

一线走笔

# 牢记抓安全的出发点落脚点

■吕雯茜 本报记者 张良 特约记者 周宇鹏

安全是发展的前提。谈到抓安全，部队带兵人的认识高度一致——“重要”。但一些营连主官也坦言，抓安全也面临着一些压力。

各级机关抓安全，本是一件好事，落到下面有时咋成了一种压力？

日前，记者到第75集团军某防空旅采访，在又一次就“抓安全”这个话题进行挖掘之后，想试着展开一番探讨。

该旅有个导弹营，已连续3500多天安全无事故。走进该营，看到那面挂在营部门口的记录牌，记者“开门见山”：“每天看这个数字，是一种什么感觉？”

该营教导员李国华回答：“刚上任的时候是压力，甚至感到焦虑，担心这个纪录中断在我手里。”

“后来呢？”  
“后来把这个数字当成见证和肯定。每增加一天，就对抓好安全又多了一份自信。”

“这个转变是如何发生的呢？”  
听此一问，李国华把自己上任以来抓安全的心路历程娓娓道来——

导弹营抓安全抓得好，全旅闻名。到营里工作之初，李国华发现果然名副其实。其中最突出的表现有两条，一条是安全氛围营造得好，一条是官兵安全意识强。但在随后展开的大谈心活动中，他感到，好的背后隐藏着一些不可忽略的因素。

一位老班长说，营里安全氛围浓，除了抓安全形成制度、形成规范、形成习惯外，还因为每换一任主官，都要在安全氛围营造上加个码。这不，几年时间下来，关于安全的标语、警句，已经从操场拓展到了饭堂，“钻”到了床头柜里……这位班长还跟李国华开玩笑说：“留给您施展的

空间不多了！”

还有战士说，大家的安全意识确实强，但思想压力也大，生怕因为自己的一点失误砸了这块牌子，给营里抹黑。看到记录牌上的数字又多了一天，官兵心里绷紧的那根弦就更紧了……

当知道全营官兵都在承受着与日俱增的安全压力时，李国华清楚地意识到，这个问题急需重视起来——必须做到张弛有度。

并且他还发现一个不容忽视的问题，官兵安全意识过强之后，带来一个不好的习惯——考虑任何事情，第一出发点都是安全，而不是提升战斗力，消极保安全的想法一不小心就会冒头。这就完全背离了抓安全的初衷和目的……

有鉴于此，在和其他营领导充分讨论、达成共识之后，李国华广泛征求全营官兵意见，重点做了两件事——

一件是在氛围营造上做减法。比如让众多的安全警示语“退”出官兵的床头柜、内务柜，而在安全风险较高的地方，张贴针对性强、更能警示人的提示；

一件是在压力传导上“关闸分流”。对于上级下发的安全问题通报，该全员传达的不漏一人，如果没有明确传达范围则实事求是落实——和营里实际情况关系密切的全员传达，关系较紧的传达给骨干以上，关系不大的只传达给各连干部，不搞“一刀切”，务求实效。

“我们尝试这样做的时候，其实心里也在打鼓，也没底。但在征求旅领导意见后，得到他们大力支持。从实际效果看，官兵确实不再承受过多的安全压力，练兵备战热情高涨，去年底我们营被评为集团军“四铁”先进单位。”记者离开导弹营赶往机关前，李

国华补充道。

“听说导弹营抓安全的新尝试得到了旅里的支持，你们不担心一旦出事砸了这块招牌？”到达机关后，记者把问题抛给了该旅黄政委。他没有直接回答，而是谈了以下几个观点——

抓安全也不能忘掉那句话，“凡事皆有度”。强调做好一件事，要把把握好“度”，低则做不到位，高则过犹不及，产生“边际递减效应”。比如抓安全，究竟是一天重点强调一次效果好呢，还是一小时强调一次效果好？究竟是把安全警示语贴在几个重点地方效果好，还是无死角全覆盖效果好？后者会不会因过多过滥，反而让人熟视无睹？

抓安全不能有杂念。所谓的杂念，就是一开始就抱着出了事儿免费的心态去抓安全，如此难免“用力过猛”。比方说，有的安全通报，本来只需传达给干部的，结果扩大到全员。如此一来，一旦出了问题就有话说：“我都做到这个份上了，已经尽力了……”殊不知，做事的出发点偏了，恰恰更容易出问题。

不能简单地把安全压力过大的责任推给上级，归咎于各级机关安全问题通报多。作为旅以下单位，特别是营连这一级，就应该像导弹营这样，面对上级下发的安全通报，既要依规落实不打折扣，也要认真分析判断，然后对照结合本单位实际做好“科学分流”，合理控制传达范围，为官兵减轻不必要的压力。而不是当个不动脑子的“二传手”，不管上头通报的是啥内容，全都甩给基层官兵。

当然，也不能完全责怪营连干部抓安全“用力过猛”，他们有时这么做，

也迫于追责问责的压力。一个安全问题的发生，到底是干部履职尽责不到位，还是其他因素，应该认真调研、追根溯源、依规界定，从而杜绝问题再次发生。

……  
采访结束，梳理一直以来对安全话题的思考，记者也有3个想法和广大带兵人分享。

——如今各级高度重视安全问题，在一定程度上反映了时代的进步和部队的发展。各级下大力气抓安全，是对官兵最切实的关心，更是对战斗力最根本的负责。这是抓安全的出发点 and 落脚点。至于抓安全带来的过多压力，那是方法问题、尺度问题，完全可以改进提高。

——抓安全，各级之间要有基本的信任。机关要信任基层，营连干部要信任战士。要相信每一层级都会对自己的安全负责，而不是预设抓安全这个问题上，下一级会敷衍了事。之所以如今有的基层单位安全压力较大，其中一个原因就是缺乏信任，上级不相信下级有抓好自身安全的意识、决心和能力，于是越俎代庖，“一竿子插到底”。比如，有的连队要求休假战士每天上报所在地、安全与否，到底有没有必要？

——抓安全，要让官兵看到初衷，感受到关怀和温暖。不能给官兵一种错觉，觉得单位或者带兵人如此强调安全问题，只是关注安全无事故的纪录和单位的稳定，而对他们本人的安全和部队建设发展并不关心。如此一来，不仅背离了抓安全的初衷，而且本应形成的抓安全合力，也在单位和官兵之间生出了一种管理与被管理、约束与被约束的味道出来，实际效果难免打了折扣。

营连日志

近日，在中部战区陆军某旅组织的先进典型颁奖典礼上，某连班长胡子青为同是班长的任鹏旭献上鲜花，两人互敬军礼，眼圈泛红。

这两名班长的故事在营队被传为一段佳话。原来，从入伍训练到新兵下连，任鹏旭一直是胡子青的班长，可那时的胡子青却和“好兵”两个字怎么也联系不上。体能考核老是垫底，内务检查总被点名批评，原本想在军营建功立业的他心灰意冷。

一天夜里，因体能考核再度失利，胡子青躲在被子里无助地哭了起来。任鹏旭发现后，急忙来到他的身边，轻声安慰道：“如果你相信我，那就擦干汗水，用汗水证明自己！”也就是从那天开始，两人结下了深厚的战友情谊。

为帮助胡子青提升体能，任鹏旭几乎每天都给他“开小灶”——下肢力量不行，就带着他做杠铃深蹲；上肢力量薄弱，就和他一起背沙袋拉单杠；耐力不够，就陪他进行有氧长跑……

几个月下来，胡子青的体能得到了明显提升，不仅所有课目都合格了，甚至个别课目达到了优秀水平。初战告捷，再接再厉，胡子青很快完成了“逆袭”，成为任鹏旭抓日常训练管理的得力助手。

转过年来，随着一茬老兵退伍，某班班长岗位出现空缺，任鹏旭向连队党支部推荐胡子青。经过研究，并上报党委批准，胡子青成为同年兵中走上班长岗位的第一人。当上班长后，胡子青没有懈怠，继续向前奔跑。那一年，他被推荐参加上级比武，因发挥出色被集团军评为“百名优秀班长”，并荣立个人三等功。

在旅队组织的先进典型颁奖典礼上，胡子青邀请任鹏旭共享荣誉时刻。台上，两人紧紧相拥，胡子青激动地说：“没有你，我无法取得今天的成就。希望有一天，我也能为你颁奖。”任鹏旭回答：“好！一言为定！”

约定既成，胡子青越战越勇，任鹏旭也不甘其后。原本一切都在朝好的方向发展，不承想一次训练中，任鹏旭不慎受伤，不得不入院治疗。出院后的任鹏旭，运动机能下降，整个人也没有了往日的精气神，班里的成绩也急转直下。

“看来是时候和自己的军旅生涯做个告别了……”一次闲聊中，任鹏旭向胡子青透露了退伍的想法，并说自己就像电视剧《士兵突击》里的伍六一，再硬的硬汉也不得不转身离开。

说者无心，听者有意。一个康复计划在胡子青脑海中成型。他购买了运动康复书籍，自学康复技巧；四处收集康复训练视频，自己试验效果；旅队组织专家巡诊，他积极请教康复知识，熟记各种手法技巧。当一切准备就绪后，他找到任鹏旭，坚定地说：“曾经的你没有放弃过去的我，如今的我也不会放弃现在的你。”

在胡子青的帮助下，任鹏旭各项身体机能逐渐恢复，慢慢找回了失去的信心。在去年的比武中，任鹏旭顶住压力，不负众望，取得优异成绩，被集团

# 一对互助「师徒」两名优秀班长

■赵帅 本报特约通讯员 杨开明

军评为“百名优秀班长”，荣立个人三等功。这才有了开头的一幕。

一对互助“师徒”，两名优秀班长。在二人的影响带动下，连队训练氛围越发浓厚，训练尖兵、先进典型竞相涌现，而属于他俩的奋斗故事仍在继续……

# “等你超过我的时候”

■陆军某部列兵 祁梓豪



“49、50、51……”这一天，伴随着战友们的呐喊助威，我咬紧牙关、拼尽全力，做着一次又一次“单杠卷身上”。

“你赢了！好样的！”就在此时，一个很有辨识度的声音冲入我的耳膜。我知道，说话者是李班长！此时，我想起了半年前和他的一个约定……

去年6月，新兵下连那天，连队组织班长骨干为我们这群新兵展示器械体操和技战术课目，当时李班长展示的就是“单杠卷身上”。

只见他矫健的身影在单杠上旋转翻飞，我站在队伍后面，心底燃起仰慕之情——多希望有一天，我也能像他一样，成为“杠上飞人”。

彼时的我，由于新训时各项成绩都不突出，很担心没有班长骨干主动选我。好在后来我和另外3个同年兵一起被分到李班长所带的班。在自我介绍环节，班长看着我们的档案若有所思，最后面无表情地说：“尽快熟悉情况，融入集体。”

随后的日子里，我觉得自己似乎“不受待见”：战术训练，其他人动作不标准，李班长都会耐心纠正、及时鼓励，而对我，班长只会说“这里不对”“那里不好”“距离满分还差多少”；体能考核，其他新兵从“0”突破到“1”，班长都会在班务会

上表扬，而我的综合成绩超过部分老兵，他也就淡淡地说一句“还得继续努力”……

几个月后，营里组织建制班“单杠卷身上”小比武。作为最后一个上场的选手，我信心满满地以为自己可以为班里争得荣誉。不料做到一半时，右臂突然抽筋，我来不及反应就从杠上掉下来，扭伤了脚踝。我疼得龇牙咧嘴，心想：“这回完了，肯定又要挨班长批评。”

结果没想到，意料中的批评并没有冲我而来。只见李班长冲进人群，批评保护人员“不小心”，然后背起我就朝卫生队跑去。整个诊治过程，李班长没跟我说一句话。直到返回连队的路上，我实在憋不住了，才小声跟他说：“对不起，班长！我没给咱班争光……”

李班长轻叹了一口气，语调平缓地问：“你知道我为什么对你要求更高吗？因为我知道你报考军校。而只有军事训练成绩总评达到良好以上，才有报考的资格……”

班长的话，一字一句落在了我的心里，原来他在查看新兵档案时记住了每个人写的成长目标。明白了班长的良苦用心，我满怀期待地问道：“那你什么时候才能夸夸我？”李班长一愣，随即意味深长地回答：“等你超过我的时候。”

不久后，养好伤的我重返训练场，每做一次器械、每冲刺一圈、每多撑一分钟，在我眼里都是向班长发起的“挑战”。这不，我终于在“单杠卷身上”这个课目上超过他了！

(刘小云整理)



## 练强看家本领

政治工作是我军的看家本领。日前，火箭军某部展开一场政治干部考核比武活动，设置基础理论、指挥图表识读、指挥器材使用、文书作业、特情处置等5个课目，全面检验提升政治干部综合能力素质，锻造“两个行家里手”。

图①：基础理论考核现场，参考人员正在答题。

图②：指挥器材使用课目考核现场。

陈世锋、李万强摄影报道



## Mark 军营