

潜望镜

武警第一机动总队某支队主动作为施训新课题

既然很期待，那就不要等

李剑 马晓东 刘彰

1月上旬，正在基层蹲点调研的武警第一机动总队某支队作训科科长，看到“水域条件下刺杀对抗”这一新课题写进了各中队的周训练计划表上，脸上露出了欣慰的微笑，思绪不由回到一个月前。

那是一个训练间隙，马科长和几名官兵围坐一起交流，上级上士高见谈起军事训练大纲中增加的“水域条件下刺杀对抗”课题，突然说：“大家对这个新课题都很期待，但展开训练估计要等很久……”

听话听音。原来，按照以往惯例，每次增加新的训练课题，上级机关训练部门都会对其实施流程、组训方法、注意事项等进行授课辅导、统一规范。“目前，支队受条件制约且没有详细的教材，万一我们现在组织这个课题训练和上级要求的不一致，岂不是费时又费力？不妨先等等看。”在随后的交流中，中队长杨谊军如是说。

“既然很期待，那就不要等。大纲已明确规定的课题，对提升官兵遂行多样化任务能力帮助很大，必须立即落实！”马科长一回到机关便把基层反映的情况上报给支队领导。议战议训会上，他建议先建“水域刺杀”训练场，让官兵练起来，等到上级统一标准后再对照调整。

然而，场地设置多大？水多深合适？水从哪引入……种种现实困难被其他列席人员一一提出后，该支队党委一班人不仅不忧反喜，认为只要机关与基层群策群力、合力攻关，就没有解决不了的难题。对此，支队领导表示，关于提升战斗力，事拖不得也慢不得，必须结合自身实际，积极主动作为。

3天时间，往返数百公里外的分营区和驻训场的“专项工作组”成员带着

调研成果返回，将官兵们提出的问题详细罗列、分类汇总，制作出清单后，展开实地勘测。

一周后，集官兵智慧新建的“水域刺杀”训练场投入使用。第一次水中试训，拥有搏击特长的下士王锋强站在岸边，望着齐腰深的水面露疑虑。作训科参谋刘家荣见状后，随即拔出刺刀，固定在枪上，率先跳入水中。看到这一幕，王锋强紧跟其后，一边体会练习，一边摸索如何减少水对人体的阻力、水中刺杀怎样发力等问题。

“干部带头冲在前，战士跟随勇争先。”王锋强感慨地说，“没有谁生来就是行家里手，大家齐心协力做好练兵备战工作，所有的辛苦付出都是值得的。”

试训结束后，该支队立即组织人员结合训练情况，翻阅相关书籍和视频资料，请教院校教员，破解训练难题；搭建士兵讲堂，组织“水域条件下刺杀对抗如何紧贴实战”专题讨论，把官兵的智慧充分发掘出来；安排第一批试训的人员深入各营区分享心得，交流体会，还原训练实景；派出“红肩章”理论宣讲小分队再现单位发展历程，引导大家把薪火相传的“七把刺刀”精神融入训练中；邀请驻地参战老兵讲述革命故事，激发官兵血性虎气和练兵热情……

“跟我，每一步要踏实，注意调整呼吸！”日前，笔者走进该支队训练场看到，“水域条件下刺杀对抗”正在火热进行，某中队中队长冯雷带着大家在水中研究战斗编组、战法运用。据他介绍，支队正在努力探索形成一套系统高效的训练方法，助推实战化练兵质效不断提升。

短评

不待扬鞭自奋蹄

刘坡

不等不靠，主动作为，让武警第一机动总队某支队有了“水域刺杀”训练场地。练兵备战，各级要像该支队一样，发扬“不待扬鞭自奋蹄”的作风，积极作为、攻坚克难。

时下，“等靠要”现象在个别单位仍然存在，有的遇到矛盾问题绕着走，不积极思考解决方案，甚至习惯将矛盾上交；有的单纯依靠既往经验做事，没干过的事情不敢干，认为宁肯不干事也不要惹事……殊不知，一味“等靠要”耽误的是时间，丧失的是机遇，损害的是事

业。纵观我军发展历程，备战打仗能力的提升，向来是只争朝夕干出来、拼出来、奋斗出来的。

如期实现建军一百年奋斗目标，时不我待，战鼓催征。在推进实战化训练方面，各级要主动担当作为，对表大纲要求，从严施训、科学施训，切实把抓备战打仗的责任扛起来，紧盯训练领域的重难点问题，充分发挥主观能动性，精准施策、靶向用力、各个击破，进一步提升练兵质效和战斗力建设水平，不负时代、不负使命、不负重托。

陆军某旅二级上士崔志敏——

导弹尖兵向“新”突击

孙朝阳 马兴科

车舱门，林林总总的元器件和全新设备布局令人目不暇接，也感受到一种压力。崔志敏却很兴奋，东看看西摸摸爱不释手。

时值寒冬，攻坚克难的斗志却越燃越旺。天刚亮，崔志敏已经站在厂家师傅帐篷门口；夜深深，攻关小组工作室的灯光依旧明亮。

“战车加电能不能再快点”“导引屏幕闪烁是什么原因”……战车里、饭桌上、帐篷外，崔志敏缠着师傅学习操作技巧。

一月期限已到，实弹检验如期而至。看着远方尘土飞扬，“敌”坦克即将进入射击范围，崔志敏面不改色，紧盯屏幕准备给予致命一击。

“摧毁！”收到命令，崔志敏果断击发，导弹飞向目标。

由于紧张，他控制操纵杆的拇指出现抖动，导弹发生偏航，战友们的眼提到了嗓子眼。紧急时刻，崔志敏定了定神，改用手腕的力量控制操纵杆，纠正导弹飞行路线。

最终，导弹命中目标。战友们为之喝彩，但崔志敏对自己的表现并不满意。

“只有练强手指力量，才能完成精细操控！”这次实弹射击暴露了他能力上的短板，崔志敏为自己制订了补训计划。为增强手指力量，他对着模拟器进行上万次训练；呼吸不稳，他便利用洗漱时间练憋气、跑步冲刺之后练握枪……

功夫不负有心人。经过刻苦训练，崔志敏操控导弹的技能更加精湛，无论单车连射，还是反斜面射击，他都能顺利完成。在随后参加的一次次训练中，崔志敏屡创佳绩，其精武强能事迹成为激励官兵练兵备战的生动教材。

向“新”突击，收获成长。在成绩面前，崔志敏头脑清醒：“我要继续努力，力争把训练中的发发命中变成战场上的克敌制胜！”

一句话颁奖辞：面对挑战，勇立“军令状”，崔志敏完成了自己的“士兵突击”！

手册“导航” 换岗顺畅

闫冰洁 李鸿涛

按此准备好了相关材料，交由张启源办理。不久，报销钱款就到账了。

其实，王立明此前的担心并非多余。往年骨干调整后，有的骨干不清楚新岗位职责，不知如何履职，连队的日常工作总会有一段时间显得忙乱。有鉴于此，该连在这次骨干调整前专门制作了“一卡、一表、一册”。具体来说，“一卡”，即个人应尽职责、必做工作提示卡；一

“表”，即工作落实统筹总表，包括每周、每月、每季度、每年计划办结的事项；一“册”，即岗位索引手册，把各类岗位责任汇总成册，为换岗“导航”，便于新骨干尽快学习掌握。张启源对照查询的就是连队统一下发的岗位索引手册。

“下一步我们将继续补充完善，真正让‘一卡、一表、一册’发挥好作用！”该连连长说。



军旅路，应当这样走过

瞬间

图①：1月上旬，第73集团军某旅举行新兵授枪仪式。图为大学生新兵梨开涛（左二）郑重接过钢枪。

图②：1月中旬，第72集团军某旅开展“荣誉送家乡”活动。图为喜报送到二等功臣余沛家乡时，余沛的爷爷为她整理绶带，感受荣光。

图③：1月下旬，东部战区空军某场站一级军士长周建军服役期满，依依不舍告别军营。特约摄影：胡雪峰、刘德文、刘程远

点睛

见此三图，忽然想到，一条光荣而完美的军旅之路也许应该这样走过——

入伍之初，志存高远，渴望建功；服役期间，精武强能，立功受奖；离别之际，没有遗憾，欣慰转身。

（张良）

我们连的照片墙

带兵人手记

带兵莫吝惜表扬

第83集团军某旅干部 华宁

“这次拔河比赛能够拿到冠军，多亏全连官兵心往一处想，劲往一处使！”上周的连务会上，我对官兵们最近的表现提出了表扬。回想起拔河比赛时紧张激烈的一幕，我记忆犹新。而看到连队官兵发生的转变，我很是欣慰。

前期，原来的荣誉室需要升级改造。考虑到王排长工作认真细致，我便把这项任务交给了他。

受领任务后，他立即挑选了部分官兵，划分成室内设计、物资清理等几个小组，有条不紊地推进工作。在大家的共同努力下，荣誉室升级改造如期完成，得到机关的肯定。我对王排长的工作十分满意，并在一次晚点名时着重

表扬了他。此后不久，机关要求我们把连队的阅读室也改造一下，我就把这项任务再次交给了王排长。可没想到，王排长当天就找我诉苦，说他在抽调人员时，大家的表现不够积极。他向我坦诚说道，其实不怪大家，因为他无意中听到有人聊天时这样吐槽：“干得好，功劳是排长的；干得不好，责任是我们的……”

听完王排长的讲述，我恍然大悟，原因就在于上次荣誉室升级改造完成后，我只点名表扬了王排长，漏掉了其他工作出色的战士。为此，我挨个找到那几名战士，向他们表示歉

意，并一一予以表扬肯定，同时请他们在接下来的工作中监督和提醒我，不断改进激励方法。

很快，阅读室的改造顺利完成。连务会上，我对参加任务的官兵逐一提出表扬。同时，我还让各班排骨干留心观察，对工作表现出色的同志，要及时给予鼓励表扬，营造“比学赶超”的浓厚氛围。

一段时间后，我发现官兵工作积极性明显增强，练兵备战热情高涨。这不，拔河比赛结束后，营里准备举办群众性练兵比武，连队官兵主动请战，加班加点训练，一心想在比武中夺取新荣誉。