

班里战士年龄相差较大,如何密切内部关系?请来自海军某大队的报道——

# 听高级军士讲“带兵的故事”

■宋润鹏 王志浩 本报记者 毕笑天

寒冬深夜,海军某大队一级军士长、技师邵家胜加完班回到宿舍时,战友们早已入睡。

邵家胜轻轻打开床沿下的铁皮柜,取出枕头。为防止发出声响,他把柜门推到离床沿还有几厘米的位置就停住了。轻手轻脚脱衣上床,邵家胜依然没有困意,脑子里一遍遍梳理着近期工作。

前段时间,班里新分来几名年轻战士,都是“00后”,有的甚至是“05后”。因年龄不同、经历不同、性格不同,新老兵之间难免会产生隔阂,邵家胜几次调解,效果都不大理想。

作为一名老兵,邵家胜曾带出一批综合素质过硬的兵。但这两年,面对与自己年龄相差较大的“00后”“05后”新兵,他发现自己沿用多年的带兵方法有些“失灵”了。

新兵们刚到班里,自我介绍时,邵家胜有些吃惊:“你们居然跟我孩子一般大。”后来,他与新兵家长建立联系并承诺:“请放心,我一定像对待自己孩子一样照顾好他们。”

新兵小张每次夜里站岗结束回到宿舍时动静较大,影响战友休息,大家对此有些怨言。邵家胜思考再三,决定用行动启发他。又一次轮到小张站岗时,邵家胜悄悄替他铺好了床,以免他下哨回去时折腾出动静影响班里战友休息。反复几次后,小张终于意识到了自己的问题。

除了邵家胜,该大队还有不少高级军士面对年龄差距较大的新兵,也抱着“对待自己孩子”的心态,增进与年轻

士之间的感情。但相处时间长了,高级军士们发现,自己与“00后”“05后”新兵之间的距离并没有拉近多少——点开新兵的微信朋友圈,只能看到一片空白;谈心交流,得到的回答都是“挺好的”“没问题”……谈及这些现象,邵家胜感到有些无奈:“新兵与我们之间,仍隔着一堵看不见的‘心墙’。”

该大队领导告诉记者,随着军士制度改革持续深入,越来越多综合素质过硬的战士选择留队长期服役,基层单位高级军士比例不断提升,战士年龄跨度大的情况越来越普遍。以邵家胜所在连队为例,大多数班长由高级军士担任,年龄普遍超过45岁,而“00后”年轻战士,则占连队总人数的四成。为减少年龄差距带来的距离感,该大队鼓励高级军士与年轻战士多交流、勤沟通,营造团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系。

怎样才能消除隔阂、增进信任,把班里战士凝聚成亲密无间、团结奋斗的钢铁集体?邵家胜拉着一级军士长孙显鹏、二级军士长杨鲁彬等高级军士,一起探讨新老兵之间的相处之道。

孙显鹏结合班里战士现状分析道:“教育孩子尚且不能简单套用过去的经验做法,更何况与‘差了一辈儿’的年轻战士相处?”

杨鲁彬在总结带兵经验的基础上分享自己的感受:“要想赢得年轻战士发自内心的尊重,摆资历不如比能力,端着架子不如放低姿态。”

……

一番交流碰撞,老兵们最终达成共

识:坚持以人为本、以情带兵,是拆除“心墙”的第一步。随后的工作中,他们在遵守各项规章制度的前提下,尽可能放手让年轻战士自主选择个人发展方向、自行安排课余时间,为其成长进步搭建平台、扩大空间。

——发挥年轻战士的能力特长。杨鲁彬说,年轻战士来自天南地北,生活习惯、性格特点大不相同,带兵人要包容他们的个性差异,多用欣赏的眼光看待他们,不断发现他们身上的闪光点。前不久,该大队计划绘制一面宣传文化墙,杨鲁彬推荐美术功底扎实的战士小柴承担这一任务。不到一周时间,一面亮点纷呈的宣传文化墙呈现在官兵面前,大家纷纷点赞。

——重视年轻战士的成才意愿。新兵入营后,孙显鹏会先摸清每个人的能力特长和成长目标,为他们量身制订成长路线图。为督促大家逐步实现成长目标,孙显鹏定期组织班里战士进行业务技能考评,每月组织一次专业教学,根据战士特长轮流安排授课任务。如今,班里战士业务能力普遍得到提升。大家都说:“多亏了老班长的帮带,我们才能快速成长。”

——表扬年轻战士的点滴进步。新兵小张为了避免夜里铺床动静太大影响战友休息,每次站岗结束,都会先在走廊脱掉外衣,再轻手轻脚进宿舍。邵家胜注意到他的这一转变,在班务会上专门表扬。在小张的示范带动下,大家养成了时时处处为他人着想的好习惯。

谈及如何密切内部关系,该大队政

治工作处张干事告诉记者:“班长作为‘兵头将尾’,在内部关系建设中发挥着重要作用。与年轻战士相处,老班长既要严格带兵,严得有据、令人信服;又要以情带兵,拿出真情、坦诚相待。”

“宽严相济,难在尺度把握——严过头了,严格容易变成严苛,给年轻战士造成心理压力;爱过头了,关爱成了溺爱,不利于年轻战士成长。”该大队高级军士们总结带兵经验时感到,平衡两者关系的关键词有两个:信服、信任。

大学主修机械电子工程专业的“00后”战士小郭,专业学习上手很快。一次训练中,他利用专业知识排除了邵家胜没弄明白的故障。一时间,小郭有些飘飘然,其他年轻战士也产生了“学业很简单”的想法。

不久后的一次训练,让年轻战士们改变了这种想法。训练中,某型鱼雷尾部突然出现异常,大家忙活半天,也没搞清楚问题出在哪里。邵家胜钻进狭窄的机舱,耐心排查后终于找准“病灶”,成功排除故障。当他一身油污从机舱里钻出来时,战友们纷纷冲他竖起大拇指。

该大队领导告诉记者,年轻战士对邵家胜、孙显鹏这些老兵,从一开始的“不过如此”到如今信服信任,不仅是因为他们的年龄资历和业务水平,更重要的是老兵们给予新兵充分支持,让大家感受到被尊重、被信任、被认可——尊重他们建功军营的梦想和追求,信任他们自我管理的决心和能力,认可他们维护和谐内部关系的主人翁意识和奉献精神。

## 强军论坛

中国新闻名专栏

志士惜日短,勇者常为新。进入新的一年,我们必须继续同时间赛跑、同历史并进,以时不我待的奋进姿态继续向着美好前景进发。

时间是最伟大的书写者,时间是最客观的见证者。一切事物的发展变化都离不开时间。马克思说过,“时间实际上是人的积极存在,它不仅是人的生命的尺度,而且是人的发展的空间”。时间是个常数,但又总是充满变数。社会与社会的差距、国家与国家的差别,乃至人与人的差距,很大程度上表现于利用时间的差异。

“时间不等人!历史不等人!时间属于奋进者!历史属于奋进者!”历史只会眷顾坚定者、奋进者、搏击者,而不会等待犹豫者、懈怠者、畏难者。我们无法改变时间,但我们却可以乘着时间的翅膀拓展梦想的空间,做一个坚定者、奋进者、搏击者。从新中国初创“时间开始了”的欣喜,到改革开放新时期“向前走,莫回头”的坚定,再到中国特色社会主义新时代“将改革开放进行到底”的铿锵宣示,正是在与时间赛跑中,一代接着一代挥汗驱疲,一棒接着一棒全力冲刺,中华民族才迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃。

2025年是军队建设“十四五”规划收官之年,距离实现建军一百年奋斗目标仅剩两年多时间。时间紧迫、使命催征,容不得我们徘徊观望、止步不前。“凡作事,将成功之时,其困难最甚。”我们应该主动拧紧螺丝、上满发条,发扬“逢山开路、遇水架桥”的精神,保持“马不蹄、缰不松手”的状态,把各项工作加力加速向前推进,该部署的工作及时部署,该承担的任务主动承担,确保一起步就加速、一开局就精彩。

良弓在手,贵在速发。打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战,每名官兵都是主角,必须扛起自己肩上的责任。同样的部署、同样的指示,在不同单位间之所以会产生不同成效,一个很重要的原因就在于抓落实的速度和执行的力度。落实重大决策部署,必须“能早则早、抓紧抓实”,行动越早就越主动。只有早行动、早发力,有一定的提前量,才能与各种不确定因素抢时间,才能有充足的精力克难关、化风

# 以奋进姿态同时间赛跑

■张光明

险、开新局。时间不会等人,时光不会倒流,“我们必须走在时间前面,成为时代的弄潮儿”。

100多年前,毛泽东同志说:“我们总要努力!我们总要拼命的向前!我们黄金的世界,光华灿烂的世界,就在前面!”新年的钟声,为我们吹响了进军的号角。让我们不驰于空想、不骛于虚声,跑出加速度、干出新气象,确保如期实现建军一百年奋斗目标。

(作者单位:沈阳联勤保障中心)

## 武警江西总队某支队加强心理骨干队伍建设 培养更多基层官兵“知心人”

本报讯 朱安龙、特约通讯员刘强报道:“保持住,大胆往前!”日前,武警江西总队某支队某中队组织心理行为训练,新兵丁家铮在心理骨干刘豪的鼓励下,克服恐惧心理,成功跨越断桥。该支队大力培养综合素质过硬的心理骨干队伍,为官兵提供更加专业、科学的心理服务。

“心理骨干是基层官兵的‘知心人’,是抓建基层的重要力量。”该支队领导介绍,他们聚力提高心理骨干专业能力和服务水平,有效防范和化解官兵心理问题。

实践中,该支队定期邀请军地心理专家来队辅导授课,通过典型案例剖析、热点问题辨析,提升心理骨干专业能力;扎实开展心理骨干专题培训,采取体验式、互动式、研讨式等教学方法,突出团体心理辅导、个体心理咨询、心理与精神

问题早期识别等内容,不断增强心理服务的贴近性、针对性、实效性。“通过参加心理骨干专题培训,我们掌握了心理疏导方法,开展思想工作更加得心应手。”某中队班长朱志远说。

一次训练间隙,朱志远发现新兵小马情绪低落。通过深入交流了解小马的心理困惑后,朱志远利用参加培训所学的心理疏导方法,多次与他谈心交心,并为其制订心理行为训练计划。经过一段时间的心理疏导,小马的心理阴霾渐渐消散,训练热情逐渐提高。

“心理骨干主动靠前沟通、防范化解矛盾,不仅融洽了内部关系,还助力基层全面建设质量稳步提升。”该支队政治工作处领导介绍,下一步,他们将继续优化心理骨干队伍建设的方法路子,为抓建基层提供更坚实的人才支撑。



第83集团军某旅探索飞行员双岗任职路子——

## 拓展“跨界视野” 培塑“协同思维”

■徐君强 本报记者 宋子洵

寒冬时节,大漠深处,第83集团军某旅一场空地协同训练拉开序幕。

战斗打响前,记者看到,刚从地面突击步兵连队结束任职回到飞行岗位的飞行员王留根,与步兵连队官兵围坐一起,探讨如何设置机降点。讨论中,王留根反复提醒,备用机降点一定要“位置设准、数量设够”。

战斗打响后,参训官兵发现,几个预定机降点都被“蓝军”围守。最终,他们选择了一处地势险要的点位实施机降,打了“蓝军”一个措手不及。大家都说,王留根“很有先见之明”。

王留根告诉记者,他曾在同一片训练场地执行类似任务,结果却截然不同。当时,受恶劣天气影响,预定机降点不满足机降条件。王留根临时变换机降位置,却因不了解步兵连队的战术战法,误将兵力投送至“蓝军”包围圈内。

两次任务结果大相径庭,双岗任职“功不可没”。该旅领导告诉记者,自旅队组建以来,空地协同一直是“老大难”。为此,他们探索走开飞行员到地面突击步兵连队任职的路子,培养了一批具备地面分队任职经历的飞行员,有效

解决了这一难题。在步兵连队任职期间,飞行员除按训练大纲要求参加飞行训练外,还要针对地面专业制订空地协同训练计划,统筹连队战术训练等任务。

“空地协同并非地面力量与空中力量的简单叠加,而是发挥各自所长,从而产生‘1+1>2’的聚合效应。让飞行员到地面突击步兵连队任职,就是要帮助他们拓展‘跨界视野’、培塑‘协同思维’。”该旅领导告诉记者。

作为该旅第一批从空中到地面的“跨界探索者”,飞行员何磊和王留根刚到步兵连队任职时,感到肩上担子“沉甸甸”的。来到新的岗位,意味着从零开始,不仅飞行训练时间减少,还要努力摸索空地协同训练的方法路子。

去年9月,他们结束了两年地面突击步兵连的任职经历,重返飞行员岗位。这段特殊经历,培塑了他们宏观开阔的作战视野和胸怀大局的体系思维。何磊告诉记者:“过去参加训练,心里想的主要是‘怎么飞’,如今思考更多的是‘如何融’。”

刚从飞行员岗位转到地面突击步兵连队任职的飞行员杜嘉庆,对此感触颇

深。前不久的一次空地协同训练中,杜嘉庆所在连侦察小组到达任务地域后,习惯性地利用发烟罐引导直升机实施机降,但因风向判断失误,反而导致直升机被烟雾干扰,贻误了战机。

随后的训练中,火力引导不准、战术配合不到位等问题让杜嘉庆意识到,空中与地面的作战样式大不相同。谈及感受,杜嘉庆感慨地说:“双岗任职给了飞行员从地面看空中的全新视角,几乎每天都在刷新自己的固有观念。”

该旅领导介绍,随着新的飞行员任职模式深入推广,越来越多年轻飞行员主动要求到步兵连队任职,培塑联合思维、补齐能力短板。

伴着阵阵轰鸣声,数架直升机平稳降落。走下机舱,飞行员们与步兵连队官兵围坐一起,复盘训练过程,交流体会。

返程途中,王留根告诉记者,随着体系化对抗训练不断升级,旅队飞行人才培养路径不再局限于各分队之间,而是伴随飞行航迹不断延伸,“下一步,我们将与友邻多兵种部队联手协作,探索建立适应未来战场需求的联战联训机制。”

上图:近日,新疆军区某边防连开展野外拉练。 狄凯摄

下图:冬日,空军航空兵某旅组织飞行训练。 姜广振摄

