

年终策划
我的成长年报

时隔多年，连队重返先进行列

■北京卫戍区某团某运输连指导员 田凯

年度成绩单

- 参加上级组织的“军事训练一级连”比武，取得连队建立以来最好成绩
- 连队获评“四铁”先进连队，结束连续多年无缘先进的历史

2024

当我将获评“四铁”先进连队的消息向连队官兵公布时，会议室瞬间响起热烈的掌声、欢呼声。

时隔多年，连队重返先进行列。欣喜之余，我的思绪回到了8个月前。今年4月，团领导找到我：“田凯，你愿不愿意到运输连担任指导员？”

“运输连？”我心里顿时咯噔了一下。

此前我在机关工作时就有所耳闻，运输连是团里出了名的“困难户”，全面建设长期垫底，已经连续多年没有被评为先进，官兵士气低迷、干劲不足。

一边是巨大的挑战，一边是组织的信任。稍加思虑，我明确表态：“我愿意去，一定尽力干好！”

来到连队第一天，我与连长彻夜长谈。这才知道，早在上任之初，连长也努力尝试改变连队状况，用了很多办法，但收效甚微。对此，他感到十分无奈。

果不其然，与连队官兵接触的第一周，我就体会到了这种无奈：集合站队，我在队伍前讲得激情澎湃，可大家却一脸茫然；组织教育，官兵同样兴致不高，讨论发言无人开口；体能训练，我带头领跑，身后跟上的没几个……

连队问题这么多，该抓什么、怎么抓？都说新官上任要踢好“头三脚”，自己过去积累的那些带兵心得，如今施展出来却像踢在了棉花上。

到底怎么办？我决定通过开展逐人谈心，寻找答案。

入伍12年的班长赵耀感叹：“指导员，不是咱们不想争先进，而是看不到希望。咱们连负责勤务保障，常年处于松散状态，全面建设基础不牢，根本没法跟先进连队比，大家这才慢慢泄了气……”

赵耀的话，让我想起此前了解到的另一件事：去年，运输连参与驻地抗洪

抢险，圆满完成任务，被推荐参评“运输投送先进分队”，但综合衡量之后，上级认为其他连队表现更好。最终，他们与荣誉失之交臂。

我猜想，类似情况肯定出现过多次，久而久之，连队官兵便产生了“先天不足、努力无用”的消极思想，而这种思想一旦形成惯性，大家就“破罐子破摔”，没有了“打翻身仗”的渴望和动力。

在我的提议下，连队党支部确立了“打基础、提士气、强素质、砺斗志、暖兵心、亮形象”的抓建思路，并制订了相应举措。

抓建思路明确了，接下来最重要的是把官兵拧成一股绳，增强连队的凝聚力向心力。

不久后，团里组织“万米连旗接力”比赛。赛前，不少战士流露出“未战先败”的情绪：“按照我们的实力，参加也是充当背景板……”

为提振官兵士气，我带头报了名，和大家一起训练，并组织其他官兵成立了氛围组，以壮声势……最终，我们连取得了第12名的成绩，虽然排名依旧不高，但总算没有垫底。最重要的是，在备战过程中，我看到连队同样有“团结成一块坚硬的钢铁”的潜力，只是暂时没有被充分发

掘和释放出来而已。

一次，机关组织调研，连队官兵反映了25个问题，而且大多数是积压日久的小事。

“凡是自己能解决的，决不上交！”我觉得这是一次锤炼提升连队自建能力的难得机会，于是把官兵广泛发动起来，一起分析原因、商量对策。在此过程中，大家感到，像卫生工具损坏、水龙头关闭不严这样的问题都要坐等机关解决，实在不应该。

“连队要靠大家建，举手之劳见担当！”我适时组织随机教育，引导大家增强“以连为家”意识，号召班长骨干发挥好模范带头作用。渐渐地，连里爱管事、“婆婆嘴”多了起来，大家的心气明显更顺了。

说到班长骨干，就不能不提人才的培养使用。而这，也是连队这么多年一直无缘先进的重要原因。

刚到连队时，我发现班长、副班长均为二级上士以上的老兵，无论干得怎么样，普遍任期都很长。一些有干劲、想进步的年轻战士看着个人发展空间受限，也慢慢放松自我要求，开始得过且过。

我与支委会商议，决定起用一批年轻同志担任班长骨干。今年刚晋升

中士的安建航当上副班长后，工作积极性明显增强，一有时间就找我请教带兵和管理方法。他说，在副班长岗位干了一个月，比过去半年学到的东西都多。

“卸任”班长的军士，也不能闲着。我一方面鼓励他们主动参与连队工作，一边为他们制订强能计划，向重返班长岗位发起冲击。凭素质立身、靠实绩进步，干好干坏不再一个样，此举一出，搅动了连队人才建设的“一池春水”。

艰难困苦，玉汝于成。全连官兵的共同努力，在年底“双争”评比中结出硕果：综合成绩较去年提升了20多个位次，连队跻身先进行列。

回首这一年，其实我们支部一班人做的远不止这些，像抓好训练落实、严格动散条件下安全管理等方面的工作，在此不再赘述。我想说的是，带好一个连队，或者说改变一个单位的面貌，有时并不需要多少奇点子、新招法，只要紧紧抓住“人”这个决定性因素，牵住凝心聚力这个“牛鼻子”，引导官兵心往一处想、劲往一处使，充分调动大家的主观能动性集智攻关，就没有过不去的坎、干不成的事。

（许韶玉、秦政玮整理）



一次任务结束后，田凯（左二）及时肯定战士的表现。

卢灵同摄

对话主人公



郝小兵

“你是什么样，连队就是什么样”

连续多年未评为先进，不见得这个连队有多差，而是与那些一直走在前列的连队比起来，在工作实绩、建设成效和精神面貌等方面还不够突出。田凯与他所在的运输连的故事告诉我们，只要踏实肯干、不懈奋斗，就会创造无限可能。

郝小兵：你任指导员仅8个月，连队就取得了这么大的进步，其中的诀窍是什么？

田凯：必须说明的是，连队跨入先进行列，是全连官兵共同努力的结果，不能把功劳记在我一个人身上。也谈不上什么诀窍，我们这一届支部班子做的主要工作是“凝聚兵心”。俗话说：“人心齐，泰山移。”我一直相信，只要全连上下一条心，撸起袖子加油干，评上先进是迟早的事。

当然，这里有一个前提，就是严格落实各项制度规定，即结合连队实际，按纲要抓基层、按大纲抓训练、按条令抓管理、按条例抓党建……把这些工作做好踩实了，连队进步自然会水到渠成。

郝小兵：在这个过程中，连队主官如何发挥作用？

田凯：两个主官对连队发展至为关

键。我的搭档、连长秦隆昌付出了很多，他的较真碰硬、认真严谨给连队打下了较为坚实的基础。更重要的是，我俩配合默契、互相支持，都想在任内把连队长期落后的局面扭转过来。

想干，才能干好。既然组织上派我到这个连队当主官，我就要对得起这份信任，担得起这个责任。有人说：“你所站立的那个地方，正是你的中国。你怎么样，中国便怎么样。你是什么，中国便是什么。”这话套用在连队主官身上，可以改为“你是什么样，连队就是什么样”，我对此深信不疑。

现在，个别单位有一种倾向，一个主官走马上任，考虑问题总是过于突出“我”，而不是“我们”。比如，有的主官光顾着自己参加比武、出名挂号，而对连队建设不太上心。其他干部战士就会有样学样，不算单位建设的“大账”，把个人的“小算盘”打得啪啪响。

我不反对个人追求成长进步，但作为一个连队的主官，首先要考虑连队的整体利益。评价一名指导员合不合格、称不称职，固然要看他的能力素质，但更重要的是看他把支部班子带得怎么样、把连队建得怎么样。

郝小兵：都说带兵就是带心，你怎么理解的？

田凯：我认为，我们连之所以能取得今天的成绩，正是因为干部骨干都很重视带心。而带心，不仅体现在政治教育、谈心谈话中，也体现在对一件小事的处理上。

有一次，工具间管理员刘诚诺与一名战士发生争执，原因是这名战士用完工具后，未按规定摆放到位。按照以前的处理办法，指导员顶多出面化解一下矛盾，叮嘱双方改正而已。我没有这么做，因为我知道，那名战士潜意识里认为，收拢整理工具是管理

员的责任，与他无关。

为此，我专门组织了一次换岗体验，让两个人互换角色。结果一天下来，临时担任管理员的战士就不胜其烦，为自己之前的“随手一放”自责不已。连队官兵深受触动，对不同岗位战友的工作有了更多理解和支持。大家怨气消了、心气顺了，内部关系就会变得和谐融洽，从而减少大量教育管理成本。

郝小兵：时隔多年，连队重返先进行列，可喜可贺。明年打算怎么干？

田凯：我们连这次进入先进行列，主要是沾了“纵向看进步幅度”的光，各项工作与排名靠前的其他连队相比，还有不小的差距。我对官兵们说，明年要百尺竿头更进一步，争取在全面建设水平上，能与荣誉连队一较高下。最近，我们正在群策群力筹划新年度工作，大家对此充满信心。



闪耀演兵场

12月下旬，陆军某团抓紧利用训练预备期开展查漏补缺。图为两名战士正在进行攀登课目教学示范。

李江摄

营连日志

“李中超同志虽然年轻，但思想积极要求进步、能力素质突出，更符合党员发展对象的条件。”前不久，第83集团军某旅某连党支部会议上，军士支委张建的发言得到其他支委的赞同。

党支部书记石良玉看向张建，两人会心一笑。他知道，对比半年前，如今的张建可谓判若两人。

“刘桐同志已经是入伍16年的老兵了，我认为他可以当骨干。”首次参加支委会会议，张建说出自己的看法。“选骨干不能论资排辈，看谁兵龄长就选谁。”话音刚落，组织委员金浩瀚就提出反对意见。

张建是连队入伍时间最长、专业技术最过硬的老兵，本以为他担任军士支委后，能够发挥好“桥梁纽带”作用，代表大家建言献策。没承想，几次会议开完后，大家发现他总是凭着“老经验”提建议，有时甚至与规定、政策相偏离。

正因如此，张建的提议常常得不到大家认同。没过多久，他便表现出敷衍了事的态度，发言没主见、举手随大流。石良玉批评他开会不专心，张建却一脸委屈：“说也不行，不说也不行，我也不知道该咋办。”

到底该咋办？连队党支部深入研究发现，军士支委大多是专业上的“行家里手”，但对连队全面工作还不够了解。本想让军士支委发挥其紧贴兵心、扎根一线的优势，结果却相去甚远。

该旅党委在基层调研时也发现了相似情况：翻阅各连支委会记录，军士支委的发言水平参差不齐，有的很有建设性，有的则说不到点子上。

“必须组织集训，为军士支委发挥作用赋能。”该旅常委会上，旅领导指出问题症结，一系列针对军士支委的履职能力提升计划拟定出炉。

“让军士支委们聚在一起比一比、向先进学一学，帮助他们开拓视野、启发思路，增强抓建基层的活力和动力。”集训中，该旅围绕军士支委岗位任职要求，突出理论素养提升、必备能力培养、责任工作落实、基本技能强化、重难点问题破解、特情处置研练等重点，既安排视频教学、授课辅导，又邀请优秀党务工作者介绍经验；既组织党建法规学习解读，也开展日常党务工作示范，参加集训的军士支委直呼“解渴”。

“现在我明白，作为一名‘兵支委’，既要学会从全局考虑问题，又要充分发挥自己的优势，向党支部传达兵情、讲好兵事，当好党支部和官兵之间的‘连心桥’。”如今，已经实现“华丽转身”的张建，在支部的“存在感”明显增强，提出了许多被其他支委称赞、被连队战友认可的建设性意见，大家都说他越来越称职了。

这名“兵支委”越来越称职

刘扬 崔恒恒 本报记者 宋子涛

“真是‘士别三日，当刮目相看’，没想到张建的进步如此明显。”金浩瀚一改往日对张建的看法，向他竖起了大拇指。

“现在我明白，作为一名‘兵支委’，既要学会从全局考虑问题，又要充分发挥自己的优势，向党支部传达兵情、讲好兵事，当好党支部和官兵之间的‘连心桥’。”如今，已经实现“华丽转身”的张建，在支部的“存在感”明显增强，提出了许多被其他支委称赞、被连队战友认可的建设性意见，大家都说他越来越称职了。