

打牢实战实训能力基础

——全身心投入新年度练兵备战①

■刘少鹏 孟毅



一流的军队，必须有一流的训练；一流的训练，必须有一流的基础。

把每一个单兵都训合格，把每一型装备都训到位，把每一类作战要素都训扎实……新年伊始，从塞外北国到南海之滨，从内陆边陲到远洋大海，全军各级抓住打基础的关键期，挥戈沙场、厉兵秣马，筑牢训练的“基座”，巩固联合的“底盘”，支撑部队战斗力实现新的跃升。

基乃墙之始，础为柱脚石。楼台是否稳固，关键在于基础是否牢固。基础训练是军事训练的根基所在和保底工程，是战斗力大厦的基石和底座，是部队战斗力生成和实战能力提升的根基。九层之台，起于累土。只有持之以恒、常抓不懈，把基础训练抓实抓牢，抓出成效，战斗力大厦才能稳固如山。尤其是信息化智能化时代，军队的体制编制、武器装备和作战手段等方面都发生了革命性变化，基础训练在战斗力生成链条中的基础地位更加重要、支撑作用更

加突出，必须进一步凝聚聚抓基础训练“迫在眉睫”的共识和合力。

胜战先胜于练兵，练兵首成于基础。习主席对基础训练高度重视，明确要求“加强部队技术基础训练”，强调“夯实打仗能力基础”。全军基础训练现场会召开以来，各级各部队将“四化”组训法融入日常，围绕强固底盘深入探索，一支支教练团队快速成长，一个个训练资源高效整合，一批批模拟训练器材投入使用，一场场实战化考核接续组织，基础训练转型发展换挡提速驶入快车道、迈出新步伐。

基础不牢，地动山摇。问题是工作的导向，也是组训的方向、转型的动力。抓好基础训练的关键是把问题意识贯穿始终，善于从训练现象中发现问题。是否存在“平时顾不上、战时用不上、费时费力爱不上”的错误认识？是否解决组训人才短缺、教学资源有限、场地器材不足、保障模式僵化等矛盾问题？是否打破“年年都在训，年年一年级”的训练怪圈？拉直这些问号，必须在“专”上想办法、在“组”上下功夫，在“练”上做文章、在“考”上求实效，把课目训全、人员训齐、时间训够、标准训到，推动基础训练往深里走、往实处落。

基础训练转型的根本目的，在于为制胜未来战争提供能力底座。未来战争是一体化联合作战，是体系与体系的对抗。从基础到合成、再到联合，是战斗力生成的基本逻辑。战争趋向高端发展，对抗的体系性、全维性、复杂性特点愈加突出，对基础训练的要求越高。基础训练虽是基础，但影响全局；虽是单系统，但牵动整个体系。打仗需要筑牢基础，抓联合就要从技术基础训练阶段就把实战实训落地做实，一步一动、久久为功，真正实现单个节点过硬、整个体系牢固，为能战胜敌积蓄厚底蕴底气。

基础训练不是竞技比赛，成效好不好要用实战来检验。战场上能跑多快、飞多远、打多准，关键要看基础训练有多实、有多新、有多牢。过去一些单位组织基础训练，更多侧重于“基础”，而忽视了军事训练的战斗力属性。比如，战术训练单纯比拼跑步速度，射击训练简单比拼命中精度，手榴弹投掷训练片面比拼距离远近，等等。要知道，在真实战场上，敌人不会等我们准备好了才开枪，子弹命中眉心与命中胸口也基本没有差别。打仗硬碰硬，训练实打实。评定基础训练成绩，不能简单看成绩是否亮眼，不能

单纯以“米秒环”论英雄，而要更多以能否经得起实战检验作为衡量标准。

科技是战斗力，也是训练力。加快基础训练转型升级，科技赋能是方向也是出路。随着训练器械的广泛普及、训练软件系统的迭代升级，基础训练方法更加灵活、训练质效显著提升。这也启示我们，只有把创新组训的着力点放在先进科技的运用上，借助大数据、云计算等信息化智能化手段，科学设计训练方法，智能推荐训练套餐，才能推动军事训练向“科技+”“网络+”转型升级，不断提高基础训练对战斗力的贡献率。

基础训练开新图强、转型升级是一项复杂的系统工程、整体工程，涉及一人一岗、一枪一炮，关系到训练管理、训练保障、训练考评、组训人才等多个环节，必须纳入新型军事训练体系总体布局，强化系统观念，加强全局统筹。要通过新体系、新装备、新战法、新战法、新战法，明确基础训练转型的方向目标、指导原则、重点领域、推进步骤等关键问题，抓总抓重抓要，下苦功夫用巧劲，健全训练内容新体系，走好精细化管理新路子，拿出训练保障新举措，打造组训人才新方阵，切实以新发展理念构建新发展格局，夯实部队能打仗、打胜仗的基础。



根强则盛，本固则安。党性是党员干部立身、立业、立言、立德的基石。没有党性这一基石，各个方面就立不起、立不住、立不稳。

“党性修养好、党性坚强，遵守党纪就会更加自觉。”习主席近日在中央政治局召开的民主生活会上要求领导干部：“要把锤炼党性、提高思想觉悟作为终身课题，活到老、学到老、修养到老。”这一重要论述，为广大党员干部在新时代新征程上继续修好共产党人的“心学”指明了方向，提供了遵循。

“人自自有定盘针，万化根源总在心。”决定一个人如何的是党性。党性是坚定纯洁而富有力量。有了坚强的党性，才能锻造“唯一的、彻底的、无条件的、不掺任何杂质的、没有任何水分的”绝对忠诚，做到心中有信仰、脚下有力量。党性修养不强，就容易导致政治上变质、经济上贪婪、道德上堕落、生活上腐化。“工贵其久，业贵其专。”坚强的党性不是与生俱来的，也不会一蹴而就，必须当作一辈子的事，循序渐进、日积月累，常修常炼、常悟常进，勤掸“思想尘”、多思“贪欲害”、常破“心中贼”。

政治修养是最根本的修养。政治问题，对于党员干部来说，任何时候都是根本性的大问题。天下至德，莫过于忠。衡量党员干部修身养性最关键、最核心的标准，就是坚守对党忠诚的政治品格。这是指引党员干部修身做人的政治航标，离开这条讲修养，就失去了方向和根本。内无妄思，方能外无妄动。只有把政治修养摆在党性修养的首位，把准政治方向、坚定理想信念、砥砺坚强党性，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，锲而不舍、驰而不息，才能心有所畏、言有所戒、行有所止。

邓小平同志讲过：“不注意学习，忙于事务，思想就容易庸俗化。如果说要变质，那么思想的庸俗化就是一个危险的起点。”理论学习是用党的创新理论武装头脑的过程，也是提高党性修养的重要途径。政治上坚定、思想上统一、步调一致、源于理论上清醒。每名党员干部都要保持“理论的饥饿感”，从党的创新理论中汲取党性滋养，从思想上正本清源、固本培元，不断拧紧世界观、人生

党性修养是一辈子的事

■胡松

观、价值观这个“总开关”，做到坚持不懈、久久为功，学有所得、思有所悟，才能筑牢安身立命之本。

“种树者必培其根，种德者必养其心。”党性、党风、党纪是有机整体，党性是根本，党风是表现，党纪是保障。强党性，正党风，严党纪，三者相辅相成、不可或缺。把学习遵守贯彻党章党规党纪作为党性修养的重要内容，坚持党性修养与党纪一起抓，融入日常、抓在经常，通过锤炼党性强基固本，通过弘扬优良党风激浊扬清，通过严明党纪防微杜渐，练好内功、提升修养，切实把纪律规矩转化为政治自觉、思想自觉、行动自觉，就能练就“金刚不坏之身”，确保在任何时候任何情况下都不放纵、不越轨、不逾矩。

(作者单位：解放军总医院)

让身边典型产生“共生效应”

■陈立

画里有话

“这样的身边人接地气，这样的身边事摸得着，我们喜欢听，也喜欢学！”某部组织“典型引领我成长”强军故事分享会，广泛开展“对照典型学什么、反思自己差什么、今后工作干什么”群众性讨论，努力营造崇尚典型、学习典型、争当典型的浓厚氛围。

毛泽东同志指出，“典型本身就是一种政治力量”，开展工作要“胸中有全局，手中有典型”。运用典型推动工作，是我党我军一以贯之的思想教育方法，也是促进部队建设的重要手段。用平凡故事打动人，用身边感动激励人，凝聚官兵心、激发创业情、树立强军志，是我们实践中得出的有效经验做法。

榜样的力量是无穷的，身边的典型最有说服力。他山有石能攻玉，身侧亦藏万斛珠。典型人物不一定非要高大上，“平凡的人们给我最多感动”。在部队的日常生活中，也不乏这样的平凡英雄。他们不是家喻户晓的英模人物，干的也不是什么惊天动地的大事，但他们是感情距离更近、事迹经历更暖、示范效果更好的榜样，是每天和我们朝夕相处甚至是“睡在上铺的兄弟”。

身边的典型看得见，平凡的榜样学得了。这些平凡英雄，因为离得近，更容易被感知、被观察，更容易使人见贤思

齐；因为熟悉，更易产生共鸣，也更易有深刻的体悟。对官兵而言，他们可信、可亲、可敬，看得见、够得着、学得会，具有特别的亲切感和天然的可信度。

“天边的伟大”不如身边的感动。“90后”“00后”官兵对自己身边的典型和道理，更易形成认同感。说身边事、讲身边理、教身边人，可以让每个人认识到成长成才、今后工作干什么“群众性讨论”，大家都能做到，这就是身边榜样的魅力。

自然界，当一株植物单独生长时，往往缺乏生机；而众多植物在一起生长时，却能郁郁葱葱。这种现象就是“共生效应”。宣扬身边的典型，不仅要“墙内开花墙外香”，更要“一花引来百花香”。只要多一些“上榜”公布、“上网”宣扬、“上台”表彰、“上墙”展示，由点及面、推而广之，就能形成人人相互学习、相互帮扶、相互竞争的良好局面。

“注意总结典型，及时起示范推动作用。”身边典型立起前行标杆，强军事业需要榜样引领。我们要深入挖掘官兵身边的典型，广泛宣传源于平凡的感动，让身边典型“立”起来、“活”起来、“香”起来。向先进典型，向典范看齐，让官兵在思想上认同、情感上接近、行动上践行，就一定能把上进心、荣誉感激发出来，把干事创业的内在激情点燃起来，实现点亮一盏灯、照亮一大片。

(作者单位：武警警官学院)



作者：周洁

基层观澜

起步就要“高标准”

■张斌

有这样一则寓言：龙门太高，鲤鱼们纷纷请求龙王降低门槛，然后都轻松跳过了，但后来发现，跳过龙门的鲤鱼还是鲤鱼，并没有真正变成龙。这告诉我们，标准很要紧；也启示我们，新年度各项工作一起步就要立起高标准、严要求。

万事创业，标准先立。标准决定质量，有什么样的标准就有什么样的质量。没有高标准，高质量就会落空。许多大项活动之所以成效显著，就在于高标准部署、严要求落实。而一些单位“散步式”发展、多年变化不大，原因就在

于标准不高、执行不严。标准是衡量优劣的尺度。凡事向“最高最好”找标杆、寻参照，才能百尺竿头，更进一步。如果抓工作力道不足、标准不高，把说了当做了、把做了当做好了，只求“过得去”，不求“过得硬”，就难有大起色、大作为。

“锐始者必图其终，成功者先计于始。”开局关乎全局，起步决定后程。站在新的时间节点，面对新的形势任务，我们要立足高起点，迈好第一步、跑好第一棒、打好第一仗，拉高标尺、精益求精，跑出加速度，赢在起跑线上。

光有热情“易摔跤”

■郭峰

新年度工作开局起步之际，某部要求广大官兵既要始终保持敢闯敢干的热情和勇气，也要掌握科学有效的方法和措施，努力在“想干事”和“会干事”的有效结合中不断“干成事”。这一要求体现了干事创业的辩证法则和成功之道。

成事必有其道，干事须得其法。干事热情与科学精神是推动事业发展的两个关键因素。有了“一股气”，就会迎难而上、迎难而上；学会“拿钥匙开锁进屋”，就能有的放矢、取得实效。两者相互补充、相互促进，体现了有勇有谋、智勇双全。

毛泽东同志指出“冲天干劲是热，科学分析是冷”，如果“不愿意做分析，只爱热”，就可能“跌筋斗”。实践证明，仅有干事热情，在工作中就可能头脑发热、异想天开，拍脑袋决策、拍胸脯蛮干，缺乏科学精神，做工作就可能偏离轨道，甚至南辕北辙。

“其上取益堤，事半功倍。”强军事业是一项复杂的系统工程，不会一蹴而就，一劳永逸，仅凭一时热情，难以做到蹄疾步稳。唯有既讲热情又讲科学，做到有热情不冲动、有办法不迟疑，既能敢想敢干，又能求真务实，才能使各项工作既抢占先机又符合客观规律。

发展当如“跨栏跑”

■岳伦

跨栏跑是一项对协调性、节奏感要求很高的运动，快速越过栏架，又不能绊倒栏架影响速度。加快推进新年度工作起步上路，也要像“跨栏跑”一样，掌握好快与慢的节奏，做到张弛有度。文武之道，一张一弛。“张”与“弛”各有所长，也各有所宜。“既急不得，也慢不得，要按规律办事。”这个“规律”，就是一切从实际出发，当快则快，抓住时机，抢占先机，闯出新天地；当慢则慢，稳扎稳打，步步为营，实现高质量。审大小而图之，酌缓急而布之。快

与慢是相对的。快，追求的是效率；慢，追求的是质量。当快不快，错失良机；当慢不慢，恐留后患。对当务之急，要紧紧抓快办，不能拖拖拉拉。对长期任务，要保持战略定力和耐心，坚持一张蓝图绘到底，滴水穿石，久久为功。“循道而行，行稳致远。”以“拼”的思想意识、“抢”的精神状态、“实”的工作作风抓落实，该快则快，该慢则慢，当慢的静下心、稳住神。统筹好“抓紧改”与“徐图之”，既不着急忙慌，也不懈怠拖延，就一定能在稳中求进、以进促稳。

谨防“脑腐”影响脑力

■董强 杨贵良

【新闻】前不久，“脑腐”一词当选牛津词典2024年度词汇。按照官方解释，该词的意思是一个人的精神或智力状态出现了衰退，形容因过度浏览网上碎片化、低质量内容而导致的精神负面影响。

【评论】

当下，人类进入以算法为核心的社交媒体时代，微博、短视频、小游戏将人们的时间切割成碎片，基于用户偏好的精准推送把“信息茧房”进一步打造成“定制单人间”。在唾手可得的多巴胺驱使下，真正建立在理解、思考、创造、追求真理之上的获得感，变成这个时代的稀缺之物。

越来越多的研究已经证明，频繁切换任务会影响个体的专注度和记忆力，浅表化阅读习惯会让人们的思考能力和批判性思维受到限制，使判断力和行动力日趋低下，身陷“认知监狱”。可以说，“脑腐”已成为“我们生活时代的症状”。

决，背后实则是脑力的较量。学习力决定战斗力，思维方式决定作战方式。没有“纵横捭阖自从容”的运筹帷幄，就不可能有“横扫千军如卷席”的决胜千里。

有人曾预言，身处信息爆炸的时代，人们接触到的信息、吸收到的信息、真实需要的信息，三者之间的鸿沟正在不断扩大。作为肩负特殊使命的军人，如何在网络这片“信息汪洋”中汲取养分？重返“原始社会”并不现实，真正要做的是学会同繁杂的信息共处，尽可能保持独立思考、深度研究、开拓创新的能力和定力。

“学而不思则罔，思而不学则殆。”兵无常势、水无常形。拉开战争“迷雾”，谋求打赢良策，要求我们必须积极进行创造性思维活动。“苏世独立，横而不流兮。”破解“脑腐”的关键，就在于打破“信息茧房”的桎梏，增加有效信息的主动吸纳量。只有让官兵强化自控力、提高专注度、提升辨别力，学会开动脑筋、独立思考，学会探索未知、发现规律，方能存乎一心、善谋打仗。

让“智能”为战力赋能

■刘克尧 陈永林

【新闻】经网友推荐、语料库大数据提取和专家评议，由国家语言资源监测与研究中心、商务印书馆、新华网联合主办的“汉语盘点2024”活动日前揭晓，年度国内词为“新质生产力”。

【评论】

生成式AI快速迭代，人机对话上演“物我两忘”；诺贝尔奖多次垂青AI，机器人被注入“灵魂”；传统制造在摆脱重复劳作，千年古建筑被写入“黑神话”……智能化正以前所未有的速度和力度，嵌入到人们生产生活的方方面面。恩格斯指出：“人类以什么样的方式生产，就以什么样的方式作战。”当今时代，大数据、超级计算、智能通信、脑科学等新理论、新技术，正在以“意想不到”的新方式和“无所不能”的新面貌，颠覆战斗力的表现形式，推动智能化作战向“智能决策+自组织无人集群”的方向发展。尽管战争历来都是“智”的比拼，但智能化战争中“智”的特征更为明显：智能泛在、万物互联、人机共融、全域协同、控网夺智，自主化、无人

化、低成本、灵巧式、高超速……智能正渗透到战争全要素全过程，人与武器的关系重新定义，制胜机理快速变革，战术战法将全面重塑。

“智”必然带来“变”。智能技术汹涌而至，战争悄悄在“变脸”：改变战场主角，作战力量发生质变，改变战争形态，战争谱图趋向泛化，改变作战样式、颠覆传统战斗形式。这一个“变”，推动战争由“数字化+网络化”的初级阶段，向“智能化+类人化”的高级阶段加速迈进。

制胜必先知敌，胜战必先研战。战争发展有其固有规律，但人在其中不是完全消极被动的。只要准确识变、科学应变、主动求变，找准推进智能化作战的切入点，抓住智能化制胜机理的关键点，扭住战场智能化博弈的发力点，就能变中求新、变中求进、变中突破，牢牢掌握未来战场主动权。

智能化战争重在一个“智”字，说到底还是“脖子以上的战争”。面对战场“智变”，我们必须牢固树立“智胜”理念，主动求变，主动求变，“头脑风暴”，保持求变的清醒，鼓足求变的勇气，坚定求变的信心，练好科技“内功”，练强打仗“硬功”，真正成为智能化战争的明白人。

新闻连连看