支队领导介绍,春节过后,休假官兵普遍心情舒畅回到单位,迅速从“休假状态”切换为“打仗姿态”。



依法审批休假申请

“依法保障官兵休假权益是凝聚军心士气、提升战斗力的重要内容。只有严格落实法规制度,才能让官兵返乡团圆暖心、坚守岗位安心。”该支队领导介绍,春节过后,休假官兵普遍心情舒畅回到单位,迅速从“休假状态”切换为“打仗姿态”。

“依法保障官兵休假权益是凝聚军心士气、提升战斗力的重要内容。只有严格落实法规制度,才能让官兵返乡团圆暖心、坚守岗位安心。”该支队领导介绍,春节过后,休假官兵普遍心情舒畅回到单位,迅速从“休假状态”切换为“打仗姿态”。

“依法保障官兵休假权益是凝聚军心士气、提升战斗力的重要内容。只有严格落实法规制度,才能让官兵返乡团圆暖心、坚守岗位安心。”该支队领导介绍,春节过后,休假官兵普遍心情舒畅回到单位,迅速从“休假状态”切换为“打仗姿态”。

“依法保障官兵休假权益是凝聚军心士气、提升战斗力的重要内容。只有严格落实法规制度,才能让官兵返乡团圆暖心、坚守岗位安心。”该支队领导介绍,春节过后,休假官兵普遍心情舒畅回到单位,迅速从“休假状态”切换为“打仗姿态”。

“依法保障官兵休假权益是凝聚军心士气、提升战斗力的重要内容。只有严格落实法规制度,才能让官兵返乡团圆暖心、坚守岗位安心。”该支队领导介绍,春节过后,休假官兵普遍心情舒畅回到单位,迅速从“休假状态”切换为“打仗姿态”。

“依法保障官兵休假权益是凝聚军心士气、提升战斗力的重要内容。只有严格落实法规制度,才能让官兵返乡团圆暖心、坚守岗位安心。”该支队领导介绍,春节过后,休假官兵普遍心情舒畅回到单位,迅速从“休假状态”切换为“打仗姿态”。

“依法保障官兵休假权益是凝聚军心士气、提升战斗力的重要内容。只有严格落实法规制度,才能让官兵返乡团圆暖心、坚守岗位安心。”该支队领导介绍,春节过后,休假官兵普遍心情舒畅回到单位,迅速从“休假状态”切换为“打仗姿态”。



安心休假不担心被打扰或随意召回

“依法保障官兵休假权益是凝聚军心士气、提升战斗力的重要内容。只有严格落实法规制度,才能让官兵返乡团圆暖心、坚守岗位安心。”该支队领导介绍,春节过后,休假官兵普遍心情舒畅回到单位,迅速从“休假状态”切换为“打仗姿态”。

“依法保障官兵休假权益是凝聚军心士气、提升战斗力的重要内容。只有严格落实法规制度,才能让官兵返乡团圆暖心、坚守岗位安心。”该支队领导介绍,春节过后,休假官兵普遍心情舒畅回到单位,迅速从“休假状态”切换为“打仗姿态”。

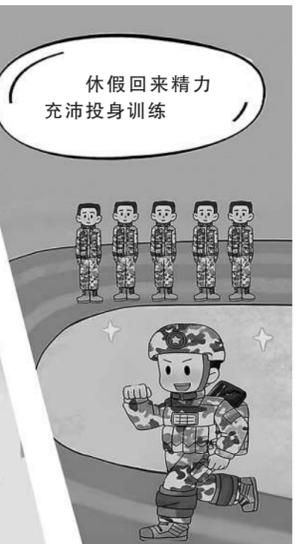
“依法保障官兵休假权益是凝聚军心士气、提升战斗力的重要内容。只有严格落实法规制度,才能让官兵返乡团圆暖心、坚守岗位安心。”该支队领导介绍,春节过后,休假官兵普遍心情舒畅回到单位,迅速从“休假状态”切换为“打仗姿态”。

“依法保障官兵休假权益是凝聚军心士气、提升战斗力的重要内容。只有严格落实法规制度,才能让官兵返乡团圆暖心、坚守岗位安心。”该支队领导介绍,春节过后,休假官兵普遍心情舒畅回到单位,迅速从“休假状态”切换为“打仗姿态”。

“依法保障官兵休假权益是凝聚军心士气、提升战斗力的重要内容。只有严格落实法规制度,才能让官兵返乡团圆暖心、坚守岗位安心。”该支队领导介绍,春节过后,休假官兵普遍心情舒畅回到单位,迅速从“休假状态”切换为“打仗姿态”。

“依法保障官兵休假权益是凝聚军心士气、提升战斗力的重要内容。只有严格落实法规制度,才能让官兵返乡团圆暖心、坚守岗位安心。”该支队领导介绍,春节过后,休假官兵普遍心情舒畅回到单位,迅速从“休假状态”切换为“打仗姿态”。

“依法保障官兵休假权益是凝聚军心士气、提升战斗力的重要内容。只有严格落实法规制度,才能让官兵返乡团圆暖心、坚守岗位安心。”该支队领导介绍,春节过后,休假官兵普遍心情舒畅回到单位,迅速从“休假状态”切换为“打仗姿态”。



休假回来精力充沛投身训练

军营话“法”

随着新年度工作的逐步展开,各级坚持扭住厉行法治抓好工作落实,确保新的一年开好局、起好步。在此过程中,广大党员干部精神状态、作风劲头都有了很大提振。但不可忽视的是,在开局起步之际,也有个别干部不按照法规要求抓落实。比如,热衷于迎合上级“造声势”“空喊号子”“不拉纤”,等等。这些违背法规要求的行为对部队建设百害无益,必须引起高度警惕。

《军队基层建设纲要》明确,党委机关应当把依法治军作为基层建设的基本方式确立起来,贯彻条令条例,坚持按纲抓建,形成党委依法决策、机关依法指导、部队依法行动、官兵依法履职的良好局面。“依法”二字,为各级抓好工作落实提供了根本遵循。由此,起步之初就要按照法规要求的职责去做,以正确政绩观牵引新年度工作落实,这样才能圆满完成年度工作任务。

警惕好大喜功,防止急功近利。“功不可以虚成,名不可以伪立。”现实中,个别领导干部因功利思想作祟,把精力放在搞政绩工程、面子工程上,想以这种方式引起上级关注。出现这些问题,关键在于没有理清法规赋予的职责,没有搞清楚“政绩为谁而树”。领导干部干工作要坚持“实”字当头、“干”字为先,扎实做好本职工作。实际工作中要一切以大局为重,制订目标不可急功近利、贪多贪大,也不要随意“翻烧饼”“换赛道”给基层增添负担,要做到踏踏实实、循序渐进,指导各级一步一个脚印把工作目标计划落到实处。

警惕盲目决策,遵循客观规律。按规律办事、按规矩做事,是党员干部必须坚守的原则。由此,切不可做拍脑袋决定、拍胸脯保证、拍屁股走人的“三拍”干部,在做决策、办事情时要遵循客观规律,充分调研论证,全方位考虑当下情况和环境承载,科学决策指导,按照规律办事,确保各级平稳有序运转。兵无常势,水无常形。面对工作实际,要摒弃因循守旧的老套思路,做到履职尽责担当,大胆创新突破,持续深入落实新要求、研究新问题、拿出新举措,让切实可行的方法真正取得成效。

警惕无所作为,杜绝躺平心态。古语云,在其位谋其政。新年度工作已经展开,各级领导干部要杜绝等靠思想,不能一味等上级出思路、作批示,必须及时跟上形势任务要求,强化法规学习,深入领会精神、精抓落实到位,充分发挥法规的引领、指导和规范作用。

依法抓好新年度工作落实

刘汝旺

种种问题现象,表现形式虽各不相同,折射的却是法治观念淡薄、政绩观错位、责任心缺失等深层次问题。各级领导干部要常常检视自照、自警自省,及时纠偏纠错,正确处理做好官与做事、出力与出彩、业绩与潜绩等关系,不求一时之利、不因一时之名、不贪一时之快,严格落实条令条例要求,持续按纲抓建,确保全年工作按既定目标任务扎实向前推进。

(作者单位: 联勤保障部队政治工作部)



近日,某部依规开展车辆装备保养工作。图为官兵进行蓄电池维护及故障排除。 赵培摄

联勤保障部队第906医院

阳光监督覆盖采购招标全流程

贾玮荷 齐永辉

前不久,联勤保障部队第906医院针对某大型医疗设备采购组织了一次公开招标活动。符合资质的多家供应商递交投标文件,风气监督员全时段现场监督,纪检人员对所有场所活动进行摄录留存,让阳光监督覆盖采购招标全流程。

此前一次采购招标时,该院因场所受限,将招标活动设置在某会议室。开展工作,有供应商反映,供应商与评审专家在同一休息区,可能存在私下接触、相互暗示的风险。

此问题引起该院党委高度重视。“廉洁监督是采购招标的重要底线,必须确保每个环节合法合规、公平公正。”该院一名领导介绍,他们梳理采购招标过程中容易出现的问题,并邀请行业专家,结合行业整肃治理逐步完善采购场所规划布局,实现采购过程透明化、采购监管穿透化。

针对招标场所受限的问题,该院升级完善采购招标场所信息化建设,实现了电子监控全覆盖。他们还建立采购项目全链条追溯系统,依托信息化手段自动查痕查重,研判电子书文档是否存在问题,全方位无死角封堵可能出现违规的隐蔽路径。

“供应商授权代表审核是采购招标的重要环节,更是监督难点。”该院采购工作负责人介绍,为避免不同供应商委托同一单位人员办理投标事宜,或同一供应商代表多家供应商参加投标活动,该院强化审核识别,认真记录供应商授权代表名单,规避重复代理风险,为规范采购招标流程把好“第一关”。

优化“软实力”,提升“硬实力”。该院组织采购招标相关人员强化法规学习,签订《廉洁自律承诺书》,提升依法履职的能力和意识。他们遴选业务作风过硬的采购骨干充实到风气监督队伍,通过严格材料审核和现场监督,对招标代理公司选定、评审人员抽选、供应商报名等环节层层把关,及时发现隐患苗头,杜绝违规违纪行为。

漫说休假

王峰生绘