特别关注

第82集团军某旅“红三连”官兵高效利用时间完成各项工作——

他们脑袋里好像装着一块表

■郭在兴 刘小云 本报特约记者 姜 帅

燕山山麓，夜色如黛。第82集团军某旅“红三连”一场夜间战备拉动检验正在进行。武器物资领取、车辆装备发动、通信联络组网……整个过程，各排同步展开、交叉进行，节奏紧凑、有条不紊。

拉动结束，现场指挥员、该连连长赵普按下秒表——用时与白天接近，武器入库、物资收拢也比其他连队快了不少。

其实在“红三连”，速度快不仅体现在战备拉动：野外驻训安营扎寨，他们第一个搭好帐篷；营区库室规范整治，他们最早拿出样板；参加重大演习，他们率先开辟通路……

“为何‘红三连’官兵总能这么快？”记者问。

“因为大家脑袋里好像装着一块表。”赵普坦言，这块“表”时刻提醒官兵做任何事情都要争分夺秒——

操课前，教练员提前准备好场地器材，官兵们到达点位直接展开训练，全过程掐着秒表计时；训练结束，分批带回、错峰开饭，挤出来的时间用于小比武、小练兵。

这种快，是一种对时间的高效利用——从起床出操到熄灯就寝，别的连队经常感到时间不够用，而“红三连”完成各项工作还有剩余。记者粗略算了算，如果把这些剩余时间累加，“红三连”每天至少多出1个小时。

很多旅领导到“红三连”蹲点调研，能明显感到这里节奏快，常常会不由自主跟着“跑起来”。

对此，大家不约而同得出结论：这个连队官兵时间观念特别强，就像生活在秒表里，主动赶着工作任务走。这是他们多年来始终保持“领先”的重要原因。

友邻单位登门求教，来的次数多了，大家发现，“红三连”的快还源于凡事把功夫下在平时。

一次机关临时组织综合检查，没有预先通知、电话沟通，而是直奔基层。来到“红三连”后，发现只剩哨兵一人，其他人全部外出训练。物品摆放，登记统计……一顿“翻箱倒柜”，检查人员没有查出任何问题。

图为“红三连”官兵正在进行战术训练。 吴昊松摄

“这并不奇怪。连队日常什么样，迎检就什么样，不用拿出专门的时间准备。但前提是，官兵平时就坚持高标准、严要求。”事后，该连指导员介绍，连队将有关战备、训练、教育、生活的一些便携式物资器材划分到班排管理，做到规范有序、取用便捷，防止“打乱仗”。

一次，部队整建制参加野外驻训，当其他连队还在原地等待指令时，“红三连”已经召集干部骨干提前准备物资器材，检修装备车辆。指令下达后，他们便以最快速度出动，率先到达任务地域。

时间从哪里来？挤出的时间用在什么地方？记者在该连采访，明显感到官兵像落实规章制度一样，把时间管理这本账算得明明白白。生活在这样一支连队，官兵的成长成才也跟着提速。

翻看连队花名册，记者发现，最近3年立功受奖、入党提干、担任骨干人员中，兵龄5年以下的占全连的一半以上，总人数较其他连队多出三成。

“身在这样的连队，舞台更宽，干事创业动力更足。”一名战士说，新兵训练时，自己经常叫苦叫累，下连前最不想去的就是“红三连”。但是，来到“红三连”后，连队的过硬作风、官兵的精神状态，都潜移默化地影响着他。两年后，他就像换了一个人，训练比武争第一，遇到任务冲在前，被评为优秀“四会”教练员。

一个优秀的集体可以改变一个人，更能够成就一个人。去年，下士李洋洋荣立三等功、光荣入党、担任班长。

问及原因，他说，每年初，连队党支部都会要求大家制订清晰的目标计划，给他的成长进步按下了“快进键”。据李洋洋介绍，其他连队制订目标计划，通常以年度或季度为单位，“红三连”却以每月每天为单位，将“蹦一蹦够得着”的总目标细化量化，区分每天完成多少量、每月掌握几个课目、每季度实现几个小目标、每年达到怎样的预期进行精准化设计，让官兵每一步都走得清清楚楚、踏踏实实。去年一年，李洋洋正是对照目标计划明确的路径和节点，固强补弱、稳扎稳打，最终“三喜临门”。

个人成长成才助推连队建设水平节节攀升。近年来，“红三连”捷报频传：连续7年被旅党委评为“四铁”先进连队，连续6年被上级评为“军事训练一级单位”“基层建设先进单位”，2024年底被陆军表彰为“军事训练先进单位”。

随着采访接近尾声，“红三连”何以在众多连队中一直处于“领跑”位置的主要原因逐步被揭开。那就是，“红三连”官兵数十年如一日对于时间的高效利用，已经潜移默化为一种行为自觉、一种日常习惯和一种坚韧不拔的品质，悄然引导着官兵只争朝夕奋斗强军，跑出加速度。

营连日志

『剪』出多彩军营生活

■崔志勇

隆冬时节，雪域高原寒风凛冽。在此驻训的新疆军区某团某连板房里，不时传出爽朗笑声。

“我剪的是火炮，纪念我第一次参加实弹射击”“我剪的是家门口的大柳树，每当看到它，就像见到了家人”……这天正值周末，官兵们围坐在一起，分享自己的剪纸作品。

本该是一群操枪弄炮的男子汉，为何对着一张张彩纸精细雕刻、乐此不疲？“长期在高原驻训，眼前不是白色的雪，就是土色的山，业余时间学会剪纸，我们的生活就有了更多色彩。”一名老兵道出缘由。

官兵们喜欢剪纸，还要从二级上士周厚涛的故事说起。周厚涛来自“剪纸之乡”甘肃庆阳，从小就跟着长辈学习剪纸。入伍后，他常在闲暇时间将连队训练生活“复刻”在剪纸上。

“这张剪纸把我据枪射击的动作刻画得太酷了”“剪纸上的人和我太像了，我要把剪纸寄给家人”……周厚涛精湛的剪纸技艺，引得战友们连连赞叹。

见此情景，该连胡指导员不禁生出一个想法：“成立剪纸兴趣小组，让周厚涛教大家剪纸。”此前，连队组织问卷调查，官兵们纷纷反映周末文体活动太单调。然而，高原高寒缺氧环境下，强度大的室外活动很难展开，多数时间只能组织大家读书或看电影。时间一长，大家渐渐提不起兴趣。

说干就干。剪纸兴趣小组成立后，官兵在学习剪纸的同时，还为连队提出了好的建议：将优秀剪纸作品挂在连队俱乐部里、宿舍走廊墙上，供大家观赏；老兵退伍时，可以将剪纸汇集成册送给老兵，为他们的军旅生涯留下美好回忆。

剪纸虽小，可发挥的作用并不小。这不，一张剪纸就巧妙地帮助二级上士袁国俊化解了家庭矛盾。

袁国俊专业素质过硬，是官兵们眼中的好班长，但他性格内向，不善于表达感情。那次，袁国俊的妻子和他闹别扭，认为他对自己和孩子不够关心，这让袁国俊苦恼不已。

“你给妻子做个剪纸，送上一份惊喜。”周厚涛看到袁国俊闷闷不乐，便为他出主意，并手把手教他剪出了他们一家三口幸福团聚的场景。

“送你个礼物，看看喜欢不？”回家时，袁国俊将装裱好的剪纸送给妻子。看着精致的剪纸和上面温馨的画面，妻子积蓄多天的情绪顿时烟消云散：“真没想到你这么用心，我要把剪纸挂在咱家客厅里！”此刻，剪纸充当了密切感情的媒介，原本和谐的家庭氛围恢复如初。

这件事让剪纸兴趣小组有了名气，越来越多的官兵选择加入其中。

“不就是剪纸嘛，我也来试试！”上等兵叶斯哈性格有些急躁，无论日常工作还是训练，都有点沉不下心来。拿起剪刀和刻刀时，他发现剪纸并不简单，需要很强的耐心和定力。

“算了，不学了。”叶斯哈打起了退堂鼓。

“别着急，我来教你。纸要用剪刀尖端轻轻捻着，握刻刀也不要太用力……”周厚涛一边鼓励他，一边耐心地教他技巧。

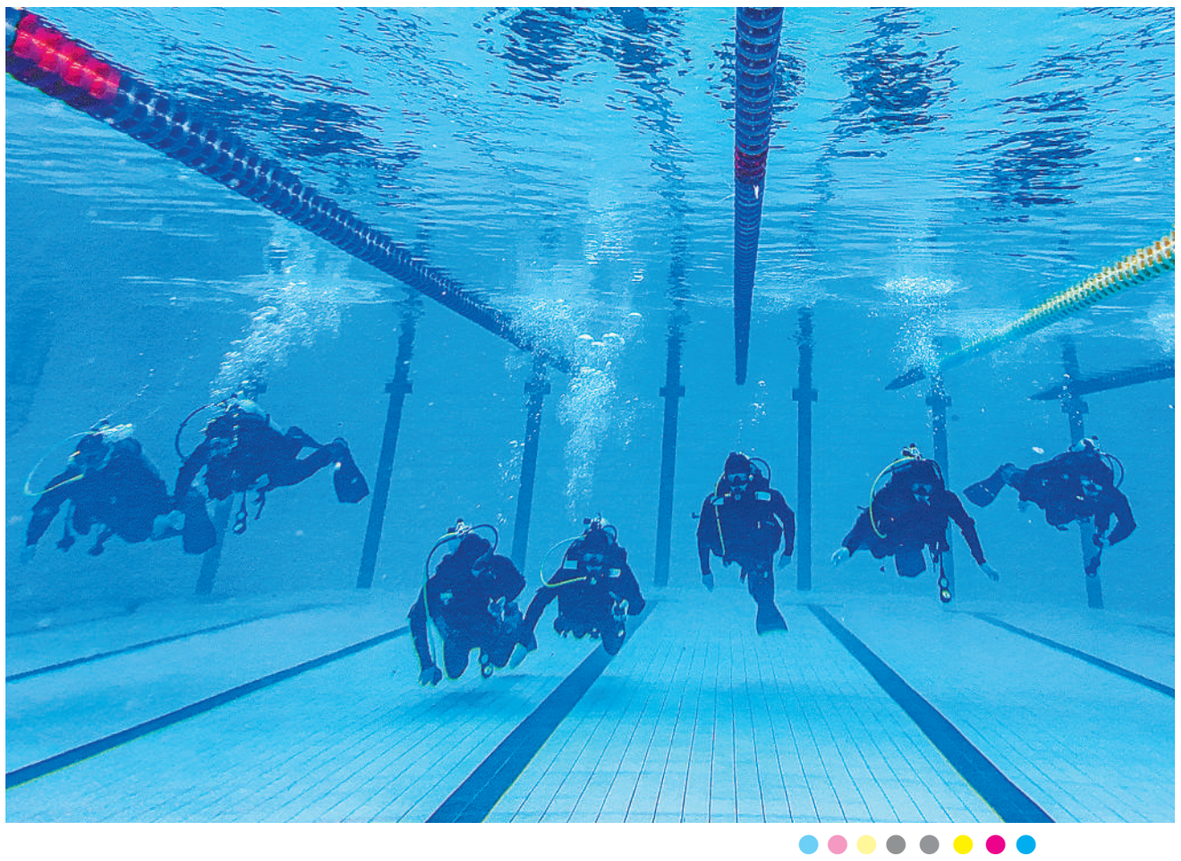
一来二去，叶斯哈发现，自己没那么急躁了，能慢慢剪出一幅自己满意的作品。更让他意外的是，通过学习剪纸，自己据枪瞄准都比以前更稳了。经过苦练，在自动步枪射击考核中，他取得了全连第二名的好成绩。

剪纸兴趣小组成立以来，该连官兵每个人都在剪纸中寄托着自己的情感与愿望，同时借助剪纸缓解压力、磨砺心性。剪纸的种类、颜色、主题也随着官兵们的巧思妙想逐渐丰富起来，成为该连一道亮丽的风景。

如今，每逢周末，都会有友邻单位的官兵前来参观见学。在风雪高原，官兵们用自己的双手“剪”出了多彩军营生活。这是属于边防军人的雅致和乐趣。

上图：1月中旬，空军某部组织筹备年度颁奖晚会。图为官兵正在进行舞狮节目彩排。 刘运昊摄

下图：连日来，武警重庆总队船艇支队开展潜水训练，打牢官兵基本功。 王 胖摄



编辑感言

学会做时间的主人

■邹 菲

世界上最公平的东西是时间。在快节奏、高压力的现代生活中，科学合理利用时间，使之发挥出最大效益，是每个人应该思考的重要课题。

同样都是一天24小时，有的人忙得焦头烂额，经常加班加点，还是不能很好地完成任务；有的人把每一分钟都用在刀刃上，工作有条不紊、效率极高。第82集团军某旅“红三连”官兵无疑属于后者。他们以强烈的时间观念和过硬的时间管理能力，积少成多、久久为功，努力提升个人素质、推进单位发展，终于换来时间的丰厚馈赠，收获了众多荣誉。

“时间都去哪儿了？”这是人们经常发出的感慨。在一些单位，有些官兵一边叹息时光飞逝，一边继续浪费时间，做着无意义的事情，最终难有所成。反观善于驾驭时间的官兵，他们只争朝夕、分秒必较，竭尽所能消除虚耗空转，把时间用在精武强能、备战打仗上。

一位著名学者说过：“凡在事业上有成就的人，无一不是高效利用时间的人。”其实，时间就在我们手中，关键看能不能留住它、如何利用它。有些官兵之所以缺乏“一寸光阴一寸金，寸金难买寸光阴”的紧迫感，归根结底是没有树立目标追求和正确的时间观，心中没有目标、脚下没有力量。每天看似“忙忙碌碌”，实则“碌碌无为”，做了很多无用功。

当前，实现建军一百年奋斗目标到了吃劲奋斗的攻坚期、加油加压的冲刺期，容不得任何懈怠和观望。我们必须在有限的时间里，始终保持“马不离鞍、缰不松手”的状态，发扬“逢山开路、遇水架桥”的精神，敢挑最重的担子、敢啃最硬的骨头，向战冲锋、为战猛攻，全力以赴完成各项任务。

战友们，行动起来吧，学会做时间的主人！向时间要效益、要价值、要战斗力，立足本职岗位，继续把备战打仗工作抓紧抓实，扛起我们这一代人的使命职责，向党和人民交出一份合格答卷。

创先争优不是处处争高低

■陆军某旅某营某连干部 赵 林

带兵人手记

前不久，我们接到上级命令，要求赴某地运送物资。为圆满完成该任务，全营官兵立刻投入到紧张的准备工作中。

“安排咱营执行任务是上级对我们的信任，决不能出岔子。大家一定要打起十二分精神，认真检修车辆，做好工作筹划，看看哪个连能把任务完成得又好又快！”营务会后，各连按照任务分工忙碌起来。

我们连在确定执行任务人员时，发现一排多出了一个人，二排则缺了一个。连长和指导员商量后决定把一排新兵小刘调整到二排驾驶员老李的车上。

第二天晚点名后，小刘敲响了我的房门。开门后，他满脸委屈地向我求助：“副连长，您能不能帮我向连长协调一下，这次行动我想和自己排里的班长编在一组。”听到小刘的话，我有些诧异，然后向他解释道：“你们排的人车编组已经定好了，所以才把你调整到二排。老李驾驶经验丰富，正好可以帮带你，这也是连里为你考虑。”“可是……”小刘依然很不情愿，吞吞吐吐欲言又止。

我给他倒了一杯水，告诉他不要激动，有话慢慢讲。他渐渐平复下来，跟我讲了事情的原委——

连里下发任务时，明确同步量化考核各排工作成绩，以此营造创先争优的竞比氛围。于是排里的一些干部骨干就打起自己的小算盘，带教其他排的战友时故意有所保留，以确保在考核时占优势。

经小刘这么一说，我这才明白过来。连务会上，我把这件事的前因后果和盘托出。经过讨论，连里决定改进工作方法，取消过度的量化考核，执行各种任务时避免刻意制造竞比气氛，鼓励提倡各班排加强协作，增进彼此信任，密切内部关系。

一段时间后，连里的氛围果然融洽了很多。业余时间，我经常看到干部战士一起健身、玩桌球，各排战士混编成两个队，组织球类对抗赛。小刘在老李的带教下，驾驶技能大有长进。因物资运送任务完成得很顺利，我们连受到了上级的表扬。

（周子龙整理）