



厚植强军文化的根和魂

——汇聚强军兴军的强大意志和磅礴力量①

■周建明

军事竞争、战争较量的背后是文化的竞争与较量,是意识形态的角力与斗争。强军文化塑造着一支军队的精气神,滋养着一支军队的灵魂。

文化是民族的精神命脉,也是军队发展之基。我军历来重视文化建设,始终把文化建设作为军队建设的一个重要方面。在我军发展壮大的历史和克敌制胜的实践中,优秀文化始终发挥着坚定革命意志、升华思想境界、纯洁道德情操的作用,是一代代官兵成长成才的精神养分,是推进强军事业、建设一流军队的重要支撑。党的十八大以来,习主席高度重视运用文化的力量推进强军事业,从提出“发展先进军事文化”,到在全军政治工作会议上提出“打造强军文化”,再到党的二十大强调“繁荣发展强军文化”,在党的科学理论指引下,波澜壮阔的强军实践孕育形成具有我军特色、彰显时代精神、支撑打赢制胜的强军文化,赋予我军自信自强、敢斗善斗、奋进奋发的崭新精神气质。

强军以强心为先,兴军以铸魂为要。当前,随着社会日益信息化和国家不断加大对外开放力度,社会上各种思想观念泥沙俱下、鱼龙混杂,官兵的思想行为、理想信念、价值取向不可避免

受到冲击影响,迫切需要我们繁荣发展强军文化,厚植强军文化的根和魂,抵制“政治转基因”,守好“精神上甘岭”,不断提高广大官兵的政治判断力、政治领悟力、政治执行力,积极应对前进道路上各种风险挑战,汇聚起强军兴军的强大意志和磅礴力量。

厚植强军文化的根和魂,要坚持用习近平强军思想武装官兵、教育官兵。“任何文化要立得住、行得远,要有引领力、凝聚力、塑造力、辐射力,就必须有自己的主体性。”习近平强军思想,就是强军文化主体性的最有力体现,是强军文化的政治基因和精神内核。要深入学习贯彻习近平强军思想,将其作为构筑强军文化价值底蕴的“魂”,统领强军文化建设的“纲”,不断强化理论认同、思想认同、情感认同,切实筑牢广大官兵高举旗帜、听党指挥、履行使命的思想根基。要坚持推进党的创新理论“三进入”,通过坚持和完善各层级理论学习制度,实现理论学习全覆盖、高质量、见成效。要毫不动摇地坚持党对军队绝对领导的一系列根本原则和制度,全面深入贯彻军委主席负责制,以制度刚性保证军魂永驻,确保全军绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠。

厚植强军文化的根和魂,要传承发展中华优秀传统文化、革命文化。习主席强调:“一切向前走,都不能忘记走过的路;走得再远、走到再光辉的未来,也不能忘记走过的过去,不能忘记为什么出发。”中华民族5000多年文明发展史,积淀了深厚文化传统,形成了富有特色的文化体系。其中,中华优秀传统文化蕴含着天下一统的价值追求、以武止戈的和平理念、德法并用的治军思想、知兵谋胜的韬略智慧、精忠报国的家国情怀,是强军文化的根脉所在。革命文化是党领导人民在长期艰苦奋斗中不断淬炼的文化精华,体现我党我军性质宗旨、本色作风、历史传统,为强军文化形成发展提供了坚实基础。不忘本来才能开辟未来,善于传承才能更好创新。我们应进一步加强军事文化经典传承保护,推进军事场馆体系建设,深化党史军史学习教育,做好存史编史研史工作,深入挖掘军事文化、革命文化中蕴含的精神富矿,不断激活传统文化的生命力,把强军文化的深厚历史底蕴转化为新时代官兵的精神食粮。

厚植强军文化的根和魂,要涵养固本培元的政治生态。政治文化是政治

生活的灵魂,对政治生态具有潜移默化的影响,要坚持用强军文化正风塑形,培育纯洁光荣、法纪严明的文化土壤,为良好政治生态提供“硬支撑”。要大力发展积极健康的党内政治文化,增强党内政治生活的政治性时代性原则性战斗性,倡导和弘扬忠诚老实、光明坦荡、公道正派、实事求是、艰苦奋斗、清正廉洁等价值观。要深化新时代廉洁文化建设,深入开展党性党风党纪教育,引导官兵涵养政治大德、职业道德、社会公德、家庭美德、个人品德。要培塑军事法治文化,弘扬社会主义法治精神,开展尊法学法守法用法活动,推进法治军营建设,推动形成党委依法决策、机关依法指导、部队依法行动、官兵依法履职的生动局面。

习主席深刻指出:“一个没有精神力量的民族难以自立自强,一项没有文化支撑的事业难以持续长久。”强军事业呼唤强军文化,强军文化汇聚强军力量。厚植强军文化的根和魂,必将使强军文化更好地发挥砺志铸魂、砺战激气、砺行厚德作用,为如期实现建军一百年奋斗目标、加快把人民军队建成世界一流军队提供强大的思想引领力、价值塑造力、精神推动力。

练兵备战须防「第谷现象」

■张西成

丹麦天文学家第谷,毕生潜心观测研究星体,积累了大量资料,却毫无建树。在他去世后,人们根据他收集的资料,轻而易举地揭示了行星的运动规律,使当时的天文学研究前进了一大步。对此,开普勒曾精辟地评价:“第谷是个‘富翁’,但他不知道怎样正确地使用这些财富。”

知识的“富翁”反倒成为成功的“贫汉”,这耐人寻味。仔细观察,在练兵备战中类似现象也时有出现。比如,有的指挥员战略战术讲得头头是道,各种指挥流程和处置原则可谓对答如流,可应对复杂局面的能力偏弱,一接触实际就容易乱了阵脚。须知,知识的财富并不在于积累多少,而在于运用之后所产生效益的大小。类似这种知识积累尚可、实践运用不够的问题,如果处理不好,势必会和第谷一样,徒有辛劳,难有所获。

练兵备战是军队的根本职能。军人平时的一切准备,最终都要面向战场,经受战争的检验。当战争爆发、任务来临时,最重要的是能否走上战场打胜仗。虽然日常训练和知识学习是累积自身优势的先决条件,但如果最终达不到或形成不对等的比较优势,那么平时付出的辛劳和汗水都失去了意义,因为“战场打不赢,一切等于零”。战争史上,大凡彪炳青史、功名赫赫的军事指挥员,通常既是知识财富的拥有者,更是善于使用这些财富的典范。

立身百行,以学为基;言武者,练为要。经验表明,军队能打仗、打胜仗,既靠战斗力也靠战斗力,既靠训练数量也靠训练质量。现在仍有个别官兵在练兵备战中处于“低效率勤奋”状态,表面上马不停蹄,实际上马达空转,致使训练成效年年原地踏步,始终在低层次徘徊。

战争是一门充满巨大创造性的科学。在生死对垒中,军事典籍中那些固定和规范的交战规则不会原封不动地再现,一切成功取决于对平时训练所掌握的知识与技能的灵活运用,能够把所学所练转化为实践能力才是最高明的。历史上像赵括、马谡之辈,其失败并非在于学之不勤、钻之不深,而恰恰在于学之不足。然而时至今日,类似赵括、马谡的指挥员并没有销声匿迹,一些只能做标准答案的指挥员仍时有出现,如此怎能应对科技之变、战争之变、对手之变。我们要深刻认识到,实战化训练作为未来战争的预演,对抗是它的底色,多变是它的标志。实战化的练兵之道,是在一定基础上的活学活用,没有扎实的基础知识不行,没有进一步的创新创造更不行。

培根说过:“各种学问并不把它们本身的用途教给我们,如何应用这些学问,乃是学问以外的、学问之上的一种智慧。”相较而言,运用知识比学习知识更难,它既是对所学知识的最好验证,又是一次深化和升华,属于认知的第二次飞跃,也是一名优秀指挥员应该具备的标准答案的指挥员仍时有出现,如此怎能应对科技之变、战争之变、对手之变。我们要深刻认识到,实战化训练作为未来战争的预演,对抗是它的底色,多变是它的标志。实战化的练兵之道,是在一定基础上的活学活用,没有扎实的基础知识不行,没有进一步的创新创造更不行。

(作者单位:陆军研究院)

集思广益

中国新闻名专栏

评先莫轻“潜绩”

■曹波

近日,某部在评优评先中坚持把“显绩”评价与“潜绩”评价相结合,既看完成大项任务、履行职责过程中取得成绩的“显绩”内容,也看为单位打基础、管长远的“潜绩”指标,让一批刻苦训练、扎实工作、默默奉献的骨干走上领奖台,受到基层官兵好评。

顾名思义,“显绩”就是已经显示出来的成绩,“潜绩”则是尚未显露出来的潜在的成绩。部队建设千头万绪,从事岗位各有分工,有的工作容易形成亮点,例如比武竞赛夺冠、科研项目获奖,看得见、摸得着;有的工作需要像燕子垒窝那样,经年累月去追求才能呈现效果,例如带好队伍、树立好形象、营造好风气等;还有不少工作离“聚光灯”远,“冷

板凳”近,只能当无名英雄。在评优评先时,“显绩”易考量、易重视,“潜绩”一时难以见效、考评难以衡量,易遭冷遇。如果只重“显绩”轻“潜绩”,不问过往用功,只认一时之量,评选结果显然失之偏颇,难以让官兵心服口服。

评优评先,彰显导向,一旦错位,难鼓干劲。评选过程中不能只看亮点的业绩、凭印象,尤其不能被虚名、假象所迷惑,必须坚持定量考评与定性考评相结合,组织考评与群众考评相结合,多看看平时之功、日常“潜绩”。这样才能正确衡量工作,准确评价个人,真正把先进典型、模范人物选出来,让踏踏实实干实事、求实绩、谋发展在部队蔚然成风。

批示也要“讲实”

■陈敖

批示是领导开展工作、布置任务、督促落实的一种不可或缺的方法。但个别领导干部存在着批示不“讲实”的偏差,寥寥数语、笼而统之、大而化之,到底如何去抓落实语焉不详,不但影响了工作质效,也助长了形式主义。

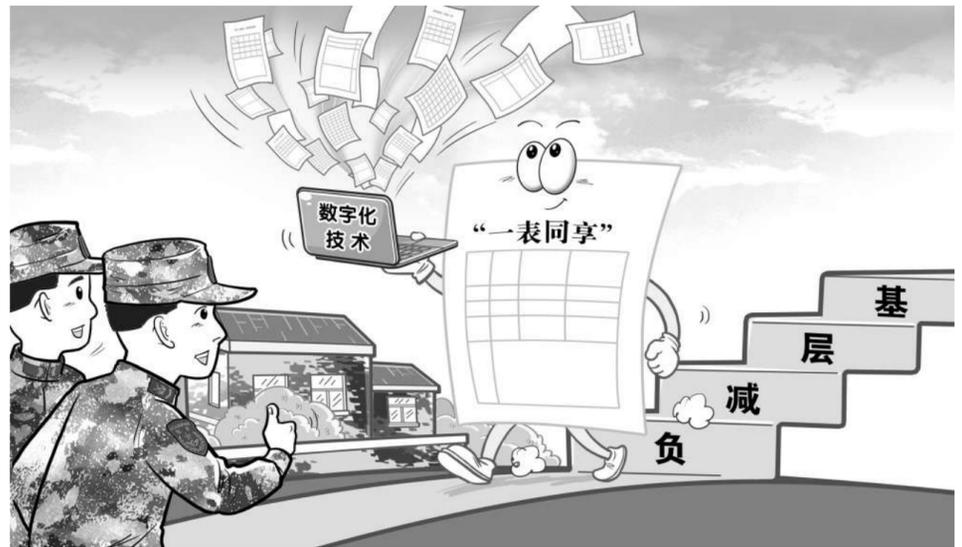
上级通过批示作部署、提要求,下级通过批示明意图、获指导,是我们工作中的常态流程。批示只有具有针对性、务实性、可操作性,才能加快工作进度,收到实际成效。特别是当前,实现建军一百年奋斗目标到了最吃劲的时候,部队练兵备战任务繁重艰巨,基层官兵面临来自训练、工作、生活等方面的挑战和矛盾问题越来越多,对一些重要工作、重大

部署、重点问题,批示既要表明态度,也要提出要求,更要明确目标,不仅让人知道要做什么,而且还要让人知道做什么、怎么做。

批示重在“讲实”。领导干部应以“对事业极端负责、对工作极端认真”的态度看待批示、用好批示。一方面,在批示之前,要慎重地想一想:这个批示该怎么批?批完后会有怎样的效果?对自己未必了解的情况和问题,要调查研究后再提出具体意见,不可轻易地作出批示。另一方面,要明确批示只是问题解决的开始,应加强对批示的跟踪问效,做好“下篇文章”,防止一批示了之。这样,才能确保批示利于执行、便于操作、保证落实。

由“一表同享”所想到的

■文/严壮 张成 图/周洁



息数据共享平台,在落实保密规定的基础上,对信息数据进行分类建档,及时更新。另一方面,要引导机关各部门和基层预先了解工作计划,整合统一统计报表样式。真正通过数据赋能,变“官兵跑腿”为“数据跑腿”,变“基层报数据”为“库里取数据”,促进服务升级、质量增效,从而把官兵从无谓的事务中解

脱出来,减负减到实处。目前,各单位还存在着数据资源条块分割、数据标准不统一、数据部门化等情况,“信息孤岛”“数据烟囱”问题尚未有效解决。同时,数据资源利用的渠道和方式还不丰富、不畅通,难以解决基层的“数据烦恼”,无法为官兵提供便捷服务。“善除害者察其本,善理疾者绝

其源。”近日,中央层面整治形式主义为基层减负专项工作机制会议强调,要进一步规范政务移动互联网应用程序管理,稳步推进数字赋能基层工作。期望各单位多一些“一表同享”的思路和做法,以数字化技术切实减轻基层负担,助力广大基层官兵轻装上阵,在强军新征程上展现新担当、干出新成就。

扬美德,营造温暖和谐。

为了团结,为了大局,为了齐心,为了聚力,主动让功辞功,高风亮节,日月可鉴。但领导要坚持实事求是的作风,正确引导、赏罚分明、处事公正。刘邦得天下后,手下将领争功不断,他就开了一次评功大会。大家讲完后,他总结说:“夫运筹策帷幄之中,决胜于千里之外,吾不如子房。镇国家,抚百姓,给饷餮,不绝粮道,吾不如萧何。连百万之军,战必胜,攻必取,吾不如韩信。”定出了首功三人,众皆服气,从此不再争功。还有“大树将军”冯异,虽然他不争功,淡泊名利,但刘秀不让老实人吃亏,仍把他名列“云台二十八将”。

少一分个人得失的计算,就能多一分知重负重、攻坚克难的奋发有为;少一分名利羁绊的束缚,就能多一分敢于负责、勇于担当的闯劲干劲。新时代新征程,既以“建功立业舍我其谁”的精神履职尽责,又以“功成不必在我”的气度成他人之功,同心同德、勠力实干,我们必能赢得更出彩的人生,成就更绚丽的事迹。



争功与让功

■陈鲁民 王孝经

建功立业一直是世人的最高追求,古人就把“立德、立言、立功”作为人生成功标志,称为“三不朽”。封狼居胥,勒石燕然,也一直是军人的最高追求。面对勋业荣誉,究竟应该表现出什么样的姿态,检验一个人的格局与担当。

争功。你觉得你功劳大,我觉得自己功劳更大;你自认居功至伟,我认为首功非我莫属。在论功行赏时,就会纷争不断,矛盾重重。三国末期,钟会、邓艾两将分路伐蜀,钟会取了汉中,邓艾攻下成都。二人因争功水火不容,结果两败俱伤,相继被杀,这就是历史上的“二士争功”。

让功。明明是自己辛苦付出立下的功劳,却要让给别人,这是需要胸怀和风格的。东汉名将冯异,屡立战功,但到论功行赏时,其他人争得不可开交,他却远远站在大树下,被后人尊称为“大树将军”。

平心而论,名利之心,人皆有之。但应认识到,争是争取,争先、争先、争奔、力争上游;让,是退让,谦让、辞让、推让,力辞辞让。正确地争,能给人以朝气、激情和力量;可敬地让,能给人以温暖、感化和醒悟。

主动让功辞功是我党我军的优良作风。1935年10月,彭德怀指挥红军打了一个大胜仗,威震敌胆,毛泽东同志写诗盛赞:“谁敢横刀立马?唯我彭大将军。”彭德怀得知后,马上将诗改为“谁敢横刀立马?唯我英勇红军。”李聚奎能征善战、屡立战功,开国上将杨得志、邓华,过去都是他手下的团长、政委,其资历显然在上将之上。可大将军衔仅有10人,不宜增加,组织上正犯难怎么开口做工作,李聚奎主动提出:“就低不就高,上将就行!”钱学森一贯反对别人称他“导弹之父”或“航天之父”,总以诚恳的态度告诉

大家,像“两弹一星”这样的大科学工程,不是哪一两个人能干成功的,“一切成就归于党,归于集体”。回望党史军史,多少优秀的同志在功名面前豁达大度,这正是我党我军能够团结奋斗、战胜重重困难的重要原因。

渴望立功是人之常情,但争功最基本的要求是实事求是,不能夸大功劳,更不能无中生有。不要总说自己工作重要、别人的工作不重要,不要总说自己工作难、别人的工作容易,不要总感觉自己吃了亏、别人占了便宜。否则,就会像“二士争功”,弄巧成拙、适得其反。争功与让功,实质上是价值判断和人生态度问题。态度决定一切。我们应当以健康积极豁达的态度来正确对待人生中的争与让。当争则争,当让则让。通过争,激发活力,创造出业绩;通过让,弘