

知兵爱兵，才能带好兵

——聆听第78集团军某旅政治指导员比武考核3名参考人员的感悟

品咂教育课的「味道」

第七十八集团军某旅政治指导员 孟庆丰

比武考核的课堂授课环节，我抽到“如何引导官兵以连为家”的主题。我想了几个典型事例，精心设计课件内容，授课过程十分顺利。然而，当我自信满满等待成绩时，评委的一句话给我泼了冷水：“讲得不错，道理也说得清楚，可就像做菜，一道菜如果没味道，即使色香味佳，也算不上一道好菜……”

我担任政治指导员以来，大大小小的教育课也上了不少次，怎么会“没味道”呢？回到连队，我在一堂教育课上把“以连为家”主题的教育课原原本本上了一遍，邀请连队官兵“把脉会诊”。

一名战士告诉我：“指导员，您讲的这些道理我们都懂，不过我们身边没有这些现象，所以感触不深。”我这才意识到，授课内容里的事例源于自己的“构想”，没有深入调研，所以无法达到精准、解渴的教育效果。

那么，以往的哪堂课又让连队官兵印象深刻？大家不约而同提及那堂战斗精神教育课。那时，我刚上任不久。为了燃旺“第一把火”，我走进班排收集了解官兵教育需求。作为一个有着厚重历史的英雄连队，不少战士表示希望了解更多连队荣誉室里奖牌、锦旗背后的英雄故事。我想到了连队老指导员鞠万昌。在抗美援朝战场上，他曾带领连队创造了全歼美军一个连的辉煌战绩。

我邀请鞠万昌为官兵视频授课。授课当天，已近期颐之年的老指导员拿出军功章，指着头上的弹痕，声情并茂地回忆当年的战斗场景。官兵们仿佛身临其境，在重温前辈们用血与火铸就的光荣战史中，燃起追随前辈足迹、不负前辈荣誉的斗志。

细品品味，我终于明白那堂教育课“没味道”的原因：开展思想政治教育不是建“空中楼阁”，要摸清官兵“口味”才能确保教育“对味”。教育是一团火的传递，要以真理真实真情去说服人、感染人、打动人，才能与官兵思想同频共振，使教育真正触动灵魂、入脑走心。

陆军某旅某营一级上士李照辉退役时回望在三尺灶台的“战斗青春”——

“当兵的滋味”情深意长

离营那天早上，炊事员马冠杰端来一碗热气腾腾的饺子，一边用筷子夹着饺子喂进我嘴里，一边说：“班长，这是你教我的饺子，多吃几个。”

一下子，眼泪就涌出我的眼眶。马冠杰是我挑到炊事班的，可以算是我的“关门弟子”。几天前，为了让全营的退伍老兵离队时能吃上一口饺子，马冠杰和炊事班的战友加班加点包好了饺子。

俗话说，“上车饺子下车面”。16年前，父母把我送上火车，一个劲地叮嘱我到部队要好好干。我戴着大红花朵来到军营，刚下车新兵班长就一把接过我们的行李，副班长带着我们去食堂吃了一碗热腾腾的面。那碗面的味道，特别香。

然而，那时的我从没想过，我的军旅生涯，会和三尺灶台打交道，面和饺子会成为我生活中的“主角”。

入伍离家时，不少亲戚“提醒”我：“到了部队可别到炊事班，不然立功轮不到你。”新训期间，我在训练场上拼尽全力，可因为天资平平，一个动作要练很多遍，班长也常常给我“加餐”。好在，我还是如愿分到战斗班排。走上高炮炮手岗位，经过几年的历练，我成了营里的尖子，不仅入了党，还当了班长。

2011年底的一天，营长找到我：“李照辉，你干工作能吃苦有拼劲，敢不敢到炊事班挑战一下？”我一听，心里“咯噔”了一下。炊事员也是战斗员，只是战位不同，都是为打仗服务的……”

看着两位营主官信任的眼神，我明白这是组织对我的认可和期望。那一刻，那句我写在入党申请书里的话浮现在脑海：我是组织的一块砖，哪里需要哪里搬。

我把床铺搬进炊事班，紧接着被送去参加炊事员专业培训。虽然思想上做好了准备，可起初我还是很不适应。和面、择菜、切墩儿……相比在训练场上“操枪弄炮”，每天围着锅台转，让我觉得“英雄无用武之地”。孰料，两位营主官隔三差五打来电话给我加油鼓劲，反倒让我很不好意思，打退堂鼓的话怎么也说不出口了。

“熬”过3个月，我拿到中级厨师证。持证上岗，让我有了信心，也开始接受“战位”的转变。回到营队，我跟着老炊事员廖理均边干边学，在“洗、切、炒、蒸”的周而复始中，磨着一颗想早日成为“炊事精兵”的心。



夯实信任感的“根基”

第78集团军某旅政治指导员 林立岳

为小张的日常表现一贯不错，那通视频电话也是打给人家的。

“是不是家里有什么事？遇到什么困难了？”在我的追问下，小张吐露了实情。原来，他的母亲出了车祸正在医院接受治疗，他的父亲既要照顾住院的母亲，又要奔走处理交通事故损害赔偿纠纷，非常辛苦。考虑到连队正在筹划某战斗课目的演示任务，自己又是骨干，小张便没有提出休假申请。

我一边安抚小张的情绪，安排他立刻申请事假回家探亲，一边将相关情况上报旅保卫部门，为小张申请必要的法律援助，帮他和家人解决了问题。

“为什么战士遇到这样的困难，没有第一时间想到向我汇报？”事后，我不禁反思，不要怪连队官兵对我缺乏信任，只怪自己的工作方法没有给他们带去信任感。平时战士们犯了错，我总是给予严厉批评，只想着当管理上的“兄长”，却不去了解错误背后深层次的原因。情不通则理难顺，思想疙瘩没解开，管理效果自然大打折扣。

管理方法千万条，真心关爱第一条。作为带兵人，既要依规严格管理，又要带着责任、带着真情关爱战士。而知兵则是带兵的前提，对兵知之深、知之真，带兵才能有基础、有方向，才能清楚知道什么时候该严管，什么时候需厚爱，如此才能让官兵心情愉快地接受管理、服从规定，连队的凝聚力战斗力才能不断增强。

找到开心门的“钥匙”

第78集团军某旅政治指导员 马明

观察，随后找来王璐了解情况。这个00后小伙子，和张富辉描述得一样，走进我的办公室后就有点手足无措，没说几句话便憋红了脸。我先与他聊起家常，慢慢打开他的心扉，逐渐了解到他日常表现背后的缘由：来到先进班后压力大，班长还经常批评他，导致他信心缺失，产生逃避心理。

我一方面耐心劝慰王璐，希望他理解班长渴望他成才的良苦用心，一方面提醒张富辉，新生代战士自尊心强、内心敏感，渴望得到他人的肯定和重视，所以不要操之过急，要在点滴关爱中增强他们的归属感、荣誉感，激发练兵动力。

不仅如此，我还找机会撮合他俩“和解”。一次冬季野营拉练中，我将两人安排在同一个小组。一次行军中，发现王璐的棉手套不慎丢失，张富辉硬是把他的棉手套给他戴上，自己光着手

走完20公里。拉练结束，王璐为张富辉端来热水，看着张富辉冻得发紫的双手，不禁红了眼眶。后来，王璐一改消极的态度，主动向张富辉请求承担更多任务，张富辉手把手教他掩体构筑的方法技巧，两人通力协作完成任务。

回营后，我常常看到两人在训练场上并肩奔跑的身影。有人说，“一兵一世界”，带兵人唯有带着一颗爱兵的心，才能走进每一个兵的内心世界，一句暖心的话语、一个关爱的举动，都会成为有效的心弦拨动、有益的思想触动。作为一名政治指导员，我想应该当好连队战友间的“联络员”，从组织集体生日、分享带兵故事、开展谈心交心等细微处入手，在编好“三互”小组、发挥党员骨干模范作用、解解帮困等重点上发力，帮助官兵在心与心的交流中增进感情、在手拉手的互助中融洽关系，用“合心”形成建设连队的强大合力。

（张光轩、陈浩煜整理）

图①：近日，第78集团军某旅组织政治指导员比武考核。图为比武考核现场；图②：参考人员参加理论考核；图③：参考人员进行课堂授课，评委现场打分。

张义博、杨钊摄
制图：唐硕

年，我还收集了15本“意见簿”，上面记录着全营官兵的饮食喜好、愿望清单和意见建议。当然，这也是我厨艺精湛的“加油站”。

有人说，炊事员有“三苦”：一是条件苦，天天面对烟熏火燎；二是工作苦，加班钻研新菜品；三是训练苦，下得了厨房也要上得了战场。我深知，炊事班人少事多，炊事员需要掌握的技能、履行的职责很多，但身为军人，无论在哪个岗位，首先都应该是战斗员。

一年365天，每天都是炊事员的“战斗日”。上了训练场、驻训场、演训场，我们作为战斗员，也要适应战场需求提升遂行战时任务的本领。有一年，我在训练中脚部意外受伤，恰逢营队要赴西北戈壁参加一次演训任务。听说自己已被列入留守名单，我立刻找到营长请战：“平时你总告诉大家要轻伤不下火线，这点小伤算不了什么。”看我一再坚持，营长点了头。

奔赴演训场，酷暑难耐，风沙四起。打地钉、搭帐篷……费了好大劲把炊事保障点开设好，我立即召开班务会，一边根据训练量和任务量调整食谱，一边根据任务修改伴随机动保障方案。我们按照地图标识，绕开“敌”巡逻区，一次次圆满完成保障任务。演训任务结束后，我荣立三等功。

“当兵的滋味”情深意长。前不久，在旅队组织的退役仪式上，主持人问我军旅路上有没有什么遗憾。我想说，穿上军装，不论在什么岗位上，只想干出来的精彩，没有等出来的辉煌。

（李宝、彭凤瑶整理）

军媒视窗

人民海军 12月17日

前不久，海军某守备部队军士延期服役的命令宣布。笔者发现，虽然延期服役人数比去年有所减少，但不少军士都说今年延期服役“含金量”更高。“含金量”高的背后，是该部着眼训、用、管、留等环节完善工作机制，多措并举做好军士延期服役工作带来的新变化，助力他们在军旅延长线上加速奔跑。

优中选优，带动能力提升

人力资源干事杨泽彤在基层调研时发现，希望延期服役的军士常会“卡”在士兵职业技能鉴定上。从去年初开始，杨泽彤就对本年度军士延期服役意愿进行摸底，并及时联系相关人员报名、准备相应的等级考试。一级上士索巍巍没有相应等级的职业技能鉴定。杨泽彤及时提醒，让他按时报名，并做好参加职业技能鉴定考核的准备。虽然这些年已经有了专业素质积累，但索巍巍不敢掉以轻心，他给自己定下学习目标，利用休息时间补齐短板。年中，索巍巍通过士兵职业技能鉴定，前不久如愿延期服役。

“从参加军事职业教育的情况来看，现在大家更注重学习效果而不是到了年底临时突击。只有真正把知识点学懂弄通，才能在参加士兵职业技能鉴定时更有底气。”杨泽彤介绍，他们常态化开展“育才工程”，为有选晋潜力的军士铺路架桥，提供各类学习机会，帮助他们不断提升专业素质。

延期服役的目标，不仅是服役年限的延长，更是战斗力的延伸。“把人才选出来、保留住只是第一步，关键还要采取务实举措帮助他们胜任新岗位，在更大舞台发挥作用。”该部领导介绍，在“熬资格没出路，真本领才是通行证”已成为大家的共识。他们坚持让人才在竞争的激流中成长，确保延期服役的军士素质过硬，形成延期一个、带动一片的辐射效应。

正向激励，坚持全程发力

去年，各方面表现优秀的一级上士张波顺利延期。当年底，他荣立个人三等功。感受到组织对自己工作实绩的肯定，张波直言：“虽然军衔没有变化，但肩上的责任更重了。”

“延期后工作干得好，照样可以立功受奖。这个三等功既是对张波之前工作的认可，也鼓励他继续保持奋进状态。”该部领导介绍，张波入伍以来一直从事军械岗位，他利用自身专业特长，发挥指导帮带作用，为本专业培养出一批骨干人才。

对张波个人而言，延期只是他继续服役的第一步。要想实现晋升高一级军士的愿望，他还需要利用好延期服役的时间，补齐学历短板，为今后发展争取更多的机会。

不仅要保留人才，更要培养人才。该部相关部门召开交流会，具体分析形势变化，对军士延期服役期间的工作表现、年度考核及综合评价等工作表现、年度考核及综合评价等标准再次进行细化，激励留下的人才保持干劲。

如今，延期服役的要求越来越严格，军士们必须以更快的节奏、更高的标准要求自己。杨泽彤形象地介绍：“延期服役不是‘船到桥头车到站’，而是好比一场马拉松比赛，关键在于始终保持快速前进。”

个人想进步，组织搭梯子。“延期服役人才不仅要留得住，更要用得更好。”基于这个认识，该部严格按照军士职业发展管理有关法规要求，紧盯部队备战打仗和转型发展急需急需岗位，统筹规划设计、精准施策培养，适岗调配使用，为军士成长创造更大空间，进一步激发人才队伍建设活力。

近年来，一批军士骨干陆续实现

赛道延长 贡献延伸

来自海军某守备部队延期服役军士群体的新闻观察

李由之 吴强

军衔晋升、转岗任职，获得更大发展空间，这也让更多爱岗敬业、踏实肯干的专业骨干吃下“定心丸”。如今，该部官兵立足岗位精练兵，为单位建设助力添彩的动力更加充沛。

多措并举，做好下篇文章

3年前，一级上士张利平即将满服役期，站在了“走”与“留”的十字路口。延期服役政策犹如一场“及时雨”，让他看到新的希望。“当时我想晋升三级军士长，但没有达到专业年限，如果能延期服役，正好可以补齐年限。同时，在延期服役的时间里，只要单位里有三级军士长编制空出来，我就能申请晋升。”张利平说。

军队队伍是战斗力建设的中坚力量，认清个人职业发展方向，才能更好地成长成才。针对个别单位存在“才不配岗、岗位缺才、有才无岗”的实际情况，该部依据《军士暂行条例》《军士职业发展管理暂行规定》等制度法规，按照“超前培养、预先储备、梯次接续”的原则，对照军士晋升选拔标准条件，结合专业专长、短板弱项等情况，一人一案科学制订“军士培养计划表”，帮助提升专业技能，丰富任职培训经历，让军士学有方向、干有目标，不断提升人才培养质效。

现在，谈起张利平的状态，用他自己的话来说，就是“干工作更心无旁骛了”。延期服役后的张利平，积极带领骨干钻研新装备，有效缩短专业人才培养周期。

为进一步解决军士延期服役的后顾之忧，该部积极对接地方大学，协调军士学历提升；成立机关服务基层联动小组，帮助延期服役的军士解决家庭实际困难。针对军士对延期服役后“干什么、怎么干”的问题，他们聚焦延期服役军士在战斗力建设中的作用发挥，精准设计发展路径，真正做到让表现好的晋升快、能力强的机会多、贡献大的安置好。如今，军士们有了更灵活的留队选择，扎根军营、为战谋战的追求也更加坚定。



12月14日，第72集团军某旅开展新兵入营教育，激发大家立足战位建功军营的热情。图为新兵在主题横幅上签名。

本报特约通讯员 张毛摄