



## 国动人眼中的2024

# 引聚更多“后浪”汇入强军洪流

■李 臣

【作者简介】李臣,山东省军区动员局文职参谋,在征兵岗位工作5年,曾被评为“四有”优秀文职人员,获得嘉奖3次。

作为山东省军区动员局文职参谋,征兵是我的主责主业。

回首即将过去的2024年,最大的感受是:“在征兵工作中,越来越多的‘孔雀蓝’已悄然站在了前台。”

为什么说是“悄然”?要看清楚这个变化,就不能只将时间的坐标框定在2024年的表盘上,而应当回望得更远。

2021年,“两征两退”改革落地;2022年,“二次入伍”现象涌现;2023年,《征兵工作条例》修订……征兵工作因社会各界普遍关注而保持较高的“热度”。

而在这一个个“热现象”的背后,有一个变化值得关注——征兵工作一线,越来越多的文职人员成为中坚力量。

2018年起,省军区系统开始招录文职人员,补充了大量“新鲜血液”。近年来,随着招录人数的增多,文职人员占到多数。可是,从“主体”到“主力”的转变并非一蹴而就,需要一个由“量变”到“质变”的过程。

记得小时候,父母告诉我,等你长大了,要接过家庭的重担。我问父母,什么时候才算长大?父母说,就是家里最重要的事情交给你去拿主意的时候,就是长大了。

“180余名文职人员担任入伍部科室以上领导”——12月17日,一则由军媒刊发的河南省军区培养使用文职人员的消息引发关注。2023年,《文职人员条例》修订,省军区系统一大批文职人员陆续走上组、科室、部门等管理岗位。

“兵之胜于募卒。”征兵工作是国防和军队建设的源头工程、基础工程、战略工程,是国防动员系统的大事要事,重要性不言而喻。2024年,换羽先飞的“孔雀蓝”已于无声中开始接受“长大”的考验。

前几年,我在工作中并没有感到太多压力,总觉得背后有经验丰富的老机关,即使大项任务来了也不怕,只管埋头干好自己的那一摊就行。可是,今年



一开年,我就感受到了变化。

2023年底,省军区与驻军部队共同商讨精准征兵工作。年初,省军区确立了技术兵员“需求提报、精准征集、专业专用、反馈使用”的征集思路。

精准征兵是国防动员部近年来着力推进的一项重要工作,多地进行了有益探索。可对于人口大省山东来说,要落实好这项工作并不容易。因为征集基数大,兵员种类多,需要对接的军地单位也多,非常考验兵机关的整体统筹能力。

思路定了,就要落实。落实,关键看征集计划如何下达。

山东省共有130多个县(市、区)和160多所高校。如果计划下得准,征集到意向兵员并不难,可如果下得不准,一纸通知到基层,带来的忙乱可想而知。

当领导“点名”让我负责制订征集计划时,那一刻我首先感到的不是压力,而是兴奋,感觉自己的能力得到认可。可是,兴奋劲过后,我又忐忑起来,山东征兵在全国举足轻重,要是干砸了,怎么交代?

既然受领了任务,就不能打“退堂鼓”。进学校、到县区,我积极寻找对策。最后结合大家意见,逐渐捋出一条思路:根据应征报名和上站体检数据,精准分析人员类别,然后按专业下达征集任务,实现潜力与需求最大程度匹配。

办法有了,还得检验行不行。经过几个征集点先行先试,发现这条路子可行。但我没有放松下来,因为还有个关键问题要解决,就是如何让基层充分理解征集意图,尽快将征兵思路和工作节奏调整过来。

我建议把“精准征集指导计划”完成度纳入全省征兵量化考评“写进征集计划,一同下达。通过全年征集数据和部队反馈情况来看,技术兵员满足率超出预期,这项探索实践取得突破。

这个任务看似完成得轻松,实际并非如此。这是建立在之前历练的基础之上。

有一年征兵,我到淄博市周村区动员,一位老人突然走过来问:“你是征兵的吧?怎么穿的不是军装?那我请教一下,你如何能把握好公平公正?”

老人的发问,让我一时有些发蒙。冷静几秒钟后,我向他做了详细解释——

“我是经过严格程序选拔的军队文职人员,经过岗前培训,我个人也有参军经历。定兵不是某个人或某几个人说了算,有严格征兵标准和程序,每个县区都要召开有适龄青年家长参与的定兵会。”

“从2022年开始,山东省全面推开系统辅助定兵,按系统排名定兵、按个人意愿定向。凡是没参加公示的、群众提出异议的,坚决查清问明,欢迎大家监督……”

听完我的答复,老者微笑着说:“小伙子,有底气,这样才能把工作干好!”

我想,老人或许并不了解军队文职人员,但他一定关心国防,一定在意兵员素质和征兵工作人员的能力。我和许多征兵一线的文职人员交流过,成长的路上,他们也遇到过类似情况。能力被质疑,就要用行动去证明。

去年底,领导开始给我压担子,安排我负责全省民兵征集工作。

起初有人担心,山东省民兵征集数量庞大,交给一名文职人员,不托底。我用一张成绩单“述职”——征兵任务圆满完成,征兵新力量不负信任、不负重托。

征兵期间,我和市、县两级征兵工作人员团结协作,及时发现各市存在的倾向性问题,并通过台账检查、资料抽查,随时纠偏正向;在征集标准上,坚决做到“尺寸”不放宽,不断进行信息比对和预警提示;对于基层反映的困难,通过会商、专家咨询等方式及时解决……

但行耕耘终有收获。今年上下半年,我省两批民兵中的大学生征集比例稳控在85%左右,不同专业的技术人才按岗适配,被源源不断送到部队。

2024年,是成长奋进的一年;2024年,是值得铭记的一年。从总体征兵情况看——

这一年,兵员质量稳步提升,高素质人才比例再创新高;

这一年,常态化征兵扎实推进,军地配合更加有力;

这一年,廉洁征兵的“篱笆墙”扎得更牢,清风正气不断上扬……

“男儿何不带吴钩,收取关山五十州。”想想那些胸戴光荣花、昂首迈过从戎门的万千青年学子,再想想意气风发的我们,虽然大家岗位不同,却是为了一个共同的目标而投身火热军营。

在告别2024、迎接新一年到来之际,我想大声说——

“建设世界一流军队,呼唤一流人才。我们一线征兵人员将锚定建军一百年奋斗目标,全力推动征兵工作高质量发展,引聚更多‘后浪’汇入强军洪流。”

(本报记者朱宏博、特约记者刘明奎、孔庆珊采访整理)

图①:12月18日,重庆市沙坪坝区人武部文职人员在重庆铁路运输技师学院开展征兵宣传。

图②:8月底,山东省潍坊市寒亭区人武部文职人员组织预定新兵参观红色场馆,开展役前教育。

图③:5月30日,云南省昆明市征兵办文职人员在云南民族大学组织征兵宣讲。

侯永传 张军摄

12月19日清晨,天刚微微亮,李乔英来到菜市场,精心挑选猪肉、鸡蛋和鱼等新鲜食材。

李乔英是安徽省天长市“映山红”中帼退役军人服务队队长。上午,她要带领队友驱车前往30多公里外的铜城镇五灯村,看望老兵潘序明。

9时许,李乔英一行来到潘序明的家中。寒暄过后,服务队队员开始忙碌起来。她们打扫卫生、晾晒被褥,为潘序明理发修面……素有“巧媳妇”之称的李乔英则来到厨房制作肉圆(当地特色食品)。

剁肉馅、掺鸡蛋和粉团、搓圆下锅……一个多小时后,一锅热气腾腾、香嫩可口的肉圆做好了。

“马上要过阳历年了,想吃点荤菜,可是牙口又不好。我昨天给服务队打电话时,提了一嘴,没想到她们真就记在了心里。”潘序明说道。

这些年,潘序明一直和老母亲生活。前几年,他得了一场病,自此行动受到影响。铜城镇退役军人服务站了解情况后,及时将他列为重点帮扶对象。

## 肉圆热乎心滚烫

■史九永 曹基

安徽省天长市开展为老兵送温暖活动

“肉圆来了!”不一会儿,李乔英给潘序明和他的母亲分别盛来一碗热乎乎的肉圆。屋外寒风凛冽,室内其乐融融,满是欢声笑语。潘序明的母亲说,随着年龄增大,她的腿脚也不灵便了,这些年多亏了这些“年轻人”帮忙。

潘序明母亲说的“年轻人”,是指常来看望他们母子俩的退役军人服务站工作人员和服务队队员。这些“年轻人”不但逢年过节会来,平时只要得知他们母子俩有困难,也能赶来搭把手。

医疗机构的志愿者也随服务队来到潘序明家中。他们为潘序明母子体检,发放药品,还叮嘱了一些关于生活和饮食上应当注意的事项。

24岁的志愿者董礼佳于今年9月退役。这是她第一次参加为老兵献爱心志愿服务活动。她说,自己也是一名退役军人。她感到能参加这样的志愿服务活动非常有意义。

为保证常态化服务保障工作落地落实,天长市退役军人事务局积极发动所属工作人员和社会志愿者,为生活有困难的退役军人及其他优抚对象送温暖。据了解,志愿服务内容包括清洗衣物、打扫卫生、修理家电、体检诊疗、购物代办、紧急救助等。

“凝聚帮扶力量,把关爱投向老兵生活中的点点滴滴,会让服务保障工作更有温度。”该市退役军人事务局领导说,拥军无小事,枝叶总关情。大事小情都有人管、有人问,老兵心里会更温暖、更踏实。



为全面落实立德树人根本任务,湖南省组织省内中小学开展红色研学活动,引导师生传承红色基因、赓续红色血脉。近日,湘西土家族苗族自治州龙山高级中学1100多名师生乘坐红色专列赴湘潭研学。图①:学校第三党支部教师党员在红色专列上。图②:学生在红色场馆学习党史军史。

邓满兰摄