



广东省深圳市帮助大龄退役军人解决就业难题

“深巴兵哥”成为城市新名片

本报讯 刁晓玲、秦帅报道：“有了稳定工作，哪怕辛苦点，也感到很开心。”近段时间，58岁的广东省深圳市退役军人董建斌逐渐适应了退役军人示范车队的工作。

今年，深圳市退役军人事务局联合深圳巴士集团启动“深巴兵哥”就业培训项目，组建深圳市退役军人示范车队，帮助大龄退役军人（女性40多岁、男性50多岁）解决就业难题。

“摸准退役军人的操心事、烦心事、揪心事，才能更好地做好服务保障。就业问题备受大龄退役军人群体关注。”该市退役军人事务局工作人员介绍，通过走访调研，他们发现不少退役军人拥有一技之长，只是在某个阶段受家庭、身体等因素影响，未能及时就业。

据了解，参加“深巴兵哥”就业培训项目的退役军人需具备一定年限的驾驶经验，年龄放宽至62岁，通过面试后参加岗前培训。



截至目前，该市已有214名退役军人通过“深巴兵哥”就业培训项目正式上岗，平均年龄47.2岁。

董建斌告诉笔者，该市退役军人示

范车队有两种管理方式，一种是分成制，另一种是承包制。前者免除车辆租金、押金，为驾驶员提供基本补贴和政府临时补贴，后者除每月缴纳车辆租金

外，其余收入归驾驶员个人所有。车队驾驶员均享受五险一金、深巴食堂优惠、租房优惠等福利保障。

“退役军人的生活有盼头、个人价值被认可，我们就有成就感。”该市退役军人事务局领导介绍，退役军人示范车队驾驶员素质高，服务态度好，涌现拾金不昧、见义勇为等好人好事，受到市民广泛好评。

如今，“深巴兵哥”已成为该市公共交通领域的新名片。军地部门合力支持帮建，要把这支队伍打造成传播正能量的宣传队、应急抢险的救援队、支前备勤的运输队。

蓝白色相间的车身，引擎盖上贴着“鹏城老兵”字样，车身一侧还贴着五角星图案……“深巴兵哥”每日驾驶出租车穿梭在深圳的大街小巷，为城市再添一道亮丽风景线。

左上图：“深巴兵哥”集结出发。
刁晓玲摄



本报讯 王明生、刘兵报道：“周浩然烈士像由崂山花岗岩雕刻而成，纪念碑北侧是他的衣冠冢……”近日，山东省青岛市即墨区周浩然烈士文化园，12名来自即墨第一小学的红领巾讲解员到此学习英雄事迹。

“烈士纪念设施是传承红色基因、弘扬英烈精神、开展党史学习教育的重要载体。”区退役军人事务局优抚科科长王文博介绍，近年来，该区统筹烈士纪念设施规划建设，开展烈士纪念设施修缮工程，烈士纪念设施修缮力度持续加大，综合教育功能日益提升。

据统计，该区有省级烈士纪念设施2处、县级烈士纪念设施3处、零散烈士纪念设施100余处，共埋葬2298名革命英烈。

近5年来，该区通过巡查核实、建档造册，精确掌握烈士纪念设施保护现状和信息底数，先后修缮有名烈士墓467座，新建烈士墓170座，完成103个村庄的散葬烈士墓保护分布图绘制工作。

退役军人李峰的老家在该区东扭河头村。尽管进城多年，他依然负责守护该村散葬烈士墓。每到清明节、烈士纪念日等节日，他都驱车回村祭扫。他说：“我们村共埋葬3位烈士，都是在革命战争年代为保护家乡父老牺牲的。守护烈士长眠之地，是全村人义不容辞的责任。”

据了解，革命战争年代条件有限，部分烈士牺牲后安葬在了村居坟地或自家房屋前后，形成了散葬烈士墓。目前，该区共有300多名守护散葬烈士墓的退役军人志愿者。为保证工作质效，区退役军人事务局为每名志愿者划定工作片区、明确责任要求。

“加强烈士纪念设施规范管理，离不开长效机制。”区退役军人事务局领导介绍，他们已与检察机关建立英雄烈士保护工作协调机制，还在当地政府支持下为即墨革命烈士陵园、姚庆祥烈士纪念馆等5处规模较大的烈士纪念设施划定保护范围。

为拓展烈士纪念设施教育功能，该区还建立英烈网上祭扫平台。祭扫人员可以通过平台搜索或点击地图的方式，跳转到烈士墓详情页。详情页显示烈士生平以及墓地实景图，祭扫人员可以通过“献花”、“点灯”、写寄语等方式向先烈致敬。

上图：周浩然烈士文化园修缮后的局部场景。
刘兵摄

用心守护英烈安息地

山东省青岛市即墨区加强烈士纪念设施管理保护工作

安徽省合肥市军地建立企业人才供需对接机制

“牵线搭桥”畅通老兵就业路

本报讯 张瑞山、余洲报道：操作挖掘机开沟挖槽、平整场地，驾驶冲锋舟实施水上搜救……近日，在安徽省巢湖市某企业，一场应急技能人才招录考核火热展开，近百名退役军人同台参考。

“我们企业对应急专业人才需求大。这一次招录算是找准了有效目标人群，退役军人的素质太棒了！”企业人力资源部负责人介绍，通过合肥市退役军人服务中心牵线搭桥，他们在发布招聘信息一周之后，就找到了合适人选。

为帮助退役军人就业，合肥市建立企业、人才供需对接机制，让退役军人与企业实现双向奔赴。他们一方面梳理退役军人年龄结构、学历层次、专业技能等信息，完善人才供给台账，另一方面遴选全省优质企业，对接企业招聘需求，然后向供需双方推送信息、建立沟通桥梁。

“赶在新年之前，找到合适工作，我



的心里踏实多了。”这几天，巢湖市退役军人刘欢找到了一份家门口工作。2020年退役后，他一直在外地从事工程机械操作，由于离家远、不能照顾家

庭，所以打算找一份离家近一些的工作。前不久，看到市退役军人事务局发布招聘信息，其中有工程机械操作岗位，他第一时间报名，然后通过考核，顺

利入职。

“信息不对称是影响退役军人就业的重要因素。”合肥市退役军人事务局工作人员钱磊介绍，为推动用人单位与退役军人精准对接，合肥市向企业拓展延伸退役军人服务保障链条，要求退役军人服务人数达到30名以上的企业设立退役军人服务站。目前，该市已在企业建立退役军人服务站21个。

今年以来，合肥市退役军人事务局共与10余家高新企业对接，为退役军人提供班组长等专项岗位300余个，还多次组织退役军人参观生产线，了解工作环境和薪酬待遇。

“就业是最大的民生工程，是退役军人的重要关切。我们将继续加强与企业、部队的对接，拿出更多务实举措，推动退役军人高质量就业。”合肥市退役军人事务局领导表示。

左上图：合肥市退役军人与企业见面。

余洲摄



近日，新疆军区某边防团小白杨哨所官兵观察边情。

李峰摄

陆军军医大学第一附属医院助力偏远地区医疗建设

构建医联体 帮扶更有力

本报讯 韩璐、记者吴安宁报道：“军队医院给我们医院带来许多新理念、新技术。”近段时间，贵州省遵义市红花岗区人民医院神经外科主治医师宋元美，在向实习医生传授临床经验时，常以陆军军医大学第一附属医院的诊疗方案作为范例。

近年来，陆军军医大学第一附属医院助力偏远地区加强医疗能力建设，探索建立军地医院结对帮扶新模式——构建医联体，即在陆军军医大学第一附属医院牵头协调下，参与帮扶的军地医疗机构根据功能、定位签订合作协议，实现资源共享、优势互补。

3年来，陆军军医大学第一附属医院累计派出200余名医疗骨干，通过专家查房、手术指导、业务培训等形式，帮助成员单位提升医疗服务保障水平。

藏族大妈平措曾患有持续性腹部疼痛。她到当地医院检查后，找到病根。医生告诉她此类疾病比较罕见，建议尽快进行治疗。可是，当地医院没有高海拔地区治疗该疾病的临床数据和

经验。于是，他们向陆军军医大学第一附属医院求助。军队医院专家得知后，指导当地医院救治团队，科学制订救治方案，为患者成功实施手术。

据了解，目前加入医联体的医疗单位共有58家，其中军队14家、地方44家。

“军队医生在帮扶上毫无保留、倾囊相授，不仅带我院医生坐诊看病，还指导医院完善学科建设，加强人才培养。”宋元美介绍，在陆军军医大学第一附属医院帮扶下，红花岗区人民医院建立了遵义地区首个头痛专病门诊。

“随着医联体成员单位合作的日益深入，医疗帮扶形成更大合力。”陆军军医大学第一附属医院领导表示，他们将在科研创新上继续加强与医联体成员单位的合作，推动形成基层首诊、双向转诊、急慢分治、上下联动的新型医疗服务格局，为帮扶地区群众提供更加优质高效的医疗保障。