

挺立山巅：我用坚守写忠诚

——探访海军某旅雪岱山站哨位

■宋亚辉 本报记者 毕笑天



寒冬腊月，地处东北边陲的雪岱山气温骤降。一呼一吸间，冷空气顺着鼻腔向身体里蔓延，寒意迅速扩散至全身。记者透车窗远眺，澄澈湛蓝的天空下，枯黄的山体矗立在大地上。

“方寸夹屏揽鲸海、十指之间胜强敌”“狩猎天空、矢志打赢”……眼前，不时有鲜红的标语闪过——前方应该就是海军某旅雪岱山站了。

“虽然雪岱山海拔只有1200多米，但由于地理位置特殊，一年中多半时间雪花飞舞，‘五月雪花飘、六月穿棉袄’一点也不稀奇。”同行的该旅干部匡峰说。

说话间，忽见飘雪。随着车辆前行，路两旁的积雪越来越厚，漫山遍野白茫茫一片。“今年，雪岱山的雪比往年小多了，但前不久的一场冻雨反而加剧了这里的严寒。”匡峰指着路面上被压实的冰雪说。

车速放缓，伴随轮胎碾压冰面发出的“咯吱咯吱”声音，记者一行人来到山路拐弯处。车辆过弯后，视野一下子开阔起来，道路两旁每隔一段距离就架设一座雷达。不远处，几名身着军大衣的官兵正忙着铲雪除冰。

“雷达阵地、值班方舱、站部、食堂，这就是雪岱山站官兵的日常活动范围。”匡峰说，他们夏天伴着云雾，冬天顶风冒雪，年复一年地坚守在这里，“官兵的故事都差不多，到一个点位看看，几乎就能了解雪岱山站的全部。”

冬天的雪岱山，刚刚下午两点，天色已露擦黑模样。记者推开一座雷达天线楼的大门。“为确保设备运转正常，站里会定期派人来维护检修。”匡峰指了指面前三正在忙碌的两名战士说，这是雷达技师屈辉辉和徒弟芦建，今天他们负责维护检修设备。

只见屈辉辉熟练地打开雷达舱门，一骨碌钻了进去。舱内环境幽暗，冷得像个冰窟。

“抓紧时间！”听到屈辉辉低沉的声音，芦建迅速行动，按照他的指令展开作业。

极低的温度冻得两人手脚僵硬，作业动作也变得缓慢。屈辉辉顺手摸了摸通红的鼻尖才发现，鼻腔早已灌满冰屑。完成几个部件的维护后，两人不得不过来一旁的雷达天线楼里，进行短暂休整。



楼里开着空调，两人快冻僵的身体慢慢缓了过来。稍作休息后，屈辉辉打开雷达天线机箱，往里面添注防冻液。

“这些设备娇贵得很！不但需防止部件冷冻结冰，还要防止因设备运转出现温度过高的情况。”屈辉辉说，若设备运转过热，很容易损坏雷达主板线路，只有及时检修维护，才能保证雷达机箱温度平衡。

“天再冷也丝毫不能偷懒。否则，雷达出故障‘罢工’就麻烦了。”屈辉辉说，开机即战斗，战位即战场，他和战友必须时刻耳聪目明，当好祖国的“千里眼”“顺风耳”。

有年冬天，屈辉辉正在医院看病，手机突然响起。他接通电话后听到一个急促的声音：“山上突降冻雨，压坏了不少缆线，需紧急出动，站里的维修技师人手不够！”

“我马上回去。”二话没说，屈辉辉当即返程，看到沿路缆线上挂着胳膊粗细的冰挂，他愈发急切。行至半山腰进入结冰路面，汽车无法继续前行，他便下车徒步赶往缆线损坏地点。那天，屈辉辉和战友在严寒中抢修缆线到深夜。

交谈间，二人已经完成了一处雷达站的检修。和记者一起坐车前往下一处维护点位的路上，屈辉辉指着车窗外一条曲折的山路说：“这条山路，我们每

天都要来回好几趟。时间一长，习惯了也就离不开了。”

屈辉辉回顾这些年的经历说，自己也没想到，起初计划当两年兵就回家乡的，一干就是10多年。6年前，他从原单位调至雪岱山站，就在这座茫茫雪山扎下了根。

“只有经历过雪岱山站的春夏秋冬，看过这里的雪山雾海，心才能真正安定下来。”屈辉辉说，在深夜里值守哨位、在雪野中维修缆线，他将青春热血奉献给了深爱着的战位。这座边陲雪山也像一座不倒的丰碑，矗立在他和战友心中。

三九探哨，记者探到的是官兵们关于雪岱山的集体记忆。但是大家对这里的印象，又远不止寒冬大雪那么简单——

夏天山雾笼罩，行走在能见度只有几米的山路上，官兵要时刻注意周围情况，并且互相提醒。雾散了，台风又至，大家往往又因担心不能及时赶赴维修地点而焦急万分。

雪岱山地处自然保护区，常有猛兽出没。常年巡线深山，最让通信分队队长马万奇担心的是遭遇猛兽。“我们在营区外巡逻，经常会看到野生动物的足迹，偶尔会看见老虎、黑熊等。”马万奇说。

雷达开机一刻不停，官兵值班时注意力必须高度集中，盯着电子屏观察波

形、标注信息、锁定目标、上报情况。“每次值完班，身体放松下来，疲惫感瞬间袭满全身，让人倒头就能呼呼大睡。”这是雷达分队队长刘炯的切身体会。

周而复始的日子里，雪岱山站的一茬茬官兵就这么无怨无悔地铆定深山、绽放青春。

“这几年，雪岱山站的变化很大。”匡峰说，即使严寒冬季，各类保障物资也能源源不断地送上来；室内安装了取暖设备后，官兵执勤回来再也不用受冻；上级定期为站里修葺完善基础设施，业余文化生活也更加丰富多彩……

从官兵言语间，记者能明显感到雪岱山站各项建设发生的喜人变化。但变中也有不变，那就是薪火相传的牺牲奉献精神。老站长王衡阳10多年坚守山上，巡线万余里，大好年华献山河；驾驶员王贵敬每天驾车往返山路，无论疾风雷电、劲雨冰雪，都确保物资到位……近些年，雪岱山站官兵多次圆满完成战备值勤、演习演训任务，荣立集体一等功1次、集体二等功1次、集体三等功9次。

雪山之巅，海空静谧，兵心永恒。猎猎风中，一排排雪松威武挺拔，犹如官兵坚守哨位、守望海天……

上图：该站官兵执勤途中。

张家鑫摄



“我们积极应对国内外环境变化带来的影响，出台一系列政策‘组合拳’，扎实推动高质量发展，我国经济回暖向好，国内生产总值预计超过130万亿元。”习主席在2025年新年贺词中，盘点和回顾了过去一年我国建设发展取得的辉煌成就。其中，打好“组合拳”、弹好“协奏曲”是取得成就的重要原因。

“凡将立国，制度不可不察也。”不论是经济社会发展，还是国防和军队建设，都是一个多维多元的复杂系统，实现高质量发展，不仅要提高政策措施的有效性，还要具有系统观念。习主席多次强调，要弄清楚整体政策安排与某一具体政策的关系、系统政策链条与某一政策环节的关系、政策顶层设计与政策分层对接的关系、政策统一性与政策差异性的关系、长期性政策与阶段性政策的关系。部署任务、开展工作时能否达到预期效果，不仅在于单项政策是否合理精准，还取决于各项政策组合是否系统科学，以及各方面能否有效配合。这就需要在实践中运用系统观念、整体思维来设计和实施政策，聚焦目标打好“组合拳”。

习主席强调，任何一项政策出台，不管初衷多么好，都要考虑可能产生的负面影响，考虑实际执行同政策初衷的差别，考虑同其他政策是不是有叠加效应，不断提高政策水平。现实中，各种政策在预期目标、传导机制、作用时间等方面存在差异，若不同政策之间出现相互抵消的情况，政策效果将大打折扣甚至造成“合成谬误”。正如钢琴需要十个指头有节奏、打配合，实现高质量发展也要善于打好政策“组合拳”，努力使各项政策有机耦合、互促共进，实现“1+1>2”的综合效果。

“和羹之美，在于合异；上下之益，在能相济。”各级领导干部和机关应增强大局观念，反对本位主义，主动跳出“一亩三分地”，携手“共绘一张图”，提高政策制定和执行全过程的协同性，增强政策效果的一致性。制定政策时要“心往一处想”，实施政策中要“劲往一处使”，提升政策目标、工具、时机、力度、节奏的匹配度。应突出改革急需、备战急用、官兵急盼，加强政策设

聚焦目标打好『组合拳』

■钟 锐 王志奇

计和预研，既要充实完善政策工具箱，保证“政策活水”充足够用，也要把各类政策用足用好，提高政策整体效能。

政策的生命力在于执行。习主席指出，党中央制定的政策好不好，要看乡亲们是哭还是笑。要是笑，就说明政策好。要是有人哭，我们就要注意，需要改正的就要改正，需要完善的就要完善。对我军来说，在政策效果的评价上，归根到底要看是否有利于提高部队战斗力。在政策实施过程中，应充分考虑各项政策之间的关联性和耦合性，不断提高创造性落实能力，确保各项政策同向发力、形成合力、精准有力。



1月6日，陆军某旅组织驾驶训练。

王伟博摄



军事科学院防化研究院大力实施人才培养助推工程

年轻人才团队孵化 科研骨干梯队培养

本报讯 翟佳羽、李佳奇报道：“各位评审专家，这一课题可以有效提升一线部队装备集体防护效能……”1月上旬，军事科学院防化研究院组织“青苗计划支持名额答辩会”，某所科研人员温迪雅结合自己的课题研究进展，阐述成果应用前景。这是该研究院以务实举措抓人才队伍建设的一个缩影。

“人才培养是最艰巨的战争准备。全面实施科技强军、人才强军战略，必须加强人才建设、激发创新活力。”该研究院领导说，他们树立人才是新质战斗力第一要务理念，大力实施人才培养助推工程，结合岗位特点完善人才分类评价办法；总结人才全链路培养经验，升级人才培养体系，建立优秀人才直通车机制；拓宽职称聘任“绿色

通道”，适当突破科研人员职称评定惯常做法，尤其向新质战斗力岗位进行政策性倾斜，不断激发科研创新动力活力。

实践中，该研究院主动打破科研部门建制和学科专业界限，统筹调配力量建设科研创新平台，聚焦新质专业打造创新团队，吸引年轻人才参与其中、孵化优秀人才直通车机制；拓宽职称聘任“绿色

规划，通过“项目+人才”一体化培养，鼓励科研骨干担任项目负责人，在任务中接受磨练、形成梯队；整合军地资源，与10余所知名院校签订协议，建立人才联教共育平台，通过项目联合申报、交叉跟踪培养，逐步形成年轻人才团队孵化、科研骨干梯队培养的生动局面。

“我们着眼帮助青年科研骨干成长推出‘青苗计划’项目，遴选具有发展潜力年轻科研人员进行重点培养，为进一步壮大人才队伍储备力量。”该研究院领导说，近年来，一批学科专业领军人才走上科研总师、项目负责人等岗位，多人入选军队高层次科技创新人才工程，重大科研项目取得关键突破，大家为战抓研热情持续高涨，向着科研高地全速进发。

陆军某旅以任务牵引激发官兵『双争』热情——

鼓足干劲再赴『胜战之约』

■本报特约记者 廖晓彤 记者 向黎明

“去年，我们连队打了‘翻身仗’，履行了‘胜战之约’。新的一年，我们要守住荣誉、再创佳绩，实现人人突破、整体提升……”1月初，陆军某旅道路二连干部楚国梁在新年度工作展开之际，再次与官兵定下新的“胜战之约”。

回顾去年的“履约之路”，楚国梁感慨万千。过去的一年，该连官兵拼搏奋斗、成绩斐然，连队被评为“四铁”先进单位。“我刚到道路二连时，连队各项建设亮点不多，‘一般’‘平常’是大家评价连队整体建设时的常用词。”楚国梁坦言。

后来，该旅领导到连队挂钩帮带，对此情况展开思想摸排和深入调研发现，不少官兵创先争优劲头不足，工作中存在得过且过思想。比如，有的同志认为，单位承担的多是保障任务，练好专业技能、做好日常保障就可以了，没必要严抠细训；有的认为，连队很少参加大项任务和上级组织的比武竞赛，展示自己的机会不多、舞台有限，干多干少区别不大。

“官兵心气不足，就要通过任务牵引的方式，倒逼大家思进取、谋进步、争荣誉。”了解这一情况后，该旅领导与连队干部骨干一起分析形势、出谋划策，明晰工作用力方向。制订补差计划、完善强训方案、明确阶段时限……连队干部骨干在军人大会上与官兵一起定下“胜战之约”：“到年底，坚决打个‘翻身仗’！”

一场关乎荣誉的战斗就此打响：连队党支部充分发挥战斗堡垒作用，干部骨干以身作则、率先垂范，白天铆在训练场练技能，晚上自我加压研究新大纲、拓展学理论；官兵结成帮带对子、组成互助小组，紧盯短板弱项开展专攻精练，强短板、补弱项。后来，他们总结形成“四化”组训法，不

仅助推连队军事训练成绩不断提升，还在全旅得到推广。

“只有敢交任务、多压担子，让官兵在摔打中经风雨、见世面、长才干、壮筋骨，才能促进其能力升级，提升基层建设整体水平。”总结这个连的变化，该旅领导深有体会地说。

一次，上级组织建制连比武考核，旅领导全面分析各连建设情况后，最终推荐道路二连参加。受领任务后，连队官兵精神振奋，誓言在比武中为集体争荣誉。为此，连队专门成立攻关小组，聚焦难点课题细化训练方案，通过专长带训、集中组训等方式反复研练，最终在比武考核中以出色表现受到表彰。

付出终有收获！该连官兵士气更加高涨，在群众性练兵比武、野外驻训、演习演训保障等任务中屡创佳绩。去年底，他们在旅队组织的建制连比武考核中斩获第一名。

应急保障能力有待提升，骨干队伍建设还需加强，新兵帮带培养要加快步伐……看着去年年终总结梳理的差距不足，楚国梁盘算着召集干部骨干研商对策。不远处的训练场上，连队官兵精神饱满、干劲十足，向着新的“胜战之约”发起冲锋。

