

认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

新闻快览

“党员教育管理实效性精准性不够”“党支部会议记录填写不规范”……此前,在北部战区海军某登陆舰大队一次交班会上,某艇党支部新任书记因支部抓建水平不高,受到了批评。

去年,他调整到该艇担任党支部书记。从陆勤单位转到海勤单位,由军事主官改任政治主官,这名书记对党务工作个别规定不大熟悉,一些工作出现了问题。

大队党委调研发现,类似情况并非个例。近年来,随着干部交流任职政策的推进实施,大队人员交流频繁,一些基层党支部书记任职

时间短、工作经验缺乏,在抓理论学习、流程规范、制度落实等方面存在短板弱项,导致个别单位建设水平徘徊不前。

为尽快提升基层党支部书记队伍履职尽责能力水平,大队党委以《中国共产党军队党的建设条例》《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》等为主要依据,结合单位实际制订“基层党支部建设检查评价指标”,通过规范基层党支部各项工作流程、标准,进一步帮助党支部书记明确应当具备的能力素质、自身的职责任务。通过这种“纠建一体”工作模式,督导他们有的放矢提升党务工作能力,推动基层党

组织建设水平不断提高。

记者翻看“基层党支部建设检查评价指标”,只见党建工作的主要内容、基本流程和重点问题等,都分层次、分领域体现,以学习党的创新理论、巩固组织功能、严明政治纪律等为重点,细化组织生活制度落实、党员教育管理监督、议事决策质效等几十项检查评价内容。基层党支部书记坦言,各项指标既是检查评价的标尺,也是日常开展工作的规范依据,对照开展工作,标准明确、重点突出,这让他们对“干什么、怎么干、干到什么标准”有了清楚认识,进而理清了工作思路、找准着力点。



某艇党支部书记组织党员来到驻地红色场馆开展主题党日活动,增强教育实效。袁波摄

关键词 提高抓建质效

明确工作标尺 以查促改强能

寒冬时节,在北部战区海军某登陆舰大队某艇党支部会议室,上级检查组对照“基层党支部建设检查评价指标”,逐项检查该艇党支部的建设情况。艇党支部书记一边汇报相关情况,一边提供相关材料给检查组。

“党课计划制订是否合理”“教育是否得到党员认可”“缺席人员是否参与补课”……检查组郭干事依据“落实年度教育计划”明确的各项标准,逐一认真检查。翻阅党课教案时,郭干事发现里面分析党员思想情况时,引用的案例很熟悉。仔细回想,以前在其他党支部书记的教案里,也曾看到过这些案例。

“数年前的案例,跟如今党支部的实际情况匹配吗?”“这些案例能引起现在党员的共鸣吗?”检查组的发问,让郭书记红了脸。

“个别党支部书记在党课筹划准备阶段重视不够,缺少对教育主题的深入

思考,同样的内容反复讲,久而久之实效性越来越弱。”指出问题后,郭干事将其记录在检查清单,随后对照检查评价指标明确一堂党课应当具备的几个标准,帮郭书记理清了工作思路。

事后,郭书记感慨,这次检查指出的问题让他服气,同时也收获了开展党务工作的一些方法,受益匪浅。

“工作没做到位,对照评价指标一目了然。”该大队领导告诉记者,现在检查人员依照清单快速高效进行检查,既能精准查摆问题不足,同时也为基层党支部开展工作指明了方向。

记者了解到,他们还充分考虑检查评价的科学合理性,依据不同的检查内容,采取不同的检查评价方式。比如,考核工作完成进度,常以检查相关的文件台账为参考;评估工作的实际效果,则多采用随机提问、实地查看等方式了解,等等。

关键词 强化末端问效

常态督导落实 形成良性循环

依据检查评价指标进行督导检查后,各单位整改“下篇文章”做得怎样,是大队党委关注的一个重点。

“我们将‘回头看’作为常态化工作机制,会定期到相关单位检查整改效果。”郭干事说,这是督导提升基层党支部抓建能力的一个有力抓手。

天柱山舰党支部书记袁宝华任职之初抓建能力较弱,检查组发现问题后,为他列出问题清单,并多次利用“回头看”时机进行督导帮带。袁宝华主动学习补短,多方请教机关优秀党务工作者,在“督导一整改一提高”的链条中提升能力。去年,天柱山舰出色完成了各项任务,官兵在各级组织的比武竞赛中取得优异成绩,全舰荣立集体三等功。

“检查不是目的,提升书记队伍能力,推动基层建设全面发展才是目的。”大队领导介绍,他们坚持“干好干坏不能一个样”的鲜明态度,将基层党支部

书记队伍建设纳入年度“双争”评比,明确既要查到位、更要帮到位,压实各级责任以鼓励先进、鞭策后进。

前不久,某单位因党员教育管理不够细致,导致工作出现纰漏,在季度检查评价中排名靠后,受到了通报批评。大队针对该单位人员分散的现实情况,秉持“机关帮、规范抓”的理念,及时带领党支部书记研究改进工作办法,机关业务口也注重加强帮助指导。经过一段时间整改,该单位在“回头看”中进步明显,各项建设走上正轨。

“刚开始实施检查评价时,担心无法解决查出的问题。现在,检查组不仅做好针对性指导帮带,还经常进行回看督导,对提升基层抓建水平、强化党支部书记履职能力大有裨益,我们真诚欢迎。”这名党支部书记说。

党委领、机关帮、互促育,大队逐步形成涵盖机关和基层、海勤单位和

陆勤单位、新书记和老书记的全方位检查评价指标。一方面,党支部书记抓党建工作有了具体的标准,党支部建设更加正规;另一方面,倒逼党支部书记针对存在问题及时补短强能,激发干事创业积极性,形成了以评促进的良性循环。

“随着部队建设情况变化,检查督导评价指标的内容也会动态更新。”郭干事告诉记者,他们在检查时会充分考虑舰艇备战实际、海陆勤单位任务等差异性因素,实时调整检查方法和内容,让评价更加科学合理。对于后续的再次评估,也会考虑到整改的阶段性和可持续性。

如今,有了检查评价指标的这个“硬杠杠”,该大队基层党支部书记队伍能力得到明显提升,基层党组织建设水平水涨船高,多个多年未评先的单位建设成效进步明显,有的还在去年底获得表彰。

北部战区海军某登陆舰大队『纠建一体』强化党支部书记队伍建设的见闻

张腾飞 李陆超 本报记者 毕笑天

立起科学规范抓建『硬杠杠』

大队制订“基层党支部建设检查评价指标”,既是对基层党务工作流程、标准的规范,又为党支部书记提升履职能力提供了方法指导。我们在规划基层党支部书记能力培养路径时,不单单是从一个角度出发,而是自上而下与自下而上相结合、服务引导与检查督导相融合,同时着眼补经历之短、能力之缺,严格培养、严管队伍,为党支部书记提供全方位、多层次指导帮带,真正帮他们增长才干,进而持续有效促进基层建设迈上新台阶。

——某登陆舰大队干部 张军

相对舰艇而言,我们陆勤单位工作缺少重大任务牵引,导致过去的工作标准不高。去年以来,我们依照检查评价指标,更有针对性开展工作。比如,结合油库岗位风险点较多的实际,支部重点围绕作风建设、安全防范等搞好形势分析,在工作筹划阶段便针对可能出现的矛盾点和风险点制订预案。在上级部门跟进指导帮带下,我感到工作思路更加清晰,一改过去被动局面,增强了工作的主动性、科学性,也多了从容不迫的底气。

——某油库党支部书记 孟健

实施检查评价以来,最直观的感受就是支部班子凝聚力、战斗力更强了。对支部成员而言,每人都存在短板不足,如何扬长避短、提升个人能力至关重要,因此每次上级对党支部书记进行检查评价,我们也能借此进行对照检查、查漏补缺。如今,通过上级常态检查督导,支部成员总结经验得失,凝聚抓建共识,把全部精力向打仗聚焦,全部工作向打仗用力,大家主动带领党员骨干做好打基础、利长远的各项工作,基层建设稳步提升。

——天柱山舰党支部委员 刘荣辉

党建视野

“当前驾驶员素质参差不齐,建议日常训练加大车辆检修、故障排除、情况处置等训练力度,提高驾驶员综合技能,我请示负责开展施教组训……”前不久,新疆军区某团某连召开支委会,军士支委小袁深入调研思考后提出的意见建议得到大家认可,最终被党支部采纳。

该连党支部副书记说,小袁成为军士支委后进步明显。如今,他研究议题发表意见切中主题,而且很多意见颇有建设性。

小袁的变化,得益于团队提高军士支委履职能力素质的一系列实际管用举措。

小袁刚担任支委时,有一次党支部研究确定入党积极分子。小袁班里的一名战士认为自己这次希望很大。然而研究时,小袁站在全局慎重考虑后,推荐了其他班一名军士。事后,这名战士抱怨小袁“胳膊肘子往外拐”,开始有意无意疏远他。小袁也因此背上了思想包袱,此后再开会研究议题时,他发言不再积极主动,表态也开始“随大流”。

后来,有班子成员在组织生活会上开诚布公批评了小袁的消极表现,小袁信心更加受挫。

当时在该连蹲点的一名机关干部了解情况后,及时向上级汇报,引起了团党委重视。深入调研发现,军士支委大多是各连优秀骨干,但有的同志对如何依法依规履行好军士支委职责没有思想意识和能力储备。比如,有的把开会到场“表个态”当做履职,有的将当好“记录员”“传话筒”看做作用发挥,等等。

“军士支委是基层党组织中的‘兵代表’,是党支部和战士沟通的桥梁纽带,作用发挥事关单位全面建设。”该团领导介绍,为引导帮助军士支委认清角色定位、强化责任担当、提高能力素质,团党委统筹开设军士支委网络学习课堂,将军士支委纳入党组织成员培训对象范围,把支委履职情况纳入每月军士讲评,同时建立党支部书记、优秀党务工作者与军士支委结对帮带联建机制,不断提升他们履职尽责的本领。

那段时间,结合团队专题培训,宋书记及时找小袁谈心交流,为他思想“解压缩”,鼓励他坚定党性原则,敢于善于建言。随后,宋书记在一堂党课上,为官兵讲清入党程序和支部议事规则,充分肯定小袁站在连队发展全局考虑问题的做法,引导大家支持他的工作,把心思精力放在能力提升和工作实绩上来。

魏星 本报特约通讯员 梁佳伟

『兵支委』积极建言献策

新疆军区某团提高军士支委履职能力

通过这些精准帮带措施,小袁很快抛下顾虑重拾信心。一次支委会上,他指出“近期个别老兵打着‘锻炼新人’的旗号,出公差总让义务兵‘打头阵’”等问题,并提出对个别老兵加强相关教育的建议,被党支部采纳。从此,老兵处处以身作则,公差勤务冲在前面,连队内部氛围更加融洽。

新年伊始,该团多名军士支委奋战在练兵一线,提出的多个有助于战斗力提升的“金点子”被采纳。他们还积极与义务兵结成对子,帮助解决工作训练生活中遇到的难题,助力新战友登上军事训练“龙虎榜”。

党建影像



近日,第82集团军某旅侦察分队党员骨干为战友进行无人机侦察课目示范。杨开明摄



前不久,第76集团军某旅开展群众性练兵比武活动,激发官兵练兵热情。图为党员骨干为战友讲解训练要领。李明旭摄

留言墙