

## 特别关注

第73集团军某旅探索走开集约化复补训新路子——

# 分类施训砺强补弱，避免“一锅煮”

■倪鑫磊 本报记者 危乔巧 特约记者 廖晓彬

寒冬时节，第73集团军某旅训练场上热火朝天。一边是补差人员忙着参加不同课目的基础训练，一边是训练尖子在专修室内切磋交流专业“绝活”，大家各得其所、各有收获。

该旅某连干部邹宗圣欣喜地发现，旅机关最新下发的训练问题整改清单上，此前被“置顶”的“复补训内容过于单一”问题，终于“销账”了。

前段时间，该旅机关组织人员到各营连开展训练督查。当时，刚刚进入年度复补训阶段，他们发现很多连队制订训练计划时，都将基础训练作为重点，而专业训练则普遍比重偏低。

这一惯常做法的利弊，邹宗圣和很多基层带兵人心中都很清楚：好处是下连时错过了基础训练的义务兵可以充分补训，基础不好的战士也可以结对补齐短板，但缺点是“一锅煮”，大家同上“一年级”，训练在低层次徘徊。

选择这一做法，“邹宗圣们”其实也有不得已的苦衷：“我们也想分层精细化开展复补训，可如果那样做，一个连队每天的训练都要区分不同课目和进度，分成很多小组，无论训练场地保障、带教骨干配备，还是训练安全管理，难度都很大。”

旅机关指出问题后，并没有简单通报了之，而是通过旅周交班会，进一步征求营连主管的意见建议。大家分析感到，传统的复补训做法，看似“以老带新”、全员参与、共同进步，实则训练效益不高，不仅专业训练大面积“停摆”，还可能让带教骨干产生“歇歇脚、松口气”的想法，必须作出改变。

既不能放任短板不管，又不能搁置专业不练，如何才能做到“砺强补弱”，让所有人在复补训阶段都得到能力提升？经过集思广益，该旅决定打破专业和建制壁垒，探索走开集约化复补训新路子——



该旅复补训场地上，防化专业官兵正在展开洗消作业。

谈臣鑫摄

以营为单位设立集约训练场，从各连挑选骨干轮流担任各课目教练员，帮助弱训人员补短板；将综合成绩良好以上人员分专业集中组训，又迅速转到观察与报知课目训练场。据他介绍，如今虽然没有“一对一”的结对帮带，但每个场地的教练员都能给出现场指导，他的基础训练成绩因此提升了不少。

该旅作训科参谋谈说，为确保复补训质效，旅里建立了跟踪问效机制，定期组织补差人员考核，基础训练课目成绩达到良好以上，方可进入专业训练。这意味着，今年的补差训练，每个人都要经历一场“过关升级”。

手榴弹使用训练场上，记者见证了下士杨航的“升级”时刻。只见他以娴熟的动作快速逼近墙体，完成“甩、滚、塞、抛”等动作后，奋力投出的2枚手榴弹精准命中地环靶心，教练员当场宣布成绩为“优秀”。

杨航难掩内心激动：“全面打牢基础，才能实现能力跃升。”

正在开展操舟训练的舟桥专业骨干汤超也收获不小。汤超是连队公认的训练尖子，今年上半年，他参加集

团军组织的比武，获得第二名。这次复补训，得益于集约化组训的轮流带教，身为教练员的他，也有充足时间打磨自己的优势课目。“打破建制、区分专业集中训，还能跟别的高手学到不少东西！”汤超立志要在明年的比武中取得更好成绩。

既能“补短”又能“扬长”，这才是复补训的题中应有之义。该旅领导告诉记者，他们还通过随机抽样、普查摸底、研究变量等办法，深入查找复补训存在的倾向性问题，用数据分析研究牵引组训动态调整。从最近几次的训练考核数据来看，该旅综合训练成绩有了明显提升。

随着国防和军队改革的深入推进，对官兵能力素质要求也愈来愈高。面对接踵而来的挑战，迫切需要更多一专多能、军政兼通的复合型指挥人才投身强军伟业。青年官兵正处于学习积累的重要阶段，每一名年轻干部都是“潜力股”，在设计个人成长路径时，一定要突出高标准、严要求，不要因困难挫折动摇初心，不要因路途遥远而轻言放弃。

常言道：“挡在你面前的，只有你自己。”成长道路上，我们可能会遭遇各种艰难险阻，但这绝不应该成为“自我设限”的理由。年轻干部不妨大胆一点，勇于跨出自我设定的藩篱，抓住比武竞赛、大项任务等锻炼机会，勇于尝试新事物、接受新挑战，丰富自己的知识储备，提高胜任多种岗位的能力，拓展自己的人生深度和广度。当我们不再“作茧自缚”，勇敢“破茧成蝶”，待机会来临时，便可充分发挥实力和潜能，一展身手、争创荣誉，让自己的军旅人生变得更加精彩。

人。经过一段时间的刻苦训练，我以单杠卷身上200个的成绩刷新了纪录。这一结果给了我前所未有的动力：只要不断超越自我，人生就能持续跃上新的高度。

前不久，在旅里组织的军体运动会上，我将纪录提升到296个，实现单杠卷身上课目“三连冠”。更让我欣慰的是，连队另一名战士蓝举在我的影响带动下，取得该课目第二名。

站在领奖台上，看着胸前金灿灿的奖牌，我感慨不已：年龄不能限制一个人的发展，资历也不能决定一个人的高度，真正起决定作用的是自己的内心，内心越强大，志向越高远，人生舞台就会越广阔。

“人生万事须自为，跬步江山即寥廓。”打破纪录后，我又定下新的目标，开始新一轮冲锋。在刚刚结束的年终考核中，我一举夺得旅队多个课目第一名。

（杨开明、仇波整理）

个人发展。

随着国防和军队改革的深入推进，对官兵能力素质要求也愈来愈高。面对接踵而来的挑战，迫切需要更多一专多能、军政兼通的复合型指挥人才投身强军伟业。青年官兵正处于学习积累的重要阶段，每一名年轻干部都是“潜力股”，在设计个人成长路径时，一定要突出高标准、严要求，不要因困难挫折动摇初心，不要因路途遥远而轻言放弃。

常言道：“挡在你面前的，只有你自己。”成长道路上，我们可能会遭遇各种艰难险阻，但这绝不应该成为“自我设限”的理由。年轻干部不妨大胆一点，勇于跨出自我设定的藩篱，抓住比武竞赛、大项任务等锻炼机会，勇于尝试新事物、接受新挑战，丰富自己的知识储备，提高胜任多种岗位的能力，拓展自己的人生深度和广度。当我们不再“作茧自缚”，勇敢“破茧成蝶”，待机会来临时，便可充分发挥实力和潜能，一展身手、争创荣誉，让自己的军旅人生变得更加精彩。

人。经过一段时间的刻苦训练，我以单杠卷身上200个的成绩刷新了纪录。这一结果给了我前所未有的动力：只要不断超越自我，人生就能持续跃上新的高度。

前不久，在旅里组织的军体运动会上，我将纪录提升到296个，实现单杠卷身上课目“三连冠”。更让我欣慰的是，连队另一名战士蓝举在我的影响带动下，取得该课目第二名。

站在领奖台上，看着胸前金灿灿的奖牌，我感慨不已：年龄不能限制一个人的发展，资历也不能决定一个人的高度，真正起决定作用的是自己的内心，内心越强大，志向越高远，人生舞台就会越广阔。

“人生万事须自为，跬步江山即寥廓。”打破纪录后，我又定下新的目标，开始新一轮冲锋。在刚刚结束的年终考核中，我一举夺得旅队多个课目第一名。

（杨开明、仇波整理）



## 一线直播间

午夜，长剑引弓。发射架下，火箭军某旅某营指挥员范长书来回奔波，不断记录导弹发射演练过程中各系统数据，分析验证战法训法改进情况。

范长书本是旅机关作训科的一名干部，临时受命到这个营代理营长。可营里的官兵们发现，这位代理营长身上没有一点“临时观念”，各项工作抓得紧、冲在前。熟悉范长书的战友则说，他就是这样，这些年先后三次代职，每个岗位都全力以赴、尽心尽责。

范长书首次代职是在他担任副连长期间。当时，旅里即将组织专业理论集训，兄弟连队的连长因故不在位，上级便委派范长书临时顶上。

那时的范长书任副连长时间不长，被“破格提拔”到连主管岗位，心中压力可想而知。上任当天，他对全连官兵承诺：“代职也要尽职，我一定努力工作，对连队建设负责。”

为抓好专业理论集训，范长书打破以往惯用做法，针对全连官兵个人特点和岗位需求，详细拟定《专攻精练学习计划表》，让大家学习有目标、补缺有参考。

在此基础上，他每周组织阶段考核和复盘研讨，对大家普遍存在的问题，安排高级军士授课答疑、讲解示范；对于基础薄弱的战士，制订个性化补差计划，安排班长骨干结对帮带。

不久后，在旅里组织的专业理论集训综合考评中，范长书代职连队的总成绩，从最初的中游水平跃居全旅第三。

去年夏天，时任该旅作训参谋的范长书再次临时受命，这次他的身份是代理营长。那时，营队正处于合成训练考核期，范长书一到任便投入到紧张的训练中，本想着凭借作训参谋的经验无缝衔接新岗位，不料起步就“跌了一跤”。

一次训练中，上级接出了多个特情。按说，任作训参谋时，他也时常给演训分队导调类似情况，对考题并不陌生。可身份一换，坐进营指挥车，指挥部署各种装备和力量，他竟手忙脚乱起来，最终得了低分。

范长书感到了强烈的本领恐慌，下定决心啃下这块“硬骨头”。自那以后，他一有空就住指挥车里，每天和营部参谋一起对比分析各类训练数据，探讨战法运用、兵力部署等问题。

一番勤学苦练之后，再次迎来旅里的考核。面对减员操作、特战破袭、光电干扰等各种特情，范长书带领官兵逐一有效处置，最终取得第一名。

接下来的5个月里，范长书又率队在全旅专业技术群众性比武中，实现专业理论和实装操作“双丰收”，所在营被评为练兵备战先进单位。

不知是因为代职经验丰富还是巧合，半年前，该旅由于编制调整和装备换型，一个新建营的营长一时未能到位，代理营长的任务又一次落到范长书的肩头。

# 三次代职 次次精彩

■马骏 殷嘉泉

范长书面临的挑战，是带领全营官兵通过作战能力认证考评。这一次，经过多个岗位历练的范长书信心十足，立下“军令状”。

装备换型、人员重组，短时间内实现这一目标谈何容易！但范长书却又一次带领官兵实现了突破。那段时间，他天天在训练场，带头学习新装备原理、苦练模拟操作，加班加点带着专业骨干研究战法训法。最终，该营以全优的成绩顺利通过认证。

三次代职，次次精彩。虽然每一次代职时间不长，但范长书都以实际行动为代职单位的全面建设作出重要贡献。他说：“岗位连着使命，无论临时代职，还是正式任职，都应该担当作为，这样才能对得起组织的信任、官兵的期待。”

近日，陆军某部组织侦察训练。图为侦察队员正在潜伏。

黄振宇摄



## 年轻干部别“自我设限”

■毛英椿

## 基层之声

前段时间，笔者在基层连队调研时发现，一名军事训练成绩不错的排长，能够协助连队主管把分内分外的大事小情处理得井井有条，却唯独不愿参加学习培训。问及原因，他的回答是：“我脑筋没那么灵活，不擅长做管理工作，还是留在连队抓训练更能体现自己的价值。”这种自我定位看似合理，实则是对自身潜力的低估。

由此，笔者想起一个实验：某心理

学家把一只跳蚤放入一个玻璃杯中，跳蚤轻易地就蹦了出来。随即，他又将一个盖子盖到杯口上，跳蚤一跳就撞到了盖子，多次碰撞以后，跳蚤便调整了自己的跳跃高度，以免碰到盖子。然后，心理学家拿走盖子，跳蚤再也没能跳出来。

是跳蚤失去了跳出这个杯子的能力吗？显然不是。只因多次的碰撞，跳蚤形成了条件反射。从某种程度上讲，这就是一个“自我设限”的过程，是在某种特定条件下形成的固化的消极思维模式。

现实生活中，一些年轻干部也常常

给自己设限。比如，有的不善言辞，在指挥、带兵等方面能力有所欠缺，就片面地认为自己不擅长与战士们打交道，从而不愿意留在基层摔打磨练；有的军事素质好，开展工作点子也多，但自主学习能力差，理论水平相对较低，当各类集训机会来临时，总是选择逃避……

由此看来，这些年轻干部面对一些不擅长、不熟悉的领域，打心底就认为自己这不行、那不行，自然会找出许多借口推脱。能力素质上的差距，可以通过实践的锻造、经验的积累来弥补，但“自我设限”，无异于自戴枷锁，捆住了手脚，阻滞了前进的脚步，限制

## 志向越高远，舞台越广阔

■第82集团军某旅某连一级上士 景开强

“一名普通战士的舞台能有多大？”这是一个曾困扰我很久的问题。不久前，当我走下旅军事体育运动会的赛场，看着严重脱皮的双手和再次被自己刷新成绩，我找到了答案。

入伍16载，我收获了不少荣誉：多次在上级比武竞赛中夺魁，荣立二等功1次、三等功3次；作为班长，带领全班连续多次取得专业考核第一名；先后被战区陆军表彰为“知兵爱兵育兵”先进个人、被集团军评为“优秀共产党员”。如今，很多战友对我打趣说：“景班长，该歇歇了，也给我们年轻人一些机会。”

“真的该歇歇了吗？”我经常反问自己。一次训练中，我不小心扭伤了脚踝，这也让我第一次萌生出“已经达到极限”的想法：放缓节奏、远离伤病，给军旅生涯画上一个圆满的句号……经

过一番“深思熟虑”，我为自己制订了“刹车”计划。

考核稍微用力就能通过、工作简单应付就能交差、管理依靠自觉也不会太差……放慢脚步以后，我感到前所未有的轻松。但是，随后发生的一件事，彻底改变了我的想法。

一次，连队举行互赠会，班里新兵刘永清将我作为榜样，还专门制作了课件。互赠会一开始，大家就被刘永清制作的课件深深吸引：一枚枚军功章、一摞摞证书、一张张奖状……众多的荣誉，让在场官兵羡慕不已，就连我自己也沉浸在以往的辉煌之中。然而，接下来，小刘的话却让我如芒在背。

“多年来，景班长对自己始终高标准、严要求，从未停下奔跑的脚步，是我学习的榜样！”刘永清的话音刚落，现

场响起热烈掌声，战友们纷纷将目光投向我，表达着羡慕与钦佩。

此刻，我却如坐针毡：“获得战友们如此高的评价，我真的配得上吗？”当我抬头看到自己挂满军功章的照片，再回想这段时间的表现，实在愧对大家的认可。当时，我顿觉脸上火辣辣的，在心中不停地告诫自己：“不能就此放弃，我要重新找回曾经的状态！”

当天晚上，我制订了新的训练计划。首先是向最难突破的课目——单杠卷身上发起冲击。去年的军体运动会上，我以155个的成绩打破自己曾创下的纪录，如今，我要再一次超越自己。

从那以后，我抓紧点滴时间练习俯卧撑、卷腹提升核心力量。休息时间，我经常来到训练场“开小灶”，不完成当天的目标不下杠。功夫不负有心

