

2025年1月

17日
星期五

甲辰年十二月十八 今日4版

解放军报社主办 第5279期
ZHONGGUO GUOFANGBAO



关注国家安全 助推国防建设



中国国防报微信公众号

邮发代号 1-188
国内统一连续出版物号
CN 81-0002/(J)
网址: http://www.81.cn

新时代新征程新伟业

举措实打实 服务心贴心

——上海市军地做好随军家属就业安置工作新闻调查

■孙国栋 本报记者 樊晨

“走进军营,近距离体验军营生活、面对面与官兵交流,让我进一步了解到军人的牺牲奉献。为军人服务、为军属解忧,我们责无旁贷!”前不久,上海市委组织部、社工部和市人社局、国资委、公安局等部门工作人员,走进驻军某部,过了一个印象深刻的“军事日”,市国资委分配保障处副处长倪磊的发言道出大家共同感受。

“军事日”年年组织,这次有什么不一样?记者了解到,此次活动不是一场单纯的军事体验,而是上海警备区机关某局与市退役军人事务局结合年度随军家属就业安置工作总结会专门组织的,既是对2024年上海市随军家属就业安置工作的回访,也是一次再动员。

“妥善解决随军家属就业安置难题,关乎‘后院’稳定,关乎军心士气。”该警备区机关某局干事张文强介绍,这几年,上海市驻军部队家属安置需求增长,安置压力不断加大。“再难,也要努力做好。”对此,上海市军地有关部门态度坚决。“军地联合出台随军家属就业安置实施细则、规范办理流程,做到安置前细致审核材料、预先研判形势,安置中做好岗位推荐、实行双向选择,安置后定期回访满意度。”列举

2024年度随军家属就业安置工作成绩,张文强说,“过去的一年,军地统筹力量、整合资源、上下联动,将各区自主安排调整为全市统筹安置,将粗放式安置调整为根据素质优长匹配岗位,先后完成300余名随军家属的就业安置。”

记者翻看该市随军家属就业安置纪要注意到,有许多举措让人眼前一亮:有的军属学历低、安置受限,就协调对接地区相关大学帮助提升学历;有的军属年龄偏大、家庭困难,就探索落实第三方派遣货币化路径;有的地区人员集中、岗位紧缺,就鼓励其他地区主动分流安置计划……一系列措施“组合拳”,让安置工作既有力度、又有温度。

得益于上海市随军家属就业安置的好政策,江苏籍军嫂林颖璐通过考试,被安置到浦东新区总工会职工服务中心工作。“落户上海,还有一份心仪的工作,太开心了!感谢组织的关爱!”林颖璐告诉记者,她丈夫在海军某部服役,长期的两地分居犹如一座“翻不过去的大山”。现在,这座“大山”终于被移走了,整个人轻松了许多。“我们每年都会拿出一定比例的事业编制岗位,择优安置随军家属,受到

驻军部队官兵及家属好评。”浦东新区退役军人事务局工作人员介绍。

“多一分热忱,暖一片兵心。事事落地落实,才是支持部队建设的最好行动。”上海市人社局专技处(事业处)副处长朱陈华说,“军属是军人的坚强后盾,我们要想方设法安置好,在提升岗位匹配度的同时,通过就业服务、创业扶持、教育培训等形式,帮助随军家属强化工作技能,让他们在新城市、新岗位能有新作为。”

军属刘白雪到嘉定区纪委工作已近半个月。她告诉记者,自己有3个“没想到”,一是没想到能到这么好的单位工作,二是没想到组织安置这么高效,三是没想到入职进度这么快。3个“没想到”,折射出该市各级各部门对军人高看一眼、对军属厚爱一分——嘉定区分管副区长牵头召开安置推进会、区人武部领导充分发挥“武常委”作用,军地合力一体推动。

军属尹彦红也有自己的“没想到”。“我虽符合安置条件,但只有中专学历,接收单位少、岗位质量低,发展前景受限,又怕‘过了这个村没有这个店’。”那几日,尹彦红天天犯愁。令她没想到的是,市退役军人事务局给她建议:先列入安置范围,提升学历和技能,

再参加安置。尹彦红激动地说:“组织考虑得真周全,让我吃了‘定心丸’。”目前,尹彦红正在培训班进修学习,提升学历、增长技能。

对于尹彦红的“没想到”,市退役军人事务局移交安置处副处长姚勇说,他们以尊崇优待、依法依规、统筹兼顾、创新发展为原则,构建“一户一对接”模式,组织各级对随军家属摸底调查,精准掌握工作经历、专长技能、现实需求等信息,尽量做到军属满意。

如今,上海市随军家属就业安置工作涌现出一批好政策好办法——宝山区将安置工作纳入年度党管武装考核和区委区政府督办事项;静安区积极提升人岗匹配度并将军属纳入人才培养计划;长宁区主动对接协调优质区属国企,结合军属自身实际召开双选会;浦东新区、普陀区积极发挥“武常委”作用,建立安置各个环节的跟踪协调机制……

记者了解到,下一步,上海市军地还将通过安置政策宣贯、专项协调调度、绿色通道开辟、招聘政策优化、安置渠道拓宽等措施,坚持特事特办、好事办好,不断提升随军家属就业安置质效。



近日,安徽省肥东县人武部组织民兵医疗分队走进牌坊乡敬老院,为老人检查身体。
王霞摄

为部队提供优质高效的运输投送保障

无锡联勤保障中心某部联合相关省市交通部门出台举措

本报讯 林美娜、记者孙兴维报道:近日,无锡联勤保障中心某部联合相关省市交通运输主管部门和民航管理局,以及相关铁路局、港口集团、机场、航空公司等重点交通运输企业,围绕铁路、公路、航空、海上等军事运输投送军地协同工作,分别出台相关规范,助力交通行业保障能力升级,为部队练兵备战提供更加坚实的交通保障。

军事运输投送需求在部队,基础设施建设资源在地方。针对部队练兵备战新需求新情况,该部着眼解决现实矛盾,打通有关堵点、难点,与相关省市交通部门围绕军事运输投送军地协同的组织机制、工作职责、协同制度等进行探索规范。

他们以国防交通法等法律法规为依据,以贯彻落实中央军委后勤保障部与国铁集团联合印发新时代铁路军事运输投送军路协同工作意见为重点,按照运输资源整合优化、运输模式高度统一、运输手段相互融合、运输效能协调发展的原则,作出细化完善和开拓创新。在铁路方面,建立军事运输投送军路工作议事协调机制,实现平时常态运行、急时一体联动、战时全程调控,并将军事运输工作质量纳入对铁路相关单位考核范畴;在公路方面,保障在不同情况下的提报渠道、审批权限和组织流程,有效解决过往多头对接、无序对接的问题;在海上方面,明确建设重点事项需贯彻国防要求;在航空方面,建立军事代表到航空管理、运输及保障单位“跟学跟训”制度,军地联育助力军事代表尽快熟悉航空运转模式,打牢军运业务基础。

该部领导表示,下一步,他们将持续加强军地对接,会同地方各部门监督监测运行情况,抓好各项措施规范有效落实。同时,他们结合矛盾问题和任务需要进行动态完善,不断为部队提供优质高效的运输投送保障。

江西省信丰县出台专武干部履职考评实施办法

立起风向标 激发内动力

本报讯 兰善喜报道:这几日,江西省信丰县人武部好事频传:嘉定镇武装部部长王友银参加江西省军区组织的群众性练兵比武,获得专武干部组第一名;虎山乡武装部武装干事李慧在赣州分区分专武干部集训中被评为“优秀学员”……

专武干部屡创佳绩,得益于该县军地联合出台专武干部履职考评实施办法,有效激发了专武干部爱武专武精武热情。“专武干部履职考评主要围绕军事理论、政治教育、业务工作、组织指挥、军事技能展开,辅以工作实绩、作风纪律考评等内容,综合成绩与各乡镇党管武装工作绩效考核成绩挂钩,存入本人档案,作为下一步专武干部调整依据。”该人武部领导介绍。

“专武干部是基层武装工作的带头人、民兵军事训练落实的负责人,这支队伍的能力素质、作用发挥,直接关系到武装工作的落地落实。”该人武部党委一班人认为,要进一步浓厚“有为者有位、实干者吃香”氛围,让专武干部有干劲、有奔头。着眼解决专武干部教育管

理机制不健全、日常考核评价手段不完善等问题,他们在去年初联合县委组织部,制定出台《信丰县专职武装干部履职考评实施办法(试行)》。

笔者翻阅该办法看到,考评结果作为专武干部评先评优、职务职级晋升的重要参考。考评采取平时与年终、阶段与定期相结合的办法,由县人武部与县委组织部共同实施,突出民兵整组、征兵工作、军事训练、战备值勤、组织纪律以及德、体、廉共8个方面,按照季度阶段评比、半年小结讲评、年度总体评定的方式进行。年度总评为“好”且被表彰为优秀专武干部的人员,优先提拔使用;年度总评为“不合格”的专武干部,视情予以调整岗位。

专武干部履职考评实施办法有效激发专武干部干事创业内生动力。新年伊始,该县专武干部以更加饱满的工作热情,投身到征兵宣传、潜力调查等任务中。

■本版责任编辑 王京育



隆冬时节,黑龙江省伊春市乌翠区人武部组织民兵分队开展严寒条件下应急行动训练。图为快速转移“伤员”。

曲玉芳摄

河北省邢台市征兵办建立兵员潜力数据库

信息化成果赋能征兵工作

本报讯 樊海维、刘立国报道:前不久,河北省邢台市2024年下半年入伍新兵回访工作告一段落。回访小分队反馈的消息,让市征兵办工作人员、邢台军分区机关某处参谋沈泽鹏喜上眉梢:截至目前,该市2024年下半年入伍的千余名新兵全部安心服役,兵员质量受到部队肯定。

谈起这一成绩,沈泽鹏对笔者说:“为从源头上提高兵员征集质量,该市

征兵办将部队需求作为出发点和落脚点,坚持以信息化建设促进征兵工作提质增效。”

笔者在该市征兵办看到,不断更新的兵员潜力数据库里,近3年参加高考人员名单及学历特长、身体状况等信息一目了然。“我们盯住适龄青年这个大头,突出大学生群体这个重头,建立数据库,让目标对象的选取更为准确。我们可以‘按图索骥’,对身体素质好、报名意向高

的适龄青年进行精准发动。”沈泽鹏说。

此外,该市征兵办借助大数据平台,通过检前初选初筛、检中重点关注、检后全员复查等形式,为参加体检的应征青年逐一核查历史病历,实现线上线下一体化病史预警,有效减少病史筛查中的遗漏和体检过程中的失误。“过去进行病史筛查程序较为繁琐,需要协调多家医院调取应征青年就诊记录等信息。现在各县市区征兵办可根据卫健部门上传的

数据,调用查看应征青年的健康数据和医院就诊记录,大大提高了工作效率,而且在初检阶段就可以进行病史筛查,关口前移。”沈泽鹏介绍。2024年8月,该市信都区一名应征青年参加初检时查出做过视力矫正手术。经过大数据筛查,该青年不符合术后半年才能达标的要求而被淘汰。

该军分区还按照“需求牵引、参考意愿、人岗匹配”原则,在筛选新兵过程中主动对接部队岗位和专业所需,结合应征青年文化程度、政治面貌、个人特长等要素,科学分配兵员,努力做到人岗相适。

“接下来,我们将全力营造入伍安心、服役顺心、退役放心的环境,激励更多有志青年投身军旅、建功军营。”该军分区领导说。