2025年1月5日 星期日

去年底,在陆军某旅组织的实战 化训练考核中,电子防空营一连官兵 团结一致、奋力拼搏,不但出色完成上 级赋予的任务,而且多个课目成绩取 得突破。一连的表现让该营干部孙磊 倍感欣慰:"'标杆连队'的状态终于回 来了!"

此前,孙磊一直因一连的"意外表

前年,一连因军事训练成绩突出、 完成任务出色,还荣立集体二等功。后



来,上级赋予旅队课题规范试点、示范 观摩等任务。考虑到任务重、标准高, 该旅领导经过再三斟酌,将任务交给了 这个作风过硬、上下放心的"标杆连 队"。一连官兵果然不负众望,高标准 完成相关任务,并作为"窗口单位"多次 迎接检查、接受观摩,受到各级好评。

然而,在旅队后来组织的专业比 武中,一连却表现平平。"几名一直被 看好的种子选手与奖杯失之交臂,两 个强项课目成绩也不尽如人意,连队 综合成绩排名直线下滑。"孙磊说,同 一个单位完成上级赋予的任务可圈可 点,参加专业比武表现却出人意料,实 在让人颇感意外。为此,他专门将这 一情况向旅领导做了汇报。

一个先进连队的异常表现,引起 了该旅领导的重视。他们专门与机关 部门同志一起,到一连深入了解情况。

"非常感谢上级的认可和信任。作 为一个先进单位,我们承担上级赋予的 试点任务责无旁贷,官兵也愿意先行先 试为兄弟连队摸索经验、当好标杆。但 凡事过犹不及,过多的额外任务,难免 会影响到连队正常训练管理。"在该旅 领导组织的座谈会上,连队干部傅锐打 开了话匣子。他说,日常训练中,连队 干部发现有的同志存在偏训漏训的情 况,义务兵平时考核中也有短板课目。 连队为此制订了针对性强训计划,但因 上级赋予的任务千头万绪,强训计划没 能得到落实;专业骨干考虑到连队整体 基础好、底子实便乐观地认为,等忙过 这一阵再抓紧"恶补"也来得及。没想 到,上级的任务一个接一个,无奈只能 "顾好眼前,等等再说"

傅锐快人快语,一股脑说了一大 串。不少官兵顺着他的话茬,也道出心 里话,话题主要聚焦在"能者过劳"上。

"我们总说能者多劳,习惯性地把 工作任务交给能干事、会干事的人。 然而,如果给能者任务交得太多,让其 负荷过重,必然会适得其反。"连队官 兵的话,引起该旅领导的思考。此后, 他们围绕这一问题下发调查问卷、组 织官兵代表座谈,广泛听取意见建议、 了解基层建设存在的问题。

参加群众性练兵活动。

王文周

有的连队官兵希望能得到一些大 项任务机会,在实践中探索总结有益经 验,"即使达不到预期目的,试错总结教 训也能提供启迪";有的认为,总让先进 连队承担试点任务,其他连队容易滋生 等靠思想,觉得"先进单位总结的经验 可以拿来就用,没必要那么拼";还有的 表示,先进连队风头正盛,自己的努力 上级或许看不到,因此工作中出现"磨 洋工"的情况……一份调研报告摆上该 旅领导的案头,他们分析讨论后形成共 识:既要为先进连队减负,让他们轻装 上阵,也要为其他连队适当加压,让他 们在任务中得到锤炼,从而引导促进各 基层单位比肩提高、齐头并进,提升部 队整体建设水平。

实践中,该旅按照"统筹兼顾防止 两极分化、取长补短促进共同进步、放 权揽责帮建预留空白"的抓建思路,要 求机关部门改进抓建方式,在工作部 署、大项任务分配中,引导基础相对过 硬的连队集中精力发挥优势、拓展强 项;积极为其他连队搭台铺路,科学交 任务、压担子,并建立容错机制,鼓励他 们大胆尝试、迎头赶上。前不久,他们 将某课目示范任务交给四营保障连。 连队官兵受领任务后,聚焦重难点内容 建言献策,确保任务高标准完成。

同时,该旅广泛开展"连队互促共 学"活动,遴选全面建设比较突出的连 队与其他连队结成共建对子,定期围 绕组训施教、骨干培养、教育管理等分 享实用招法,推广工作经验,逐步形成 "取长有样板、补短有借鉴、自建有特 色"的局面。

新年度工作刚展开,该旅就结合 各连训练考核情况,区分不同专业岗 位水平,组织官兵开展"打牢技能基 础、攻克专业难题、创破训练纪录"群 众性练兵活动。全旅官兵热情饱满, 积极参与,聚焦存在的短板、发现的不 足,深入交流讨论、逐一研练改进。"我 们还将根据官兵反馈的建议,适当调 整训练进程和课目安排,科学统筹调 配骨干力量开展帮带指导,力争在新 的一年推进基层全面建设再上新台 阶。"该旅领导说。

## 推动思想政治教育体系落地

■ 庞 熙



政治教育,培养塑造了一代代忠诚可 靠、英勇无畏的革命军人,为人民军队

当前,我国安全环境、军事斗争态 势、我军使命任务、现代战争形态、我 军组织形态、国防和军队现代化目标 任务都发生变化。"明者因时而变,知 者随事而制。"时代变了,对象变了,教 育必须跟着变。注重体系建设是现代 军事力量建设的重要特征,战斗力建

优化教育内容、改进教育方式,用真理 说服人、用真情感染人、用真实打动 人,培养"四有"革命军人,锻造"四铁 过硬部队。

一切为了前线、一切为了胜利,是 我军思想政治教育的优良传统。构建 新时代人民军队思想政治教育体系, 应强化教育服务保证强军打赢的指 向,进一步归正教育重心,夯实向战为

战的思想根基,激发敢打必胜的血性 胆魄,确保把战斗力标准在思想政治 教育领域立起来、落下去,切实提高教 育对备战打仗的贡献率

不日新者必日退。推动我军思想

政治干部的表率作用,本身就是 下功夫,在正作风、树新风上下功 夫,在冲在前、干在先上下功夫,切 官兵、带动官兵,推动教育回到言行 一致、以身作则、以上率下等基本原 则上来,在新时代新征程焕发出强 大生命力。

(作者单位:武警广西总队)



冬日,空军航空兵某旅开展飞 行训练。



近日,海军某支队开展编队航 行训练。

徐崇康摄

"风况气象正常,武器装备性能良好,可 以射击……"隆冬时节,雪域高原某训练场 炮声隆隆,新疆军区某团一场炮兵实弹射击 训练火热展开。接到指令后,各炮手相互配 合、熟练操作。随着一声巨响,炮弹径直飞

硝烟未散,警报声骤然响起。官兵们迅 速收拢物资器材,登车向预备阵地转移,准 备展开新一轮打击。

"远弹,未落入目标区!"数据传回,给组 织训练的该团干部杜梦科浇了一盆冷水。 他前往炮阵地查看诸元装定与操作情况,均 未发现违反规程的情况。当他准备去指挥 车调取数据时,电台里传来炮长的报告声: "药温升高!"

此时,杜梦科才意识到问题所在。原 来,训练时间恰逢正午,日照强烈,加上首轮 射击后药筒温度快速上升,官兵进行新一轮 打击时,未及时调整装备参数,以至于影响 了射击精度。后续训练中,他们汲取教训, 每次射击前都组织官兵结合环境状况、弹药 用量、药温计示数等及时调整火炮参数,着 力提升射击命中率。

"真正的战场上影响作战的因素更为复 杂,平时只有注重在复杂环境条件下练兵, 战时才能应对自如。"该团领导说,机关部门 利用冬季高原多变气象,采取课目连贯组 织、特情随机导调的方式组织此次训练。其 间,他们结合武器装备信息化程度高、机动 性能强等特点,改变以往静态射击模式,从 难从严锤炼官兵应急处置和实际作战能力。

说话间,天气骤变,山口处冷风阵阵,不 远处的天空乌云密布。

"各炮注意,接收实时数据,注意查看药 温!"此时,杜梦科紧急下达指令,指挥官兵观 测气象数据、修订火炮参数。各炮手依令即 时调整作战参数,充分做好射击准备。

精细调参数,精准打目标。随着空中云 层越来越厚,不一会儿,气温骤降。"预备, 放!"阵地指挥员一声令下,炮弹呼啸出膛。 不远处的目标区内,瞬间硝烟弥漫。

"复杂条件下,阵地能见度差,视线易受到干扰,加上风速风向变化、药温降低等 因素影响,对炮手是不小的考验。"该团领导说,他们将结合复盘改进训练,并将收集 的数据运用到强训方案里,在专攻精练中提升官兵遂行任务能力。



著名的"木桶理论"说明:一个木 战成为趋势的当下,任何一环"掉链 子",都会导致整个作战链条的崩坏。 单位建设中,倘若一部分"担子太重压 弯了腰",另一部分"人无压力轻飘 飘",部队整体建设水平自然难以提 升。唯有做到分配任务按事情性质而 定、依单位实情安排,让每名官兵都能 根据自己的能力去承担相应的责任和 义务,在刻苦训练中拔节成长,在执行 示范引领作用;给其余连队也适当 任务中收获成就感和荣誉感,才能推

## "木桶理论"的启示

动部队建设蒸蒸日上。

同志承担。但对能者的无节制压担 体建设是不利的。换句话说,推进 部队全面建设,绝不能靠"能者过 劳"实现。各级机关要统放结合,将 全体官兵通盘统筹考虑,给先进连 队"留白",让其冲锋在前,充分发挥 增压,引导他们见贤思齐、加速追 赶,进而达到单位建设你追我赶、齐

实践中,有的单位为确保工作质

一枝独放不是春,万紫千红春满 园。抓基层绝不是仅仅抓几个熟悉的 标兵单位、过硬的军事项目,靠先进连 队撑门面,而应当根据不同情况明确 不同抓建重点,扬长补短,分类帮带; 统筹抓好不同类型单位建设,尤其是 对于基础相对薄弱的单位,应抓住方 向性、根本性、长远性、基础性工作不 放,积极为其建设发展搭台铺路,以重

霖

区某团

组织复杂环境条件下

火

炮

击

训

