

探索构建新时代思想政治教育体系

武警重庆总队执勤第三支队构建国情乡情亲情助教体系——

联教共育画好教育“同心圆”

■黄 贇 本报记者 张磊峰 特约通讯员 张永清

“刘伯承元帅等革命先辈为信仰奋斗一生、奉献一生，他们的精神激励我们传承薪火、砥砺前行。”隆冬时节，在刘伯承同志纪念馆内，武警重庆总队执勤第三支队“红色讲解员”、下士陈万佳，为来自驻地中学的师生代表动情讲述先辈故事。

从思想“开小差”到工作表现出色并担任“红色讲解员”，陈万佳的变化是该支队探索构建国情乡情亲情助教体系，取得初步成效的缩影。

刚到单位时，陈万佳各方面表现都挺积极，其所在中队干部胡巧武把他纳入中队“人才苗子库”，准备进行重点培养。孰料，一次任务中，陈万佳因出现失误受到批评，感到“以后很难再有进步机会”，一度萌生“服役期满就回家”的想法，情绪低落、工作应付。

“稍微遇到一点挫折就出现思想动摇，到底哪里出了问题？”陈万佳的情况引起支队领导关注。该支队就此调研发现，陈万佳并非个例。调研中，不少基层官兵反映，虽然支队此前针对类似情况专门开展教育，但效果并不理想。还有官兵直言不讳地表示，面对大家日益多元的现实需求，支队的思想政治教育往往还是“老一套”，存在授课方式缺新意、授课内容吸引力不强等情况，很难走进大家内心。

为破解这一问题，该支队在广泛征求意见建议的基础上，探索构建国情乡情亲情助教体系，使官兵深刻感受社会发展、事业荣誉、温暖亲情的激励作用，逐步形成社会、军队、家庭联教共育的良好局面。工作中，他们与10多家单位签订协作教育协议，携手打造教育直播、问答社区、在线交流等平台，拓宽联教共育渠道；组织官兵走进红色教育基地、高科技产业园区、新农村建设示范点等地开展实践教学，遴选优秀政治教员全程参与讲解；邀请“英雄汽车兵”冉启富、一等功臣万良学等老英雄、老战士定期为官兵开展教育辅导……一系列务实举措有效整合利用多方资源，推



该支队官兵到驻地红色教育场馆参观见学。

邹毅摄

动形成联教共育格局。

前不久，该支队组织官兵走进驻地智慧装备现代化产业园开展实践教学。大家在实地实景中边看边学、边思边悟，不但对改革发展成就有了具象化认识，而且对肩负的职责使命有了更为深刻的理解。

一次，该支队组织“党史馆里讲党课、军史馆里话军魂”活动。其间，陈万佳结合红色战史为战友讲述先辈优良传统、分享学习体悟。活动结束后，他主动向党支部递交了入党申请书。“为战友讲解的过程中，我从史料文物中体悟到先辈坚定的信仰，从战史战例中读懂敢打必胜的信念，从为民服务的画卷中感受到鱼水情深。以后工作中，我将时刻以先辈为榜样，立足岗位干好本

职，为部队战斗力建设作出应有贡献。”陈万佳说。

“联教共育为支队开展教育提供了更多资源，但我们在工作中发现，‘守着粮食饿肚子’的情况仍然在一定程度上存在。”该支队干部刘程峰说，通过多次调研座谈，他们感到，开展教育光靠资源的累积还不够，必须通过扎实的情感注入，真正把把这些资源利用好。

战士谢如军人伍前一度沉迷于网络游戏，为此与父亲一直关系紧张。单位干部骨干了解这一情况后，主动靠上去与他谈心交心，为他摆事实、讲道理，树榜样、立目标。经过一段时间教育引导，谢如军摆脱对网络游戏的沉迷。与此同时，单位干部多次与谢如军家人沟通交流，反馈其在部队的训练生活情

况。他的家人也主动与谢如军联系沟通，加强思想交流。

“与教育引导官兵注重日常养成、形成良好习惯相比，帮助他们融洽亲人关系、浓厚家庭亲情同样重要。”谈起谢如军的成长变化，时任指导员邹凯凯感慨地说，彻底解开谢如军心结并激发他精武热情的，不仅是战友帮他改掉了不良习惯，还有他父亲寄来的一封信家书。

一次，单位组织“我有家书共分享”活动。谢如军主动提出要与战友分享父亲的来信，并结合自己的成长经历警示战友引以为戒。“他的分享与讲述让很多官兵受到触动，现场不少人主动站起来互动交流。”邹凯凯说，这让他认识到亲情对官兵的影响。后来，他们定期组织“我与父母视频连线”“我向家人道

声谢”等线上活动，利用中秋节、元宵节等时间节点组织“写家书、送祝福”活动，引导官兵在与家人互动中浓厚家国情怀，强化责任担当。

“我们结合前期实践探索，进一步优化筛选资源、完善工作机制，把看得见的发展成就、听得见的亲朋期待、感受到的战友深情等作为生动教材，引导官兵铸牢忠诚品格、厚植家国情怀，实干奋斗的使命感、责任感进一步增强。”刘程峰介绍，他们携手地方相关单位，收集驻地40多个红色场馆、60多处历史文化名胜和多处现代化产业园信息，整理汇编形成《军地协作教育资源信息图册》下发基层，方便官兵自主选用；借助网上“云游”等方式，让身处不同点位、不同岗位的官兵同步开展学习、在线交流互动，有效解决了小散远点位教育资源不足、教育力量缺乏等难题。

“思想政治教育是个整体工程、系统工程，涉及多领域、多方面因素，只有充分调动和凝聚各方面力量，才能提升工作质效，合力画好教育‘同心圆’。”该支队领导对记者说，他们在总结经验的基础上，把打造“营区思政小课堂”和“社会联教大课堂”结合起来，在官兵晋职授衔、立功受奖等荣耀时刻，邀请官兵亲属来营观礼、共享荣誉；借助网络平台开展“情系大后方、共筑连心桥”活动，定期组织官兵与家人互动、与家乡连线，巩固联教共育成果，拓展延伸教育空间。

如今，谢如军全身心投入岗位工作，不但自己精练专业本领，而且帮带新战友成长进步，多次参加大项任务表现出色，顺利晋升中士。单位组织授衔仪式时，专门邀请他的父亲来营一起参加。看到熟悉的身影，谢如军瞬间“破防”，快步上前与父亲紧紧拥抱。“干部骨干的帮带助我不断进步，家庭亲人的期待让我不懈努力。以后工作中，我将铆定岗位加倍努力，为单位建设添光彩。”作为官兵代表上台发言时，谢如军如是说。

扛起『十四五』规划收官的政治责任

周勇

“贵重山岳，能者方可当之。”军队建设“十四五”规划是国防和军队现代化新“三步走”的起步规划，是实现建军一百年奋斗目标蓝图设计。“十四五”规划落实到位了，如期实现建军一百年奋斗目标就有了重要保障。全军官兵特别是各级领导干部要深刻领会党中央、中央军委和习主席决心意图，充分认清落实规划的重要性和紧迫性，立起严抓实干鲜明导向，主动担当作为，依法依规抓建，形成党委统揽全局、主官带头抓建、各方密切协同的攻坚合力，充分调动广大官兵积极性主动性创造性，把规划安排的各项工作往前赶、往实里抓，做到质量、进度、投资、廉洁、安全一体推进，确保高标准完成建设任务。

坚持全局统筹和重点推进相统一。科学认识把握军队建设“十四五”规划的整体性、关联性，加强规划收官任务统筹，坚持全军上下一盘棋，统好任务计划、力量资源、管理流程。围绕规划明确的总体布局，突出影响全局、事关长远、体系贡献率大的重大项目，特别是备战打仗急需、新质战斗力建设等必保项目，排出优先级、定出时间表，以重锤击响鼓、以寸劲发猛力，实现“一子落而满盘活”。

坚持目标导向和问题导向相统一。既全面梳理尚未完成的各项任务，列出目标清单和任务清单，也要系统把握具备的优势和条件、面临的实际困难和问题，通过目标与问题的对接发现差距和不足。建立目标引领的倒逼机制，系统梳理制约规划落实的“淤点”“堵点”“难点”，以创新性思维和创造性方法建立台账、精准施策，确保重大建设任务落地、关键能力指标实现。

坚持时间节点和质量要求相统一。当前，军队建设“十四五”规划执行已进入能力集成交付关键期。各级应正确处理质量和进度的关系，建立高效顺畅的联动机制，优化决策流程，精简审批环节，加快落实节奏，形成各级按职负责、上下有序承接、相互紧密结合的整体推进态势。加大攻关力度，加快建设进程，保证工作质量，以切实可行的举措办法，坚持进度和标准一起抓，力争在有限的时间内高标准、高质量完成规定的任务。

思深方益远，谋定而后动。我们在全力以赴打好“十四五”规划落实攻坚战的同时，还应扎实推进军队建设“十五五”规划论证编制工作，统筹当前建设实际和长远发展需要，做好需求论证、规划衔接、任务对接，确保国防和军队现代化建设接续推进。同时，广大官兵还要坚定决心意志，增强紧迫感，把精神状态激发出来，把奋进力量凝聚起来，认清形势任务，扭住攻坚重点，狠抓工作落实，为如期实现建军一百年奋斗目标贡献力量。

（作者单位：武警湖北总队）

第81集团军某旅提升教练员队伍组训施教水平

集中会商解疑难 帮带指导强能力

本报讯 赵志宇、李芊逸报道：“组织战术基础动作训练时，应根据障碍物形状、高度等情况特点，引导参训人员灵活采用不同战术动作快速通过……”日前，第81集团军某旅训练中心，各课目教练员围坐一起，聚焦训练中常见问题和组训施教难题，开展集中会商、研讨解决对策。据了解，该旅结合阶段训练任务建立教练员集中会商机制，有效提升了训练水平。

“新大纲紧盯实战需要，调整了相关课目的训练方式和标准要求，这对教练员组训施教能力提出更高要求。”该旅领导说，为此，他们在组织教练员深

入学习新大纲的基础上，建立完善集中会商机制，跟进阶段训练任务定期组织教练员围绕训练中存在的不足、遇到的问题集智攻关；邀请经验丰富的教练员、训练标兵和机关部门同志，聚焦重难点课目组训交流经验做法，提升组训水平。同时，大家还结合训练复盘剖析，围绕训练内容设置、组训施教方式等研究改进方案。

笔者在该旅刺杀课目训练场看到，首席教练员汤光鹤正结合某任务经历，逐一讲解组合练习中的动作细节。“集中会商时，我与其他教练员结合前期经验，围绕精细化组训提出建议，得到机

关部门认可。”汤光鹤介绍，训练中，他们把相关课目分解为若干模块，先细化内容组织分训，然后开展整体合训，由易到难、循序渐进，不但激发了官兵训练热情，而且提升了训练质效。

“组织教练员集中会商，既利于及时发现解决训练中存在的普遍性问题，又为教练员集智攻关、分享经验提供了平台。”该旅干部段小虎说，他们将逐步扩大集中会商人员范围，定期收集汇总训练中遇到的疑难问题，邀请训练专家或相关研究人员等参与会商，在解决训练难题的同时，进一步提升旅队教练员队伍组训施教水平。

陆军某部改进作风提升服务基层质效

将难题清单转化为“成效榜单”

本报讯 胡家南、韩伟斌报道：“通勤难题上报没多久，机关就下发通知明确，所属人员可以根据实际情况申请就近住用集体宿舍。”近日，陆军某部文职人员黄涛向家人打电话分享好消息。他按照要求提供相关材料后，已接到机关“申请通过”的通知。

“对于官兵反映的急难愁盼问题，必须用心用情解决，做到马上就办、办实办好。”该部领导介绍，他们召开新年度基层建设形势分析会时，要求机关开新局不忘理“旧账”，以拉单列表方式梳理出10余项服务基层未办理完毕的事项，并逐一分析原因、完善举措，分解任务后指定具体责任人。会上，他们还聚焦基层提报的新年度建设需求研办法、商实招，初步确定了第一季度需重点解决的问题。

黄涛家距离单位较远，加之交通拥

堵，通勤极为不便。去年底，该部机关一名同志蹲点帮建时了解到，类似情况还有不少。为此，该部将此事纳入基层难题清单，调研论证后决定将空余营房改造为临时集体宿舍，缓解文职人员通勤难题。“下一步，我们将跟进了解相关情况，积极与上级部门对接协调，聚焦这一问题研究制订长效举措。”该部领导说，他们结合解难实效开展动态讲评和满意度测评，将难题清单逐步转化为“成效榜单”。

通过分层分类集训等方法，帮助基层培养专业骨干；建立“三帮一”机制，帮带文职人员强化军政素质；统筹调控公寓房资源，为来队探亲家属提供暖心服务保障……该部将务实举措纳入年度工作统筹部署，一体推进，相关工作有条不紊展开，解难举措陆续在基层落地。

徐成成摄



冬日，空军某部开展飞行训练。