

当兵蹲连手记

用心悟『变』收获多

刘国顺

关很远。报到前，我做好了吃苦的准备。出乎意料的是，来到站里后，我发现营区虽然不大，但功能齐全。宿舍楼里不仅配备了洗衣机、烘干机，还有学习室、健身房、军营酒吧，一个集训练、教育、学习、娱乐于一体的多功能活动室正在修建中。站干部介绍说，近年来，上级对小散远单位建设投入不断加大，官兵工作生活条件越来越好，工作热情也越来越高。

也许是职务、年龄相差较大等原因，我刚到站里时，官兵都对我很客气，但很少主动与我交流。为了拉近与官兵的距离，我坚持与战士实行“五同”，业余时间主动找大家拉家常，还利用帮厨的机会掌勺炒菜，请大家品尝。很快，官兵与我熟了起来，开始变得无话不谈。

随着彼此接触渐多，我发现站里官兵普遍具有学历高、视野开阔、知识面广、勤于思考等特点。有时聊起有关部队建设的话题，不少人常常能够讲出独到的见解，有些连我都不曾想到。

一次，我观看站里组织的“新时代奋斗观”大讨论视频资料，看到这些年轻战士引经据典，活用党史军史故事、兄弟单位先进典型事迹，并结合自己的工作实际，表达奋斗强军的决心……我感慨地对站干部说：“真想不到，官兵对‘新时代奋斗观’理解得这么透彻，讲得这么好！”站干部自豪地回答：“我们站的官兵不仅讲得好，做得更好。”

“天上战场，时时在战斗”是站里官兵对自己工作状态的描述。站里官兵不多，但任务很重，需要经常加班，特别是接到急难任务时，无需干部动员，每个人都勇挑重担，觉悟很高。

一次，我随站里几名官兵到某无人点位巡查，经历长时间的乘车和步行，终于抵达目的地。一路奔波，十分疲惫，但没有一个人提出休息，大家立即投入到工作中。完成任务后，官兵还主动在返程路上对巡查工作进行复盘。后来，我问一名技术干部，大家工作为什么这么拼？他想了一会儿回答：“这并不奇怪，军人的肩上本就担负着守护国家安全的职责，不容任何懈怠。”

蹲连期间，我发现，对有关备战打仗的事，官兵主动干、抢着干；对干扰备战打仗的事，官兵非常反感。一次聊天，我问他们对机关有什么期盼？许多官兵给出几乎相同的回答：“多给基层解难，别让基层忙乱。”我了解到，虽然这个站远离机关，但也曾为过多的通知、会议、检查等所累。“现在，机关服务意识越来越强，我们能将更多精力用到

备战打仗上了。”谈起为基层减负的成果，大家高兴地说。

用心悟“变”，收获良多。这次当兵蹲连，时间虽然不长，但通过与基层官兵的真情互动、真心交流，我对新时代基层建设的新变化、新时代官兵的新特点，有了更深入的了解；也对如何履行好肩负的职责，有了更深刻的认识——

真正融入，才能摸清实情。掌握基层真实情况，是领导机关作出正确决策、开展科学指导的前提。当前，基层建设面临许多新情况新问题，机关干部不能坐在办公室里看材料、听汇报，必须深入基层一线开展调查研究、了解基层情况的好机会。但我们要清醒地认识到，身到基层不等于了解基层，人在兵中不等于了解官兵。只有端正态度、放下架子，真正融入到官兵中去，才能赢得官兵信任，听到官兵心声，摸清基层实情，为履职尽责打下良好基础。

找准视角，才能激发活力。以前，我曾听一些带兵人感叹：现在的兵跟当年的自己不一样。这次当兵蹲连，让我这有着30多年军龄的老兵，真切感受到了这种“不一样”。其实，出现“不一样”很正常，因为每个人的成长都会受到身边环境的影响，每一代官兵的身上都会打上不同时代的烙印。观察事物的角度不同，得出的结论必然不同。要带好这些与自己“不一样”的兵，我们的眼光和经验不能停留在过去，而是要用信任的眼光、欣赏的眼光、发展的眼光看待他们。只要我们坚持用党的创新理论武装官兵，用强军事业凝聚官兵，用光荣使命感召官兵，积极为官兵施展才华、实现价值提供舞台，就一定能激发官兵干事创业的动力活力。

改进作风，才能受到欢迎。“多给基层解难，别让基层忙乱。”当听到许多官兵说出这句话时，我心里很不是滋味。官兵的这一期盼，本是领导机关应该做的。应该做的事没做好，根源在于个别机关干部政绩观错位、权力观扭曲、群众观缺失。近年来，全军各级坚决贯彻党中央、中央军委和习主席决策部署，持续整治形式主义为基层减负，解决了一批突出问题，刹住了一些歪风邪气。但形式主义的问题并未根绝，各级带兵人只有不断加强思想改造，真正树牢“基层至上、士兵第一”理念，积极改进工作作风，怀着真感情为基层官兵办实事、解难题，让官兵心无旁骛投身练兵备战，才能树立威信，得到基层官兵认可。

(作者单位：中央军委国防动员部)

周表变了样 防止“打乱仗”

石伟

新闻前哨

新年伊始，第74集团军某旅某营训练场上热火朝天。卫生救护、手榴弹投掷……各个专业教练员紧锣密鼓地开展组训教学。

“得益于训练周表的改进，如今我们每周的训练安排得科学有序，再也不会‘打乱仗’了！”二连教练员、二级上士李学祥展开手中的一周训练计划，只见训练内容、时间、场地、组织形式等详细明确、一目了然。

“过去组织训练可不是这样。”李学

祥讲起发生在去年的一件事。

当时，他所在的二连依照计划安排，组织开展基础课目训练，由于当天的训练课目较为简单，大家很快就完成了。眼看距离操课结束还有一段时间，连长便决定带领大家前往其他场地，训练薄弱课目。

此时，正值旅机关检查基层训练落实情况，检查人员来到二连训练场，却没有见到一名官兵。

通过联系，他们得知连队正在另外一块场地进行补差训练，便将这一情况登记下来。

“未按计划落实训练！”周交班会上，二连被点名批评。对此，连长很

委屈：明明是训练周表安排得不合理。自己本想充分利用训练时间，补齐战士的短板课目，到头来却换来这样的结果。

了解情况后，该营钱营长找到各连的训练周表，发现了问题所在：有的内容宽泛模糊，仅有“基础训练”“专业训练”等字眼，没有明确具体课目；有的安排不当，新兵老兵“齐步走”，老兵“吃不饱”、新兵“吃不消”……基层按照这样的周表训练，确实难以保证质效。

军事训练条例明确规定，营级以下单位制订军事训练月计划、周计划。既然训练周表由营连自己制订，为何落实过程中还会出现

问题？对此，营党委摸排发现，有的连队制订训练计划时，连队主管把关不细；个别连队主管组训训训能力有待提升，对场地、器材、标准等要求研究不深，制订计划光凭老经验……

营党委一班人深刻剖析现象成因认为，一方面是营党委审核把关不严；另一方面则反映出个别连队没有把按纲施训、科学组训真正落到实处。他们决定以优化升级训练周表为抓手，改变这一状况——

训练周表由各连主管牵头，召集教练员以及干部骨干，结合旅月工作计划和任务实际进行拟制；进一步规范训练周表内容，区分专业岗位和官兵层级，定实训练课目、训练时间、组训方法、场地器材和教练员人选；每周讲评时，对照训练落实情况“打勾销账”，当临时性任务与训练周表发生冲突时，营连可申请调整训练安排……

“现在到了训练场，‘训什么、怎么训、谁来训’清清楚楚。”李学祥说，训练周表变了样，课目设置和各种保障更加科学合理，连队训练质效有了明显提升。

善化批评为动力

姚欣彤

“我只不过是一时疏忽，又是第一次参加这类任务，不至于招致如此批评吧……”小黄委屈地向刘玉抱怨。刘玉听后，耐心安抚她的情绪：“在工作、训练和生活中，谁都可能犯错误，这并不可怕，可怕的是不能虚心接受批评。班长的批评虽然有些‘刺耳’，但未尝不是一剂‘苦口良药’。她恰恰是对你负责，才会严加管理，可能因为一时没面子而想不通。”

刘玉知道，汪远会平时是“刀子嘴豆腐心”，对待战士一向严厉却不乏关爱。于是她专门邀请汪远会来到谈心室，为两人创造一个深入沟通的机会。

“其实我的批评只是就事论事，本意是为了警示大家、杜绝疏漏，不是有意为难你。”谈心室里，汪远会向小黄敞开心扉，并帮她复盘任务细节。“任务前我再强调，野外情况复杂，要随时清点个人物资。设想一下，如果我们身处战场，个人物资一旦丢失，不但影响自身作战，也不利于部队整体行动。所以，我希望这件事能对你起到警示作用，今后执行各项任务时，能够更加谨慎细致……”

彼此袒露心声，小黄心中的阴霾一扫而空。她反思自己的行为，向班长表示，以后干工作、执行任务一定更

加细心。

同时，经过与刘玉的沟通，汪远会也表示，今后会改进带兵方式方法，多关注战士的内心感受。

周末的班务会上，小黄主动发言：“班长的严厉，对我们来说，是警醒和帮助。面对批评，大家要正确对待，摆正心态，主动查找自身不足，化批评为动力，让自己不断成长进步！”

听着小黄的发言，汪远会欣慰地笑了。她感到，经此一事，小黄成熟了不少，自己也在改进带兵方式方法上有所收获，战友携手同心奋进强军路的劲头更足了。



闪耀演兵场

寒冬时节，中部战区陆军某旅开展战术训练，锤炼部队实战本领。图为一名战士跨越障碍。

陈天锦摄

我们连的照片墙

军歌嘹亮

瞬间

图①：1月上旬，海军微山湖舰机电部门主机班成员来到甲板上，在军旗下唱响军歌，开展新年度第一次党团活动。

图②：年初，新疆军区某团某连组织拉歌比赛，现场气氛热烈。

图③：武警广西总队桂林支队官兵训练结束后，唱着军歌返回营区。

特约摄影：方智坤、杨龙、余海洋



点睛

自古兵家多壮歌。军歌由青春和热血谱成、用奉献和牺牲唱响，最能体现官兵的精气神。

看到这些照片，耳边仿佛响起铿锵激昂的旋律，让人热血沸腾、豪情满怀，也许这正是军歌的生命力、感召力所在。

铁马秋风、战地黄花、楼船夜雪、边关冷月，军人的“风花雪月”，怎会少了军歌？精武强能、拼搏进取、创新创造、攻坚克难，军人的砥砺奋进，不能没有军歌！新的一年，愿广大战友高唱着军歌，走在奋斗强军的队列中，向建军一百周年奋斗目标阔步前进。

(刘伟祺)

