

机关帮建不越位 基层自建不缺位

——北部战区海军某大队着力提升军士船长岗位履职能力的一段经历

■付康张昕



2023年,杜良飞被调整到某船担任船长。上任当年,他就带领全船人员取得亮眼成绩;所在船被评为“四铁”先进单位,荣立集体三等功;他本人被上级表彰为优秀党务工作者。

然而,谈及取得的成绩,杜良飞直言,应主要归功于该大队为提升军士船长履职尽责能力出台的一系列举措。几年前,因编制体制调整,该大队多艘勤务船的主官改由军士担任。于是,按照“自愿报名、综合衡量、考核上岗”的原则,该大队从优秀的班长骨干中,遴选了一批军士船长,杜良飞就是其中之一。

不过,上任并不等于胜任,这些专业技术能手在抓建基层上还有些经验不足。曾经只需专精业务,如今却要全方面负责基层单位日常工作,如何帮助军士船长快速成长,尽早完成角色转换,成了摆在该大队党委面前的一个课题。

一开始,该大队以“一个小组,两张图表”为重点,打出一套“组合拳”——从机关各业务部门抽调人员组成帮建小组,巡回进驻各船挂钩帮建;针对军士船长特点,绘制成长路线图,并区分阶段重点工作任务开设军士船长培训班;定期量化考核各船自主抓建情况,据此绘制基层建设曲线图。

各项举措陆续出台,各船建设发展稳中有进。然而当年底分析基层建设曲线图时,大队党委发现,有些船建设水平出现较大波动,具体表现在帮建小组轮值到哪艘船,该船建设水平就快速提升;等帮建小组一离开,其建设水平就会出现明显回落。

深入调研后,他们认为问题的主因,恰恰出在帮建小组身上。帮建小组成立之初,大队领导明确要求:“军士船长抓建基层底子薄、担子重,帮建小组要做好科学指导。”于是,大到训练计划起草,小到宣传展板制作,帮建小组事无巨细、一手包揽,而军士船长只需站在一旁见学。正因如此,个别军士船长产生了依赖思想,就连基层日常工作运转,都要先问问机关的意见。

“机关指导帮建不越位,基层自主

抓建更不能缺位。”该大队党委一班人很快达成共识:要划好“责任田”、厘清“工作面”,机关学会放手,军士船长才能尽快进入角色、履职尽责。于是,他们叫停了帮建小组的工作,成立联合督导组,在提供科学指导的同时,突出跟踪问效、问题整改,促使军士船长全面提升抓建基层能力。

在此基础上,为了让军士船长明晰工作内容,该大队机关各业务部门制作了工作手册,区分政治工作、战备训练等5个方面内容,按照日、周、月等不同阶段,梳理形成具体的工作清单。

翻看工作手册,笔者发现,有的工作被重点标注,还附有详细提示。该大队领导介绍,此举是为方便军士船长及时对照、查漏补缺。军士船长王光辉对此深有体会。

彼时,王光辉尚未完全熟悉船长工作。一次翻阅工作手册时,他发现,当月的逐人谈心工作没有完成,于是立即着手开展。通过这次谈心,王光辉及时了解到,战士小谭家中农田被淹,损失较大。随即,他召集支委们开会,研究为小谭申请困难家庭补助事宜。收到补助后,小谭父母寄来了一封感谢信。这件事过后,王光辉发现,小谭工作训练更积极了。

“刚当上船长那会儿,干工作多是靠上级、凭感觉,时常出现忘记或拖延的情况。”谈及工作手册带来的好处,王光辉很感慨,“如今一册在手,工作中还有哪些缺项漏项,一些重难点工作怎么处理,都一目了然,我开展工作更有章法也更高效了。”

除此之外,该大队根据《军队基层建设纲要》规定,适度放权给军士船长。大队领导介绍,他们将工作安排权、人员使用权、财物支配权分门别类列出清单,让军士船长对基层权力是什么、履行权力怎么做、权责界面在哪里了然于胸。

随着抓建基层能力不断增强,该大队的军士船长主动作为、固强补弱,各船全面建设水平不断提升,展现出喜人面貌。

上图:军士船长杜良飞(左二)正在指挥某任务行动。曹宏洋摄

Mark军营

火箭军某部坚持把开展健康向上、丰富多彩的文体活动,作为缓解官兵精神压力、融洽内部关系的有效举措。图为课余时间,战士们在切磋棋艺。

景宇璇摄



用真情帮战士打开心门

■空军某部排长 李亚飞

排长方阵

前段时间,营里举办强军故事会,平时一向寡言的战士小崔竟主动报名,令不少战友感到意外。作为小崔的排长,看到他能有这样的变化,我很欣慰。

“这个战士性格内向。”我对小崔的第一印象便是如此。下连当天,新兵挨个进行自我介绍,小崔除了自己的姓名,没多说一句话,而且声音很小。

“他平时不爱与人交流,经常独来独往;参加集体活动,也总是一个人在角落发呆……”过了一段时间,小崔除了在班班长向我反映,小崔被一些战友贴上了“不合群”的标签。为此,班长尝试了一些办法,想帮助小崔更好融入集体,但收效甚微。

部队讲究的是团结一致。小崔如果总是孤立于集体之外,不利于他的成长进步。我私下找他谈心,试图打开他的心扉,听到他的真实想法。结果,小崔全程低着头,不发一言。原本应该双向互动的聊天,变成了我的“一头热”。

第一次谈心无功而返,我并没有气馁,继续想办法找到突破口。然而工作做了不少,却都没有结果。而且,我发现,他开始有意躲着我。

看到我的良苦用心换来的却是无动于衷,有战士劝我不要再白费劲儿了。其实,努力不见成效,我也产生了动摇:还有没有坚持下去的必要?

“不抛弃、不放弃!”就在这时,我想起电视剧《士兵突击》中班长史今对许三多的态度。没有带不好的兵,只有不会带兵的人。想到这里,我坚定信心,继续用实际行动打动小崔。

我先和小崔的班长沟通,将他从隔壁宿舍调整到我的上铺。小崔不愿参加集

第82集团军某旅某营引导官兵科学制订新年度目标——

结合实际紧 努力可实现

■刘小云 杨晓辉

新闻前哨

新年伊始,第82集团军某旅某营结合新年度工作筹划,按例开展“描绘新年愿景,逐梦时代征程”活动,官兵们纷纷登台总结去年情况、分享今年目标。

“这几年,我们坚持用目标牵引单位建设、引领官兵成长。”该营郭教导员介绍说,“但在实际工作中,我们发现有些官兵的个人目标贪高求大,很难实现,因此今年开展‘描绘新年愿景,逐梦时代征程’活动时,重点引导大家从个人实际出发,结合岗位需求,科学制订目标。”

“过去一年,我制订了多个目标,有的没有完成,今年要做减法,量力而行。”某连下士陈玮豪,去年初走上上班长岗位,迫切想干出一番成绩,于是制订年度目标“雄心勃勃”:体能达标特三级、获得集团军以上表彰……但在具体落实过程中,他却感到力有未逮。比

如,为了实现“获得集团军以上表彰”这一目标,他积极争取各项比武的参赛资格,结果“贪多嚼不烂”,每次准备都不够充分,没有取得像样的名次。

梳理官兵去年目标完成情况,郭教导员发现不少人与陈玮豪一样“尴尬收场”,但他也注意到,有些战士却超预期完成了既定目标。

该营某连刘班长,去年制订年度目标时,希望个人军事考核成绩达到全优。没想到,因在比武考核和大项任务中表现出色,他年底不仅达成所愿,还收获了“意外之喜”——荣立三等功。刘班长感慨地说,制订个人目标,要立足自身实际稳扎稳打,不可急躁冒进。

这给郭教导员带来很大启发。“什么是合理的目标?就是抬头看得见、踮脚够得着。”今年初的一次教育课上,他提醒官兵制订新年度目标要实事求是、把握分寸,既不能“好高骛远”,也不能“唾手可得”,同时与本职岗位结合起来,激励自己主动加压、努力拼搏。

课堂上,官兵们纷纷反思自省。“目标是要付出汗水实现的,不是写在纸上好看的”“目标不能定低了,如果没有一定的挑战性,就不会让人成长进步”“制订目标要坚持固强补弱原则,既要发挥优势长处,更要重视补齐能力短板”……通过讨论交流,官兵们逐步达成思想共识。

前些天,官兵们调整后的个人目标“新鲜出炉”,郭教导员发现,大家的新目标明显更务实了:“3000米跑成绩提高一分钟”“去年参加比武位居第二,今年努力夺取第一名”“我们排有两名同志训练成绩较差,争取年底前帮他俩赶上队”……

“目标的达成,离不开不懈的坚持和努力。”郭教导员介绍,为帮助官兵实现年度目标,营党委依据个人实际“量体裁衣”,在“压担子”的同时,积极“搭台子”“架梯子”。各连排将年度大目标细化为阶段小目标,融入日常工作任务,明确了方法举措。“相信今年年终总结时,自己能有一个好‘收成’。”陈玮豪语气坚定地说。



近日,武警安徽总队合肥支队开展多课目强化训练,图为一名老兵正在开展通信专业教学。徐伟摄

解决真问题,真解决问题

■程超

基层之声

前段时间,笔者同基层官兵交流时,有同志感慨:以前,机关是门难进、脸难看、事难办,现在门好进了、脸好看了,有的事还是难办。究其原因,个别机关干部心里还是缺乏主动服务基层意识。如此一来,不仅制约基层建设的问题没有得到有效解决,还在无形中损害了党委机关作风形象。

基层是部队全部工作和战斗力的基础。当前,我军基层建设面临着许多新情况新变化,迫切需要各级党委机关科学帮建、排忧解难。机关多用心,基层官兵才能少分心。因此,面对基层反

映的矛盾问题,机关干部要有“解决真问题、真解决问题”的决心和行动。

如何做到?笔者认为,机关干部应该不断提高调查研究的本领,扑下身子、沉到一线,把脉问诊、解剖麻雀,真发现问题、发现真问题。要想知道梨子的滋味,还得亲口尝一尝。机关干部要“脱鞋下田”,深入班排、直达末端,走进尘土飞扬的训练场、站一站最难熬的“二五岗”、坐在马扎上和基层官兵唠唠家常,如此才能真正了解基层、理解基层。

发现问题是前提,解决问题才是关键。机关干部要着力解决基层的急难愁盼。比如,涉及子女入学、家属就业等问题,对基层官兵来说,攸关后院稳定、牵动兵心士气。客观地讲,这些事,往往办起来繁琐耗时,办好了可能也难

见彩头,但如果机关不重视或者办不好,就会影响官兵干事创业热情。从这个意义上说,官兵利益无小事,都应该成为党委机关着力解决的“大事”。

当然,解决问题不能一劳永逸,还需要持续关注、不断跟进,直到彻底解决。轰轰烈烈开场、马马虎虎收尾是解难纾困的大忌。因此,机关干部要认真对待基层反映强烈的问题,能够当下解决的,要立行立改;一时解决不了的,要明确时限,盯住不放,持续用力;已经解决的,要多杀几个“回马枪”,跟踪问效、巩固成果。只有始终把官兵的冷暖放在心上,设身处地站在基层角度思考、决策,把好事办实、实事办好、难事办妥,才能进一步激发基层活力,锻造全面过硬基层。

