

海军航空兵某部用好考核“指挥棒”强化官兵标准意识——

严抠细节考 点滴查不足

■傅 琳 隋晓鹏 周 宇



冬日,海军航空兵某部组织年终飞行安全考核。应急起飞科目考核现场,机长一边盯着秒表,一边向机械师了解战机准备情况。

一切准备就绪,战机蓄势待发。此时,主考官李涛突然拿起对讲机下达考核科目:“战机发动机‘故障’,启用备份机!”

随即,战机舱门打开,机组人员有序下机,并快速跑向备份战机。备份战机旁,地勤机组已准备完毕。机长对重点部位进行安全检查后坐进驾驶舱,与副驾驶一起通读检查单。

“请示起飞!”听到对讲机里机长的声音,李涛按下秒表。

“没有超时,考核通过了吧?”听了笔者的询问,李涛并未作回应,而是与考核组成员一起走向备份战机。

“备份机油量比原计划少,考核未通过!”对于这个评判结果,副考官高依林道出缘由:在任务开始前,主战机与备份机是同一时间、同一标准进行准备的。因飞行前试车会造成一定的油料消耗,刚才主战机准备起飞时,机组协调油车进行了加油保障,更换备份战机时却没有协调油车加油。

“可别小看油料的些许差异。任务中,战机一旦升空就可能因为这点油量差不得不提前返航。”李涛严肃地说,年终考核就是一次实战检验,必须以更加严格的标准细抠每一个环节,把不符合作战要求的地方查出来、纠过来。

“出现这样的问题,根本原因在于没有严格落实飞行读卡制要求。”李涛分析,在有的官兵看来,落实读卡制无非就是对检查单进行检查和操作,是没有多少技术含量的“小事”。在具体落实过程中,如果官兵标准不高,实战意识不强,容易忽略一些细节。

细节连着战斗力。李涛为笔者讲述了之前的一次经历。那次,他坐进驾驶舱对机组进行考核,首先考的就是机组成员完成检查单情况。其间,有的同志按照个人习惯,先是拨动战机上的按键、



按钮,然后才逐一对照检查单。“这种操作看上去‘很连贯’,实际上很容易导致程序遗漏,埋下安全隐患。”李涛说。

“02,请示一转弯”“02,可以一转弯”……说话间,笔者随考官们从停机坪走进塔台看到,标准飞行程序考核现场,指挥员与机组成员正通过对讲机通话。

飞行通话也是考核内容。据介绍,以前,他们组织标准飞行程序考核时,评判标准是完成科目安全返回就算通过,对通话这种相对简单的内容关注较少。

“空中飞行也是一门严谨的科学,飞行员应该像科研工作者那样,以严谨

态度从细节中找差距、于点滴中查不足,精益求精、专攻精练,才能确保操作万无一失。”高依林说,那次之后,他们深刻认识到,飞行中的每个步骤和环节的标准规范都来不得半点马虎,必须严格落实,“日常练兵备战如此,年终训练考核作为检验落实质效的手段更应如此”。后来,在该部召开的党委议战议训会上,高依林结合自己的观察与思考,围绕“严格考核标准、细化作业程序”,提出系列建议和整改措施。

实践中,该部从落实制度、从严从实从细抓考核入手,深入查摆组训施教中存在的制度不健全、落实不严格等情况,梳理形成“问题清单”,明确整改时

限和责任人;设立日常考核组,严格组织航理知识等内容考核,落实座舱实习制度;跟进训练进程动态更新检查单内容,修订完善“标准通话手册”;针对操作流程、舱音判读等内容进行随机抽查,并将规章制度落实和日常考核情况留档保存,作为年终评比重要参考。

“综合年终考核情况看,部队训练水平得到有效提升,很多方面迈上了新台阶。”李涛说,担任年终军事训练考核考官,他更深刻地感受到,强军必兴训,兴训必依法,“依法”除了要在日常训练中严格落实各类法规制度外,还要在考核中抓实抓牢每个细节,不折不扣依标准评判。

一名年龄稍长的飞行员在试车操作时,下意识地采用习惯动作操作,手伸到半空又赶紧缩了回去;一名飞行员在通话时反复“明白”,意识到问题后,随即按照标准通话要求复诵口令……在一次次日常小考中,官兵们的标准意识得到进一步强化,不良习惯得到有效纠改,“严格标准严抠细节,向制度落实要战斗力”的理念在实践中得到很好的落实。

“从此次考核的细微之处,我和战友看到诸多可喜之变。”李涛说,他们接下来要做的,就是坚持用好考核这个“指挥棒”,引导官兵把规章制度每条要求刻进骨子里、融进脑海中,强化落实自觉性逐步形成“肌肉记忆”,就一定能在高强度的实战化训练中,实现战斗力建设水平的跃升。

左上图:接到考核指令,战机迅速升空。 曾琦摄

短 评

考核无小事,事事连打赢

■陈联峰

俗语说,针尖大的窟窿能透过斗大的风。现代作战是体系与体系的对抗,日常训练中看上去不太起眼的“小事”,到了战场上都可能成为影响作战成败的因素。训练考核中如果粗心大意、投机取巧,甚至自降标准、得过且过,那么以考促训、以考促战就必然打折扣,更谈不上实现训练水平的提升。

考核是检验部队训练水平的“试

金石”。考核中,各级只有以坚决的态度、严实的措施,把每一个细节都考虑周到,把每一个环节都落实到位,才能倒逼官兵用真本领考出好成绩。从这个角度讲,海军航空兵某部考核中强化官兵标准意识,引导大家从细节中找差距的做法,值得提倡。

考核无小事,事事连打赢。年终考核是备战打仗的“风向标”,也是引导来

年训练的“指挥棒”。只有平时注重抓好细节,把精细标准落实到日常训练的一步一动,把战斗力生成的各环节、全链路、全流程练扎实练过硬,战时才能更有胜算。练兵实践中,各级要时刻严防懈怠思想、克服自满心理,从日常小事小节严起,精耕细作、精益求精,切实把各项工作抓得实而又实,把每个环节研得细而又细,把专业技能练到极致、把武器装备用到极致,才能用真本领硬本事蓄足胜战底气。

光 荣 榜

全军正规化建设先进单位(10个)

- 中国人民解放军江西省井冈山市人民武装部
- 中国人民解放军69006部队
- 中国人民解放军海军包头舰
- 中国人民解放军94638部队51分队
- 中国人民解放军96723部队51分队
- 中国人民解放军63795部队
- 中国人民解放军61542部队
- 中国人民解放军32034部队
- 中国人民解放军联勤保障部队第九〇四医院某医疗所
- 中国人民武装警察部队山西省总队长治支队

强军论坛

中国新闻名专栏

强化正向激励 激发内生动力

■李会林

近日召开的中央经济工作会议强调,要强化正向激励,激发干事创业的内生动力。抓好部队建设发展,同样需要以正向激励措施和手段激发官兵干事创业热情,尤其是在考评、用人、关爱、荣誉等诸多方面要立起鲜明导向,进一步调动和激发广大官兵实干奋斗的积极性、主动性和创造性。

内生动力是一种“不待扬鞭自奋蹄”的进取力量。水激石则鸣,人激志则宏。动力一旦“内生”,其对人的作用是无穷的。充分调动广大官兵干事创业的积极性,离不开教育、管理、监督等多种手段,正向激励的作用也须臾不可忽视。当前,有的官兵存在动力不足、不想担当、能力欠缺不会担当、畏首畏尾不敢担当、不思进取不愿担当等情况。究其原因,主要是缺乏内生动力。如何进一步激发官兵干事创业的内生动力,汇聚奋斗强军的磅礴力量,是各级党组织亟待回答的时代课题。

思想激励。思想是行动的先导,是激发干部担当作为的动力源泉。干事创业的精气神,源于对马克思主义的信仰、对中国特色社会主义的信念、对实现中华民族伟大复兴中国梦的信心。学为干之基,干为学之用。广大官兵要加强理论武装,在学促干上下功夫,在武装头脑、指导实践、推动工作上见成效,努力把精神状态激发出来,把奋进力量凝聚起来。

用人激励。选好人、用对人,是最有效、最直接的激励。正确的用人导向,不仅是指引干部成长进步的风向标,也是引领干部干事创业的指挥棒。各级要坚持军队好干部标准,大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部,让那些想干事、能干事、干成事的干部有机会上舞台。坚持优者上、庸者下、劣者汰,真正把那些谋打仗、钻打仗、能打仗的干部选准用好。

考评激励。“有官必有课,有课必有赏罚。”科学有效的考核是干部选拔、调整、激励、约束的重要手段。各级应改进考核方式方法,合理设置考核指标,强化考核结果分析应用,进一步增强考核的科学性、针对性、可操作性,充分发挥干部考核评价的激励鞭策作用,切实解决干与不干、干多干少、干好干坏一个样的问题。

容错激励。干事创业总是有风险的,不能期望每一项工作只成功不失败。各级应按照习主席提出的“三个区分开来”,健全容错纠错机制,给干事创业划出“标尺”、吃下“定心丸”,真正做到为担当者担当、为负责者负责,激励广大官兵在新的赶考之路上撸起袖子、甩开膀子、干出样子。

情感激励。将之求胜者,先致爱

于兵。习主席多次强调,各级要坚持重心下移,做好抓基层打基础工作,满腔热忱为官兵排忧解难,激发广大官兵团结奋进、干事创业积极性。实践中,带兵人应坚持严管和厚爱结合,多从思想上鼓励、工作上支持、心理上关怀、生活上体贴,积极营造良好的工作学习环境,增强广大官兵的荣誉感、归属感、获得感。

典型激励。榜样是看得见的哲理,是干事创业的标杆。各级党组织要大力培育肯干实干、有说服力的先进典型,充分发挥榜样的引领和激励作用,让广大官兵对照有镜子、学习有目标、努力有方向,激励广大官兵见贤思齐、奋发有为,更好干事创业、努力建功立业。

(作者单位:中央军委国防动员部)



冬日,第74集团军某旅火箭炮分队开展实弹射击训练。 谢 炜摄

陆军工程大学研究生院与部队联合育人

带兵人授课指导 研究生一线历练

本报讯 丁宏宇、特约记者朱桁冈报道:近日,陆军工程大学研究生院邀请第81集团军某部指挥员,结合遂行重大演训任务的经历,为学员们讲述强军故事、共享鲜活案例。据了解,该院坚持以战领研、为育人导向,定期邀请一线带兵人来院授课,分享攻坚感悟、传授练兵经验,将最新演训实践体会“搬”上课堂,助力年轻学员向战成长。

“只有坚持以战领研、研用结合,不断促进教学科研向实战聚焦,向部队靠拢,才能为战斗力建设提供有力支撑。”该院领导介绍说,他们坚持把为育人作为根本任务,引导在校研究生把研究方向聚焦在备战打仗上,尝

试“部队+院校”人才联合培养模式,与一线部队合作建立研究生人才创新实践基地,遴选部队带兵人指导研究生进行课题研究、开展实战化军事训练;聚焦练兵备战中遇到的具体问题,双方抽派科研人员与骨干力量组成团队集智攻关,既帮助学员提升解决问题能力,又为部队战斗力建设贡献才智。

在把部队官兵“请进来”的同时,该院还根据人才能力生成规律,以“走出去”的方式组织学员到演训一线开展现场教学,围绕作战指挥、任务部署、练用装备等进行观摩学习;定期组织“研究生宣讲服务团”上高原、下海岛,进指挥所、

到边防线,与官兵面对面交流探讨,了解部队练兵动态、检验最新研究成果。同时,他们跟进演训实践调整优化研究内容和方向,并将收集了解的情况融入科研任务,不断提升课题研究 with 部队需求的贴合度。

“我院师生多次参加全国全军重大创新实践赛事,荣获多个奖项,很多学员毕业后在基层接受历练、表现出色。”该院领导说,目前,他们正按照人才培养计划,发挥用人单位主导作用,组织研究生到部队接受训练与考核,逐步建立研究生综合能力考核与评价机制,确保研究生人才到岗即发挥作用。



近日,第81集团军某旅开展飞行训练。 陈 凯摄

