

集中淬火，锻造兴武强武排头兵

——山东省新任基层武装部长“期班式”动态培训纪实

■王君峰 闫鲁昌 本报特约记者 于斌

欲求木之长者，必固其根本。基层武装部长是应战应急一线指挥员、组训教学一线教练员、兵役征集一线实施者，其能力素质直接影响国防动员工作落实质效。如何打造一支素质过硬的基层武装部长队伍，是省军区各级面临的一项重要课题。

去年初以来，山东省军区创新探索新任基

层武装部长“期班式”动态培训机制，按照“三级联动、训考连贯、军地联评”思路，打造“按季度分期培训、按类别分班组训、按大纲全员普训”的培训模式，助力新任基层武装部长快速进入岗位。截至目前，该省“期班式”动态培训已举办9期，有效解决基层武装部长能力不足、专武不专等问题，经验做法值得借鉴。

军地合力，打通培训堵点

“今年征集新兵700余人，其中大专以上学历占比达70%，各项指标比例持续优化……”日前，山东省德州市德城区人武部2024年征兵工作总结暨新年度征兵任务部署会上，人武部领导亮出“成绩单”。谈及征集质效的变化，人武部军事科参谋盛存鑫深有感触：“成绩的取得，与新任基层武装部长‘期班式’动态培训密不可分。”

作为一名工作多年的“老武装”，新任基层武装部长岗前培训曾是困扰盛存鑫的“挠头事”。以往，受人员调整频繁、兼职过多等因素影响，人员训不齐、内容训不全等问题不同程度存在，导致基层武装部长能力素质参差不齐。

“问题发生在基层，根子在领导机关。”山东省军区某局领导介绍，过去，军地统筹不够，岗前培训往往是军事部门唱“独角戏”，而基层武装部长的提拔使用由地方党政部门决定，致使部分基层武装部长产生认识偏差，专武精武意识淡化。

找准病根，对症下药。“专武干部不专武、不精武的问题不解决，基层武装工作驶不上快车道。”2022年下半年，该省军区党委就这一问题和“期班式”动态培训计划向省委、省政府专题汇报，并与省委组织部反复研究沟通。最终，该省军地研究决定，成立由一名省军区副职领导任组长，省委组织部等相

关部门领导任副组长的培训领导小组，统筹抓实培训工作。每年初，培训领导小组拟制下发年度培训计划，明确培训内容、组训方式、奖惩办法等，着力从省级层面破解基层武装部长集训难题。

凝聚合力，攥指成拳。依托军地人力资源管理系统，该省建立新任基层武装部长调配动态报备制度，季度参训名册由各市党委组织部、军分区（警备区）政治工作处、县（市、区）人武部政治工作科联合审核后上报，做到任职实时报备、人员应训尽训。

去年初，熊文清担任烟台市蓬莱区紫荆山街道武装部长。接到培训通知后，街道领导高度重视，第一时间安排人员与熊文清交接工作，让他心无旁骛参加集训。“这要放在以前可不敢想。每天忙完武装忙其他，忙得团团转。”熊文清说，“军地齐抓共管，顾虑少了、担子轻了，有更多精力钻研武装工作，提升能力素质。”

紧盯问题，精准补短强能

让五莲县石场乡武装部长马鸣感到意外的是，9月初接到的参加培训通知，不仅明确了报到时间、携带装具等，还要求参训人员撰写辖区兵要地志和武装工作调研报告，并汇总整理疑难问题，报到时一并提交。

查阅相关资料、调研辖区潜力、分析社情民情……报到前的一段时间，马鸣忙得不亦乐乎。随着准备越来越充分，马鸣对基层武装工作的内容和定位认识也愈加清晰。“越是深入了解，越是感到本领恐慌，基层武装工作内容不只有训民兵、送新兵，而是大有学问、大有作为。”

“练兵先练排头兵。只有专武干部业务精通，对辖区各要素做到精准掌握，才能锻造出随时能拉得出、用得上、起作用的民兵队伍。”基于这

一认识，该省军地在筹划动态培训时，将辖区兵要地志和武装工作掌握情况作为开训前的一次摸底，也让新任基层武装部长在调研汇总中加深对武装工作的了解，掌握单位建设存在的问题和不足，带着问题研讨攻关，揣着成果回去抓建。

“专武干部撰写的兵要地志，对辖区军事、政治、经济、交通等情况作了全面梳理，而调研报告则涵盖民兵整组、兵役征集、退役军人服务等内容，既有情况汇总、意见建议，也有问题剖析、解决对策。”负责培训的该省军区某局参谋孙学栋指着厚厚的几摞文件说，通过第一份“答卷”，对新任基层武装部长的能力水平和基层武装工作存在问题有了基本了解。

紧盯问题，精准发力。培训中，在

落实基本教学内容基础上，他们聚焦参训人员能力短板，按照“缺什么、补什么”的原则，从军事技能、业务工作、组织指挥等方面增设课程，组织师团职领导和优秀参谋作专题辅导授课，提高参训人员的军事素养。

今年10月组织的第9期培训中，如何组织指挥民兵参加应急行动，是许多新任基层武装部长在调研报告中提出的问题。针对这一问题，该省军区安排经验丰富的人武部领导和地方应急管理部门业务骨干进行授课，组织观看教学视频，开展防汛救灾、森林扑火等应急行动训练，提升参训人员的组织指挥能力。

坚持问题导向，培训成效更加明显。“我们决定从宣传教育、深挖潜力等方面改进措施，争取明年民兵编组更加贴近遂行多样化任务需要，并建立先进装备预征预储机制。”培训结束，威海市环翠区麒麟街道武装部长龙绍许感慨，带着问题参加培训，有助于精准补齐短板，夯实成长根基。

教学场景，整合各类业务辅导片、教学示范片丰富视频资源……灵活多样的施教模式，调动了参训人员学习热情。

“‘活’字当头，不仅仅体现在组训教学上，在学员编组等方面，我们也下了功夫。”孙学栋告诉记者，他们实行跨地域混合编班，按照“强弱搭配”原则，引导学员广泛开展“互学、互帮、互教”活动，帮助班队成员解决学习困难、提高业务水平。第6期培训中，庆云县中丁乡武装部长马长青军事训练成绩不佳，急于追赶却不得其法。学员班长、五莲县户部乡武装部长安强为他详细传授训练技巧，并发动其他班队成员轮流陪他加练。经过一段时间训练，马长青的训练成绩有了明显提升，还加深了与其他参训学员之间的友谊。



训考连贯，立起考核导向

连日来，济宁市某民兵训练基地训练场一派热火朝天景象，来自3个县区的11名“期班式”动态培训待考人员，正在进行识图用图等课目复训，准备参加省里统一组织的补考。“军事斗争是实打实的较量，必须立起严训严考的鲜明导向。”山东省军区领导介绍，他们突出考核标准，强化考核“指挥棒”作用。

考核的“指挥棒”指向哪里，参训学员的心思和精力就投向哪里。针对基层武装部长训练考核标准不明确、不规范的实际，该省军区机关决定细化考核标准、抓实考核程序、提升考核实效，使考核真正成为战斗力生成的催化剂。

为此，该省军区联合地方相关部门聚焦基层武装部长履职需要，参考现役军官、文职人员相关考核标准，完善考核评价体系，区分基本技能、军政理论、基础体能3个方面共11个课目制定考评标准，采取逐项考核、结业考核相结合的方式，全方位考察武装部长能力素质。

训练热火朝天，考核贯穿全程。对参训人员来说，考核标准不仅仅是具体的数据，更是实实在在的压力。集训报到次日，他们组织参训人员摸底考核，并在公示栏公布成绩。训练

展开后，“以考促训、随训随考”的考核模式更是贯穿训练全程。

“这个课目训、这个课目考，让每一名参训人员感受到精武强能的紧迫感。”采访中，被评为“优秀学员”的邹平市好生街道武装部长张志德讲述每次考核后的场景：大家围在成绩公示栏前看成绩、谈体会，不少人将成绩记下来，回到宿舍分析原因、总结经验，比学赶超氛围浓厚。

为确保考核成绩公平公正，每次组织考核，培训组都安排纪委成员全面监督、全程录像。培训结束前，集中组织全员课目比武竞赛，按照个人成绩和单位综合成绩拉榜排名，并通报各地市将考核成绩纳入个人绩效考评，与干部提拔使用挂钩。针对考核成绩不合格学员，各级协同建立补考促训制度，区分课目、明确时限、逐人补考，在严实作风中树牢备战打仗意识。

集中淬火，锻造基层兴武强武排头兵。经过两周培训，新任的安丘市景芝镇武装部长江华感慨受益匪浅，他表示，通过培训不但提升了素质，看到了差距，也找到了努力的方向，更坚定了干好武装工作的信心。据悉，两年来，先后有多名参训的基层武装部长因工作突出被省军区表彰为“最美专武干部”，80余人得到提拔使用。

大屏幕上重要点位汛情一目了然，气象水文信息实时可见，重要目标监控一览无余……近日，长河街道武装部自主研发的“智慧动员”管理系统，获得山东省德州军分区检查组工作人员肯定。

2023年4月，我担任德州市天衢新区长河街道武装部长。上任伊始，我以为基层武装工作无非是送新兵、训民兵，没有什么难的。可随着对工作的深入了解，兵役征集的精准要求、潜力数据的更新规定、动员领域的外延拓展……诸多任务让我手忙脚乱。基层武装部怎么建？民兵训练怎么抓？征兵工作怎么干？一连串问号亟待拉直。

带着问题来 带着方法回

■马玉良

恰逢此时，山东省第4期新任基层武装部长“期班式”动态培训开班。带着诸多问题，我参加了培训。“现代战争，既是物力、财力的比拼，更是智力、算力的较量，这就要求我们必须借助信息技术，将基层武装工作的触角延伸到每个角落……”培训安排的高质量授课，点醒了当时迷茫的我：步入新时代，必须与时俱进。有了初步思路，我主动找到授课教员请教，了解大数据、云计算等先进技术发展现状，围绕搭建信息管理系统、编写数据库等具体问题进行探讨。学习越深入，思路越清晰，“智慧动员”系统建设的总体框架也逐步明确。

与此同时，我还主动向有建设经验的兄弟单位取经。注意上下通联，提高系统适用度……参训人员将一条条新鲜经验、管用真经毫无保留地传授给我，帮我不断补齐能力短板。

丰富的培训内容、灵活的培训方式，让我的履职技能大有长进，综合素质得到整体跃升。结业考核，我在近100名参训人员中脱颖而出，取得综合考评第二名的好成绩。

带着问题来培训，带着方法回去干。培训结束，我立即奔赴工作岗位，与同事一起研究论证，利用半年时间搭建起以“党建引领+智慧动员”为核心理念，以工作智能化、信息数字化、潜力精准化为目标，基于大数据、云计算等先进技术的“智慧动员”管理系统，较好解决了动员潜力不精准、动员数据不保鲜、动员能力不掌握等现实问题。

培训虽短暂，受益在长远。下一步，我将持续用好培训赋能的“金点子”，推动辖区武装工作不断创新发展。

图①：参训人员到冀鲁边区革命纪念馆参观学习，重温入党誓词。
图②：组织轻武器分解结合课目考核。
图③：卫生与救护课目考核现场。
图④：参训人员到王杰纪念馆开展革命传统教育。

版式设计：唐 硕

