



# 回眸 2024

## 重访演兵场 盘点新变化



编者按 今年初,年度军事训练大幕开启,本报报道了中部战区陆军某旅、西部战区空军某雷达旅等单位的一线训练见闻。2024年即将结束,记者再次来到这些部队的演兵场,结合年终军事训练考核与复盘总结,与官兵一起盘点收获、查摆不足、深化思考,为新年军事训练打下坚实基础。从今天起,本版推出一组“回眸2024·重访演兵场 盘点新变化”年终专稿,敬请关注。

### 中部战区陆军某旅推进空地人才交叉任职协同培养——

# 这一年,“低空之刃”更锋利

徐君强 本报记者 韩成 王越

隐蔽抵达目标空域,战机悬停空中,突击步兵分队官兵快速实施索降,奔向“敌”指挥所……12月下旬,记者到中部战区陆军某旅采访,恰逢一场空地协同训练紧张进行。

“突击更迅猛,战法更犀利,协同更密切……”时隔一年,记者再次踏上这处演兵场,听到该旅领导一连串用了几个“更”字总结过去的工作。据介绍,他们持续推进空地人才交叉任职协同培养,探索“人机合一”的脚步迈得更加沉稳扎实,部队作战能力得到进一步提升。

在冲锋的兵阵里,记者看见一个熟悉的身影——某突击步兵连连长。训练现场,他一边指挥侦察力量互通情报信息,一边与机组人员分析目标特点、位置等情况,讨论部署攻击火力。不多时,“敌”装甲目标、防御阵地被接连“摧毁”。

“从直升机飞行员到突击步兵连连长,岗位与身份之变让我的作战思维更加立体,作战视野更加开阔。”连连长说,交叉任职不但帮他完成了角色转换和能力升级,而且进一步加深了对协同训练的认识与理解。

经历交叉任职的,不止连连长一人。该旅作训科参谋告诉记者,一年来的工作实践中,他们聚焦实际作战需要,打破专业壁垒选拔优秀官兵互换岗位、交叉任职,持续推进空地深度融合交叉培养人才模式,成效显著。

“换岗‘换’出了紧迫感!”连连长说,换岗后,他始终感觉有一股力量催着自己往前跑,为了在能力升级的路上不掉队,必须不断学习新技能,积极投身融合训练。互换岗位、交叉任职培养模式,不但为官兵开辟了能力升级的新路径,也为大家带来强烈的本领恐慌。

说话间,结束协同训练的突击步兵班组再次集结,与身穿蓝色飞行服的飞行员一起列队,走向塔台。飞参判读室内,大家围坐一起结合训练进

程展开复盘讨论。突击步兵班班长吴文杰通过飞参判读查看直升机相关数据,梳理不同“敌”情特点,围绕协同训练提出改进建议。

“仗在一起打,兵在一起练。飞行员要熟悉突击步兵,突击步兵也要了解飞行业务,从‘坐’在一起到‘融’在一起,大家经历了艰难的磨合过程。”何参谋告诉记者,交叉任职培养模式推行之初,飞行员到地面岗位任职的比较多,但受飞行资质限制,突击步兵到飞行相关岗位学习锻炼的情况并不多见。随着交叉任职培养模式在实践中推进,该旅领导越发感到,空地要素任何一方出现“瘸腿”,都会影响协同训练质效,突击步兵可以不会驾驶战机,但不能不懂飞行。

“如何让突击步兵‘飞’起来?围绕这个问题,该旅开始了实践探索。他们在深入调研基础上,优化军事训练方案,改进人才培养模式、完善作业实施流程,同时以战备任务为牵引,安排突击步兵分队官兵参与制订飞行训练计划,鼓励专业骨干列席飞行专业训练形势分析会,参加战法研讨;定期邀请飞行员为突击步兵分队官兵授课,讲解飞行理论、战机性能特点与操作等内容;组织空地专业按编组开展集中合训,强化专业协同、彼此配合。”

“如今,训练前一起部署筹划,训练后一起复盘反思,已成为空地协同训练的常态。”何参谋手拿一张训练计划表说,以前的两张表变成了现在的一张表,这是两套不同训练体系通过磨合渐入佳境的见证。

记者浏览训练计划表看到,以往只有飞行员参加的训练形势分析会,如今把地面指挥员、分队参谋和有交叉任职经历的突击步兵分队官兵都纳入进来。开会时,他们不仅为各机组明确任务分工,还要求地面要素围绕飞行任务提出意见建议、实际需求等,确保相关要素切实

嵌入飞行链路。

“空地人才交叉任职协同培养模式,不仅让我们看到了能力差距,还帮我们打开了训练视野。”谈起换岗锻炼的经历与体会,完成训练复盘的吴文杰对记者说。近段时间,旅队结合年度训练工作开展集中盘点,并遴选教员代表围绕空地岗位交叉任职体会与感想。作为教员代表,他走进飞行分队,围绕基础课目训练与大家分享心得体会;飞行教员同时来到突击步兵连,为官兵讲授抗眩晕训练、航图使用基础等方面知识,大家优势互补、资源共享,逐步实现共同进步与提升。

交叉换岗,带动能力升级。在此基础上,该旅举一反三,在官兵中掀起“头脑风暴”,定期组织官兵结合理论学习开展问题研讨,不断从思想上强化协同意识;遂行大项任务时,结合任务进程组织多要素训练,把飞

行、地面等要素“融”在一起训、“合”在一起练——

这一年,旅队复合人才加速成长。飞行单位指挥编组作业现场,地面参谋杨颖超提出的针对性意见被指挥员纳入作战方案;飞行员王子涵参加上级组织的参谋业务比武,与合成部队参谋同台竞技,成绩名列前茅;突击步兵专业出身的三级军士长侯朋飞专业基础扎实、素质过硬,组织飞行员开展共同课目强化训练,助力其成绩迈上新台阶。

这一年,官兵协同能力持续提升。一场空地协同训练现场,面对来自地面、空中的复合“敌”情,飞行参谋宋晓宇临机变换战法策略,与地面防空分队快速组成一张立体防御网。

这一年,融合理念更加深入人心。“机降要是早一步,地面编组可以更快形成战斗队形”“火力引导员对直升机航线也要做到心中有数”……

从分队战术协同到空地兵力运用,记者采访期间听到官兵谈论最多的是“融合”。经过沙场磨砺,向战转型、跨界融合的理念更加深入人心。

“如今,各专业骨干在岗位上发挥人才‘酵母’作用,辐射带动身边战友跳出‘舒适区’,主动接受多专业锤炼,多岗位摔打。官兵一步一个脚印扎实提升综合能力,在向战冲锋的路上淬炼成一柄柄‘低空之刃’。”梳理一年来的探索与收获,该旅一名领导感慨地说。

时已深夜,记者在塔台下再次碰见连连长。此时,他正与战友筹划着第二天的训练。“飞行分队与地面分队结对练兵还要深化”“空地组团攻关重难点课目仍需加强”……塔顶灯光闪烁,连连长在随身携带的笔记本上,逐一记下深化空地协同训练需解决的问题。

## 抓住人才能力升级这个“牛鼻子”

胡峻

### 指挥员感言

前段时间,旅队受领一项空地协同课目示范任务。我注意到,参加任务的官兵大都经历了空地岗位交叉任职协同培养,甚至有的从飞行员转变为突击步兵连连长,又到作训部当飞行参谋;有的对空地一体行动有着深刻理解,与不同专业岗位人员研讨研战驾轻就熟。后来,旅队组织任务官兵召开协同课目飞行准备会,大家积极研讨商定方案预案;训练展开后,又密切配合、协同行动,多要素

形成合力完成系列任务。旅队人才队伍的逐步壮大,令人感慨之余又倍感欣慰。

“任何社会的进步,都是以人的进步为起点的。”作为一支新型作战力量,空中突击力量建设对我军来说既无前路可循,也无经验可依,无疑需要进行一场持久的“突击战”。新力量蕴含新机理,新机理催生新力量。无论战争形态如何发展变化,人才始终是最重要的建设基石。调整组建以来,我军空中突击部队全域演兵,足迹遍及高山、密林、大漠、草原。铁翼飞驰、群鹰列阵,地面力量与空中力量在

建制内融合、体系内释能,演兵场上面貌一新。人才能力升级牵引要素融合,旅队的这一实践抓住了体系练兵的“牛鼻子”,也进一步坚定了我们深化探索的信心。

远飞当换羽。时代的重任,如山的使命,正在我们这一代官兵的肩头。今后工作中,我们将结合实践更新观念,在前期探索的基础上不断创新方式方法,尝试组织侦察分队、火力分队与空地专业分队等开展协同训练,并建立常态化多要素联考机制,切实让官兵融入体系、练强本领,锻造能打善战的新型人才队伍。

供图:徐君强、宋贝贝 制图:杨磊



### 沙场影像

深冬时节,空军航空兵某旅开展飞行训练。  
图①:战机依次滑出。  
图②:战机加力升空。  
本报特约通讯员 王国云摄

## 拧紧制度发条 把安全链条

### 武警河北总队抓好驾驶员行车安全管理

本报讯 张会宾、田勇报道:“发动机转速是否正常”“燃油、润滑油是否滴漏”……近日,武警河北总队保定支队官兵执行上级下达的保障任务。出发前,驾驶员张思达对照车辆检修卡相关内容,逐一检查车辆零部件状态。车辆启动后,一级上士、车场值班员陈帅又进行了二次检查,确保车辆技术状况良好、驾驶员状态符合规定要求。

“安全靠建、管理要严。我们严格落实保养检查、安全风险评估等制度,旨在夯实安全基础、把隐患消灭在萌芽状态。”该总队领导说,工作中,他们结合经验教训梳理形成严格的车辆使用与保养流程步骤,要求相关部门和单位拧紧制度发条,受领任务后分析安全形势,车辆出动前做好安全教育;官兵遂行任务中动态提醒注意事项,中途休息时开展常规检查,任务完成后及时维护保养车辆。同时,他们坚持每年对所有车辆、驾驶员等,严格进行全面审验和考核,确保人员装备全时保持状态。

在此基础上,该总队结合每次任务复盘完善安全行车制度举措,针对不同任务类型和驻地环境特点,细化各种复杂路况安全行车要点、相关特情处置预案,进一步把安全链条。一次,某支队遂行抢险救援任务。面对夜间远距离行车、复杂路况和恶劣天气,他们启动应急输送机制,确保车队安全顺利抵达任务地域,快速投入实施救援。

前段时间,该总队正在组织驾驶员技能升级集训。其间,他们深入剖析当季行车特点及注意事项,围绕雨雪道路行驶、紧急情况处置等方面技巧组织专门授课;组织驾驶员开展室外模拟环境作业,围绕更换轮胎、紧急制动与避险等内容开展强化训练,锤炼提升大家的技能水平。

