

探索构建新时代思想政治教育体系

第七十八集团军某旅组织「追光」分享会引导官兵创先争优

让典型引路 用榜样立标

陶柏圳 陶李

“谁能想到，小阮曾是一名腼腆内向、毫不起眼的新兵。”

在第七十八集团军某旅近期组织的“追光”分享会上，战士小阮登上讲台，围绕“以梦为马，向光而行”主题，动情讲述自己的成长经历和感悟体会。看着小阮沉稳自信的出色表现，连队指导员胡晓不禁感慨万千。

去年初，该旅党委研究决定，在官兵中广泛开展一系列教育活动，其中一项内容是每季度组织“追光”分享会。为充分发挥身边榜样的示范引领作用，他们遴选不同专业、不同岗位的先进典型人物，以及比武考核中取得优异成绩的官兵代表，围绕苦乐观、得失观、使命观等主题，登台谈感悟、话使命，激励全体官兵对标身边榜样、立足岗位强能。

“追光”分享会一推出，很快以新颖灵活的形式、丰富多彩的内容吸引了大家的关注，不少官兵毛遂自荐，想要登上讲台一展风采。

一次“追光”分享会上，该旅某连连长张国猛登上讲台，与官兵分享自己强军路上奋勇冲锋，最终成长为“优秀指挥军官标兵”的亲身经历——训练场上，冲锋在前，带领官兵一次次挑战高难课题；比武考核，在手腕受伤的情况下，依然毫不退缩、全力以赴；夜深人静，加班加点学习军事理论知识，一门心思钻研战术……

伴着张国猛讲述，大屏幕上闪过一张张记录他奋力冲锋的精彩照片，坐在台下的小阮深感震撼。他暗下决心：“我要像张连长一样，当一名军事素质过硬的精武标兵！”

入伍之初，小阮学习训练成绩一般，加之性格内向、不善交往，在官兵眼中并不出众。这场分享会结束后，身边战友发现，小阮像换了个人一样，专业训练更加刻苦努力，体能训练冲锋在前，干什么部浑身是劲。

在该旅不久后组织的一场专业比武中，班长考虑到小阮综合素质提升明显，发展潜力较大，便建议推荐他代表连队参赛。没想到，小阮得知此事后，连连推辞：“班长，我缺乏大项比武经验，恐怕难以胜任。”

班长没有简单地下结论，而是积极鼓励他：“你不是想成为张连长那样的精武标兵吗？机会就在眼前，为何不奋力拼一把？”

班长的鼓励，最终让小阮放下了顾虑。备赛期间，训练场上总能见到小阮加班加点勤学苦练的身影。最终，他凭借出色表现，在专业比武中取得优异成绩，登上了“追光”分享会讲台。

“追光”的路上，小阮并不孤单。排长王海龙是任职时间不长的新毕业干部。任职之初，他也曾陷入迷茫。

一次比武考核前，王海龙为提高集体成绩，每天组织战士加练。时间一长，部分感觉吃不消的战士渐渐产生了抵触情绪。察觉到大家的思想苗头，王海龙当众对有关人员提出严肃批评。令他没想到的是，战士们不仅没有理解自己的一片苦心，反而觉得他“不近人情”，后续训练热情有所下降。

还有一次，王海龙担任连队值班员期间，组织体能训练时，部分新兵因体能基础薄弱拖了后腿。王海龙认为原因在于训练抓得不够紧，便想方设

法给新兵“上强度”，一名新兵还因此出现训练伤。为此，王海龙受到指导员的批评。

就在王海龙为开展工作连续受挫而灰心时，一场“追光”分享会让他茅塞顿开。那场分享会上，某营教导员周磊结合自己“官之初”的成长经历，给大家讲述经验体会：“当我以管理者的心态俯视官兵时，官兵并未还我以‘仰视’，反而处处与我保持距离；但当我以参与者的心态平等对待官兵时，大家反而与我零距离、心连心……”

现场聆听周磊分享的感悟体会，王海龙对照自身实际反省自省：作为干部，自己的工作怎样让上级放心、省心？作为排长，自己抓管理是不是细心、精心？作为兄长，自己对战士够不够用心、关心？

思路一变天地宽。经过深刻反思，王海龙决定从改变自己做起：为听取战士真实的心声，他与大家打成一片，虚心向老班长请教管理方法，与“老政工”交流工作心得；为加强工作落实，他养成了拉单列表完成工作事项的习惯，定期对工作完成情况进行“回头看”。

谈及这段经历，王海龙说，他的下一个目标，就是登上“追光”分享会的讲台，与更多官兵分享自己的感悟、展现自己的风采。

靠近光才能追随光，追随光才能成为光。“我们的目标，就是把‘追光’分享会打造成一个官兵向往、散发光芒的舞台。”该旅领导介绍，一个个先进典型登上讲台，成为官兵努力追逐的“光”。在他们的激励下，更多官兵学习追赶、齐头并进，在见贤思齐中不断成长进步。

某连新任指导员高振才，就是这一激励机制的受益者。此前，高振才在防空连担任排长，对防空装备比较了解。但调整到炮兵连指导员岗位后，他成了新专业的“门外汉”。

更令高振才倍感压力的是，还没来得及适应新岗位，旅里组织的年度实弹射击考核随即展开。作为主管，他既要负责场地设置，又要参加实弹射击考核。面对前所未有的挑战，他向营领导立下军令状：“基础不够我就补基础，专业不行我就练专业。无论困难有多大，都要顶上去！”

面对陌生的专业，高振才从基础知识学起，指挥流程不熟悉，就一遍遍背记；操作技能不精通，就一遍遍练习……经过一段时间的强化训练，他终于熟练掌握了考核所需的全部技能。实弹射击考核当天，他冷静指挥、沉着应对，带领官兵圆满完成任务。

“岗位变了，但追光的脚步永不停歇。强军之路上，我们都是追光者。”站在“追光”分享会的讲台上，高振才发自肺腑的一席话，令台下官兵深受触动。

“实现强军梦想，没有捷径可走，唯有不懈奋斗。”谈及“追光”分享会产生的效应，该旅一名领导说，“擦亮一盏灯，照亮一大片；树立一面旗，带动一批人。只要勇于为实现梦想苦干实干，每名官兵都能成为一道‘光’。”

典型引领方向，榜样激励士气。该旅领导介绍，随着“追光”分享会持续开展，越来越多官兵登上讲台，分享自己的成长感悟，讲述自己的心路历程，带动更多人为实现梦想奋勇冲锋，在强军之路上“追光”前行。

边关风雪寒 官兵心中暖

——西藏某军分区提升为兵服务质效的一组暖新闻

银行服务走进高原哨所



本报讯 鄂军、记者郭丰宽报道：日前，中国邮政储蓄银行西藏分行金融流动服务车开进西藏某军分区5592观察哨，现场为官兵提供服务。

“‘流动银行’走进雪山哨所，我家里急需的装修资金不用愁了。”哨所二级上士杜江开心地告诉记者，家里前不久买了一套新房，急需一笔装修资金。通过“流动银行”他现场办理了贷

款业务，解了燃眉之急。

大雪封山，该军分区有不少像杜江一样面临各种急难愁盼问题的官兵。“必须全力做好封山期一线官兵的服务工作，确保官兵后顾之忧。”为进一步提升为兵服务质效，有效满足一线官兵面临的银行服务需求，该军分区有关部门在广泛征求官兵意见建议基础上研究决定，协

调中国邮政储蓄银行西藏分行，将金融流动服务车开到边关哨所和一线连队，为官兵提供周到暖心的银行服务。

去年底，驻守某雪山哨所的中士周鑫，家中因临时开支急需钱，他第一时间提出申请，解决了难题。他说：“银行提供上门服务，让我在大雪封山的哨所也能帮上家里的忙，太感谢了！”

边关风雪寒，官兵心中暖。大家纷纷表示，一定牢记各级党委机关的关心厚爱，努力守好边防、建功边疆，当好党和人民的忠诚卫士。

心理疏导情暖边防卫士

本报讯 左南星、记者郭丰宽报道：近日，海拔5500多米的西藏某军分区巴弄卓康哨所里，一堂由军分区心理骨干宋小理讲授的心理教育课正在进行，现场气氛热烈。

“一线哨所官兵驻守高海拔地区，守防条件艰苦、执勤任务繁重，尤其是大雪封山期，长时间孤独寂寞的环境对官兵的心理是个不小的考验，需要科学疏导、靠前服务。”该军分区领导介绍，为此，他们遴选一批基层心理骨干组成心理服务小分队，深入边防一线连队和高海拔哨所，为官兵提供心

理健康服务。

活动期间，心理骨干通过面对面宣讲，为官兵普及心理健康知识；结合高海拔地区训练生活实际，为官兵讲授心理调节“小妙招”；组织一对一心理健康咨询，针对性开展心理疏导，现场为官兵答疑解惑；组织开展心理行为训练，提升官兵心理素质。在海拔4600多米的詹娘舍哨所，心理骨干石泉静采取讲解典型案例、心理游戏疏解等方式，为哨所官兵传授调节负面情绪、缓解心理压力的方法技巧。

“心理骨干教会我们实用管用的心理疏导方法，深受官兵欢迎。”哨长亢远强介绍，聆听心理骨干的授课后，他带领官兵针对性开展各类心理行为训练，帮助大家调节身心，取得扎实成效。

心理服务到一线，备战执勤添动力。该军分区领导介绍，活动期间，他们还组织心理骨干开展心理测评和心理筛查，协调驻地医院对封山期执行大项任务的官兵进行全面体检，在综合分析官兵身体和心理情况基础上，科学安排人员调整轮换。

短评

把基层“小事”当作心头“大事”

■王树俊

习主席在出席中央军委政治工作会议时指出，打通军人待遇保障等政策制度落实“最后一公里”，实实在在为基层解难帮困，增强官兵获得感和归属感。银行服务、心理服务看似是部队工作中的小事，却事关官兵切身利益、影响官兵干劲动力。西藏某军分区结合

大雪封山期官兵面临的各类实际困难，坚持把点滴“小事”当作心头大事，倾力解难送暖、上门服务，增强了官兵的获得感、归属感，为部队练兵备战、戍边守防注入强大动力。

军队的基础在基层、重心在基层、力量在基层。新年伊始，各级领导机

关应结合部队实际，进一步强化服务意识、增强群众观念，拿出真抓实干、采取实际行动，满腔热情把“小事”做好，把服务基层、解难纾困的各项工作抓到位、抓出成效，让官兵心无旁骛投身训练执勤，推动基层建设全面进步、全面过硬。



近日，陆军航空兵学院某旅开展实装飞行训练。

李劲松摄

“报告，发现不明空情……”

近日，北部战区空军某旅组织新排长跟班见习考核。面对突发特情，新排长喻程亮冷静调整天线转速，精准捕捉屏幕上跳动的光点，精确通报目标情况，以优异成绩通过考核。

“成绩的取得，得益于专业骨干的带教和身边战友的帮助。”走下考核场，喻程亮激动地说。

喻程亮军校毕业分配到该旅后，顺利通过岗前集训，被安排到某雷达站当兵锻炼，纳入日常战备值班编组。尽管在校期间有过实习经历，但真正面对任务重、节奏快、要求高的基层工作，喻程亮还是感到有些压力。首次担任雷达操纵员，执行目标识别任务时，喻程亮有些力不从心。

该旅机关针对新分配干部任职情况进行专题调研发现，前期分配到基层的新排长，大多存在与喻程亮相似的情况：专业技能不熟练、融入基层不顺畅……这些情况影响了新排长岗位履职的积极性和自信心。

“新排长刚出校门就进营门、走下操场即上战场。只有先把‘基层’这门必修课老老实实补上，才能更好地融入部队、进入角色，成长为一名合格的基层指挥员。”该旅领导介绍，为此，他们充分利用新排长集中当兵锻炼时机，发扬思想互助、技术互助、生活互助“三大互助”优良传统，结合每名新排长的专长和特点，遴选专业骨干展开“一对一”帮带，帮助其尽快实现编成部署、空情处置、装备性能、值班规定、战斗操作“五个熟悉”，在战斗岗位上磨出“战味”、练出“兵味”，加速适应岗位、融入战位。

喻程亮在校期间成绩优异，首次担任操纵员的经历，让他认识到实践锻炼的重要性。在专业骨干的帮带下，他铆在模拟舱室练习空情处置流程、熟悉装备操作技能。经过一段时间的专攻精练，如今已基本掌握操纵员岗位需要的全部技能。

新排长林政男初到雷达站时，训练强度的陡然提升让他一时难以适应。二级上士、班长李政发现情况后，为他深入讲解雷达站的光辉历史，用先辈不惧挑战、勇于冲锋的先进事迹激励他全身心投入训练。

“当好‘排头兵’，走好‘官之初’！”在先辈事迹的感召下，林政男下定决心迎难而上。从体能到技能，从岗哨执勤到公差勤务，他沉下心来做细做实，受到连队官兵的一致肯定。

“新排长是未来战场的指挥员，不仅要练强打仗真本领，更要成为带兵‘明白人’。”该旅领导介绍，经过一段时间的悉心帮带和岗位锻炼，新排长们成长进步明显，岗位任职能力显著提升。

当好「排头兵」 走好「官之初」

■江楠 张凯丽

